Hvordan kan verneombud bidra godt inn i IA-arbeidet?

Noen tips på veien

idébanken

Hva er Idébanken?

Vi hjelper arbeidsplasser med å
forebygge og følge opp sykefravær

- tips og fremgangsmåter
- info om virkemidler og bistand

En tjeneste levert av Nav i samarbeid med partene i arbeidslivet



Hva er inkluderende arbeidsliv (IA)?

Alle som kan og vil jobbe er i jobb

↕

Et inkluderende arbeidsliv er summen av det som skjer på hvert enkelt arbeidsplass

Hva er (IA-avtalen)?

En avtale om å **redusere sykefravær og hindre frafall** i arbeidslivet. Partene i arbeidslivet og myndighetene står samlet om avtalen (2025-2028)

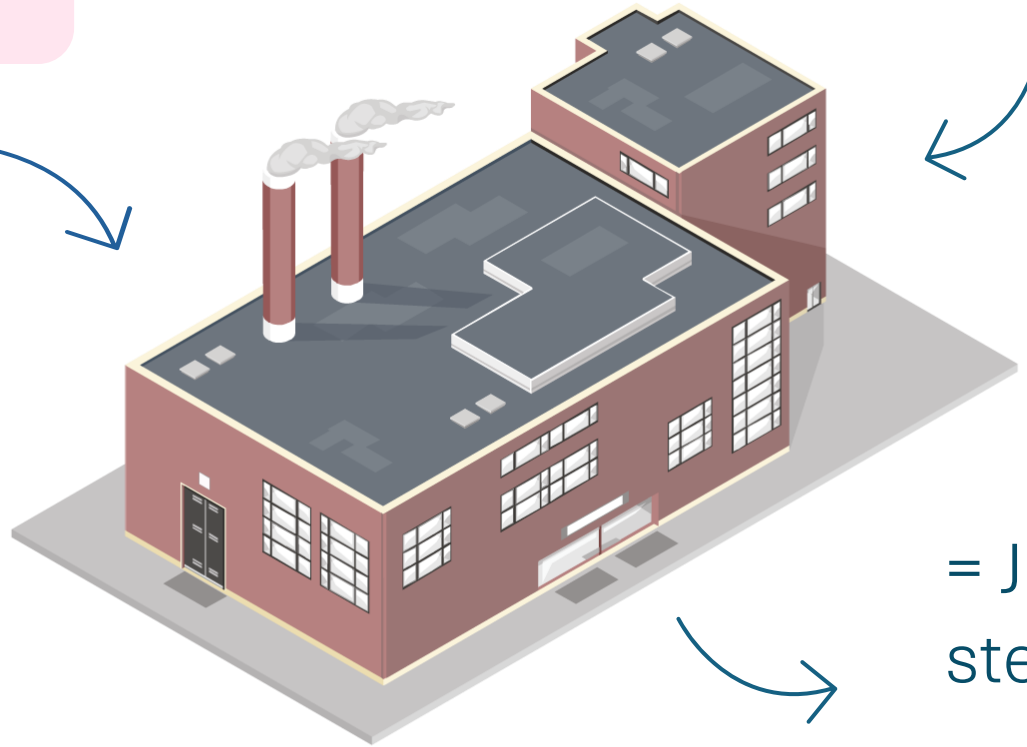
Hva står det om verneombud i avtalen?

«Den viktigste innsatsen for å redusere sykefraværet og hindre frafall gjøres av ledere, tillitsvalgte og **verneombud** på den enkelte arbeidsplass.»

Hva er IA-arbeid?

Løsningene finnes på arbeidsplassen

Ledere
+ tillitsvalgte
+ verneombud
+ ansatte



God oppfølging av ansatte og arbeidsmiljø

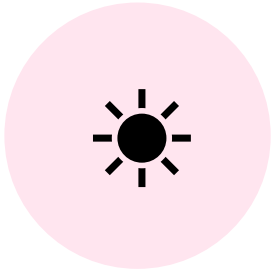
- forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- tidlig dialog, tilrettelegging og oppfølging – jevnlig og ved sykefravær

= Jobben blir et bra sted å være for alle

= Lavere sykefravær og flere i arbeid

Vi må altså samarbeide hvis vi skal lykkes

Ledere, ansatte, tillitsvalgte og verneombud



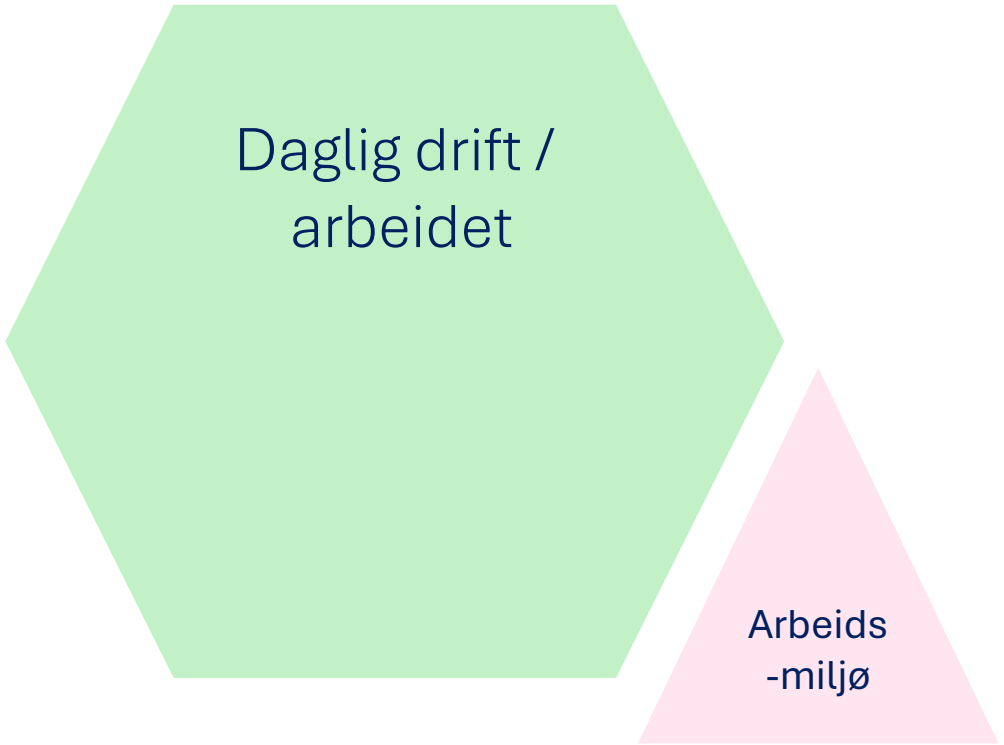
Hvordan kan verneombudet være en aktiv pådriver i dette samarbeidet?

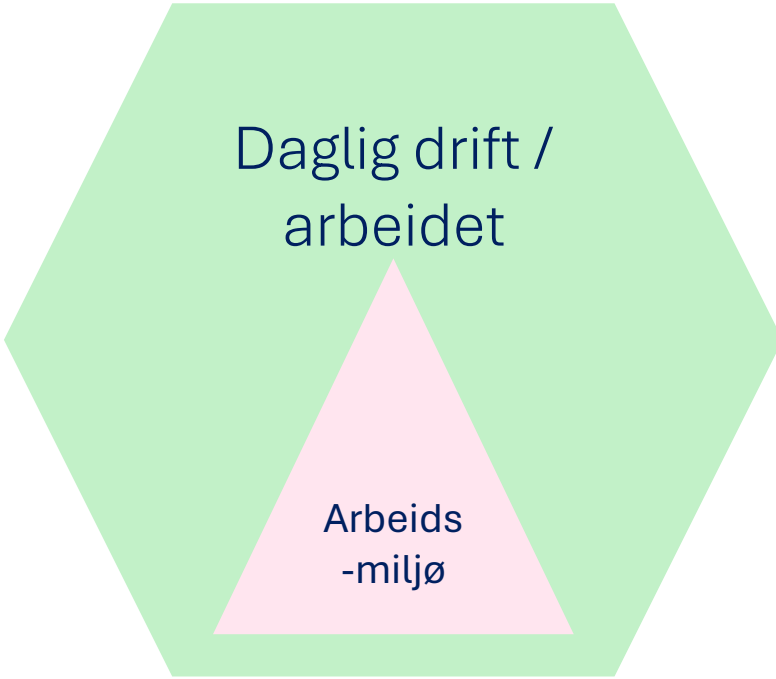
1

Bygg felles forståelse

For roller, ansvar og arbeidsmiljø

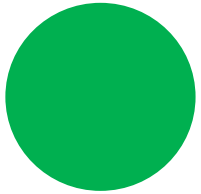
Hvordan forstår vi arbeidsmiljø?



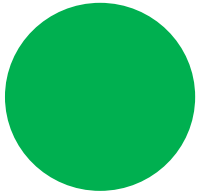


Når driver vi med tilrettelegging?

Før fraværet oppstår?



Når ansatt er sykmeldt?



Hva er verneombudet?



Positiv pådriver

Balansekunstner
og brobygger



«Vaktbikkje»

Og, hvordan er disse lederne egentlig?

Hvilken hverdag har ledere?

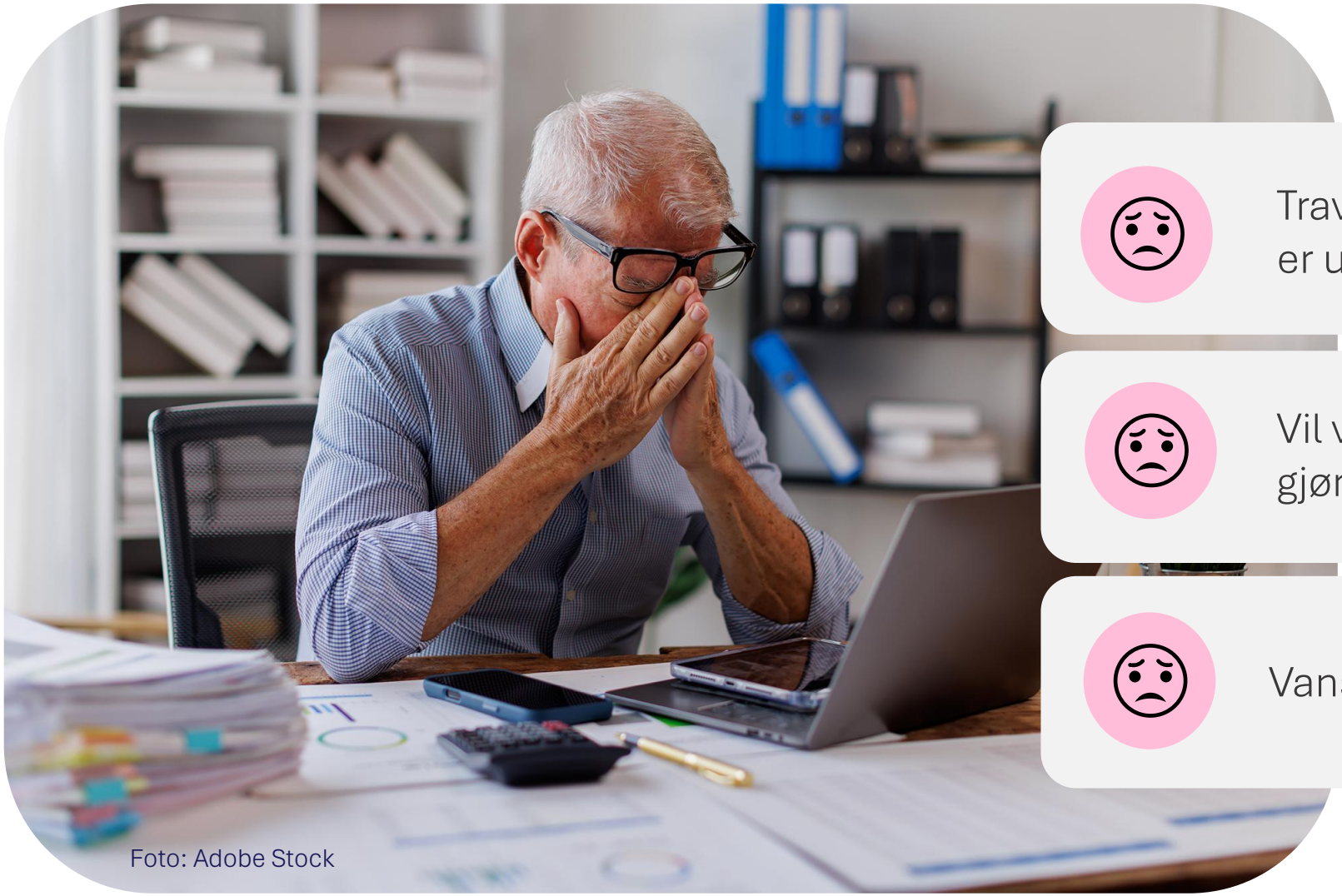


Foto: Adobe Stock

- Travle, har mange krav og er usikre
- Vil vel, men redd for å gjøre feil
- Vanskelig å få oversikt

Hva ønsker de?

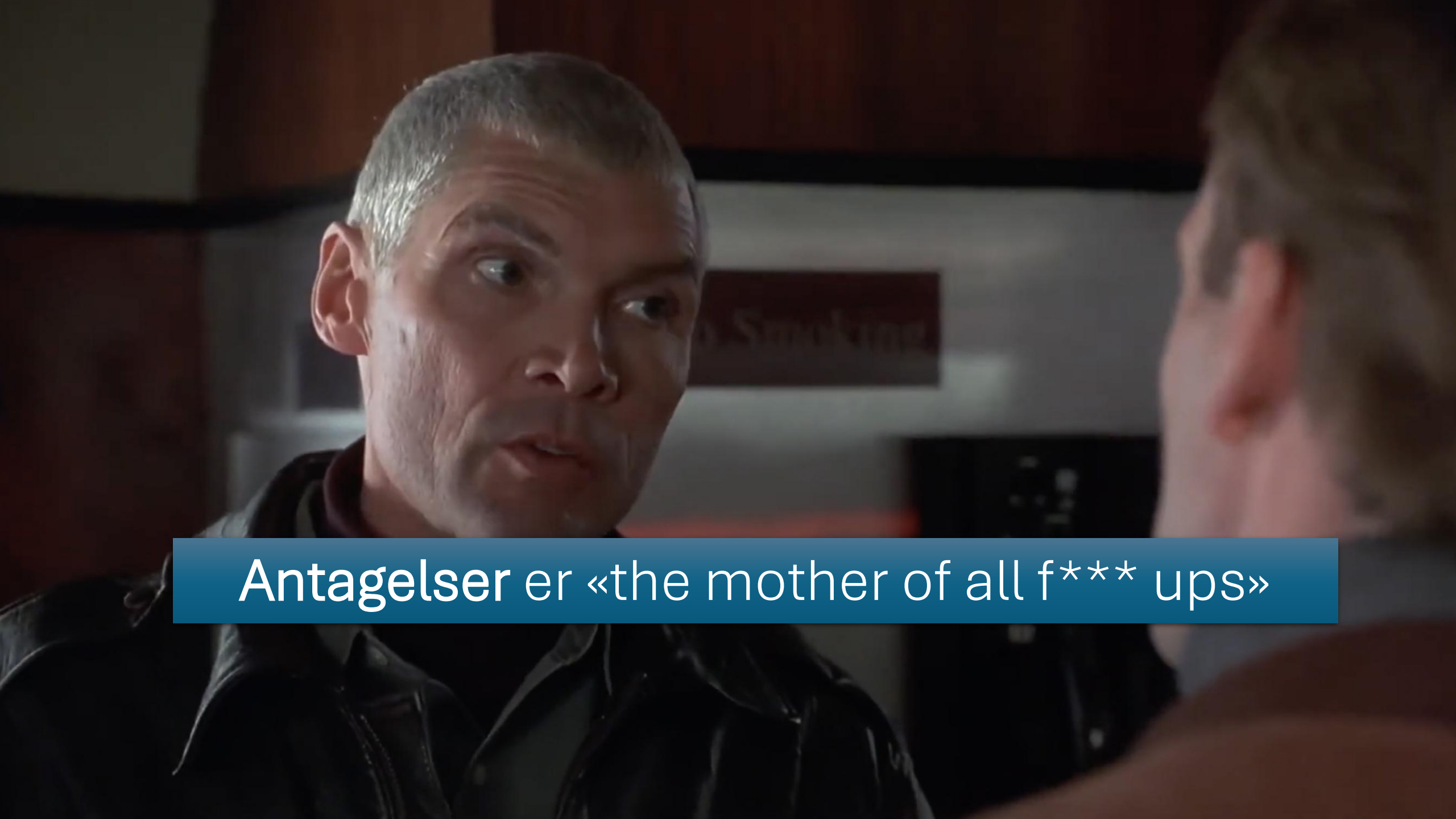


Foto: Adobe Stock

- Korte svar og løsninger som er lette å ta i bruk
- Maler og oppskrifter
- At leder og ansatt har felles forståelse (speiling av info)

- Jobb for at flest mulig på arbeidsplassen forstår din rolle, men også de andres roller.
- Jobb for felles forståelse om arbeidsmiljø og sykefravær
- Gjenta dette for nye ansatte, og frisk opp budskapet for andre.

Men, **ikke** anta at alle vet. Fordi....


Antagelser er «the mother of all f*** ups»

2

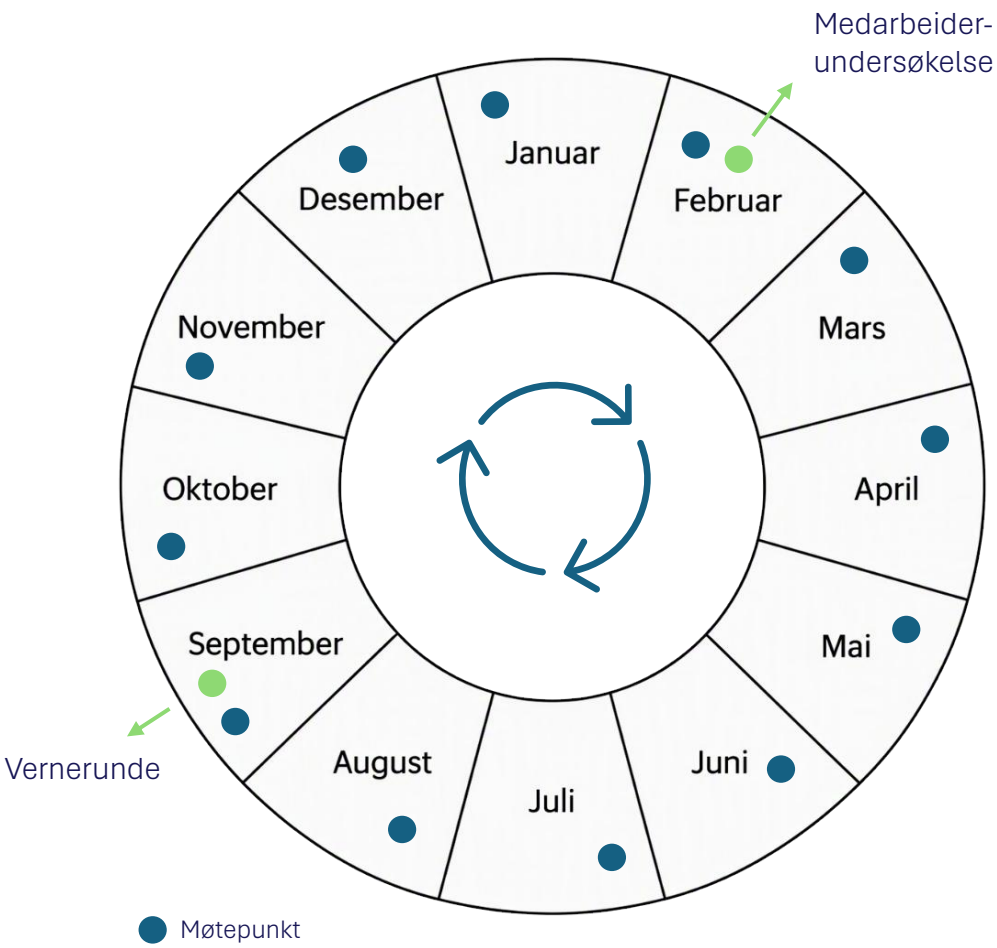
Ta inititiativ til en arbeidsmiljøgruppe

idébanken

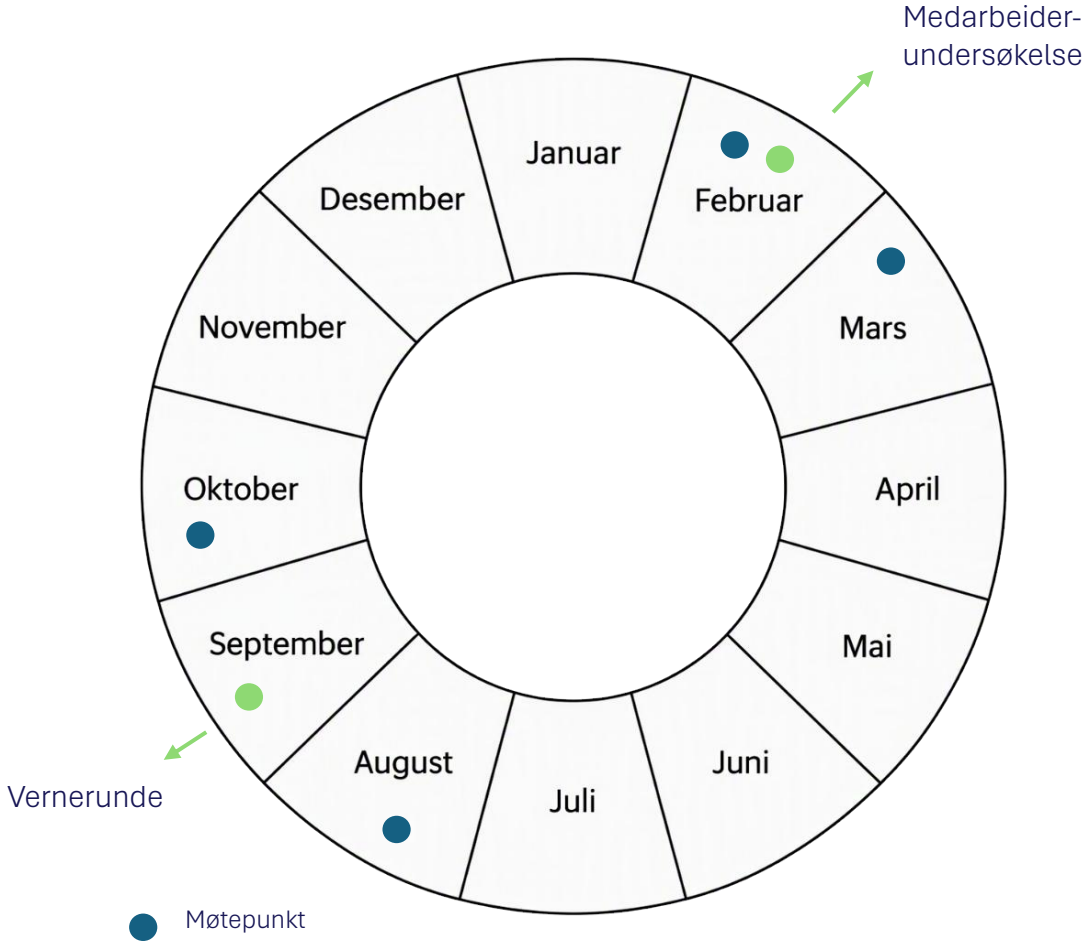
Hvordan jobber vi med arbeidsmiljøet?

idébanken

... jobber vi slik?



... eller slik?



«Tegnene på at noe knirker kommer ikke én gang i året.»

Torstein Skarra, leder

Vi kommer ikke i posisjon

Vi kommer inn for seint

idébanken

En arbeidsmiljøgruppe

- Er tett på daglig drift
- Består av leder og representanter for ansatte. Ofte tillitsvalgte og verneombud.
- Kalles også for HMS-gruppe, IA-gruppe, partsgruppe, utdvidet partsamarbeid e.l.

idébanken

En arbeidsmiljøgruppe kan



Drøfte det som rører seg på arbeidsplassen



Ta tak i hendelser tidlig, og foreslå og prøve ut forbedringer

idébanken

Et godt samarbeid kan føre til

- mer fornøyde ansatte
- bedre tjenester
- mindre sykefravær

idébanken



3

Få frem det som rører seg

Gjør det trygt å si i fra

idébanken

Hvem er den første som får høre om det dårlige arbeidsmiljøet?

idébanken



Hvorfor er det slik?

idébanken

Hvordan kan det være på jobben?



Vær den som ansatte kan komme til

Bygg gode relasjoner og tillit –
hos ledere og ansatte

Huskeliste!

- Bygg felles forståelse
- Lag en arbeidsmiljøgruppe
- Få frem det som rører seg

idébanken

Idebanken.no

Meld deg på nyhetsbrevet og få nyttige tips – jevnlig!

Scan QR-koden, og meld deg på