

Sigrid Engen
Daglig leder
40615133
sigrid@arbeidsmiljo.no

HVO sin rolle i konflikter

Hva opplever du, i din rolle, som mest utfordrende med håndtering og forebygging av konflikter?



KI-generert illustrasjon

Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

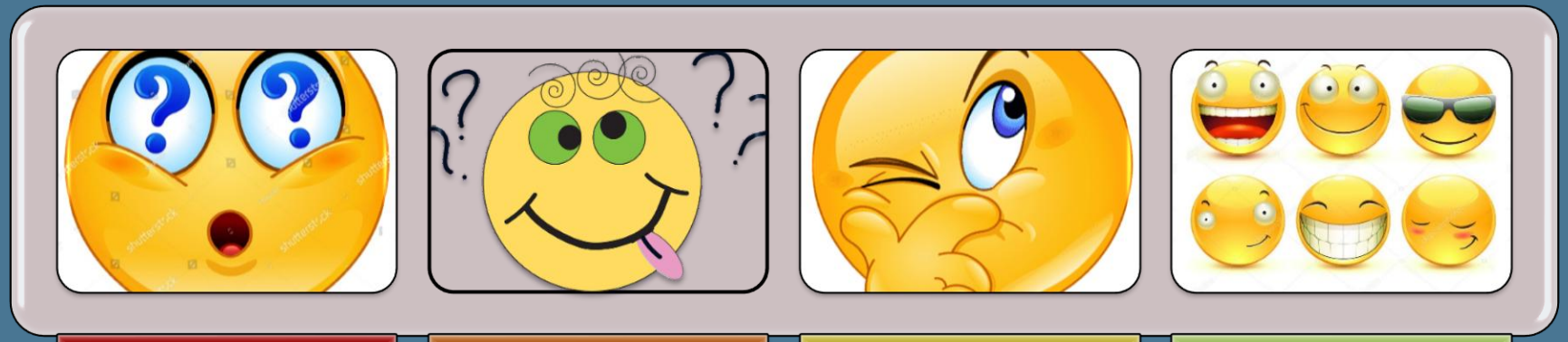


Retten og plikten til å stille «diagnosen»

- Mobbing
- Trakassering
- Konflikt

Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

Ansattes medvirkning



AT	HVA	HVORDAN	HVOR Arena

§ 2-3. Arbeidstakers medvirkningsplikt

(1) Arbeidstaker skal medvirke ved utforming, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Arbeidstaker skal delta i det organiserte verne- og miljøarbeidet i virksomheten og skal aktivt medvirke ved gjennomføring av de tiltak som blir satt i verk for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø.

(2) Arbeidstaker skal:

a. bruke påbudt verneutstyr, vise aktsomhet og ellers medvirke til å hindre

Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

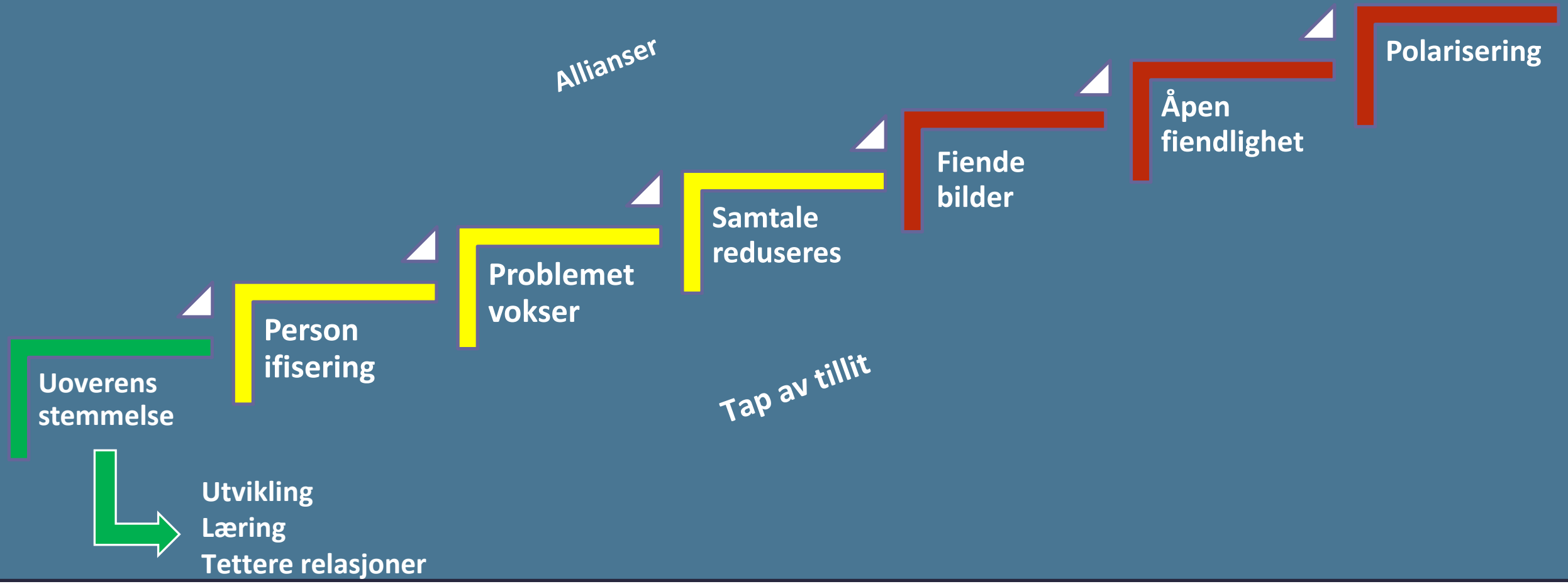
4 former for «diskusjoner» på en arbeidsplass

- **Diskusjon om metode –** om hvordan vi løser oppgaver feks
- **Diskusjon om bruk av ressurser –** hva skal vi prioritere når vi ikke rekker alt feks
- **Diskusjon om verdier som får råde –** våre personlige og yrkets holdninger og verdier. Er den andres mening noe verdt for eksempel?
- **Personlige -** handler om identitet, selvfølelse, avvisning, tillitsbrudd osv.

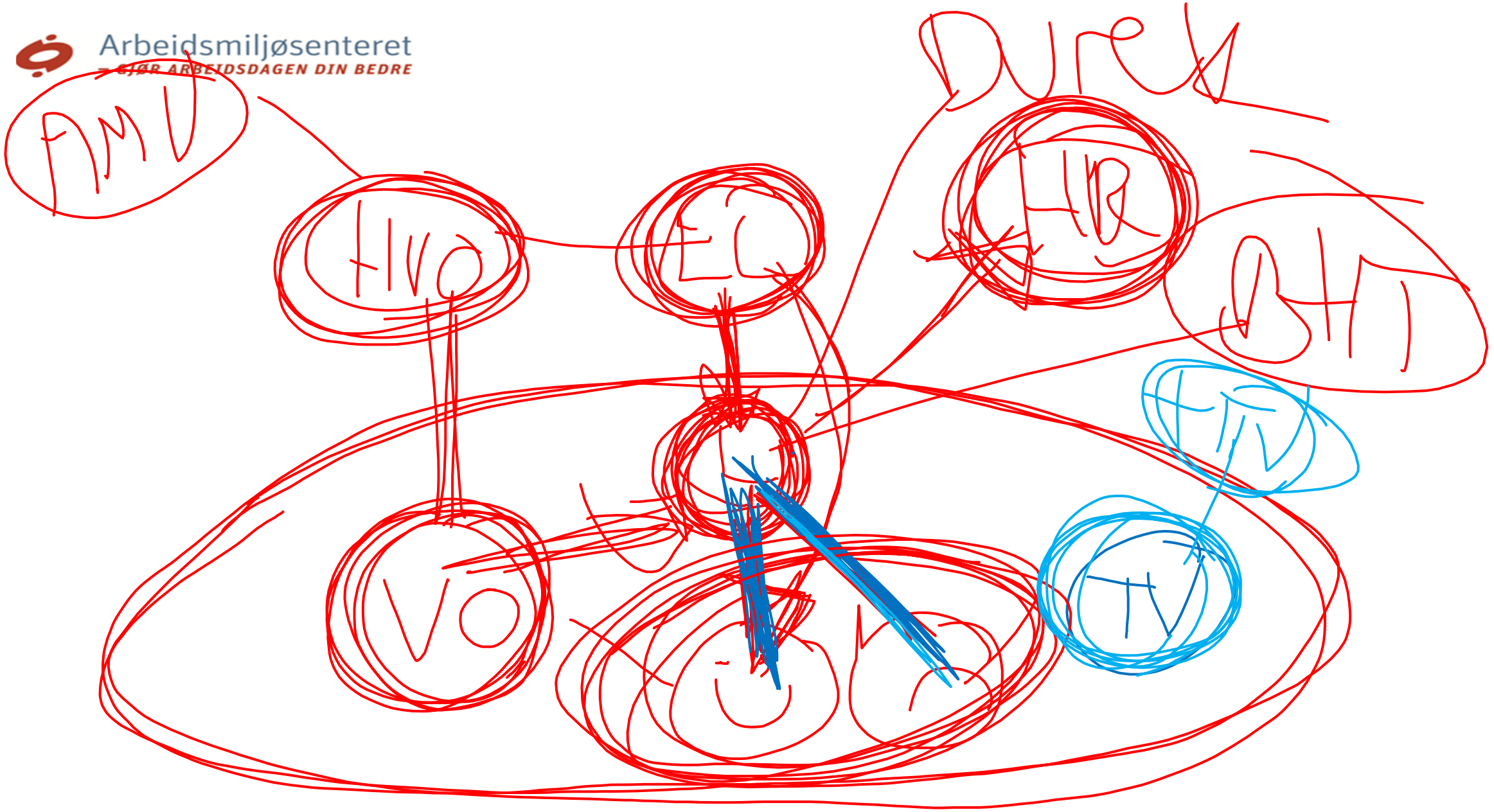


Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

Konflikttrappen til Friedrich Glasl



Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE


AMU
HVO
LO
HR
OHT
VO
TV

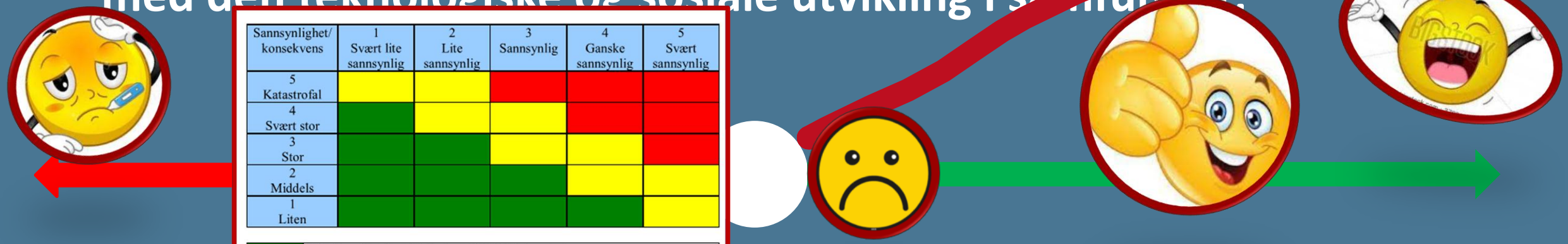
AML §1-1 Lovens formål

Lovens formål er:

a) å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon,

som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger,

og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet.



Sannsynlighet/ konsekvens	1 Svært lite sannsynlig	2 Lite sannsynlig	3 Sannsynlig	4 Ganske sannsynlig	5 Svært sannsynlig
5 Katastrofal					
4 Svært stor					
3 Stor					
2 Middels					
1 Liten					

	[Grønt område] Akseptabelt – bare ALARP-tiltak vurdert
	[Gult område] Akseptabelt – bruk ALARP-prinsippet og vurder videre undersøkelser
	[Rødt område] Ikke akseptabelt – risikoreduserende tiltak påkrevd

Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

Diskuter

- Gjorde jeg noen oppdagelser?
- Sitter jeg igjen med noen spørsmål?
- Hva er det første jeg skal gjøre tilbake på egen arbeidsplass?





Takk for meg og oppmerksomheten så langt!

Sigrid Engen
Daglig leder
sigrid@arbeidsmiljo.no
Tlf.: 40615133

Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE