RIKSMEKLARENS MØTEBOK
i sak 2026-018 mellom

UNIO
på den eine side

og

KS
på den andre sida

vedrørande tariffrevisjon 2026 – Kommuneoppgjeret

Den 7., 26., 27., 28. og 29. mai 2026 vart det halde meklingsmøte på, Nationaltheatret Konferansesenter, Haakon VIIs gate 9, Oslo, under leiing av meklar Tine Kari Nordengen og meklar Bjørn Lillebergen.

Til stades for partane:
Unio:
Geir Røsvoll, Kai Øivind Brenden, Ann Mari Milo Lorentzen, Thom Jambak, Turid Buan Øfsti, Morten Skauen Sørmo, Inger Grødem Haraldsen, Eyvind Martinsen, Rasmus Tormodsønn Gjestland, Aina Skjefstad Andersen, Kari Tangen, Stian Bøe, Hedda Kristine Mellingen, Kristin Moen Tollefsen, Tove Holst Skyer, Morvarid Guldbrand, Ola Eiksund, Ann-Elin Instebø, Lene Ståhl, Rune Johnsrud, Kathrine Kvisgaard, Klemet Rønning-Aaby, Iril Myrvang Gjørv, Eli Kristine Korsmo, Marius Vik, Tore Bollingmo og Hedvig Bjørgum.

KS:
Tor Arne Gangsø, Hege Mygland, Hege Øhrn, Cathrine Gundersen Walding, Nikolai Bratz Queseth, Cornelia Nordgaard, Kjersti Myklebust, Karsten Kragh Langfeldt, Alexander Henriksen, Ingrid Merete Faller, Unn Wahl Karlsen, Torfinn Thomassen, Merethe Taang, Gunnar Nygaard Owren, Rune Soleng, Bente Stenberg-Nilsen, Øyvind Gjelstad, Sissel Haugen Daldosso, Frode Nilssen, Bjarte Rørmark, Jon Even Andersen, Liv Merete Wiker, Jan Inge Krossli, Tom Fossmark, Tor Arthur Hagen, Stine Jakobsson Strømsø og Robert Ertsås.

Det vart framlagt:
1. Melding om plassoppseiing frå YS Kommune, motteke 30. april 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 30. april 2026.
3. YS Kommune krav om at meklinga blir avslutta, datert 22. mai 2026
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøte.
Meklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge partar tilrådde forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 19.06.2026 kl. 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 01:00

Tine Kari Nordengen

Bjørn Lillebergen

MEKLERENS FORSLAG

I sakene 2026-018, 2026-019, 2026-020 og 2026-021 mellom

LO KOMMUNE (Sak 2026-021)
UNIO (Sak 2026-018)
YS KOMMUNE (Sak 2026-019)
AKADEMIKERNE KOMMUNE (Sak 2026-020)

på den ene side

og

KS KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2026 – Hovedtariffoppgjøret

I ØKONOMI PR. 1. MAI 2026

A. Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 4 – sentrale tillegg pr. 1.5.2026

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2026				
		0 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	22 800	22 800	22 800	22 800	22 800
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22 800	22 800	22 800	24 200	25 500
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22 800	22 800	22 800	24 500	27 000
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	25 500	26 300	26 600	28 000	30 300
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	26 500	27 600	27 900	29 300	32 000
	Lektor med tilleggsutdanning	27 400	28 700	29 000	30 400	34 100

B. HTA kapittel 4 punkt 4.1 – Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell pr. 1.5.2026

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2026					
		Garantilønn	Garantilønn	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	418 600	3 000	8 100	46 300	39 800
		Laveste årslønn		421 600	429 700	476 000	515 800
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ans.	475 300	4 200	11 400	43 800	16 400
		Laveste årslønn		479 500	490 900	534 700	551 100
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	497 300	4 200	11 400	41 800	17 800
		Laveste årslønn		501 500	512 900	554 700	572 500
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	517 300	4 200	11 400	41 800	17 800
		Laveste årslønn		521 500	532 900	574 700	592 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	545 400	13 000	10 200	52 200	19 100
		Laveste årslønn		558 400	568 600	620 800	639 900
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	586 400	15 400	20 200	25 900	25 300
		Laveste årslønn		601 800	622 000	647 900	673 200
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	624 700	14 200	13 400	33 700	49 300
		Laveste årslønn		638 900	652 300	686 000	735 300
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	655 800	20 900	10 800	35 600	74 400
		Laveste årslønn		676 700	687 500	723 100	797 500
	Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	676 200	21 200	13 600	35 600	86 700
		Laveste årslønn		697 400	711 000	746 600	833 300

C. HTA kapittel 4 – Generelt tillegg til arbeidsledere, fagledere og ledere pr. 1.5.2026

Ansatte i stillingskodene 7003, 7004, 7453, 7451, 7458, 7459, 7951 og 7954 gis et lønnstillegg på 4,0 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2026.

D. HTA kapittel 1 § 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m

Med virkning fra 1.10.2026 økes og endres godgjøringer for særskilt arbeidstid i HTA kapittel 1, pkt. 5.2, 5.4.1 og 5.4.2 slik det framgår av pkt. III.

E. HTA kapittel 3 punkt 3.5

Med virkning fra 1.5.2026 heves minimumsavlønning av frikjøpt tillitsvalgt med hel permisjon etter Hovedavtalen del B § 3-3 c) til kr. 570 000,-.

II ØKONOMI 2027

Ved mellomoppgjøret 2027 avsettes det 1,0 prosent pr. 1.9.2027 til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.2.1.

III HOVEDTARIFFAVTALEN 1.5.2026-30.4.2028

Endringer står med ***fet kursiv*** og ~~gjennomstreket~~ tekst. Kommentarer står merket med understrek og er ikke en del av den endelige tariffteksten.

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

5.2 Lørdags- og søndagstillegg (Økte satser med virkning fra 1.10.2026)

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst ~~22~~***23*** %. Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr ~~70~~***73***,- pr. arbeidet time.

5.4 Kvelds- og nattillegg (Økte satser med virkning fra 1.10.2026):

5.4.1 For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner (skiftende arbeid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg på minst ~~kr 56,-~~ ***20 % av timelønn*** pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 21.00. ***Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr 60,- pr. arbeidet time.***

For ordinært arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst 25 % pr. arbeidet time. Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr 70,- pr. arbeidet time. ***For nattevakter betales tillegget ut nattevaktens lengde, likevel senest til kl. 08.00.***

5.4.2 (Økte satser med virkning fra 1.10.2026)

Arbeidstakere som ikke kommer inn under punkt 5.4.1, tilstås minst kr ~~32,-~~ ***20 % av timelønn*** pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. ***Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr 56,- pr. arbeidet time. For nattevakter betales tillegget ut nattevaktens lengde, likevel senest til kl. 08.00.***

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst kr 32,-.

Kapittel 2 Lærlinger

(Endret ordlyd)

2.1 Lærlinger som inngår lærekontrakt ***og praksisbrevkandidater eller lærekandidater som har inngått opplæringskontrakt,*** etter reglene i opplæringsloven~~*~~, skal lønnes etter de uttømmende bestemmelser i dette kapittel.

Definisjoner:

- Lærling: har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i virksomhet, jf. opplæringsloven § ~~4-1~~ ***7-1*** og forskriften § ~~1-3~~ ***5-1***.
- ***Praksisbrevkandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på praksisbrevprøve i fag som har læretid i virksomhet, jf. opplæringsloven § 7-1.***
- Lærekandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag-/svenneprøve, jf. opplæringsloven § ~~4-1~~ ***7-1***.
- Praksiskandidat: har meldt seg til fag-/svenneprøve etter opplæringsloven § ~~3-5~~ ***23-2*** uten å være elev eller lærling.
- ***Kandidat for fagbrev på jobb: har undertegnet en kontrakt om opplæring på grunnlag av allsidig praksis og realkompetanse med sikte på fag- eller svenneprøve, jf. opplæringsloven § 7-1.***

~~** Merk at ny opplæringslov og forskrift trer i kraft 1.8.2024.*~~

2.1.1 Læretiden består av opplæringstid og verdiskapingstid. Lønn utbetales bare for verdiskapingstiden. Lønnen til lærlinger fastsettes som en prosentvis andel av minstelønn for fagarbeider (stillingskode 7517), eksklusive tillegg. Lønn til ***praksisbrevkandidat og*** lærekandidater, se punkt 2.1.5. Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn avtales, innenfor den gitte ramme som er beskrevet nedenfor.

2.1.3 Fag som ikke følger hovedmodellen (Nytt siste ledd)

Ved modulbasert opplæring justeres totalramme for lønn etter 2.1.2 og 2.1.3 ut ifra avtalt læretid.

2.1.5 Lønn *praksisbrevkandidat* og lærekandidater

Lønn for ***praksisbrevkandidat og*** lærekandidater fastsettes lokalt i hvert enkelt tilfelle etter drøftinger med de tillitsvalgte.

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

3.2 Lokal lønnspolitikk

Den lokale lønnspolitikken skal:

- Vise hvordan ønsket og tilegnet kompetanse gir lønnsmessig uttelling, ***og bidra til at arbeidstakere med lik utdanning og like arbeidsoppgaver likebehandles i stillingskodeinnplassering.***

3.2.3 ~~Senior~~*Livsfase*politikk

Partene ***lokalt*** skal drøfte og utvikle en ~~senior~~***livsfase***politikk ***med konkrete tiltak/virkemidler,*** for å ***bidra til at flest mulig er i arbeid, i størst mulig utstrekning, lengst mulig.*** ~~motivere arbeidstakere~~

~~til å stå lenger i arbeid.~~ ***Livsfasepolitikken skal være i tråd med målet om et inkluderende og helsefremmende arbeidsliv.*** Kompetanseutvikling er sentralt i disse drøftingene.

Livsfasepolitikken skal gjøres kjent for alle ansatte.

~~Andre virkemidler kan være tilpasset arbeidstid, redusert omfang av nattarbeid, tilrettelegging av arbeidsoppgaver, tjenestefri med lønn, kronetillegg, kontantutbetaling e.l.~~

Arbeidsgiver kan avtale virkemiddelbruk med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver orienterer tillitsvalgte om ~~inngåtte avtaler~~ ***bruk av tiltak/virkemidler***.

Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbenevnelser

4.0 Innledende merknader (Ny setning nr. 2 til pkt. 2)

2. Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting, jf. kap. 1 § 12. ***Tilleggsansiennitet kan, etter drøfting med berørte tillitsvalgte, gis ved særskilte rekrutteringsutfordringer. Ved overgang til ny stilling hos samme arbeidsgiver beholdes ansienniteten, med mindre det er enighet om annet.***

Kapittel 6 Varighet og regulering 2. avtaleår

6.1 Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2026 til 30.4.2028.

Hvis Hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av en av partene med 3 – tre – måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende i 1 – ett – år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

6.2 Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet, utsiktene for 2. avtaleår og rammen for frontfaget i 2027.

Den faktiske lønnsutviklingen i 2026 for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-området, øvrige offentlig ansatte og andre sammenlignbare tariffområder legges også til grunn for forhandlingene.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2027.

Partenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.

Vedlegg 1 Stillingskoder med hovedbenevnelser, rapporteringsbenevnelser, stillingsgruppe og merknader

Stillingskoder i kapittel 4

Adjunkt og Stilling med krav om 4-årig U/H-utdanning (min. 240 studiepoeng)	***Miljøterapeut med spesialisering (med særaldersgrense)***		***7677***

Lektor og Stilling med krav om mastergrad (min. 300 studiepoeng)	Stilling med krav om mastergrad	Logoped med mastergrad Musikkterapeut med mastergrad ***Klinisk ernæringsfysiolog (Andre stillinger med krav om mastergrad)***	7712

(Ny stillingskode i kap. 4 for brannkonstabler i heltidsstilling)

Stillingsgruppe følger av merknader	***Brannkonstabel (med særaldersgrense)[6]***		***7737***

[6] Avlønnes tilsvarende «Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskole».

Stillingskoder i kapittel 5

Sykepleier med spesialistgodkjenning		***8220***

IV TIL PROTOKOLL

a) Arbeidstid, heltid og turnusarbeid i helse- og omsorgstjenesten

Partene er enige om behovet for et felles kunnskapsgrunnlag vedrørende turnusplanlegging i helse- og omsorgstjenesten. Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal kartlegge omfanget og eventuelle utfordringer arbeidsgiver og tillitsvalgte erfarer knyttet til dette. Kartleggingen skal gjennomføres av et eksternt uavhengig fagmiljø, og finansieres med OU-midler. Det partssammensatte utvalget skal også legge til grunn kunnskapen partene har fått gjennom Tørn kommune. PSU'et skal også kunne ta opp løpende innkomne utfordringer lokalt.

Hvis kartleggingen, kunnskapen fra Tørn kommune eller det på annen måte synliggjøres utfordringer knyttet til turnusplanleggingen skal de sentrale parter drøfte situasjonen og vurdere løsninger og tiltak.

Frist for arbeidet er 1. februar 2028.

b) Partsarbeid om forenkling og modernisering

Det igangsettes i løpet av høsten 2026 et partsarbeid som skal gjennomgå bestemmelsene i HTA kapittel 1 § 3 punkt 3.4.1, § 5 punkt 5.7.1 og 5.7.2 og § 6 punkt 6.8. Partsarbeidet skal avklare behov for forenkling og modernisering av bestemmelsene, samt identifisere eventuelle materielle forhold som kan forbedres for å gjøre dem enklere å praktisere.

Arbeidet ferdigstilles innen 1. desember 2027.

c) Oppfølging av partssammensatt utvalg HTA (bokstav i) fra hovedtariffoppgjøret 2024

Det vises til rapport av 31.1.2026 fra Partssammensatt utvalg HTA med felles anbefalinger om språklige forbedringer, harmonisering og modernisering av Hovedtariffavtalen. Det vises også til protokoll med vedlegg av 28.04.2026 med ytterligere redaksjonelle anbefalinger. Redaksjonsutvalget innarbeider de anbefalte endringene i Hovedtariffavtalen pr. 1.5.2026.

Partene er videre enige om at utvalget viderefører sitt arbeid i tariffperioden. Utvalget skal gjennomgå ikke-materielle tekster og begreper i Hovedtariffavtalen og foreslå språklige forbedringer, harmonisering og modernisering av Hovedtariffavtalen. Arbeidet skal være ferdig innen 1. februar 2028.

d) Lønnsansiennitet

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere ansiennitetsbestemmelsene i HTA kap. 1 § 12.1 og 12.3 med det formål å tydeliggjøre og forenkle bestemmelsene, samt vurdere behov for andre endringer.

e) Pleiepenger

Partene har sammen utarbeidet og sender et brev til Arbeids- og inkluderingsdepartementet hvor departementet bes om å sørge for at NAV etablerer en forskutteringsordning for pleiepenger.

Dersom en slik ordning ikke er opprettet innen 1. juni 2027, skal arbeidsgiver fra denne datoen som en prøveordning forskuttere pleiepenger inntil det opprettes en slik forskutteringsordning.

Partene skal evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Forskutteringens lengde begrenses til inntil fire måneder og totalt fire måneder i løpet av et kalenderår.

Forskuttering er begrenset til de tilfeller hvor arbeidstaker har rett til pleiepenger fra NAV. De til enhver tid gjeldende vilkårene for rett til pleiepenger etter folketrygdloven må være oppfylt. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i kommunen de siste ni måneder før uttak av pleiepenger. Forskutteringsplikten forutsetter at arbeidstaker har fremsatt søknad om pleiepenger og sannsynliggjort rett til ytelsen.

Ved avslag på ytelsen fra NAV eller ved feil eller urettmessig forskutterte pleiepenger, har arbeidstaker plikt til å tilbakebetale forskuttert beløp til arbeidsgiver.

f) AFP

Partene er enige om å følge utviklingen i AFP-ordningen i LO/NHO-området. Dersom det blir behov for endringer/tilpasninger i tariffperioden gjennomføres dette i samsvar med protokollen fra forhandlingene om SGS 2020 Pensjonsordninger.

g) Undervisningsstillinger

TBSK-rapporten skal inneholde tall for årslønnsvekst, overheng og glidning for ansatte i stillingskodene 7961, 7962, 7963, 7965 og 7966 samlet i KS-området i årene 2027, 2028, 2029 og 2030. Tallene for disse årene inngår som vedlegg til TBSK-rapporten. Ved første års beregning brukes overhenget for kapittel 4.

h) Kompetanse

Kommunesektoren utgjør samlet en betydelig kompetansearbeidsplass i alle deler av landet. Sektoren skal utføre kvalitativt gode og trygge tjenester til alle innbyggere, og de ansattes kompetanse er en avgjørende faktor for å løse samfunnsoppdraget. Sektoren må ha den nødvendige kompetansen og sikre rett kompetanse på rett plass. Ansvars- og oppgavefordeling mellom forskjellige yrkesgrupper i de ulike tjenesteområdene må innrettes på en hensiktsmessig måte, og understøtte reformer som igangsettes med god ressursutnyttelse og best mulige tjenester for brukerne blant annet i helse- og omsorgstjenesten, barnevernet og i skolen.

i) Overtidstillegg for deltidsansatte

Forhandlingssammenslutningene har under forhandlingene adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidstillegg for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Forhandlingssammenslutningene har vist til tvisteprotokoller, hvor standpunktene framgår.

j) Redaksjonsutvalg

Det nedsettes et utvalg som redaksjonelt gjennomgår Hovedtariffavtalen før publisering og trykking.

V SGS 1020 OU-midler

SGS 1020 OU-midler videreføres med følgende endring i punkt 4 Finansiering. Avtaleperioden er 1.5.2026 - 31.12.2028.

4 Finansiering

Finansiering av OU-ordningen fordeles slik at kommunen/fylkeskommunen/virksomhetens andel er ~~2/3~~ ***60 %*** og arbeidstakernes andel er ~~1/3~~ ***40 %*** av den totale avsetningen som utgjør 0,24 % av den beregnede lønnsmassen.

VI PARTENES ØVRIGE KRAV

Øvrige krav tas ikke til følge.