



Unio kommunes krav I

Hovedavtaleforhandlingene 2025

7. november 2025 kl. 14.30

Innledning

Et velfungerende partssamarbeid på alle nivå er nøkkelen til gode tjenester til innbyggerne, og til å møte de endringene vi som samfunn står overfor. For å lykkes er det avgjørende å anerkjenne og ta i bruk de ansattes faglighet og kjennskap til tjenestene gjennom partssamarbeidet. Unio mener et godt samarbeid mellom tillitsvalgte og ledelse på virksomhetsnivå bidrar til bedre tjenesteutvikling, mer innovasjon og bedre forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Mange tillitsvalgte opplever imidlertid at rammevilkårene for medbestemmelse ikke er tilstrekkelige for å ivareta det som ligger i hovedavtalens intensjon og formål.

På bakgrunn av dette fremmer Unio følgende krav.

Krav til strykninger er markert med ~~gjennomstryking~~. Krav til ny tekst er markert med **understreking og fet skrift**.

Formål

Ny tredje setning, annet avsnitt

Partene er enige om at det faglige partssamarbeidet på alle styringsnivå er viktig for at de ansattes kunnskap og erfaringer legges til grunn for beslutninger og utviklingsprosesser.

Del B

§ 3-3 Tillitsvalgtordning, herunder struktur og frikjøp, bokstav c)

Dersom partene lokalt ikke kommer til enighet om frikjøpsordning for tillitsvalgte, baseres frikjøpsomfang på drøftingsgrunnlaget i § 3-3 a) og etter følgende minimumstildeling:

- (1) Hver organisasjon får tildelt en heltids tillitsvalgtressurs når de representerer 375 medlemmer,
- (2) eller 275 medlemmer og disse arbeider innen de fleste arbeidsområder og er fordelt på minst 15 fag-/yrkesgrupper.

Organisasjoner med færre medlemmer enn angitt i punktene (1) og (2), kan få tildelt ressurser i forholdet mellom medlemstallet og hhv. 375 (1) eller 275 (2), **men likevel slik at ingen organisasjoner som representerer en stor andel medlemmer i turnusordninger har lavere frikjøp enn 10 %.**

Organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i (1) og (2) får tildelt 1 ekstra heltids tillitsvalgtressurs når de representerer ytterligere 475 medlemmer, deretter for ytterligere 575 medlemmer.

Organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i (1) og (2), men færre enn 850 (1) eller 750 (2), får tildelt ekstra tillitsvalgtressurs i forholdet mellom det resterende medlemstallet og 475. Tilsvarende forholdstallberegning for de ytterligere 575.

§ 3-5 Permisjon, bokstav d)

Arbeidstaker har rett til permisjon uten lønn for å overta tillitsverv på heltid eller deltid i den arbeidstakerorganisasjon/ forhandlingssammenslutning vedkommende er medlem av.

Arbeidstaker som etter endt oppdrag går tilbake til den stilling vedkommende hadde permisjon fra, skal såfremt det er mulig, gå tilbake til den stilling vedkommende hadde permisjon fra. Ved eventuell skifte av stilling skal det under ingen omstendighet tilbys lavere stilling enn den permisjonen er gitt fra. Det skal tas hensyn til rimelig avansement

som vedkommende ville ha kunnet påregne om permisjonen ikke hadde blitt gitt.

§ 3-6 Tillitsvalgtopplæring

Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt.

Forholdene skal legges til rette slik at det tas hensyn til arbeidstakerorganisasjonens/forhandlingssammenslutningens og den enkelte tillitsvalgtes behov for opplæring.

Ved slik opplæring gis det permisjon med **full** ~~hel eller delvis~~ lønn. ~~Før hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt gis permisjon med full lønn. Med lønn menes i denne forbindelse ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan.~~

Turnusarbeidere som er innvilget permisjon for å delta på tillitsvalgtsoplæring, og denne faller på en fridag, gis ny fridag som kompensasjon.

Den tillitsvalgte har rett og plikt til å delta i den generelle opplæring som finner sted for vedkommendes yrkesgruppe i kommunen.

Del C

§ 3-4 Rett til permisjon, tredje ledd

[...]

Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt.

Ved slik opplæring gis det permisjon med **full** ~~hel eller delvis~~ lønn. ~~Før hovedtillitsvalgt gis permisjon med full lønn.~~

[...]

Unio tar forbehold om nye og endrede krav.