

Unios vedtekter

vedtatt 3. desember 2024 og 8. april 2025



Unios vedtekter

vedtatt av Unio-kongressen 3. desember 2024 og
ekstraordinært representantskap 8. april 2025

§ 1 Navn

Organisasjonens navn er Unio.

§ 2 Formål

Unio er en sammenslutning av arbeidstaker- og profesjonsorganisasjoner som organiserer universitets- og høyskoleutdannede. Unio er en partipolitisk uavhengig organisasjon. Unio skal ivareta universitets- og høyskoleutdannedes interesser ved å arbeide for høyere verdsetting av deres utdanning, kunnskap, kunnskapsformidling, forskning og kompetanse. Sterke faglige rettigheter, medbestemmelse og partssamarbeid, økt innflytelse og påvirkning på samfunnsutviklingen er sentralt for Unio. Unio samler og forsterker medlemsorganisasjonene og har følgende hovedmål:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, sikre faglig autonomi og innflytelse, full sysselsetting, jobbsikkerhet, likelønn og økonomisk og sosial trygghet
- å sikre at utdanning, kunnskap, forskning og kompetanse blir høyere prioritert i arbeidsliv og samfunn
- å sikre og videreutvikle den norske modellen, velferdsstaten og et trygt, demokratisk og bærekraftig samfunn med høy tillit
- å bidra til et demokratisk, mangfoldig og inkluderende samfunn, kjennetegnet av solidaritet, fellesskap og likestilling
- å synliggjøre offentlig sektors bidrag til verdiskapingen i samfunnet
- å styrke fagorganisering og fagbevegelsens innflytelse på nasjonal og internasjonal politikk og samfunnsutvikling

§ 3 Medlemmer i Unio

Unio er en hovedorganisasjon og skal være en overbygning for selvstendige arbeidstakerorganisasjoner.

Som medlemmer kan representantskapet/kongressen oppta organisasjoner for arbeidstakere som har utdanning på universitets- eller høyskolenivå.

Som medlemmer kan representantskapet/kongressen også oppta organisasjoner gjennom en fellesordning dersom de for øvrig tilfredsstillere kravene til medlemskap (jf. § 4). Organisasjoner i fellesordningen får rettigheter og plikter i henhold til vedtektene på linje med de øvrige medlemsorganisasjonene.

Før nye organisasjoner kan tas opp, må søkerne skriftlig forplikte seg til å ha egne konfliktfond, eller tilstrekkelige midler avsatt til arbeidskamp, i henhold til styrets vedtak.

§ 4 Betingelser for medlemskap

En organisasjon kan være medlem når den har

- et tilfredsstillende apparat for på egen hånd å ivareta sine medlemmers interesser samt for å kunne ivareta sine forpliktelser i Unio
- et ansvarlig styre
- et eget sekretariat
- et eget konfliktfond, eller tilstrekkelige midler avsatt til arbeidskamp
- stilt garanti i forbindelse med streik i tråd med styrets vedtak
- egne vedtekter

§ 5 Medlemsorganisasjonenes forhold

Medlemsorganisasjonene og Unio skal holde hverandre gjensidig orientert om spørsmål av felles interesse. Medlemsorganisasjonene skal arbeide for å gjøre hovedorganisasjonens politikk og rolle kjent.

Eventuelle forslag til vedtektsendringer i medlemsorganisasjonene og andre forhold som kan komme i konflikt med fortsatt medlemskap i Unio, skal på forhånd legges fram for styret til orientering og for eventuelle merknader.

§ 6 Organisasjonsstruktur

Unio har følgende besluttende organer:

- kongress
- representantskap
- styre
- forhandlingsutvalg

§ 7 Kongress

Kongressen er Unios øverste organ.

Det avholdes kongress én gang hvert tredje år, innen 15. desember.

Kongressen skal være en debattarena og et politisk verksted for forankring av felles Unio-politikk, og fatte vedtak om hva som skal være hovedorganisasjonen Unios overordnede politiske prioriteringer for den kommende treårsperioden.

Kongressen innkalles med minst to måneders varsel. Innkallingen må inneholde tid og sted for møtet samt saksliste. Sakspapirer sendes medlemsorganisasjonene senest seks uker før møtet.

Saker som medlemsorganisasjonene ønsker behandlet, må være Unio i hende innen 15. august.

Kongressen trekker opp de langsiktige rammene for arbeidet i Unio.

Kongressen skal

- behandle overordnede politiske prioriteringer
- behandle andre saker fra styret eller medlemsorganisasjonene
- behandle eventuelle vedtektsendringer
- velge leder og nestleder
- velge styremedlemmer etter innstilling fra medlemsorganisasjoner og organisasjoner i fellesordningen med rett til styrerepresentasjon (jf. § 9)
- behandle årsregnskap og styrets beretning
- vedta kontingent og rammebudsjett (antall yrkesaktive medlemmer i medlemsorganisasjonene per 1. januar legges til grunn for kontingenten)
- behandle opptak av nye medlemsorganisasjoner

Alle ordinære valg foretas for en periode på tre år.

For å få saker som ikke står på sakslisten til behandling, kreves to tredjedels flertall. Det kreves også to tredjedels flertall for at de skal bli vedtatt.

Kongressens sammensetning

Sammensetningen av Unios kongress baseres på antall yrkesaktive medlemmer per 1. januar det året kongressen avholdes. Kongressen består av:

Hver medlemsorganisasjon har en grunnrepresentasjon på tre delegater som utgjør 1/3 av det totale antall delegater fra medlemsorganisasjonene. Resterende 2/3 delegatplasser fordeles på organisasjonene etter

utregningsmetoden «Sainte-Laguës metode», modifisert med 1,4 som første delingstall.

Unio-studentene (2 delegater)

Unios leder

Unios nestleder

Styrets medlemmer er delegater og inngår i egen medlemsorganisasjons kvote, men har ikke forslags- eller stemmerett når kongressen behandler regnskap og beretning. Hver medlemsorganisasjon utpeker for øvrig sine delegater og varadelegater til kongressen.

Styret kan invitere observatører med talerett til kongressen.

Hver medlemsorganisasjon er ansvarlig for å sikre den nødvendige bredden og representasjonen på kongressen.

Unios sekretariatssjef møter med talerett.

Votering på kongressen

Stemmetallet på kongressen tilsvarer antallet møtende delegater, og vedtak fattes med simpelt flertall der vedtektene ikke angir annet.

For at et forslag skal bli vedtatt, må et flertall i minst to medlemsorganisasjoner som til sammen representerer minimum 50 000 medlemmer, ha stemt for.

Ved opptak av nye organisasjoner kreves tre fjerdedels flertall.

Ekstraordinær kongress

Det avholdes ekstraordinær kongress dersom to organisasjoner som til sammen representerer minst 50 000 medlemmer krever det.

Dersom leder eller nestleder fratrer i perioden, avholdes ekstraordinær kongress for å foreta valg.

Styret kan på selvstendig grunnlag innkalle til ekstraordinær kongress.

Styret innkaller til ekstraordinær kongress med minst to ukers frist.

Innkallingen skal inneholde tid og sted for møtet samt saksliste. Sakspapirer sendes medlemsorganisasjonene senest én uke før møtet.

§ 8 Representantskap

Representantskapet er Unios øverste organ mellom kongressene.

Det avholdes representantskap én gang i året, innen 15. desember, i årene der det ikke avholdes kongress. Representantskapet innkalles med minst fire

ukers varsel. Innkallingen må inneholde tid og sted for møtet samt saksliste. Sakspapirer sendes medlemsorganisasjonene senest to uker før møtet.

Saker som medlemsorganisasjonene ønsker behandlet, må være Unio i hende innen 15. september.

Representantskapet kontrollerer styrets arbeid.

Representantskapet skal

- behandle årsregnskap og styrets beretning
- vedta kontingent og rammebudsjett (antall yrkesaktive medlemmer i medlemsorganisasjonene per 1. januar legges til grunn for kontingenten)
- behandle andre saker fra styret eller medlemsorganisasjonene
- behandle opptak av nye medlemsorganisasjoner

På representantskapsmøtet året før det er kongress, velges en komité på tre medlemmer med varamedlemmer for tre år. Valgkomiteen fremmer innstilling om valg av leder og nestleder til neste års kongress. Representantskapet velger nye medlemmer til valgkomiteen hvis noen av medlemmene fratrer.

For å få saker som ikke står på sakslisten til behandling, kreves to tredjedels flertall. Det kreves også to tredjedels flertall for at de skal bli vedtatt.

Representantskapets sammensetning

Unios representantskap er sammensatt etter følgende prinsipper (basert på antall yrkesaktive medlemmer per 1. januar det året representantskapet avholdes):

- medlemsorganisasjoner med
 - under 5 000: 2 delegater
 - 5 000–10 000: 3 delegater
 - 10 001–15 000: 6 delegater
 - 15 001–20 000: 8 delegater
 - 20 001–30 000: 10 delegater
 - 30 001–50 000: 12 delegater
 - 50 001–70 000: 15 delegater
 - 70 001–100 000: 18 delegater
 - over 100 000: 21 delegater
- Unio-studentene 2 delegater
- Unios leder
- Unios nestleder

Styrets medlemmer er delegater og inngår i egen medlemsorganisasjons kvote, men har ikke forslags- eller stemmerett når representantskapet behandler regnskap og beretning.

Hver medlemsorganisasjon utpeker for øvrig sine delegater og varadelegater til representantskapet.

Hver medlemsorganisasjon er ansvarlig for å sikre den nødvendige bredden og representasjonen i representantskapet.

Unios sekretariatssjef møter med talerett.

Votering i representantskapet

Stemmetallet i representantskapet tilsvarer antallet møtende delegater, og vedtak fattes med simpelt flertall der vedtektene ikke angir annet.

For at et forslag skal bli vedtatt, må et flertall i minst to medlemsorganisasjoner som til sammen representerer minimum 50 000 medlemmer, ha stemt for.

Ved opptak av nye organisasjoner kreves tre fjerdedels flertall.

Ekstraordinært representantskap

Det avholdes ekstraordinært representantskap dersom to organisasjoner som til sammen representerer minst 50 000 medlemmer krever det.

Styret kan på selvstendig grunnlag innkalle til ekstraordinært representantskap.

Styret innkaller til ekstraordinært representantskap med minst to ukers frist. Innkallingen skal inneholde tid og sted for møtet samt saksliste. Sakspapirer sendes medlemsorganisasjonene senest én uke før møtet.

§ 9 Styret

Styret er Unios utøvende organ og høyeste myndighet mellom representantskapsmøtene og kongressen, og det står ansvarlig overfor representantskapet og kongressen.

Styret skal blant annet

- være ansvarlig for budsjett, regnskap og melding overfor representantskapet og kongressen
- legge fram saker for representantskapet og kongressen
- vedta strategisk plan for Unios arbeid
- oppnevne forhandlingsutvalg og vedta retningslinjer for dem

- oppnevne andre utvalg der styret eventuelt finner behov for det
- utarbeide et felles grunnlag for Unios inntekts- og lønnspolitikk før hvert tariffoppgjør og stå for samordningen mellom tariffområdene
- vedta prinsipper for, og godkjenne overordnede rammer for, konfliktberedskap og arbeidskamp, etter råd fra forhandlingsutvalgene
- ansette sekretariatssjef
- foreta eventuelle suppleringsvalg
- vedta retningslinjer for valgkomiteen

Leder tegner organisasjonen.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har styrelederen dobbeltstemme.

Styrets sammensetning

Styret er sammensatt etter følgende prinsipp:

- Unios leder
- Unios nestleder
- medlemsorganisasjoner opptatt på selvstendig grunnlag (antall yrkesaktive medlemmer):

5 000–10 000:	1 medlem
10 001–50 000:	2 medlemmer
50 001–100 000:	3 medlemmer
over 100 000:	4 medlemmer
- organisasjoner i fellesordningen (på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer):

under 5 000:	1 observatør
5 000–10 000:	1 medlem + 1 observatør
over 10 000:	2 medlemmer

Leder i forbund som ikke får styreplass etter denne bestemmelse, er observatør med talerett i styret.

Én representant for Unio-studentene er observatør med talerett i styret.

Leder og nestleder frikjøpes på heltid og kan ikke ha verv i egen organisasjon.

Dersom et medlem permanent fratrer sitt styreverv i Unio, kan vedkommende erstattes av en annen fra samme forbund. Suppleringsvalg foretas på første mulige styremøte.

Styret velger varamedlemmer til styret etter innstilling fra medlemsorganisasjonene og organisasjoner i fellesordningen med rett til styrerepresentasjon.

Medlemsorganisasjoner med styreplass og organisasjoner i fellesordningen oppnevner varamedlemmer for sin(e) styrerepresentant(er).

Til styremøter har medlemmene møteplikt.

§ 10 Sekretariat

Unios sekretariat ledes av en sekretariatsjef.

Sekretariatssjefen har ansvar for å legge fram saker for Unios styre, og har ansvar for at vedtak iverksettes og følges opp.

Sekretariatssjefen har personalansvar for Unios ansatte.

§ 11 Forhandlingsutvalg

Det opprettes forhandlingsutvalg for de tariffområdene der det er nødvendig eller anses som hensiktsmessig for å kunne ivareta de sentrale forhandlingene i henhold til lov- og avtaleverk.

Forhandlingsutvalgenes oppgaver avgrenses mot forhandlinger hvor medlemsorganisasjonene kan ivareta egne medlemmers interesser.

Medlemsorganisasjonene skal være representert i forhandlingsutvalgene de har interesser i, ved at de har partsforhold i vedkommende tariffområde. Medlemsorganisasjoner som er tatt opp gjennom fellesordningen etter § 3, tredje ledd, skal likevel representeres gjennom fellesordningen. Leder og nestleder i det enkelte forhandlingsutvalget skal normalt komme fra den største og den nest største medlemsorganisasjonen innenfor vedkommende tariffområde.

I de tariffområdene hvor Unio er part, gis vedkommende forhandlingsutvalg fullmakt til å vedta eller forkaste et forhandlingsresultat og avgjøre hvorvidt medlemmer skal tas ut i streik i tråd med grunnlaget for Unios inntekts- og lønnspolitikk vedtatt av styret.

Styret bestemmer størrelsen på utvalgene og oppnevner medlemmer i forhandlingsutvalgene med utgangspunkt i forbundenes antall yrkesaktive medlemmer på tariffområdene.

Forbund som ikke får rett til plass i forhandlingsutvalgene etter denne bestemmelse, kan møte med observatør i forhandlingsutvalgene. Observatøren har talerett.

Utvalgene fatter vedtak med simpelt flertall. Ved stemmelikhet bestemmes utfallet av avstemmingen av hvilket alternativ som har flest yrkesaktive medlemmer bak sine stemmer.

§ 12 Andre utvalg og samarbeidsfora

Rådgivende samarbeidsutvalg

Innenfor tariffområder hvor det ikke er opprettet forhandlingsutvalg, skal det være et rådgivende samarbeidsutvalg.

Unio-studentene

For medlemsforbundenes studentorganisasjoner skal det være et studentforum, Unio-studentene.

Politiske utvalg

Styret kan opprette politiske utvalg. Utvalgene skal være ledet av et styremedlem.

§ 13 Vedtektsendringer

Endringer av disse vedtekter kan vedtas av kongressen med minst tre fjerdedels flertall. Endringsforslag må være Unio i hende senest 15. juni for å bli behandlet.

Styret kan likevel på ethvert tidspunkt foreslå vedtektsendringer og med en frist på minst to uker innkalle ekstraordinær kongress til å behandle forslaget.

§ 14 Utmelding – opphør av medlemskap

En medlemsorganisasjon kan melde seg ut av Unio med virkning fra årets utgang. Utmeldingen må meddeles skriftlig til styret senest 1. juni. Utmeldingen er bindende per 15. juni. En organisasjons rett til å være medlem opphører dersom den ikke oppfyller betingelsene for medlemskap, jf. §§ 3 og 4. Medlemskapet opphører i så fall ved utgangen av det kalenderåret da representantskapet/kongressen med tre fjerdedels flertall har vedtatt at betingelsene for fortsatt medlemskap ikke er til stede. Ved uttreden av Unio, har ikke organisasjonene krav på noen andel av Unios aktiva.

§ 15 Oppløsning

En eventuell oppløsning av Unio besluttes av et ordinært representantskap / en ordinær kongress med minst tre fjerdedels flertall. Forslag til representantskapet/kongressen om oppløsning må være framsatt skriftlig overfor styret senest 1. mars. Forslaget om oppløsning kan deretter behandles av representantskapet/kongressen seks måneder senere. Unios eiendeler skal fordeles mellom de organisasjonene som er medlemmer på oppløsningstidspunktet, i forhold til gjennomsnittlig medlemskontingent for de tre siste årene.



Stortingsgata 2
0158 Oslo
sentralbord: 22 70 88 50
post@unio.no
www.unio.no

Unios medlemsforbund:

- Utdanningsforbundet
- Norsk Sykepleierforbund
- Forskerforbundet
- Politiets Fellesforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Det norske maskinistforbund
- Akademikerforbundet
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Norsk Radiografforbund
- Spir – Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger
- Bibliotekarforbundet
- Norsk Tannpleierforening
- Norsk logopedforbund
- Skatterevisorenes Forening