

Endringene om psykososialt arbeidsmiljø i Arbeidsmiljøloven.

Det slåes fast i den nye bestemmelsen at arbeidet skal organiseres, planlegges og gjennomføres så de psykososiale arbeidsmiljøfaktorene er fullt forsvarlige.

Det innebærer at det er arbeidet som settes i fokus. Det psykososiale arbeidsmiljøet må sees i sammenheng med hvordan vi utfører arbeidet.

De foreslåtte endringene vil synliggjøre at flere sentrale faktorer enn de som er nevnt i dag er omfattet av Arbeidsmiljølovens krav om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Emosjonelle krav og belastninger i yrker som jobber med mennesker blir nå en del av loven. Det vil bety mye for kvinnedominerte yrkesgrupper innen helse, barnehage, skole og politi.

Tidspress i kombinasjon med stor arbeidsmengde og uklare krav i arbeidet er andre faktorer som blir en del av lovverket.

Reglene om vold, trusler og trakassering vil fortsatt være en viktig del av lovverket.

Slik er endringen omtalt i Regjeringens lovforslag Prop. 94 L til Stortinget:

«Det foreslås å ta inn et nytt første ledd i § 4-3 som slår fast at «arbeidet skal organiseres, plan-legges og gjennomføres slik at de psykososiale arbeidsmiljøfaktorene i virksomheten er fullt forsvarlige ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd.» Gjeldende § 4-3 angir kun enkelte faktorer i det psykososiale arbeidsmiljøet. Endringen innebærer at lovbestem-melsen prinsipielt sett vil dekke alle faktorer av betydning for det psykososiale arbeidsmiljøet.

Det foreslås videre å ta inn et nytt andre ledd som angir flere viktige psykososiale arbeidsmiljø-faktorer som virksomhetene bør rette oppmerksomhet mot i sitt forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Dette gjelder

- uklare eller motstridende krav og forventninger
- emosjonelle krav og belastninger i arbeid med mennesker
- arbeidsmengde og tidspress som innebærer ubalanse mellom arbeidet som skal utføres og tiden som er til rådighet
- støtte og hjelp i arbeidet

Endringen vil synliggjøre at disse faktorene er omfattet av lovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.»

– Vi vil tydeliggjøre lovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, og understreke at arbeidet skal organiseres, planlegges og gjennomføres så de psykososiale arbeidsmiljøfaktorene er fullt forsvarlige, sier arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna.