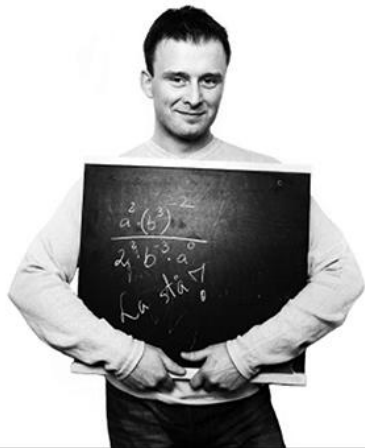




Unio er partipolitisk
uavhengig og
Norges største
hovedorganisasjon
for arbeidstakere
med høyere
utdanning

Unio har
400 000
medlemmer
fordelt på 13
forbund



UTDANNINGSFORBUNDET



NORSK SYKEPLEIERFORBUND



POLITIETS FELLESFORBUND



NORSK FYSIOTERAPEUTFORBUND



NORSK ERGOTERAPEUTFORBUND



DET NORSKE MASKINISTFORBUND



NORSK RADIOGRAFFORBUND



FORSKERFORBUNDET



AKADEMIKERFORBUNDET



PRESTEFORENINGEN



BIBLIOTEKARFORBUNDET



SKATTEREVISORENES FORENING



DET NORSKE DIAKONFORBUND

Unios medlemsforbund

- Utdanningsforbundet – 189 842 medlemmer
- Norsk Sykepleierforbund – 128 376 medlemmer
- Forskerforbundet – 25 484 medlemmer
- Politiets Fellesforbund – 17 506 medlemmer
- Norsk Fysioterapeutforbund – 10 389 medlemmer
- Det norske maskinistforbund – 6 528 medlemmer
- Akademikerforbundet – 5 877 medlemmer
- Norsk Ergoterapeutforbund – 4 600 medlemmer
- Spir* – 3 641 medlemmer
- Norsk Radiografforbund – 3 558 medlemmer
- Bibliotekarforbundet – 1 644 medlemmer
- Norsk Tannpleierforening – 1 244 medlemmer
- Skatterevisorenes Forening – 512 medlemmer



(antall medlemmer per 1.1.2024)

* Presteforeningen og Det Norske Diakonforbund fusjonerte til Spir pr. 1.1.2025

Formål (fra vedtektene)

- Unio er en sammenslutning av arbeidstaker- og profesjonsorganisasjoner som organiserer universitets- og høyskoleutdannede.
- Unio er en partipolitisk uavhengig organisasjon.
- Unio skal ivareta universitets- og høyskoleutdannedes interesser ved å arbeide for høyere verdsetting av deres utdanning, kunnskap, kunnskapsformidling, forskning og kompetanse.
- Sterke faglige rettigheter, medbestemmelse og partssamarbeid, økt innflytelse og påvirkning på samfunnsutviklingen er sentralt.



Unio-forbundene er profesjonsforbund som arbeider med faglig utvikling innenfor sin profesjon, samtidig som de fremmer medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.



Organisasjon

Kongress

hvert 3. år, med valg av
leder og nestleder
(75 delegater, og
observatører)

Representantskap

de årene det ikke er
kongress
(75 delegater)

Styre

(15 representanter,
7 observatører)

Unios leder og nestleder er
fullt frikjøpt

Unio-studentene

Sekretariat (19 ansatte)

Politisk plattform

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, sikre faglig autonomi og innflytelse, full sysselsetting, jobbsikkerhet, likelønn og økonomisk og sosial trygghet
- å sikre at utdanning, kunnskap, forskning og kompetanse blir høyere prioritert i arbeidsliv og samfunn
- å sikre og videreutvikle den norske modellen, velferdsstaten og et trygt, demokratisk og bærekraftig samfunn med høy tillit
- å bidra til et demokratisk, mangfoldig og inkluderende samfunn, kjennetegnet av solidaritet, fellesskap og likestilling
- å synliggjøre offentlig sektors bidrag til verdiskapingen i samfunnet
- å styrke fagorganisering og fagbevegelsens innflytelse på nasjonal og internasjonal politikk og samfunnsutvikling



Politisk
representasjon og
innflytelse på
trepartssamarbeidets
arenaer

Kontaktutvalget

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

Kompetansepolitisk råd

Arbeidstilsynets råd

STAMIs fagråd

IA-forhandlingene

Osv.

(Høyere) utdannings-,
forsknings- og
kompetansepolitikk

Mål: Økt anerkjennelse og verdsetting
av høyere utdanning

Unio er en synlig aktør i den
utdanningspolitiske debatten, gjennom

- regjeringsoppnevnte råd og utvalg
- høringsuttalelser til regjering og Storting
- samarbeid med andre hovedorganisasjoner og sentrale aktører i UH-sektoren
- dialogmøter med politisk ledelse og administrasjonen i Kunnskapsdepartementet

Kompetansepolitiske organer, råd og utvalg

Kompetansepolitisk råd: ledes av statssekretæren i KD, Unio deltar sammen med andre hovedorganisasjoner, samt tilbydere av etter- og videreutdanning

Kompetansebehovsutvalget, regjeringsoppnevnt, Unio deltar sammen med andre hovedorganisasjoner og forskere

Samarbeidsorgan for bransjeprogram (for etter- og videreutdanning)

Koordineringsgruppe for samfunnskontrakten (for flere læreplasser)

Viktige politikkområder for Unio

- Frontfaget
- Effektiv lønnspolitikk
- Utdanning, kunnskap, forskning, og kompetanse
- Et bredt helseforlik
- Arbeidslivspolitikken
 - Sikre sykelønnsordningen
- Vekst
- Ny politisk ledelse og nytt styre