

Medarbeiderundersøkelsen MUST –

Har du det bra på jobb – gjør du det bra på jobb





Åshild Fauske

Nav Økonomi Stønad
Utlånt som prosjektleder for MUST
Brenner for arbeidsmiljø og
medarbeiderskap.

Fun Fact: Har gått alle de syv søstre på
en dag



Charles Skipperstøen

Leder for HR lederutvikling og kultur i
direktoratet
Prosjekteier MUST
Jobber med lederutvikling og
medarbeiderskap i Nav.

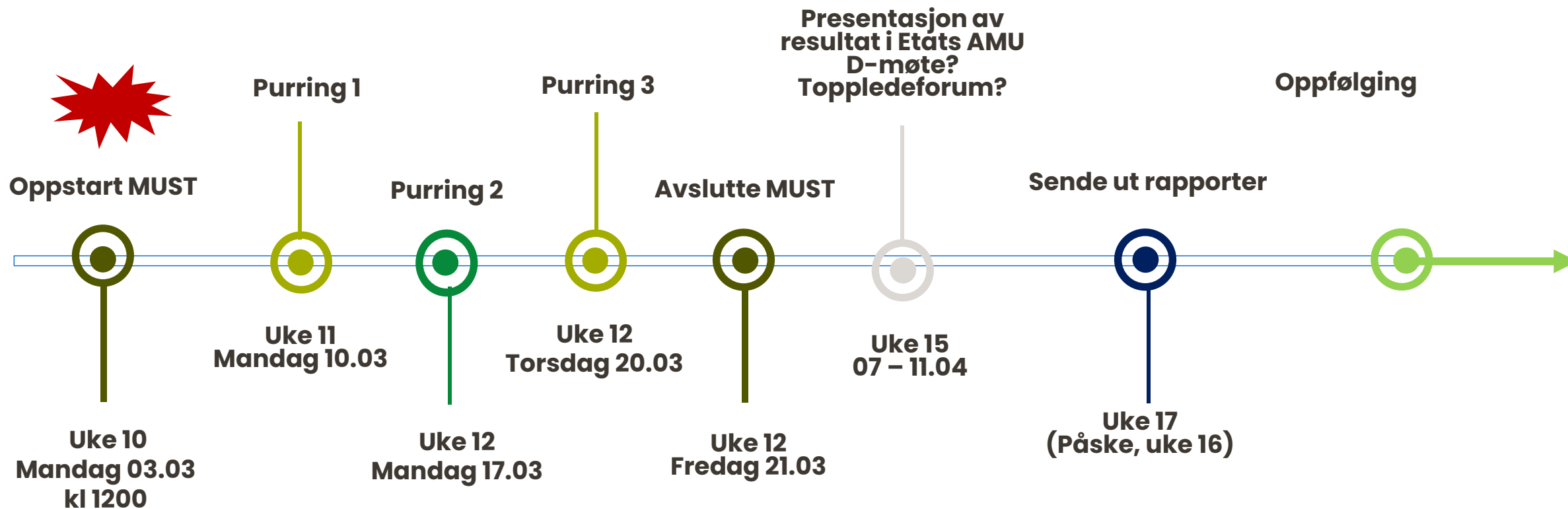
Fun Fact: Har flysertifikat for seilfly

Hensikt

- Skape motivasjon og blest
- Forståelse for at dette virker
- Høy svarprosent



Tidslinje for undersøkelsen



MUST



- STAMI – Det nasjonale forskningsinstituttet innen arbeidsmiljø og helse
- Undersøkelsen er forskningsbaserte
- STAMI brukere Nav sine resultater i forskningen
- Jobber kunnskapsbasert

Har du det bra på jobben – gjør du det bra på jobben

MUST skal bidra til:

- utvikle arbeidsmiljøet
- bedre samarbeidet mellom de sentrale arbeidsmiljøaktørene
- løfte arbeidsmiljø inn i styringen

Gjennom å:

- Skape forståelse og engasjement for både gjennomføring og oppfølging av MUST
- Trygge medarbeidere i gjennomføring av undersøkelsen
- Iverksette tiltak etter undersøkelsen



Hva er arbeidsmiljø ?



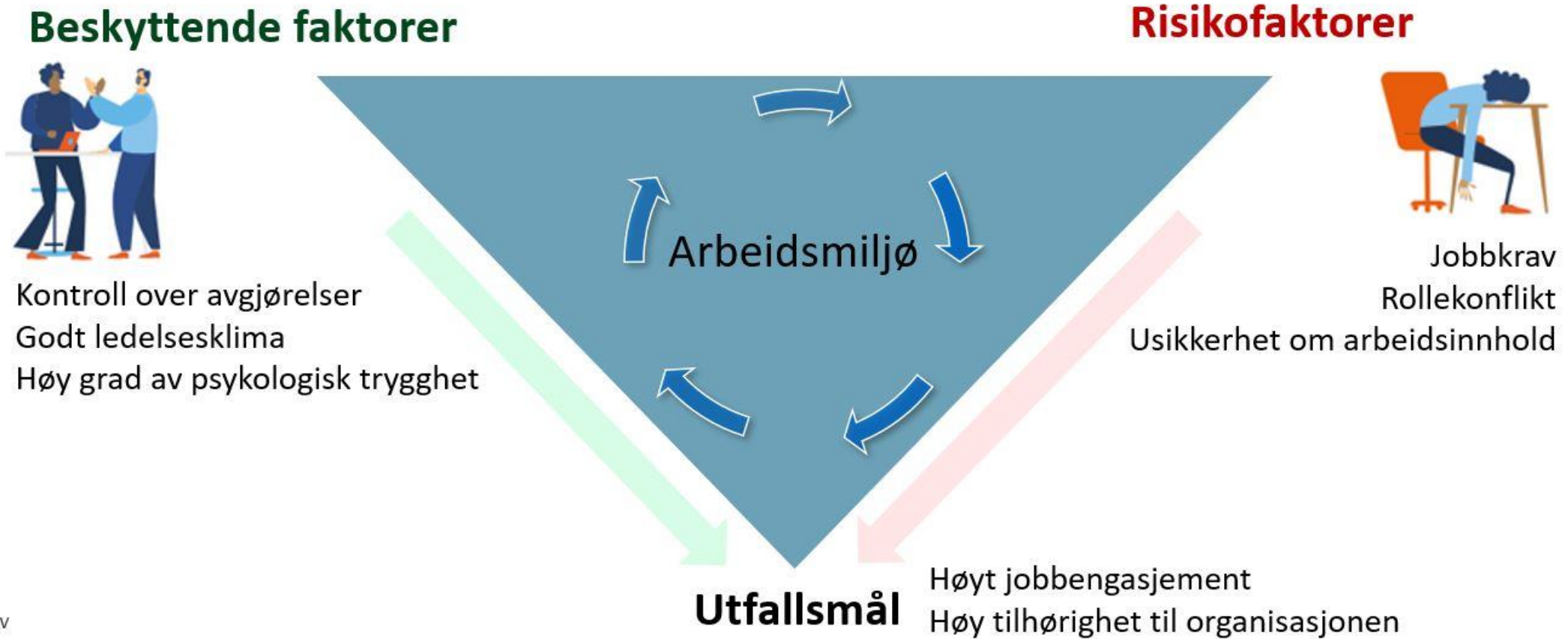


Sykehusansatt:

- Her er det elendige arbeidsforhold. Hadde det ikke vært for det gode arbeidsmiljøet hadde jeg sluttet for lengst!

- Her er det et **elendig arbeidsmiljø**. Hadde det ikke vært for de **gode kollegene** mine, hadde jeg sluttet for lengst!

MUST – Måler det som virker



Ingen store endringer

- Svarlenken er ikke personlig lenger 😊
- Bankid blir det samme
- Fortsatt ca 70 spørsmål
- Noen spørsmål går ut og noen nye kommer inn



I 2025 må vi sette større krav

- Hovedverneombud og verneombudene får rapportene samtidig som ledere.
- Vi må jobbe bedre med forankring og oppfølging av resultatene
- Medarbeidere involveres tidligst mulig etter at resultatene er delt
- Bedre analyse for å se sammenhenger
- Må ses i sammenheng med medarbeiderskap
[Podkast Medarbeiderskap](#)

Er du motivert til å svare?

Har du fått forståelse for at dette er en undersøkelse som
kan gjøre en forskjell?

