

Byggesaker

Om verneombud i byggeprosjekter

1

Utfordringen

- **Verneombudets rolle i byggesaker**
- *Hvilken rolle har egentlig verneombudet i byggesaker? Når i prosessen skal de inn, og hva skal de ha en formening om? Hvilken rolle har verneombudet og hvilken rolle har hovedverneombudet?*

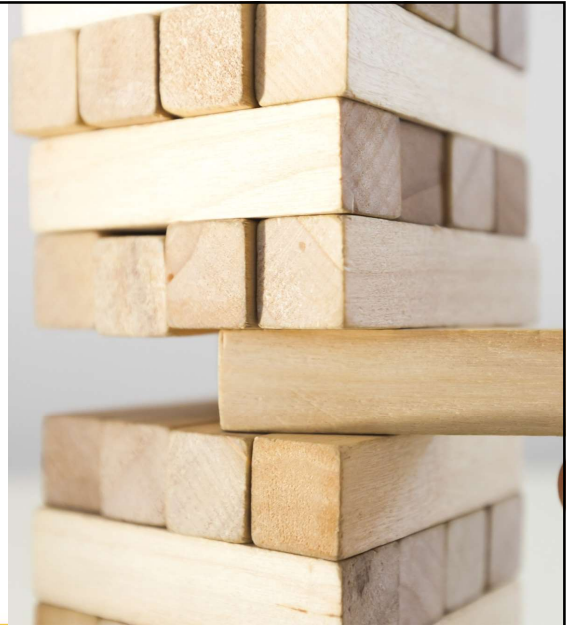
2

Mine erfaringer

- Både store og små byggeprosjekter
- Mange eksempler fra siste fire årene som er store prosjekter
- Kravene til deg som verneombud er i prinsippet de samme uavhengig av størrelse på byggeprosjektet

Utviklingsprosjektene

- Seks bygge- og utviklingsprosjekter i Nye OUS som henger sammen:
 - Storbylegevakten - 2023
 - Nye Radiumhospitalet - 2024
 - Ny sikkerhetspsykiatri – 2026
 - OUS i Livsvitenskapsbygget - 2026
 - **Nye Aker - 2031**
 - **Nye Rikshospitalet - 2031**



Nye Rikshospitalet



5

Nye Aker



6

OUS i Livsvitenskapsbygget



7

Ny sikkerhetspsykiatri



8

Nye Radiumhospitalet



9

Storbylegevakten



10

Verneombudets rolle (helt grunnleggende)

Hva er et verneombud?

- Vervet er forankret i arbeidsmiljøloven
- Representerer **alle ansatte** i saker som angår arbeidsmiljøet på arbeidsplassen
- Er ressursperson for arbeidsgiver innen HMS- og arbeidsmiljøarbeid

11

- **Påse** – se til at arbeidsgiver overholder bestemmelsene i arbeidsmiljøloven
- **Tas med på råd** under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet – både det fysiske og det psykososiale
- **Varsle** om ulykke og helsefare
- **Gjøres kjent med** yrkessykdommer, arbeidsulykker og tilløp til ulykker
- **Delta** i det systematiske HMS-arbeidet
- **Delta** ved Arbeidstilsynets inspeksjoner

12

Hva hjemler verneombudets rolle i byggsaker?

- AML Kap 6. Verneombudet
- §6-2(4) Verneombudet skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet innenfor ombudets verneområde,.....
- Verneombudet påser (ikke overtar)

AML - bygg

- AML Kap 3 (+ forskriften)
 - Forståelse av risiko samt påse at; «*arbeidsmiljøet vil være i samsvar med lovens krav, og iverksette de nødvendige tiltak,...*»
- AML kap 4
 - Krav til det fysiske arbeidsmiljø samt medvirkning

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning

- Kort fremstilling

- Arbeidsgiver har plikt til å sørge for medvirkning.
- Aml § 2-1 pålegger arbeidsgiver ansvaret for at lovens krav blir fulgt.
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 1 Formål:
 - Formålet med forskriften er at arbeid organiseres og tilrettelegges slik at arbeidstakere sikres et fullt forsvarlig arbeidsmiljø beskyttet mot fysiske eller psykiske belastninger ved at:
 - kartlegging, risikovurdering og iverksetting av tiltak gjennomføres før aktiviteten igangsettes,
 - arbeidstakerne og deres representanter sikres medvirkning,
 - arbeidstakerne og deres representanter gis nødvendig informasjon og opplæring

Kapittel 2:

- § 2-2 Verneombudets oppgaver og medvirkning
- § 2-3 Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver
- § 2-4 Behandling av planer for bygningsmessige arbeider i AMU

Kapittel 3 Valg, opplæring m.m. av verneombud og arbeidsmiljøutvalg.

Kapittel 9 Informasjon til arbeidstakerne

- Skal få løpende informasjon om risikofaktorer i tilknytning til arbeidet og hvordan disse skal unngås.

Forskriften forts

• Kap 7. Risikovurderinger

§ 7-3. Tilleggskrav til risikovurderinger.

Knyttet til konkrete risikofaktorer

• Kap 10. Planlegging, tilrettelegging av arbeidet og sikker drift

Vernetiltak, ergonomi, sikkerhet og sikkerhetsskilting.....

Medvirkning

Ikke bare deg som VO men alle berørte

Hvorfor dette er viktig ?

AML er tuftet på det forebyggende prinsipp
(skadeforebyggende arbeid).

Arbeidstakernes erfaringer og kompetanse må dras
med i dette arbeid (erfaringer = forstå risiko)

Medvirkning er metodikken (medvirkning = kvalitet)

Gevinster ved medvirkning

Eierskap til beslutninger

Lojalitet til beslutninger

Engasjement

Ekspertkompetansen blir anvendt - gevinst

Styrker organisasjonen lokalt (autonom)

Eksempel forankring på høyere nivå Har dere noe lignende ?

- Styrevedtakene i HSØ har klare forventninger til gode medvirkningsprosesser
- HSØ har egne prinsipper for hvordan medvirkning skal utøves (12 prinsipper)
- Både AML og HA klare krav til medvirkning

21

Hva omfatter medvirkning?

Definere begrepet medvirkning

NOU 2010:10 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet.

Medbestemmelse kan være:

Medbestemmelse, medvirkning, innflytelse, medinnflytelse, selvbestemmelse, informasjon, drøfting, forhandling, konsultasjon og bedriftsdemokrati.

22

Første oppsummering

- Du påser at medvirkning utøves etter krav i lov og forskrift
- Medvirkning kan praktiseres både direkte og indirekte
- Du skal være helt trygg på at VO har en rolle i byggesaker



Andre hjelpemidler ?

- Kort gjennomgang



Andre nøkkeldokumenter Forskrifter, veiledninger, Tek 17, bransjestandarder.....



Skolesektor

342.205

Grunnskoler. Planlegging og utforming

Juni 2024

Innhold

Denne anvisningen beskriver overordnede hensyn ved planlegging og utforming av grunnskoler, 1.-10. klasse.

Anvisningen beskriver:

- overordnede foringer
- stedsutvikling, identitet og sambruk
- planlegging og programmering
- sentrale hensyn ved utforming av skoleanlegg
- plassering på tomt
- trafikkikkerhet og parkering
- materialer og innredning

Anvisningen bør leses sammen med Planlegging 342.202 som omhandler ulike funksjoner og arealer i grunnskolen og deres plassering i forhold til hverandre. Skolens utearealer er beskrevet i Planlegging 381.301 og 381.302.



Samlokalisering av skole, idrettshall og svømmehall på Resberg skole. Arkitekt og foto: Spinn Arkitektur.

© LAM 2014. ISBN 978-82-02-31010-0

Varelevering
Alle bransjer



HjemOm LuksStyretAktueltBransjestandard for varelevering (BVL)

Rapporter & diverseKontakt

Bransjestandard for varelevering (BVL)

Oslo universitetssykehus

Nye Oslo universitetssykehus

27

Interne dokumenter ?

HMS sjekkliste flytting og ombygging			
Prosjektansvarlig:	Dato:		
Prosjektleder:	Arkivert:		
Bakgrunn for prosjektet:			
Medforbering	OK	Ikke ldd, ikke evaluert?	Ikke utført
Føres det referat fra hvert møte der medbering og innspill blir dokumentert?			
Er vareleverings representert? (Jodikk og bilakt VO)			
Er ansettelsesrepresentant som TV representert?			
Er bedriftshelsetjeneste representert?			
Er det behov for involvering av andre HMS-instanser? • Brannvern (OSU EIT Brannvern) • Strålevern (Strålevernskoordinator Torgeir L. Ø. Høyer) • Strålevern (Arbeidsgruppen OSU VO Kvalitetssikring)			
Er prosjektet sakredig til Arbeidsbyrå etter plan og forbering? Sjekkliste til dokumentasjon (Arbeidsbyrå)			
Kommensare medbering:			
Organisert og utførelse av arbeidsplaner Arbeidsplan i helhet medbering (Arbeidsbyrå)			
Er kvalitets utførelse og innsett etter Organisert utførelse (Arbeidsbyrå) slik at arbeidsplaner med medbering forbering er kvalitet (arbeidsplan og personell)?			
Er godkjent og innsett på arbeidsplaner mulighet for gode og varierende arbeidsforhold og bevegelse?			
Er arbeidsplan, arbeidsplan og prosjekt og transportplan planlagt og planlagt helsebering Arbeidsplan og VO?			
Er arbeidsplaner utførelse og innsett slik at man reduserer risikoen for skade og brann?			
Er valg av godkjent innsett på planlagt bruk og innsett underbering for arbeid?			
Kommensare organisert:			
Organisert og utførelse av kontorarbeidsplaner			

Oslo universitetssykehus

Nye Oslo universitetssykehus

28

OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS

Ventilasjon (Se ventilasjon i arbeidsmiljøloven)			
Er det minimum med en reservedel på 30 prosent?			
Er ventilasjonshøyden vurdert ut fra tre komponenter knyttet til følgende forureningsplødder:			
A. Personer i bolting			
B. Bygging, interiør og installasjoner			
C. Arbeid eller prosess			
Er det planlagt for balansert ventilasjon?			
Kommentarer ventilasjon:			
Temperatur (Se temperatur i arbeidsmiljøloven)			
Er temperaturstyring tilpasset virksomhetens aktivitet/fartstypen?			
Er det planlagt for solkjøling?			
Kommentarer temperatur:			
Kjennetegn (Se kjennetegn i arbeidsmiljøloven)			
Er det gjort en kartlegging over lagring og bruk av ulike kjennetegn for arbeidsmiljøloven og arbeidsmiljøloven ?			
Er det planlagt for særlig arbeidsmiljø, arbeidsklima og prosesser der betydelige kjennetegn benyttes?			
Kommentarer kjennetegn:			
Biologisk helsefare / smitte (Se biologisk helsefare i arbeidsmiljøloven)			
Er sikker- og biohazardutgifter tilgjengelige for ansatte som utsettes for biologiske farer?			
Er det planlagt tiltak som fysisk skiller ren og uren sønn?			
Kommentarer biologisk helsefare/hvordan:			
Beskyttelse			
Er bruk av materialer på gull og bevegelse avhelt å holde rent og rengjøring?			
Er det planlagt tilstrekkelig med eget rom og oppbevaringsplass for arbeidsmiljøloven ?			
Kommentarer beskyttelse:			

Oslo universitetssykehus

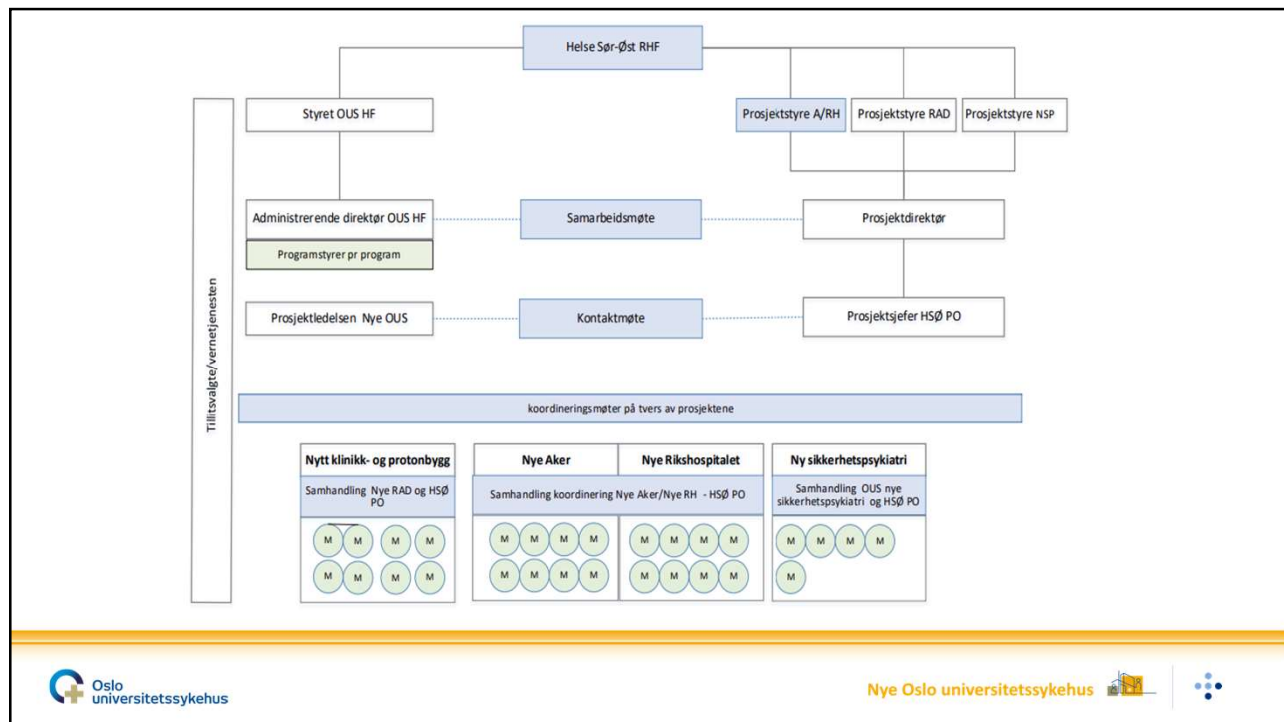
Nye Oslo universitetssykehus

29

Hovedverneombud vs verneombud

- Hovedverneombudet har ansvar for å samordne verneombudenes virksomhet. Spørsmål som gjelder flere verneområder, skal forelegges hovedverneombudet. Spørsmål om hvilket verneombud en sak hører under, avgjøres av hovedverneombudet.
- For øvrig gjelder de regler som er fastsatt for verneombudet, tilsvarende for hovedverneombudet. (Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §3-5)
- HVO skal sitte i AMU
(Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §3-5 og 3-7)

30



31

Hva er arbeidsmiljø ?

Definisjon av arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø handler om arbeidet, altså først og fremst om det vi gjør på jobben.

Arbeidsmiljø er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet

Dette er gjengangeren når du googler arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø handler altså om arbeidet. Ikke fruktkurv og hytte på Trysil.....

32

forts hva er arbeidsmiljø

- I prinsippet alt som beskrives i Arbeidsmiljøloven og tilhørende forskrifter

Deles ofte inn i: (denne inndeling er gjenstand for diskusjoner)

- fysisk arbeidsmiljø
- psykososialt arbeidsmiljø
- organisatorisk arbeidsmiljø
- kjemisk og biologisk arbeidsmiljø (STAMI)

Byggsaker: Fysisk arbeidsmiljø (min tolkning)

- Ergonomi og arealforhold
- Stråling
- Kjemisk
- Biologisk
- Lys
- Inneklima
- Støy
- Hvile/pause/restitusjon
- Sikkerhet
- Ikke uttømmende.....

NB! Dette får du (ofte)med på kjøpet i et byggeprosjekt:

- **OU prosessen:**

- Skal virksomheten organiseres på annen måte?
- Ny teknologi?
- Nye funksjoner?
- Nye profesjoner?
-

Alt dette er også relevante problemstillinger for VO

Psykososialt arbeidsmiljø (min tolkning)

- Vold/trusler
- Kommunikasjon
- Dine subjektive opplevelser
- Redd/trygg
- Ikke uttømmende.....

Organisatorisk arbeidsmiljø (min tolkning)

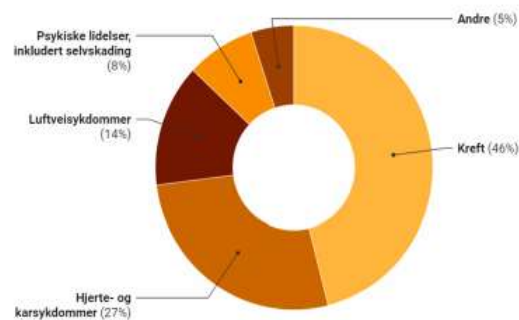
- System for varslings
- Avvikssystem
- Ledelse / lederkompetanse
- Lederspenn / organisering
- Møteplasser og individuell oppfølging
- Kompetanse
- Arbeidsbelastning
- Beslutninger og dokumentasjon
- Ikke uttømmende.....

37

Hva bør vi fokusere på ?

Arbeidsrelaterte dødsfall i de nordiske landene

Årsak som prosentandel av de arbeidsrelaterte dødsfallene.



Kilde: The International Commission on Occupational Health - [Last ned data](#) - Laget med [Datawrapper](#)

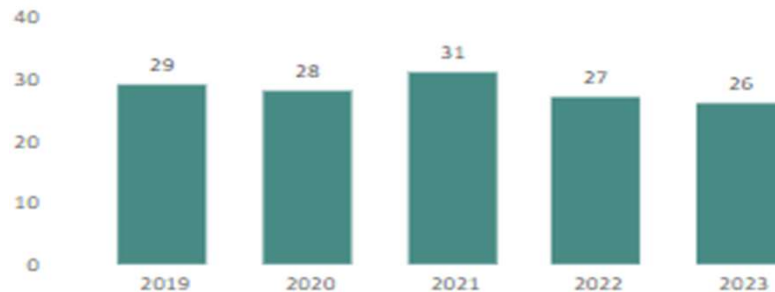
38

Norden 2019

I 2019 døde i alt 11.730 mennesker som følge av arbeidsrelaterte skader og sykdommer i de nordiske landene. «Bare» 143 av dem omkom som følge av ulykker – altså én prosent av det totale antallet døde. 11.587 personer – eller 99 prosent – døde på grunn av arbeidsrelaterte sykdommer. 30. sep. 2024

Norge 2019-2023
Arbeidsskade-
dødsfall pr år
(arbeidstilsynet)

Antall arbeidsskadedødsfall fordelt på år

[Se mer...](#)

Ulykker vs «daglig» kontroll

- Tidligere foretok man stadige og gjentatte yrkeshygieniske målinger på arbeidsplassen, noe man igjen bør begynne med, mener Husberg.

«Bare» 143 av dem omkom som følge av ulykker – altså én prosent av det totale antallet døde.

11.587 personer – eller 99 prosent – døde på grunn av arbeidsrelaterte sykdommer.

Den viktigste årsaken til arbeidsrelaterte dødsfall er kreft. Deretter kommer sirkulasjonssykdommer, som omfatter hjerte- og karsykdommer, forårsaket av stress og lange arbeidsdager.

Frifagbevegelse 30.09.24

**Dette mener
arbeidstilsyn
et vi skal
fokusere på**

forhold på arbeidsplassen som kan øke eller redusere risiko for sykdom, ulykker og skader og bidra til et inkluderende arbeidsliv.

Bruk gjerne listen når du søker om [Arbeidstilsynets samtykke ifølge Arbeidsmiljøloven 18-9](#), men husk at

- oversikten ikke er uttømmende
- arbeidsmiljøvurderingen skal være basert på en kartlegging og risikovurdering av planlagte aktiviteter og prosesser i lokalene
- **bedriftshelsetjenesten (BHT) skal involveres** hvis virksomheten har krav om BHT

For hver arbeidsmiljøfaktor i listen under finner du ulike risikoer og tema, og aktuelle regelverkskrav og veiledning om temaet.

1. Risiko for ulykker	▼
2. Tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne	▼
3. Tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold	▼
4. Inneklima og ventilasjon	▼
5. Forurensing i arbeidsatmosfæren	▼
6. Kjemisk og biologisk helsefare	▼
7. Risiko for stråling	▼
8. Støy og vibrasjoner	▼
9. Utforming av arbeidslokaler og atkomstveier	▼
10. Transportveier og varemottak	▼
11. Utendørs arbeid og lagring	▼
12. Løfteinnretninger og -utstyr	▼
13. Dagslys og utsyn	▼
14. Belysning og synsforhold	▼
15. Rømningsveier	▼
16. Personalrom	▼
17. Ergonomiske forhold	▼

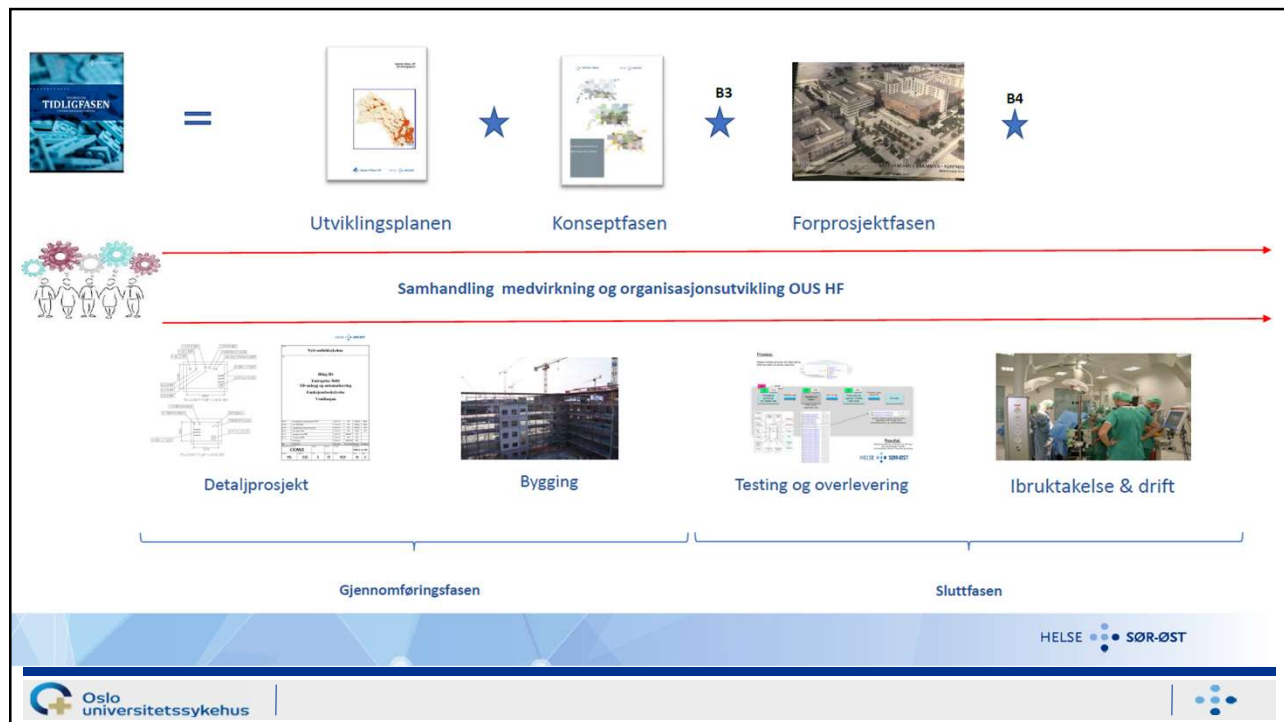
41

Når involveres verneombudet ? Eksempel



NB! Planlegging og gjennomføring av tiltak.....

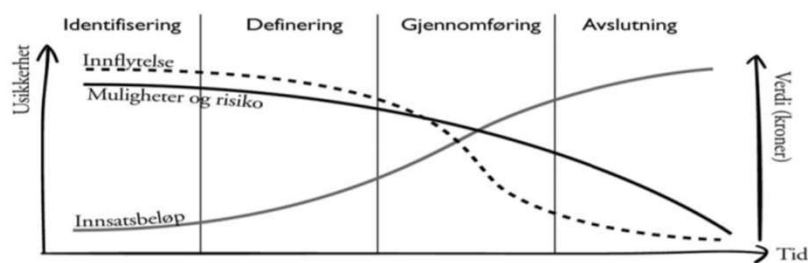
42



43

Poenget med tidlig involvering

Prosjektets livssyklus



44

Involvering – Medvirkning. Hvordan kan dette gjøres?

Eksempler

- Medvirkningsgrupper Aker og Rikshospitalet

2	Inndeling medvirkningsgrupper forprosjekt Nye Aker og Nye Rikshospitalet
3	
4	I dette dokumentet finner dere lister over medvirkningsgruppene for forprosjekt Nye Aker og Nye Rikshospitalet.
5	Tegnet "+" viser hvilken gruppe man er tildelt.
6	Dere kan bla gjennom gruppene ved å klikke på arkfanene nederst eller via direkte link i listen:
7	
8	Gruppe 1 - Døgnområde somatikk voksne inkl. rehab., infeksjon og OBS-post RH
9	Gruppe 2.1 - PHA Voksen (inkl. døgnområder og fellesfunksjoner)
10	Gruppe 2.2 - PHA: Barn
11	Gruppe 2.3 - PHA: Poliklinikk (inkl. kontorer)
12	Gruppe 3 - Akutfunksjoner (inkl. traume, beredskap og ambulansehall og OBS-Post for Aker)
13	Gruppe 4.1 - Poliklinikk (generell, inkl. barn, hvileplasser)
14	Gruppe 4.2 - Dagbehandling (dialyse, infusjon)
15	Gruppe 4.3 - Endoskopi
16	Gruppe 5 - Føde
17	Gruppe 6 - Barn (inkl. barnemottak, ekskl. nyfødtintensiv)
18	Gruppe 7 - Intensiv og postoperativ (inkl. nyfødtintensiv)
19	Gruppe 8 - Operasjon
20	Gruppe 9 - Bildediagnostikk (inkl. nukleærmedisin og intervensjon)
21	Gruppe 10 - Laboratoriemedisin (inkl. analyser, prøvetaking og blodbank)
22	Gruppe 11 - Fysio- og ergoterapi, sosionom, klinisk ernæring/lærings- og mestringssenter
23	Gruppe 12 - Varemottak og logistikk (inkl. tøylogistikk)
24	Gruppe 13 - Renhold (inkl. sengehåndtering)
25	Gruppe 14 - Teknisk sentral, vaktentral og portørtjeneste
26	Gruppe 15 - Mathåndtering og kantine
27	Gruppe 16 - Pasient- og personservice (inkl. vestibyle og velferdstiltak)
28	Gruppe 17 - Sterilsentral
29	Gruppe 18 - Medisinsk teknologisk virksomhetsområde
30	Gruppe 19 - Forskning og undervisning OUS / Universitetsarealer
31	Gruppe 21 - Kontorarbeidsplasser og møterom
32	Gruppe 22 - Sykehusapoteket
33	

Spørsmål og svar om Arbeidstilsynets samtykke

^ Hvorfor må vi søke før vi bygger eller endrer et arbeidsbygg eller arbeidslokale?

Når dere ivaretar kravet om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø allerede på planstadiet, bidrar det til

- at dere skaper helsefremmende arbeidsplasser i hele byggets levetid
- at dere enklere og rimeligere kan planlegge for et godt arbeidsmiljø i forkant, fremfor å måtte tilpasse bygget i ettertid

Søknaden skal vise at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig

Søknaden og vedleggene skal vise at arbeidsmiljøet i virksomheten blir fullt forsvarlig. Det vil blant annet si

- at det fysiske arbeidsmiljøet til de aktuelle arbeidsplassene er kartlagt og vurdert
- at personalrom er på plass
- at krav i lov og forskrifter blir ivarettatt
- at forholdene for drift og vedlikehold blir fullt forsvarlig

Søknaden skal dokumentere at tiltaket oppfyller kravene i regelverket

Fra Arbeidstilsynets nettsider



Nye Oslo universitetssykehus  

49

Arbeidstilsynets saksnr.

Nullstill



DIREKTORATET
FOR BYGGEKVALITET

Søknad om Arbeidstilsynets samtykke

arbeidsmiljøloven § 18-9

Søknaden sendes kun til Arbeidstilsynet
Veiledning: <http://www.arbeidstilsynet.no>

Ansvartlig for søknad om samtykke til Arbeidstilsynet er tiltakshaver for tiltak som er søknadspliktig etter gjeldende plan- og bygningslov. Søker plikter å gi alle relevante opplysninger til Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9 første og andre ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-1.

Søknaden gjelder							
Eiendom/ byggsted	Gnr.	Bnr.	Feestnr.	Seksjonsnr.	Bygningsnr.	Bollignr.	Kommune
	Adresse				Postnr.	Poststed	

Arbeidsplasser (jf. Arbeidsplassforskriften § 1-4 nr. 2)			
☐ Eksisterende arbeidsplasser		☐ Framtidige arbeidsplasser	
☐ Faste arbeidsplasser		☐ Midlertidige arbeidsplasser	
Antall ansatte totalt	☐ Utleiebygg	Antall virksomheter	



Oslo universitetssykehus



50

Beskrivelse av arbeidets art, arbeidsplassene, prosesser og aktiviteter			
Hvis nødvendig, bruk eget vedlegg gruppe L			
Vedlegg			
Beskrivelse av vedlegg	Gruppe	Nr. fra – til	Ikke relevant
Søknad om tillatelse til tiltak – Byggblankett 5174 med vedlegg	L	☐ – ☐	☐
Søknad om tiltak uten ansvarsrett - Byggblankett 5153 med vedlegg	L	☐ – ☐	☐
Beskrivelse av type arbeid og/eller prosesser	L	☐ – ☐	☐
Aktuelle arbeidsmiljøfaktorer – løsninger beskrevet og dokumentert	L	☐ – ☐	☐
Dokumentasjon på ansattes medvirkning (AMU), verneombud	L	☐ – ☐	☐
Dokumentasjon på arbeidsgivers medvirkning	L	☐ – ☐	☐
For utleiebygg; antall leietagere/virksomheter/navn	L	☐ – ☐	☐

Viktig → **Viktig**

Oslo universitetssykehus

51

Vedlegg som skal følge med søknaden

Til søknaden skal det følge flere vedlegg:

1. Kopi av byggesøknaden til kommunen, for eksempel byggblankett 5174
2. Beskrivelse av type arbeid/prosesser
3. Gjør rede for aktuelle arbeidsmiljøfaktorer
4. Dokumentasjon på ansattes medvirkning til planene
5. Dokumentasjon på arbeidsgivers medvirkning til planene
6. For utleiebygg: antall leietagere/virksomheter/navn
7. Eventuelt andre vedlegg

Viktig →

Gjør rede for de faktorene som er aktuelle for tiltaket, basert på risikovurderinger av de aktivitetene og prosessene som skal foregå i virksomheten. [Se egen sjekkliste med oversikt over ulike arbeidsmiljøfaktorer.](#)

Med utgangspunkt i arbeidsmiljøfaktorene: Beskriv og dokumenter hvordan dere vil gjennomføre tiltak som både forebygger og reduserer risikoen for at arbeidstakerne blir utsatt for uheldige fysiske og psykiske belastninger. De løsningene dere beskriver, skal være i samsvar med hovedregler i lov, forskrift og [Arbeidstilsynets veiledninger](#).

De kravene som på søknadstidspunktet ikke lar seg dokumentere på detaljnivå, skal beskrives så langt det er mulig.

Hvis de valgte løsningene avviker fra hovedreglene: Redegjør og dokumenter hvordan de alternative løsningene likevel oppfyller kravene til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Dere kan bruke skjemaet/sjekklisten «Dokumentasjon av innemiljø» som grunnlag for dokumentasjonen. [Se skjemaet på temasiden om krav til ventilasjon.](#)

Oslo universitetssykehus

52

Medvirkning som grunnlag for avvik

I noen tilfeller blir arbeidstakernes medvirkning og samtykke brukt som grunnlag for løsninger som avviker fra krav og anbefalinger. I slike tilfeller må det komme tydelig frem

- at arbeidstakerne er gjort kjent med hva som er gjeldende krav, standard og norm
- hvilke løsninger og avvik som er valgt
- at arbeidstakerne og arbeidsgiver likevel ønsker en annen løsning enn standard og norm

Medvirkning og aksept fra arbeidstakerne gir ingen garanti for at Arbeidstilsynet kan vurdere den presenterte løsningen som god nok. I slike tilfeller foretar vi en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle.

> [Se temaside om arbeidsgivers plikt til å sørge for medvirkning](#)

Viktig

53

Erfaringer fra Radiumhospitalet

Hvordan vi kvalitetssikret innsending av samtykkesøknad

54

Hvordan jobbe seg gjennom risikofaktorer - EKSEMPEL

Fremdriftsplan

Fremdriftsplan søknad Arbeidstilsynet PRAD/OUS Nye RAD



55

Øvrige arbeidsmiljøfaktorer

- Risiko for ulykker
- Tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjon
- Tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold
- Forurensing i arbeidsatmosfæren
- Kjemisk og biologisk helsefare
- Støy og vibrasjoner
- Utforming av arbeidslokaler og adkomstveier
- Utendørs arbeid og lagring
- Løfteinnretninger og -utstyr
- Belysning og synsforhold
- Rømningsveier
- Ergonomiske forhold

(<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/>)

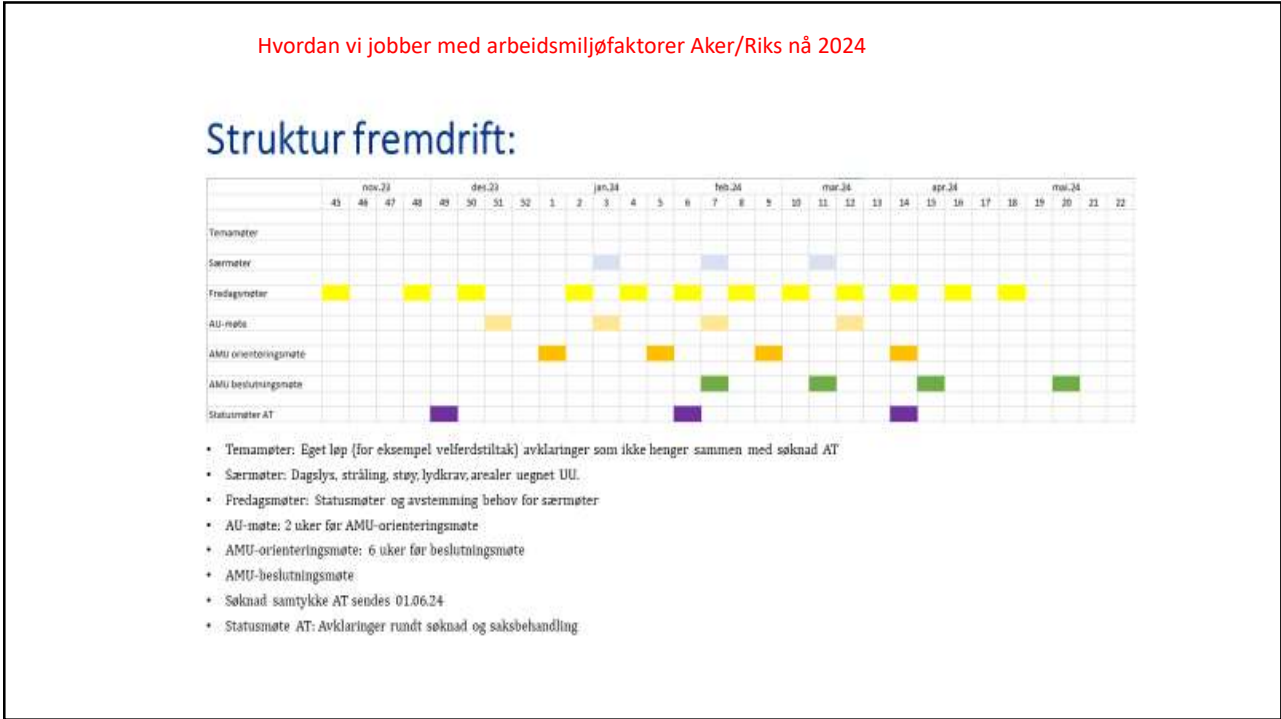
Beskrives og diskuteres i samarbeidsmøtene.

56

Oversendt dok til arbeidstilsynet

Forslag til vedtakstekst	29.10.2020 10:32	Filmappe	
Dokumentoversikt	18.10.2020 20:53	Adobe Acrobat D...	107 kB
L2 RAD Beskrivelse av funksjoner og type...	18.10.2020 20:54	Adobe Acrobat D...	1 121 kB
L3 RAD Arbeidsmiljøfaktorer	18.10.2020 20:54	Adobe Acrobat D...	411 kB
L4 RAD Sjekkliste arbeidsmiljø i helseinst...	18.10.2020 20:54	Adobe Acrobat D...	2 283 kB
L5 BVL sjekkliste	18.10.2020 20:53	Adobe Acrobat D...	845 kB
L6 RAD Sporingsanalyser varemottak	18.10.2020 20:53	Adobe Acrobat D...	1 113 kB
L7 RAD Vurdering av dagslysforhold	18.10.2020 20:54	Adobe Acrobat D...	637 kB
L8 RAD Fasadevask	18.10.2020 20:55	Adobe Acrobat D...	16 325 kB
L9 RAD Lydtekniske premisser	18.10.2020 20:55	Adobe Acrobat D...	9 793 kB
L10 RAD Risikovurdering for planlagt høy...	18.10.2020 20:56	Adobe Acrobat D...	201 kB
L11 RAD Funksjonsbeskrivelse romkontroll	18.10.2020 20:56	Adobe Acrobat D...	519 kB
L12 RAD Funksjonsbeskrivelse ventilasjon	18.10.2020 20:56	Adobe Acrobat D...	418 kB
L13 RAD Termiske inneklimasimuleringer...	18.10.2020 20:56	Adobe Acrobat D...	674 kB
L14 RAD Fagnotat luftbehandlingsanlegg	18.10.2020 20:56	Adobe Acrobat D...	368 kB
L16 RAD Lover og forskrifter spesialrom	18.10.2020 20:57	Adobe Acrobat D...	411 kB
L17 RAD Oppdaterte utomhusplaner	18.10.2020 20:53	Adobe Acrobat D...	2 383 kB
L19 RAD Notat sykkelparkering	18.10.2020 20:53	Adobe Acrobat D...	367 kB
L21 RAD Universell utforming	18.10.2020 20:55	Adobe Acrobat D...	4 495 kB
L22 RAD Plansett servicefunksjoner	18.10.2020 20:56	Adobe Acrobat D...	6 477 kB
L23 RAD Plansett personalfunksjoner	18.10.2020 20:57	Adobe Acrobat D...	17 323 kB
L24 RAD Plansett stråleskjerming	18.10.2020 20:57	Adobe Acrobat D...	14 865 kB
L25 RAD Medvirkning i forprosjektet	18.10.2020 20:58	Adobe Acrobat D...	657 kB
L26 RAD Prosedyre samhandling	18.10.2020 20:58	Adobe Acrobat D...	461 kB
L27 RAD Vernetjenestens involvering	18.10.2020 20:58	Adobe Acrobat D...	201 kB
L28 RAD Bedriftshelsetjenestens involveri...	18.10.2020 20:58	Adobe Acrobat D...	262 kB
L29 RAD Arbeidsgivers medvirkning	18.10.2020 20:58	Adobe Acrobat D...	331 kB
Oversendelsesdokument til AMU_151020...	16.10.2020 13:06	Microsoft Word-d...	64 kB
Oversendelsesdokument til AMU_151020...	18.10.2020 21:00	Microsoft Word-d...	64 kB

57

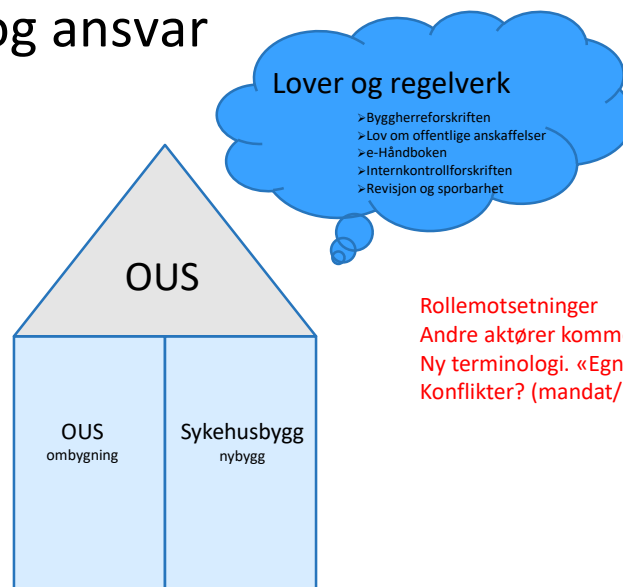


58

Dilemma ved medvirkning

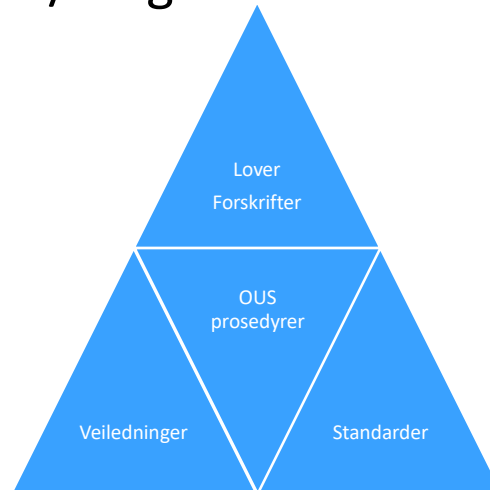
- Sprikende hensyn

Roller og ansvar



Rolle motsetninger
 Andre aktører kommer inn. Profesjonelle.
 Ny terminologi. «Egne» ønsker og erfaringer
 Konflikter? (mandat/rammer/tid/kvalitet)

Krav vs. Ønske/Valg



61

Krav vs. Ønske/Valg

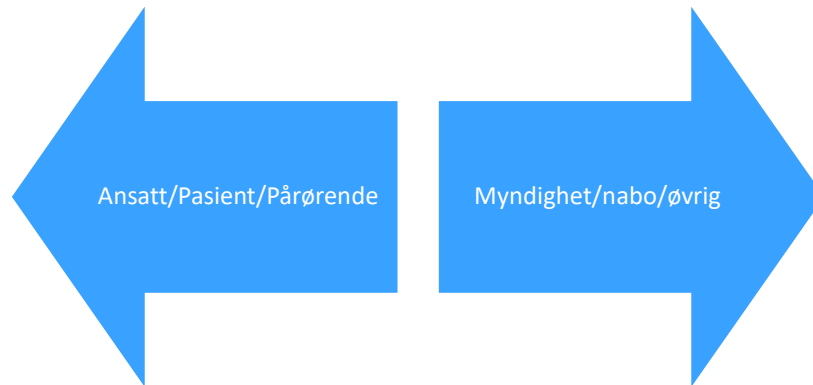


Kan være:

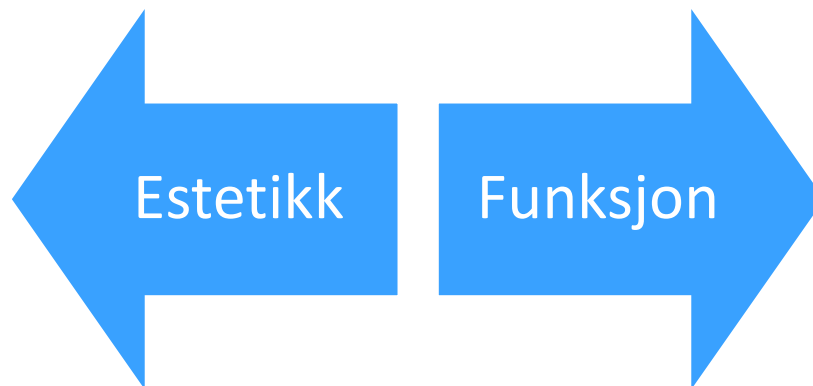
- Innsatt
- Kunde
- Elev
- Passasjer
- xxxxxxxx

62

Krav vs. Ønske/Valg



Krav vs. Ønske/Valg



Oppsummering

- Det er formelle krav til medvirkning
- Du har en rolle som VO i byggesaker. Påse + ressurs HMS
- Tidligst mulig er lurt
- Regulering av byggesaker er omfattende (varierer)
- Prosjekter kan organiseres på svært ulike måter
- Mange krav til dokumentasjon
- Interessesmotsetninger. Men du representerer ansatte

Mer informasjon om Nye OUS finner du her:

- Opplæringside: <https://oslo-universitetssykehus.no/om-oss/nye-oslo-universitetssykehus/forprosjekt-introduksjon-og-opplering>
- Internett: <https://oslo-universitetssykehus.no/om-oss/nye-oslo-universitetssykehus>
- Intranett: http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/klinikk?p_section_dim_id=1030514&level=2
- Facebook Nye Oslo universitetssykehus: <https://www.facebook.com/nyeous/>
- Instagram: Nye_OUS: https://www.instagram.com/nye_ous/
- Podcast 'Snakk om Nye OUS': <https://snakkomnyeous.podbean.com/>
- Inspirasjonsside: <https://oslo-universitetssykehus.no/om-oss/nye-oslo-universitetssykehus/muligheter-i-fremtidens-sykehus>
- Dokumentarkiv: <https://oslo-universitetssykehus.no/om-oss/nye-oslo-universitetssykehus/dokumentarkiv>
- Lenke til Helse Sør-Øst om bygge- og utviklingsprosjektene i OUS: <https://www.helse-sorost.no/om-oss/vart-oppdrag/hva-gjor-vi/utviklingsplaner-og-store-utviklings-og-byggeprosjekter>