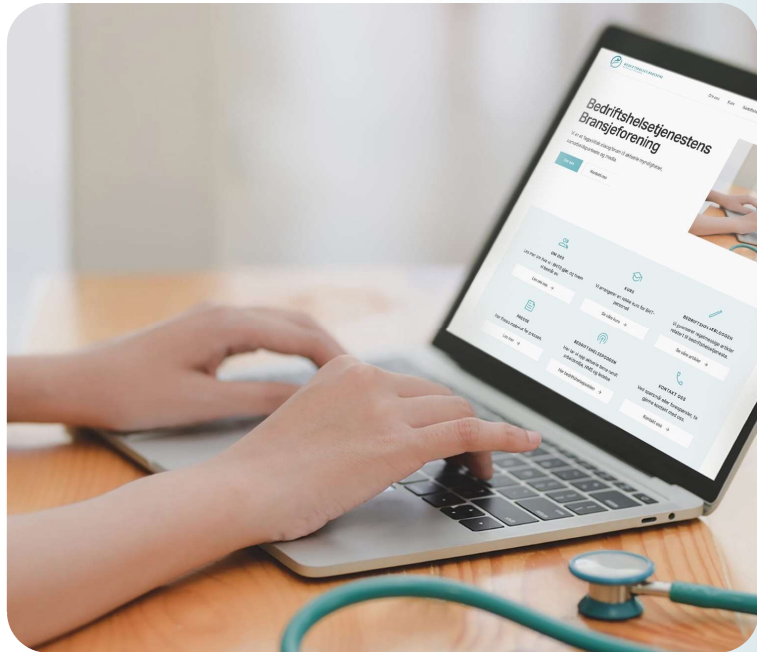




BHT og Verneombud hånd i hånd 😊

Pål Lillebø

Styreleder BHTB/
Konsernsjef Medco dinHMS



1



Hvem er BHTB?

Bransjeforening som representerer over 75%
av alle ansatte i BHT

Etablert etter fremtidens BHT-rapport av
Molander og co i 2018

4 styremedlemmer fra private, offentlige, store
og små bedriftshelsetjenester

Egen arbeidsgruppe for kursutvikling i bransjen
BHTB.no

2

Våre strategiske satsningsområder

- Sette BHT på dagsorden (kronikker, NRK, podcast, konferanser etc.)
- Høringsinstans for relevant lovverk
- Grensegangen mellom NAV/IA/BHT
- Dialog med myndigheter (Atil. Partene, departementet)
- Hjemmekontor, endret forskrift BHT
- Sykefravær – forebygging, husk BHT
- Felles opplæring for bransjen uten «konkurranse mellom konkurrenter»



3

Hvem skal ha BHT?

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §13-1

- Næringskode i Brønnøysundregisteret (ca 2/3 av ansatte)
- Justeres av Stami (NOA) hvert 6. år etter ny forskrift
- Dersom risikovurdering tilsier det, kan man bli pålagt å ha BHT selv om man ikke er i aktuell bransjekode

4

Godkjent BHT

Forskrift om administrative ordninger kap. 2 – Krav for å bli godkjent

- 1. Helhetlig og forebyggende bistand
- 2. Kvalitetssystem som sikrer tilfredsstillende bistand til arbeidsgiverne
- 3. Kvalitetssystem som sikrer kompetanseutvikling for bedriftshelsetjenestens personale
- 4. Krav til bedriftshelsetjenestens faglige kompetanse
- 5. Krav til antall årsverk for faglig personale
- 6. Krav til obligatorisk opplæring
- 7. Krav til bistand til virksomhetene

5

Hva skal BHT gjøre?

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §13-2

Arbeidsgiver skal sørge for at BHT:

- bistår med løpende kartlegging av arbeidsmiljøet, foretar undersøkelser av arbeidsplassene og arbeidsprosessene og vurderer risiko for helsefare
- fremmer forslag om forebyggende tiltak og samarbeider med virksomheten om tiltak som reduserer risikoen for helseskade forårsaket av arbeidet
- bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser

6

Hva skal BHT gjøre?

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §13-2 forts.

Arbeidsgiver skal sørge for at BHT:

- bistår ved utarbeidelse og endring av retningslinjer for bruk av kjemikalier, maskiner, og utstyr og øvrige arbeidsprosesser
- bistår i arbeidet med å overvåke og følge opp arbeidstakernes helse under hensyn til arbeidssituasjon og foretar nødvendig oppfølging, i de tilfeller dette følger av lov eller forskrift, begrunnet ut fra et arbeidshelseperspektiv, eller når virksomhetens risikovurdering tilsier det
- bistår ved individuell tilrettelegging av arbeidet, herunder med bistand i henhold til arbeidsmiljøloven § 4-6
- bistår med informasjon og opplæring om relevant arbeidshelse-, arbeidsmiljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak
- bistår ved henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg

7

Handlingsplan BHT

Hva skal planen inneholde:

- Arbeidstilsynet stiller ikke krav til bruk av en bestemt mal, det er innholdet i planen som er viktig. BHT har ofte maler som kan benyttes.
- Beskriv følgende områder i planen:
 - Hvem planen gjelder for, planperiode og ansvarlige for plan
 - Tiltak, tidspunkt, hvem tiltakene gjelder for, status og ansvarlige
 - Samarbeid mellom virksomheten og BHT i planperioden
 - Deltakelse fra BHT i AMU dersom din virksomhet har det
 - Gjennomgang av årsrapport
 - Andre relevante forhold

8

Våre fagområder

Arbeidsgiver kan forvente at bedriftshelsetjenesten tilbyr disse tjenestene:

- Bistand til det systematiske HMS-arbeidet
- Arbeidsmedisin og arbeidshelse
- Ergonomiske forhold
- Yrkeshygiene
- Organisatoriske forhold
- Psykososiale forhold

9

Målttede helse- kontroller

Ved enkelte typer arbeid med særlig helserisiko har arbeidsgiver plikt til å sørge for at arbeidstakerne gjennomgår helseundersøkelser eller helsekontroll. For andre typer arbeid er det krav om at arbeidstakerne får tilbud om helseundersøkelser. Hensikten er å kartlegge, forebygge og hindre utvikling av arbeidsrelaterte helseskader. BHT skal kunne gjennomføre slike undersøkelser.

- **Arbeid med krav om helsekontroll**
 - Ioniserende stråling, asbest, støy (audiometri), bergarbeid, biologiske faktorer og kjemikalier
- **Arbeid med krav om tilbud om helsekontroll**
 - Arbeid ved dataskjerm (synsprøve), avløpsanlegg, boring på land, mekaniske vibrasjoner, nattarbeid (over 50%), optisk stråling

10

Hva med kontoransatte?

Juridisk vurdering av Godkjenningssenhetsens tolkning av AML 9-4 og generelle helsekontroller som et ulovlig kontrolltiltak

- SimonsenVogtWiig med klar tilbakemelding om at uten rapport vil det være lovlig og at oppdatert forskrift ikke endret på dette
- IKKE gjort arb.med. vurdering, kun juridisk.
- Bransjeforeningen mener IKKE at generelle helsekontroller er en god ide ut fra et arbeidsmedisinsk ståsted.
- Atils juridiske avdeling har konkludert med at så lenge det ikke er lovpålagt med generelle helsekontroller, er det heller ikke et kontrolltiltak og dermed er skrevet Godkjenningssenheten sendte ut tidligere, ikke riktig. (Etter at BHTB fikk utarbeidet notat...)

11

BHTs oppgaver ift. sykefravær

Forebygging:

Ergonomisk kartlegging, tiltak og opplæring

Yrkeshygienisk kartlegging, tiltak og opplæring

Psykososial kartlegging, tiltak og opplæring

Medisinsk kartlegging og tiltak ved evt. funn

Ved sykefravær:

Delta i dialogen mellom leder og syk (dialogmøter og andre møter)

Bistå med rådgivning om tilrettelegging, ekspertbistand og IA

Prosjekter for å redusere sykefravær

Vurderingsmodeller

Til hjelp i vurdering av helsemessig risiko

Du finner mer utgående informasjon i forskrift om
Tilgjengelighet og arbeid, avsnitt 3.11.

■ Rødt område:

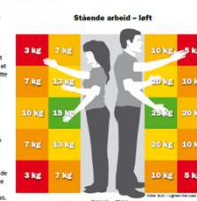
Sammenhengende for å påføre og betyngningsdeler
er angitt her. Endring av arbeidsforholdene for
med gitt av saken nødvendig. Rødt område påfører en
helse for å påføre og betyngningsdeler er angitt her. Dette
betyr å være i arbeid i rødt område er ulovlig.

■ Gult område:

Det foreligger en viss risiko for utvikling av
betryngningsdeler på kort eller lang sikt.
Betryngningsdeler må vurderes nærmere. Det er
særlig forhold som varighet, tempo og frekvens
av betryngningsdeler som er avgjørende. Konklusjonen
av betryngningsdeler kan ha en forsterket betydning.

■ Grønt område:

Det foreligger liten risiko for betryngningsdeler for de
fleste arbeidstakere. Dermed kan foreliggende spesielle
forhold, eller hvis arbeidstaker mener påfører seg,
betryngningsdeler, kan en nærmere vurdering foretas.



12

Så hvordan kan dere som Verneombud bruke BHT?

BHT og verneombudene

- Pass på at dere får skikkelig støtte fra BHT i virksomheten
- Ta med BHT på vernerunde minst en gang pr år
 - Eksterne øyne, ofte større sjanse for at funn blir korrigert
- Gjerne også psykososial vernerunde
- BHT bør også delta på gjennomgang av internkontrollsystem (årlig)
- HVO bør delta på samarbeidsmøter med BHT
- Verneombudene bør kjenne til BHT handlingsplan
- BHT SKAL sitte i AMU (dersom man er tilknyttet BHT)
- Dere har rett på å ta kontakt med BHT
- Husk at vi også utgjør en nøytral part og sparringspartner for VO
- Har dere ansatte på hjemmekontor skal de ha egen kontrakt for det

13

Spørsmål?

Takk for at dere er opptatt av BHT!
Pal.lillebo@medco-dinhms.no



14