Digitaliserings- og Forvaltningsdepartementet (DFD)

Akersgata 59
0180 OSLO

Vår saksbehandler	Kopi til	Vår dato	Vår referanse	Deres referanse
Andrea Mandt		30.04.2024		

Høringssvar endringer i statsansatteloven mv. (statsansatteloven)

Unio viser til høringsbrev fra Digitaliserings og Forvaltningsdepartementet datert 29.januar 2024, vedrørende endringer i lov om statsansatte mv (statsansatteloven). Høringen omfatter utvidelse av fortrinnsrett for deltidsansatte, utvidet rett til stilling for innleide i innleievirksomheten, og anvendelse av statlig regelverk på Jan Mayen.

Unio takker for muligheten til å avgi høringssvar om dette temaet. Unio er Norges største hovedorganisasjon for arbeidstakere med høyere utdanning. Vi har om lag 400 000 medlemmer fordelt på 14 medlemsforbund i offentlig og privat sektor. Over 36 000 av våre medlemmer jobber i statlig sektor.

Innledningsvis er Unio på generelt grunnlag positive til at forbedringer som gjøres i arbeidsmiljøloven følges opp med tilsvarende endringer i statsansatteloven til det beste for arbeidstakerne. Unio støtter forslaget om utvidelse av fortrinnsretten for deltidsansatte (innleie og ekstravakter og lignende).

Unio støtter også forslaget om at det klargjøres i statsansatteloven at innleide ansatte har samme rett til fast stilling i innleievirksomheten som midlertidige ansatte. Unio savner imidlertid en drøfting av forskjellene mellom arbeidsmiljøloven og statsansatteloven når det gjelder utlysning av stilling, og mener det ville styrket forslaget.

Statsansatteloven har krav om offentlig utlysning av stillinger, også midlertidige stillinger som går utover seks måneder. En slik bestemmelse er ikke omhandlet i arbeidsmiljøloven, og dermed ikke noe krav hos private virksomheter. Tilsvarende har statsansatteloven lovfestet kvalifikasjonsprinsippet, jf. § 3, som vi ikke gjenfinner i arbeidsmiljøloven. Midlertidige ansatte som er ansatt utover seks måneder skal ha vært igjennom en åpen selekteringsprosess for å sikre at kvalifikasjonsprinsippet overholdes. Innleide vil ikke ha vært igjennom tilsvarende prosesser.

Unio har ingen kommentarer til anvendelsen av statlig regelverk på Jan Mayen, inkludert ansettelse på åremål.

Unio er av den oppfatning at forslagene vil styrke tryggheten og forutsigbarheten for statsansatte når det gjelder deltidsansatte og innleide. Dette anser vi som positivt.

Vennlig hilsen
Unio

Jon Olav Bjergene
sekretariatssjef

Andrea Mandt
seniorrådgiver