



Digitaliserings- og  
forvaltningsdepartementet

Rapport

# Statistikk- og beregningsutvalget i forbindelse med revisjon av hovedtariffavtalene i staten 2024

April 2024

# Statistikk- og beregningsutvalget i forbindelse med revisjon av hovedtariffavtalene i staten 2024

April 2024



## Innhold

|                                                                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1 Innledning og sammendrag</b>                                                                              | <b>2</b>  |
| 1.1 Om arbeidet i Statistikk- og beregningsutvalget i staten (SBU)                                             | 2         |
| 1.2 Fordeling av lønnsmasse på de to avtaleområdene                                                            | 3         |
| 1.3 Glidningen i 2023                                                                                          | 6         |
| 1.4 Sammendrag og nøkkeltall                                                                                   | 10        |
| <b>2 Sammensetning av utvalget</b>                                                                             | <b>10</b> |
| <b>3 Tariffperioden 1.5.2022 – 30.4.2024 Nøkkeltall for første avtaleår – 2022-2023</b>                        | <b>11</b> |
| 3.1 Hovedtrekk fra hovedoppgjøret per 1.5.2022                                                                 | 11        |
| 3.2 Lønnsutvikling 2021-2022 for det statlige tariffområdet som helhet                                         | 11        |
| 3.3 Lønnsutvikling 2021 – 2022 for gruppene på avtalen med Akademikerne og Unio                                | 14        |
| 3.4 Lønnsutvikling 2021-2022 for gruppene på avtalen med LO Stat og YS Stat                                    | 15        |
| <b>4 Tariffperioden 01.05.2022 – 30.04.2024. Nøkkeltall for andre avtaleår – 2023-2024</b>                     | <b>17</b> |
| 4.1 Hovedtrekk fra mellomoppgjøret per 01.05.2023                                                              | 17        |
| 4.2 Lønnsutvikling 2022 – 2023 for det statlige tariffområdet som helhet                                       | 17        |
| 4.3 Lønnsutvikling 2022 – 2023 for gruppene på avtalen med Akademikerne og Unio                                | 19        |
| 4.4 Lønnsutvikling 2022 – 2023 for gruppene på avtalen med LO Stat og YS Stat                                  | 21        |
| <b>5 Lønnsmassen i det statlige tariffområdet per 01.01.24</b>                                                 | <b>22</b> |
| 5.1 Beregningslønnsmassen for det statlige tariffområdet som helhet                                            | 22        |
| 5.2 Beregningslønnsmassen for det statlige tariffområdet for ansatte på avtaleområdet til Akademikerne og Unio | 22        |
| 5.3 Beregningslønnsmassen for det statlige tariffområdet for ansatte på avtaleområdet til LO Stat og YS Stat   | 23        |
| <b>6 Vekttabeller for det statlige tariffområdet per 1.10.2023</b>                                             | <b>23</b> |
| 6.1 Lønnsfordeling for det statlige tariffområdet som helhet                                                   | 23        |
| 6.2 Lønnsfordeling for avtaleområdet til Akademikerne og Unio                                                  | 24        |
| 6.3 Lønnsfordeling for avtaleområdet til LO Stat og YS Stat                                                    | 26        |
| 6.4 Vekttabell kvinner og menn for avtaleområdet til LO Stat og YS Stat                                        | 27        |
| 6.5 Vekttabell, kvinner for avtaleområdet til LO Stat og YS Stat                                               | 28        |
| 6.5 Vekttabell, menn for avtaleområdet til LO Stat og YS Stat                                                  | 29        |
| <b>7 Hovedtabell for det statlige tariffområdet per 1.10.2023</b>                                              | <b>30</b> |
| 7.1 Staten totalt                                                                                              | 30        |
| 7.2 Akademikerne og Unio                                                                                       | 32        |
| 7.3 LO Stat og YS Stat                                                                                         | 33        |

|                                                                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>8 Beregnet datolønn per 01.10.2022 og 01.10.2023 etter utdanningsnivå – totalt, og for identiske personer .....</b> | <b>35</b> |
| 8.1-A: Datolønn staten totalt .....                                                                                    | 35        |
| 8.1-B: Datolønn Akademikerne og Unio .....                                                                             | 37        |
| 8.1-C: Datolønn LO Stat og YS Stat.....                                                                                | 38        |
| 8.2-A: Beregnet årlig fastlønn staten totalt .....                                                                     | 39        |
| 8.2-B: Beregnet årlig fastlønn Akademikerne og Unio .....                                                              | 41        |
| 8.2-C: Beregnet årlig fastlønn LO Stat og YS Stat.....                                                                 | 42        |

## 1 Innledning og sammendrag

### 1.1 Om arbeidet i Statistikk- og beregningsutvalget i staten (SBU)

Formålet for SBU og TBU er å legge fram det best mulige tallmessige bakgrunnsmateriale og presentere det i en slik form at partene så vidt mulig unngår uenighet om tallgrunnlaget under tarifforhandlingene. Statistikk- og beregningsutvalget i staten (SBU) legger her fram sin rapport foran inntektsoppgjøret i staten i 2024. SBU har i den forbindelse også avgitt hovedtall for staten til Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU).

#### Beregningsgrunnlag

Tallmaterialet i denne rapporten bygger på lønnsopplysninger som innrapporteres via a-ordningen til bl.a. SSB. Opplysninger fra virksomhetene i det statlige tariffområdet overføres fra Statistisk sentralbyrå (SSB) til Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet (DFD).

Rapporten legger innrapporterte opplysninger for september til grunn, og beregningene er foretatt på grunnlag av gjennomsnittlig *månedslønn i alt* per årsverk eller per heltidsansatt. Månedslønn i alt består av fastlønn, faste og variable tillegg. Fastlønnsbegrepet i a-ordningen er oppgitt i kroner og omfatter i så måte både lønnstrinnsbeløp og kronetillegg slik det praktiseres i tariffavtalene med LO Stat og YS Stat, samt lønn oppgitt i kroner slik det praktiseres i tariffavtalene med Akademikerne og Unio. Faste og variable tillegg er summen av alle tillegg utbetalt fra og med januar til og med september, dividert på antall måneder. I så måte er faste og variable tillegg gjennomsnittet av faste og variable tillegg utbetalt i inneværende år. Dette for å ta høyde for at tilleggene kan variere en hel del fra måned til måned. Overtidsgodtgjørelse inngår ikke i månedslønnstallene.

Resultatet av de lokale forhandlingene i 2023 er ikke med i de innrapporterte data per 1. oktober 2023, men innarbeides med den sentralt avtalte økonomiske

avsetningen til lokale forhandlinger i beregningene for årslønnsvekst i kapitlene 3 og 4. Det forutsettes ingen glidning fra registreringstidspunktet og ut året. I kapitlene 6 til 8 om lønnsfordeling, stillingsandel og utdanning, er det benyttet lønn per 1. oktober. Tallene her er korrigert for at enkelte virksomheter på dette tidspunktet hadde effektuert resultatet av de lokale forhandlingene.

Ved tariffoppgjøret 2016 ble det inngått én hovedtariffavtale med Akademikerne og tre likelydende hovedtariffavtaler med LO Stat, Unio og YS Stat. Siden 2016 har derfor SBU beregnet, i tillegg til beregningen av årslønnstall for alle ansatte, årslønnstall for hvert av de to avtaleområdene. Hvilke ansatte som har hørt under Akademikerne HTA har blitt skilt ut med grunnlag i en medlemsliste som Akademikerne har levert til SSB. SSB har deretter gjort en anonymisert kobling til løpenumrene for hver enkelt ansatt i lønnsopplysningene for det statlige tariffområdet. De løpenumrene, og den tilhørende lønnsmassen, som på denne måten har blitt markert som Akademiker-medlemmer, har blitt skilt ut fra den øvrige lønnsmassen. De uorganiserte har fulgt hovedtariffavtalene med LO Stat, Unio og YS Stat i denne perioden.

Ved tariffoppgjøret i 2022 ble det inngått to likelydende hovedtariffavtaler med Akademikerne og Unio og to likelydende hovedtariffavtaler med LO Stat og YS Stat. Videre besluttet Stortinget, som en midlertidig løsning, at de uorganiserte skal følge det avtaleområdet som har flest årsverk i den enkelte virksomhet. Som tidligere har man brukt medlemslister til å skille ut hvilke ansatte som hører til hvilket avtaleområde. Alle hovedsammenslutningene leverte inn medlemslister per 30. september 2022, og som tidligere har SSB foretatt en anonymisert kobling til løpenumrene for hver enkelt ansatt i lønnsopplysningene for det statlige tariffområdet.

## **1.2 Fordeling av lønnsmasse på de to avtaleområdene**

### **Perioden 2016-2019**

I perioden 2016-2019 ble medlemslistene innlevert fra Akademikerne per 1. mai det enkelte år. Det medførte at det i denne perioden var en tidsforskyvning mellom innhenting av medlemstall og koblingen mot lønnsopplysningene. Medlemstallene som ble innhentet per 1. mai, ble koplet til lønnsopplysninger som ble innhentet per 1. oktober, året før, dvs. ca. 7 måneder før medlemslistene ble innhentet. Denne tidsforskyvingen har ingen konsekvenser for totaltallene i tariffområdet. Imidlertid har dette gitt SBU utfordringer når utvalget beregnet tall etter avtale i perioden 2016-2019. Nyansatte eller nyinnmeldte Akademikere som kommer til i perioden mellom oktober det første året til oktober det neste telleåret, ble ikke fanget opp som akademikermedlemmer. Det førte til at Akademikerne andel av lønnsmassen ikke økte i samsvar med medlemstilveksten for Akademikerne mellom de to måletidspunktene, og motsvarende; at lønnsmassen for de øvrige blir tilsvarende for stor. For å unngå dette gjorde SBU et anslag på hvilken avtale disse nyansatte eller nyinnmeldte skulle inngå i. For å anslå andelen nye medlemmer mellom de to avtaleområdene gjorde SBU en forutsetning om at ny-ansatte Akademikere i hovedsak vil finnes innen yrkesgruppene akademiske yrker, ledere og ingeniører. Det vil si yrkeskoder (STYRK-98) som starter med hhv. "1", "2" og "3" i statistikken. I

yrkeskoder som starter med "3" legges det til grunn for beregningene at det kun er for ingeniørgruppen det vil være nyansatte Akademikere. Korrigeringen i lønnsmassen er gjort med utgangspunkt i andelen Akademiker-medlemmer og gjennomsnittlig månedslønn. Det er ikke gjort korrigeringer for de øvrige yrkeskodene som starter med "0", øvrige som starter med "3" og de som starter med "4" til "9", som omfatter andre yrkesgrupper.

Detaljene i beregningene er gjort likt for begge avtaleområdene på denne måten:

- Vi har funnet hva gjennomsnittlig fastlønn, faste tillegg og variable tillegg er for alle yrkesgrupper unntatt yrkeskode som starter med "1", ledere, "2" akademiske yrker og ingeniører i "3".
- Deretter har vi funnet gjennomsnittlig fastlønn, faste tillegg og variable tillegg for de som har yrkeskode som starter med "1" ledere, "2" akademiske yrker og ingeniører i "3" som både er ansatt i 2018 og i 2019 (identiske personer). For disse har vi informasjon om medlemstilhørighet.
- Deretter har vi funnet de som har yrkeskode som starter med "1" ledere, "2" akademiske yrker og ingeniører i "3" i 2019 og som ikke var ansatt i 2018, altså de nyansatte. Av disse vet vi ikke hvem som er Akademiker-medlemmer. For å ta hensyn til de nyansatte Akademikerne har vi sett på hvor stor årsverksandel som var Akademiker i yrkeskode som starter med "1" ledere, yrkeskoder som starter med "2" akademiske yrker og ingeniører i yrkeskoder som starter med "3", i 2018. Akademikerne utgjør 34 pst. og LO Stat, Unio, YS Stat og uorganiserte utgjør 66 pst. av disse i 2018. De nyansatte er fordelt etter disse prosentatsene for 2019. Det antas at lønnen til de nyansatte, som gjennomsnitt, er lik for Akademikerne og LO Stat, Unio, YS Stat og uorganiserte. Gjennomsnittlig fastlønn, faste tillegg og variable tillegg er derfor satt lik i begge utregningene.
- Fastlønn, faste og variable tillegg for gruppene nevnt i de tre kulepunktene over blir til slutt vektet etter årsverk. Det er disse summene som brukes videre i årslønnsberegningsmodellene.

Forutsetningene som gjøres har innvirkning på resultatet i beregningene for de ulike avtalene, men har ingen konsekvenser for totaltallene i tariffområdet. På bakgrunn av dette er det knyttet noe usikkerhet for de resultatene utvalget her presenterer for de to avtalene i perioden 2016-2019.

### **Perioden 2020-2021**

I 2020 og 2021 ble medlemslistene fra Akademikerne innhentet per 1. oktober 2020. Denne datoen samsvarte med tidspunkt for innhenting av lønnsstatistikk. Det var derfor ikke nødvendig å gjøre tilsvarende anslag for nyansatte/nye medlemmer i 2020 og 2021, slik det ble gjort i perioden 2016-2019, ettersom medlemstelling og lønnsdata ble hentet ut og koblet på tilnærmet samme tidspunkt.

Imidlertid vil det faktum at man korrigerer 2019-tallene ha innvirkning på den beregnede inngangslønnen i 2020. Dette vil videre påvirke årslønnsveksten i 2021, da denne måles som forskjellen mellom gjennomsnittlig månedslønn i 2020 og 2021.

Per 1. oktober 2021 var antall ansatte med medlemskap i Akademikerne 41 707. Dette var en oppgang på 4 320 medlemmer (11,6 pst.) fra året før. Bak disse tallene lå en tilvekst på om lag 8 000 medlemmer, og et frafall på 4 000. Dette kan blant annet ha skyldes at statlige virksomheter ansatte flere med medlemskap i Akademikerne, eller at medlemsforeningene vervet flere nye medlemmer blant ansatte i staten. Det var ikke noe som tydet på vesentlige feil verken i tallene fra a-ordningen eller i medlemslistene fra Akademikerne. Informasjon om antall ansatte kom fra virksomhetene selv via a-ordningen. Informasjon om medlemstilhørighet kom inn til Akademikerne via lister fra medlemsforeningene. Disse ble samlet inn på samme måte som tidligere år.

### **Perioden 2021-2022**

I 2022 ble det hentet inn medlemslister fra alle hovedsammenslutningene per 1. oktober. Som nevnt, samsvarer denne datoen med tidspunktet for innhenting av lønnsstatistikk. Utvalget har dermed et godt bilde av fordelingen av årsverk og lønnsmasse på de to avtaleområdene i 2022. Det skal imidlertid nevnes at det var første gang tre av hovedsammenslutningene leverte inn medlemslister, og utvalget var nødt til å gjøre noen forutsetninger når det kom til innmeldte dobbelt og trippelt medlemskap. Til tross for dette anser utvalget fordelingen av årsverk og lønnsmasse på de to avtaleområdene å være tilfredsstillende i 2022.

For å kunne beregne tall for årslønnsvekst, glidning og overheng fordelt på avtaleområde er det behov for tall for årsverk og lønnsmasse fordelt på avtaleområde også for 2020 og 2021. Utfordringen er at avtaleområdene ikke eksisterte før 1. mai 2022.

I arbeidet med å beregne tall for årsverk og lønnsmasse fordelt på avtaleområde i 2020 og 2021 har utvalget i all hovedsak benyttet to antagelser:

**1. Identiske personer har lik medlemstilhørighet i 2020, 2021 og 2022:**

Personer som har vært ansatt i september 2020, 2021 og 2022 antas å ha samme avtaletilhørighet som i 2022. Det vil for eksempel si at en som følger avtaleområde til Akademikerne og Unio i 2022, og var ansatt i 2021 og/eller 2020 antas også følge dette avtaleområde i disse årene. Ansatte som har byttet medlemstilhørighet på tvers av avtaleområdene før 1. oktober 2022 vil dermed kunne allokere til feil avtaleområde i 2020 og 2021, men utvalget anser det eventuelle omfanget av dette som marginalt.

**2. De som har slutta siden 2020 eller 2021, har i gjennomsnitt lik avtaletilhørighet som i 2022 innenfor samme yrke:**

Etter å ha fordelt alle personer som har vært ansatt i 2020, 2021 og 2022, gjenstår de som ikke lenger jobber i det statlige tariffområdet. Vi omtaler disse gjerne som de som har slutta siden 2020 eller 2021, eller de ikke-identiske. Disse har man gruppert etter yrke ved hjelp av yrkeskode (STYRK) med tre siffer. Videre har man antatt at de som har sluttet innenfor et yrke i gjennomsnitt har hatt den avtaletilhørigheten som de ansatte med samme yrke har i 2022.

Det var i overkant av 14 000 årsverk som sluttet mellom 1. oktober 2021 og



2022. Som et eksempel var om lag 1 500 av disse ansatt i militære yrker. I 2022 var det i overkant av 13 000 årsverk i yrkeskoden for militære yrker, der 5 pst. var tilknyttet avtaleområde til Akademikerne og Unio, og 95 pst. var tilknyttet avtaleområde til LO Stat og YS Stat. Utvalget har antatt at denne fordelingen også gjør seg gjeldene for de 1 500 som har sluttet mellom 2021 og 2022. Altså at 5 pst. av de 1 500 årsverkene fordeles til avtaleområdet til Akademikerne og Unio, og tilsvarende 95 pst. til avtaleområde til LO Stat og YS Stat. Militære yrker er kun ett eksempel, tilsvarende ble gjort for alle yrkesgrupperingene.

Samme metode har blitt brukt for å fordele lønnsmasse for å ta høyde for det faktum at det er lønnsforskjeller mellom avtaleområdene på tvers av yrkeskodene.

Med beregnede tall for årsverk og lønn fordelt på avtaleområde per 1. oktober 2020 og 2021, har utvalget beregnet tall for årslønnsvekst, glidning og overheng i 2022. Utvalget har måttet ta høyde for at de som i dag utgjør avtaleområdet til Akademikerne og Unio hadde ulike tariff tillegg i 2021.

Det statistiske bruddet som utgjøres av Unios overgang til nytt avtaleområde, ny behandling av de uorganiserte, samt det faktum at vi ikke har medlemslister per 30. september 2021, gjør at det hefter en høyere usikkerhet ved anslagene for årslønnsvekst for de ulike avtaleområdene enn vanlig. Sammen med nytt ansiennitetssystem førte dette også til store forsinkelser for effektueringen av oppgjøret for 2022. Dette har medført betydelig merarbeid for utvalget. Utvalget har blant annet måttet gjøre en lang rekke forutsetninger for å kunne gjøre beregninger av lønnsvekst, glidning, overheng mv.

Selv om utvalget er omforent i at de antagelser og beregninger som er gjort er de beste mulige, vil slike statistiske brudd alltid gi høyere usikkerhet enn hva tilfellet ville vært uten. For årets rapport er denne usikkerheten større enn tidligere.

Som følge av det statiske bruddet blir det i denne rapporten ikke presentert beregninger for årslønnsveksten uten Forsvaret i de to avtaleområdene. For 2023 har utvalget beregnet lønnsveksten i statlig tariffområde uten Forsvaret til 6,0 pst.

### **1.3 Glidningen i 2023**

Gitt tariff tillegg i staten på 3,5 pst. og overheng på 1,3 pst. for staten som helhet endte glidningen i 2023 på 1,6 pst<sup>1</sup>. Det er den høyeste glidningen som er målt i staten. Når man ser på glidningens andel av årslønnsveksten siden 2017 er den den nest høyeste etter 2020. Se tabell 1.3 under. 2020 var imidlertid et nokså særegent år slik at det er gode grunner for å ikke sammenligne med dette året.

---

<sup>1</sup> Årsaker som nevnt under punktet om overheng under gjør imidlertid at den beregnede størrelsen på glidningen i kapittel 4.2.2 blir 1,5 pst.

|                                                     | 2017   | 2018   | 2019   | 2020    | 2021   | 2022   | 2023   |
|-----------------------------------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| <b>Årslønnsvekst pst. png</b>                       | 2,3    | 2,7    | 3,8    | 1,8     | 2,8    | 4,3    | 6,4    |
| <b>Tariff tillegg pst. png</b>                      | 0,5    | 1,9    | 1,5    | 0,1     | 1,9    | 1,8    | 3,5    |
| <b>Glidning pst. png</b>                            | 0,2    | 0,2    | 0,7    | 0,5     | 0,5    | 0,9    | 1,6    |
| <b>Glidning andel av tariff tillegg pst</b>         | 40,0 % | 10,5 % | 46,7 % | 500,0 % | 26,3 % | 50,0 % | 45,7 % |
| <b>Glidning andel av beregnet årslønnsvekst pst</b> | 18,4 % | 7,4 %  | 18,4 % | 27,8 %  | 17,9 % | 20,9 % | 25,0 % |

Tabell 1.3: Viser årsvirkningen av glidningen det samme året og glidningen sett relativt til både tariff tillegg som er gitt og årslønnsveksten det samme året. Det presiserer imidlertid at en del av de årlige overhenget også består av glidning fra året før.

SBU har fra årslønnstallene beregnet i februar gjort undersøkelser for å prøve å identifisere årsakene til denne høye glidningen. De undersøkelser som er gjort tilsier at årsakene er sammensatte og at det er flere forhold som spiller inn. Under følger likevel de årsaker som har virket inn, samt anslag på hvilken størrelsesorden de har virket inn med. SBU vil påpeke at anslagene er gjort under gitte forutsetninger og er derfor usikre.

### **Endring i faste og variable tillegg (0,6 pst)**

Endringer i størrelsen på utbetalingen av faste og variable tillegg bidrar til en årslønnsvekst på om lag 0,6% for staten som helhet. Om lag 80% av økningen stammer fra forsvaret. Alle endringer i aktivitet som utløser rett til tillegg vil bidra til glidning. Det samme vil endringer av satser dersom de ikke blir finansiert ved bruk av de sentralt avsatte rammene.

I mellomoppgjøret i 2023 ble hele den disponible rammen fordelt av de sentrale parter som tillegg på lønnstabellen til LO og YS, som er fastlønn, eller som sentrale avsetninger til lokale forhandlinger. Etter samtaler departementet har med sentrale virksomheter så virker det som svært få, om noen virksomheter har brukt de sentrale avsetningene i til lokale forhandlinger til å finansiere økninger av satser for tillegg. SBU legger derfor til grunn at tilnærmet samtlige endringer av faste og variable tillegg derfor kan regnes som glidning.

Det presiseres for øvrig at beregninger fra SBU viser at om lag 50% av lønnsmassen for faste og variable tillegg ligger hos Forsvaret. Av denne lønnsmassen igjen er det tillegg gitt i medhold av Arbeidstidsavtalen for Forsvaret som er største bidragsyter. I denne avtalen har partene i forsvaret blitt enige om at størrelsen på tilleggene avhenger av lønnstabellen i Hovedtariffavtalen til LO Stat og YS Stat. Det er derfor grunn til å tro at en stor del av endringen i de faste og variable tilleggene i forsvaret skjer som en konsekvens av de sentrale parter endring av lønnstabellen. Forsvaret har ikke dekket denne kostnadsøkningen innenfor 2.5.1 forhandlingene i den sentrale

avsetningen. Preliminære undersøkelser tyder på at det er kan være andre særavtaler i staten som har noen av de samme mekanismene.

### **2.5.3 og tilskudd i potten (0,35 pst)**

Departementet får ikke rapportert faktisk bruk av 2.5.3 midler eller eventuelle tilskudd virksomhetene gjør til avsetningene til de årlige 2.5.1 forhandlingene. Departementet har imidlertid foretatt en undersøkelse blant de statlige virksomhetene om denne bruken.

Dersom de tallene som fremgår av denne undersøkelsen er representativ er det brukt om lag 3800 kroner per årsverk i staten på 2.5.3 i 2023, i tillegg ble det i 2022 brukt om lag 100 millioner i tilskudd i potten som får virkning på årslønnen i 2023. SBU anslår årsvirkningen fra 2.5.3 og tilskudd i potten til om lag 0,35 pst

Årsakene til bruken av 2.5.3 kan ikke sies sikkert. I de samtaler departementet har hatt med virksomhetene opplever de arbeidsmarkedssituasjonen som en betydelig faktor, men det opplyses også om at profilene på hovedtariffavtalene og ulikhetene mellom dem ha bidratt til økt bruk.

### **2.5.5 og 2.5.2 (0,2 pst)**

Det foreligger ingen kvantitativ undersøkelse av 2.5.5. bruken i 2023. Partene har imidlertid sett tall fra enkelte store virksomheter som tyder på at særlig bruk av 2.5.5 nr. 3 har vært brukt i betydelig grad i 2023. Det er imidlertid grunn til tro at 2.5.5 bruken er mindre enn 2.5.3 og tilskudd i potten samlet sett. Lønnsøkning som gis til ledere på 2.5.2 defineres som glidning. Med tanke på antallet 2.5.2 ledere og 2.5.5 bruken man har sett antas det at effekten av 2.5.5 og 2.5.2 bidrar med en årsvirkning på om lag 0,2 pst. Det kan antas at de samme grunner som for bruk av 2.5.3 har bidratt her.

### **Overheng fra 2022 (0,15 pst)**

Når man har beregnet overheng for det enkelte avtaleområde i 2023 måtte partene gjøre enkelte forutsetninger for å konstruere avtaleområdene tilbake i tid. Grunnen var særlig at man ikke hadde medlemslister før i 2022. Dette førte til at summen av overhenget for hvert avtaleområde var noe lavere enn det partene beregnet for staten som helhet. Dette sammen med at glidningsanslaget var noe under 0,4 for staten samlet og at rammen var 5,23 pst. kan forklare en årsvirkning på om lag 0,15 pst. poeng.

### **Lønnsstiger (0,2 pst)**

Basert på lønnstatistikken er om lag 1/3 av årsverkene som har en oppgitt stillingskode er på lønnstige. Det antas at de aller fleste av disse fortsatt er på en stige og på et trinn med 1,1%. Samlet antar SBU at stigen øker datolønnen for årsverkene med 1%. Dette gir et beregnet bidrag til årslønnsveksten på litt under 0,2 pst.

### **Ikke-identiske (-0,7 pst)**

Identiske personer, dvs. personer som er ansatt innen det statlige tariffområde både i 2022 og 2023, har i 2023 og i tidligere år hatt en høyere årslønnsvekst enn ikke-identiske. For identiske mellom september 2022 og september 2023 er lønnveksten anslått til 7,1 pst. basert på at lønnveksten målt med bruk av alle måneder for de samme personene var 7,2 pst. I tillegg til effekten av de årsaker som nevnes over er det stor grunn til å tro at en årsak til den høyere veksten hos identiske personer skyldes de lokale parters praktisering med å ikke prioritere potten på ansatte som får lønn etter andre hjemler eller som skal slutte, for at denne praktiseringen ikke skal bidra til økt årslønnsvekst fordrer det at bidraget fra den negative glidningen er minst like stor fra de ikke-identiske som de identiske.

Virkingen av lønnveksten til Ikke-identiske er det beste målet vi besitter for effekten av nyansettelser av personer utenfor staten. I 2023 bidro disse med å trekke ned gjennomsnittslønnen med 0,7 pst. i 2023 fra 7,1 pst til 6,4 pst. Beregninger ved bruk av samme metode viste at de ikke identiske dro ned veksten med 0,9% i 2022 og 1,0 % i 2021. Hadde de nyansatte trukket ned relativt like mye som i 2022 vill dette ført til om lag 0,5 pst. større negativ glidning og gitt en årslønnsvekst på 5,9 pst. Grunnen til dette er både at det er færre nyansatte og at de nyansatte har et høyere relativt lønnsnivå enn i 2022. Hadde de nyansatte trukket ned relativt sett like mye som i 2021 ville man antagelig hatt en årslønnsvekst på nærmere 5,3 pst.

### **Yrkessammensetning**

Det kan påpekes at dersom yrkessammensetningen basert på Styrkkoder med 2 siffer i september 2023 hadde vært den samme som i september 2022 ville dette anslagsvis bidratt til å redusere årslønnsveksten med 1260 kroner. Det antas derfor at en årsak til den lavere negative glidningen fra nyansettelser skyldes er endret yrkessammesetning. Det er særlig økt antall høyere saksbehandlere, militært ansatte og realister, sivilingeniører mfl samt en reduksjon i yrket som lavere saksbehandlere som bidrar til dette. Forsvarpersonell, realister mv har høyere gjennomsnittslønn enn lavere saksbehandlere. Endret yrkessammensetning kan i seg selv forklare 0,1 pst økt årslønn i 2023.

### **Internansettelser med mer. (0,8 pst)**

Forutsatt at de andre effektene er anslått riktig vil den resterende glidningen på om lag 0,8 pst. poeng måtte forklares i lønnsøkninger på bakgrunn av økt lønn ved ny stilling internt i virksomheten og andre steder i det statlige tariffområde. Det er imidlertid grunn til å tro at eventuell underrapportering av 2.5.3 og tilskudd til potten også kan medvirke her. Det er blant annet grunn til å tro at en del virksomheter ikke opplyser om økning av lønnskostnader knyttet til lokale særavtaler som tilskudd i potten eller bruk av 2.5.3 i undersøkelsen til departementet.

## **1.4 Sammendrag og nøkkeltall**

### **1.4.1 Statlig tariffområde – totalt**

Per 01.10.2022 omfattet statlig tariffområde 154 977 årsverk og 164 536 ansatte. I 2023 omfatter det statlige tariffområdet per 01.10: 154 977 årsverk og 164 848 ansatte.

- Årslønnsveksten 2022 – 2023 for det statlige tariffområdet som helhet er beregnet til 6,4 pst.
- Lønnsglidningen 2022 – 2023 er beregnet til 1,5 pst. på årsbasis.
- Overhenget inn i 2024 er beregnet til 2,5 pst.
- Beregnet brutto årslønnsmasse per 01.01.2024 er på om lag 113,1 mrd. kroner.

### **1.4.2 Statlig tariffområde – Akademikerne og Unio**

Det er lagt til grunn at avtalen omfatter 87 227 årsverk og 95 248 ansatte.

- Årslønnsveksten 2022 – 2023 for gruppene på avtalen med Akademikerne og Unio er beregnet til 6,0 pst.
- Lønnsglidningen 2022 – 2023 er beregnet til 1,2 pst. på årsbasis.
- Overhenget inn i 2024 er beregnet til 2,6 pst.

Beregnet brutto årslønnsmasse per 01.01.2024 er på om lag 66,4 mrd. kroner.

### **1.4.3 Statlig tariffområde – LO Stat og YS Stat**

Det er lagt til grunn at avtalen omfatter 67 749 årsverk og 69 599 ansatte.

- Årslønnsveksten 2022 – 2023 for gruppene på avtalen med LO Stat og YS Stat er beregnet til 6,8 pst.
- Lønnsglidningen 2022 – 2023 er beregnet til 1,9 pst. på årsbasis.
- Overhenget inn i 2023 er beregnet til 2,4 pst.

Beregnet brutto årslønnsmasse per 01.01.2024 er på om lag 46,7 mrd. kroner.

## **2 Sammensetning av utvalget**

Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet:

Ragnar Ihle Bøhn

Tore Gylver

Stig Harlem Harris

Jørn Handal

Akademikerne:

Atle Gullestad

Andreas Christensen

LO Stat:

Finn Olav Haga

Vibecke Solhaug

Unio:  
Rolf Edvard Stangeland  
Jorunn Solgaard

YS Stat:  
Tore Leirfall  
Truls Ove Bjørhei

### **3 Tariffperioden 1.5.2022 – 30.4.2024 Nøkkeltall for første avtaleår – 2022-2023**

#### **3.1 Hovedtrekk fra hovedoppgjøret per 1.5.2022**

De økonomiske hovedtrekkene i avtalen med Akademikerne og Unio:

- Det ble avsatt 2,46 pst. av lønnsmassen til lokale forhandlinger, med virkning fra 01.05.2022.
- Det ble avsatt 0,1 pst. av lønnsmassen til å øke tilleggene i § 15 i fellesbestemmelsene, med virkning fra 01.05.2022.

De økonomiske hovedtrekkene i avtalen med LO Stat og YS Stat:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 10 000 i ltr. 19-64 på hovedlønntabellen med virkning fra 01.05.2022.
- Det ble gitt et generelt tillegg på 1,7 pst. i ltr. 64-101 på hovedlønntabellen med virkning fra 01.05.2022.
- Det ble avsatt 0,85 pst. av lønnsmassen til lokale forhandlinger, med virkning fra 01.05.2022.
- Det ble avsatt 0,1 pst. av lønnsmassen til å øke tilleggene i § 15 i fellesbestemmelsene, med virkning fra 01.05.2022.

#### **3.2 Lønnsutvikling 2021-2022 for det statlige tariffområdet som helhet**

Lønnsstatistikken viser at månedsfortjenesten per årsverk steg fra kr 53 157 per 1. oktober 2021 til kr 55 503 per 1. oktober 2022. Dette gir en økning på 4,4 pst. Tallene for månedsfortjeneste per årsverk i 2022 er blitt korrigert for en del virksomheter.

Følgende korreksjoner har blitt gjort:

- Unios overgang til Akademikernes samt en ny fordeling av de uorganiserte, førte til at alle virksomhetene måtte foreta en kartlegging av sine ansatte, og flytte ansatte mellom avtaleområder. Dette var en tidkrevende prosess, og mange lønssentraler rakk dermed ikke å effektivisere endringene som ble gjort på hovedlønntabellen for ansatte på avtaleområdet til LO Stat og YS Stat før etter 1. oktober. Dette gjaldt alle virksomheter som bruker DFØ som lønssentral (om lag 90 pst. av virksomhetene) og Norges handelshøyskole.
  - Ansatte i disse virksomhetene som følger avtaleområdet til LO Stat og YS Stat har fått oppjustert fastlønnen sin med det størrelsen på det sentrale tillegget: 1,739 pst.

- Syv virksomheter<sup>2</sup> effektuerte endringene som ble gjort på hovedlønnstabellen til lønnsutbetalingen for september måned (måneden utvalget tar utgangspunkt i). Det innebar at ansatte på avtaleområdet til LO Stat og YS Stat fikk etterbetalt det sentrale tillegget fra og med mai til og med september på lønnen for september. Ansatte i disse virksomhetene som følger avtaleområdet til LO Stat og YS Stat som hadde en lønnvekst mellom august og september
  - Ansatte i disse virksomhetene som følger avtaleområdet til LO Stat og YS Stat som hadde en lønnsvekst mellom august og september som tilsa at de hadde fått utbetalt fem ganger det sentrale tillegget, fikk nedjustert sin lønn i september med fire femtedeler av lønnsveksten mellom august og september.
- NTNU var ekstra tidlig ute med sitt lokale lønnsoppgjør da de skulle bytte lønssentral ved nyttår. De hadde rukket å gjennomføre samt utbetale resultatet av det lokale lønnsoppgjøret på lønnsutbetalingen i september. De ansatte på NTNU fikk dermed utbetalt lønnstilleggene for mai til og med september på lønnen for september.
  - Ansatte i disse virksomhetene som følger avtaleområdet til Akademikerne og Unio som hadde en lønnvekst mellom august og september som tilsa at de hadde fått utbetalt fem ganger det sentrale tillegget, fikk nedjustert sin lønn i september med fire femtedeler av lønnsveksten mellom august og september.

### 3.2.1 Årslønnsvekst 2021-2022

Beregningene tar utgangspunkt i månedsfortjeneste i september som er registrert per 1. oktober 2021 og 1. oktober 2022. Deretter legger vi til beløp for de sentralt avtalte lokale og sentrale tilleggene som ikke ennå er registrert i lønnen i innrapporteringen per 1. oktober. Dette gjøres for begge årene. Dette gir oss en beregnet månedslønn per 31. desember begge årene på hhv. kr 54 300 og kr 56 453. Inngangsverdien per 1. januar 2022 er kr 54 300. Sentralt avtalte tillegg gjennom 2022 legges deretter til på virkningstidspunkt. Differansen mellom månedsfortjeneste per 31. desember 2021 (inkl. tariff tillegg gjennom 2022) og beregnet månedsfortjeneste per 31. desember 2022 defineres som glidning. Totalglidning per dato er kr 719. Endringen i faste- og variable tillegg fra 2021 til 2022 utgjør kr 276 og legges som glidning fra og med 1. januar 2022. Resterende glidning på kr 443, legges inn fra og med 1. juli 2022. Dette gir en glidning på årsbasis for 2022 på kr 497.

---

<sup>2</sup> Arbeids- og velferdsetaten (NAV), Kartverket, Norges teknisk-naturvitenskapelig universitet (NTNU). Norges miljø- og biovitenskapelig universitet (NMBU), Mattilsynet, Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO) og Patents

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |         |        |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------|
| 01.01-30.04                     | Gjennomsnittslønn per 1. januar 2022, inkl. faste- og variable tillegg per 1. januar 2022                                                                                                                                                                                                                                                               | kr | 54 576  | 4 mnd. |
| 01.05-30.06                     | Gjennomsnittslønn inkl. sentrale tillegg på 1,739 pst. og lokale tillegg på 0,85 pst. i avtalen med LO Stat og YS Stat, og lokale tillegg på 2,46 pst. i avtalen med Akademikerne per 1. mai 2022. Inkluderer også de endringene i fellesbestemmelsene som hadde en lønnskomponent (§ 15), samt sikringsbestemmelsene i avtalen med LO Stat og YS Stat. |    | 56 011  | 2 mnd. |
| 01.07-31.12                     | Gjennomsnittslønn inkl. glidning per 1. juli 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | kr | 56 453  | 6 mnd. |
| Gjennomsnittlig månedslønn 2022 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | kr | 55 754  |        |
| Gjennomsnittlig årslønn 2022    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | kr | 669 045 |        |
| Gjennomsnittlig årslønn 2021    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | kr | 641 316 |        |
| Årslønnsvekst 2021 – 2022:      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | kr | 27 730  |        |

Årslønnsvekst fra 2021 til 2022 beregnes til 4,3 pst.

### 3.2.2 Lønnsglidning 2021-2022

Lønnsglidning i tariffområdet fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsvekst i en periode og lønnsøkning som følger av sentralt fastsatte tariff tillegg.

|                                                     |            |    |       |
|-----------------------------------------------------|------------|----|-------|
| Endring fra 31. desember 2021 til 31. desember 2022 |            | kr | 2 153 |
| - generelt tillegg (1. mai 2022) LO Stat og YS Stat | 1,739 pst. | kr | 388   |
| - lokale tillegg 1. mai 2022 LO Stat og YS Stat     | 0,85 pst.  | kr | 190   |
| - lokale tillegg 1. mai 2022 Akademikerne og Unio   | 2,46 pst.  | kr | 766   |
| - fellesbestemmelser mv. Akademikerne og Unio       |            | kr | 31    |
| - fellesbestemmelser mv. LO Stat og YS Stat         |            | kr | 22    |
| - sikringsbestemmelser LO Stat og YS Stat           |            | kr | 37    |
| Glidning i perioden                                 |            | kr | 719   |

Lønnsglidningen beregnes med utgangspunkt i endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste: Lønnsglidningen i 2022 legges inn med virkning fra 1. januar 2022 for endring i faste- og variable tillegg, og per 1. juli 2022 på det resterende. På årsbasis utgjør glidningen kr 497 tilsvarende 0,93 pst., avrundet til 0,9 pst. på årsbasis.

Om lag 0,5 pst. poeng av glidningen kan tilskrives vekst i faste og variable tillegg, hvorav om lag 60 pst. av oppgangen var i forsvaret og 20 pst. i politiet. Serman bort fra veksten i faste og variable tillegg i 2022, reduseres



glidningen til 0,4 pst. på årsbasis.

### 3.2.3 Lønnsoverheng inn i 2023

Lønnsoverhenget beskriver hvor mye lønnsnivået ved utløpet av året ligger overgjennomsnittsnivået for året.

|                                           |    |         |
|-------------------------------------------|----|---------|
| Årslønn per 31. desember (kr 56 453 x 12) | kr | 677 436 |
| Gjennomsnittlig årslønn 2022              | kr | 669 045 |
| Overhenget inn i 2023                     | kr | 8 391   |

Overhenget inn i 2023 beregnes til 1,25 pst., avrundet til 1,3 pst.

### 3.3 Lønnsutvikling 2021 – 2022 for gruppene på avtalen med Akademikerne og Unio

Lønnsstatistikken viser at månedsfortjenesten per årsverk steg fra kr 55 630 per 1. oktober 2021 til kr 57 710 per 1. oktober 2022. Dette gir en økning på 3,7 pst.

#### 3.3.1 Årslønnsvekst 2021 – 2022 - Akademikerne og Unio

Beregningene tar utgangspunkt i månedsfortjeneste i september som er registrert per 1. oktober 2021 og 1. oktober 2021. Som forklart i kapittel 1.2 er tallene per 1. oktober 2021 beregnet, og ikke registrert, all den tid avtaleområdet ikke eksisterte på det tidspunktet.

Deretter legger vi til beløp for de sentralt avtalte lokale tilleggene som ikke ennå er registrert i lønnen i innrapporteringen per 1. oktober. Dette gjøres for begge årene. Dette gir oss en beregnet månedslønn per 31. desember begge årene på hhv. kr 57 004 og kr 59 078. Inngangsverdien per 1. januar 2022 er kr 57 004. Sentralt avtalte tillegg gjennom 2022 legges deretter til på virkningstidspunkt. Differansen mellom månedsfortjeneste per 31. desember 2021 (inkl. tariff tillegg gjennom 2022) og beregnet månedsfortjeneste per 31. desember 2022 defineres som glidning. Total glidning per dato er kr 636. Endringen i faste- og variable tillegg fra 2021 til 2022 utgjør kr 111 og legges som glidning fra og med 1. januar 2022. Resterende glidning på kr 525, legges inn fra og med 1. juli 2022. Dette gir en glidning på årsbasis for 2022 på kr 374.

|             |                                                                                           |    |         |        |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------|
| 01.01-30.04 | Gjennomsnittslønn per 1. januar 2022, inkl. faste- og variable tillegg per 1. januar 2022 | kr | 57 115  | 4 mnd. |
| 01.05-30.06 | Gjennomsnittslønn inkl. lokale tillegg på 2,46 pst. per 1. mai 2021                       | kr | 58 553  | 2 mnd. |
| 01.07-31.12 | Gjennomsnittslønn inkl. glidning per 1. juli 2021                                         | kr | 59 078  | 6 mnd. |
|             | Gjennomsnittlig månedslønn 2022                                                           | kr | 58 336  |        |
|             | Gjennomsnittlig årslønn 2022                                                              | kr | 700 036 |        |
|             | Gjennomsnittlig årslønn 2021                                                              | kr | 674 009 |        |

Årslønnsvekst fra 2020 til 2021 beregnes til 3,86 pst., avrundet til 3,9 pst.

### 3.3.2 Lønnsglidning 2021 – 2022 – Akademikerne og Unio

Lønnsglidning i tariffområdet fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsvekst i en periode og lønnsøkning som følger av sentralt fastsatte tariff tillegg.

Lønnsglidningen beregnes med utgangspunkt i endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste:

|                                                     |              |       |
|-----------------------------------------------------|--------------|-------|
| Endring fra 31. desember 2020 til 31. desember 2021 | kr           | 2 074 |
| - generelt (1. mai 2021)                            | kr           | 0     |
| - lokale tillegg 1. mai 2021                        | 2,46 pst. kr | 1 382 |
| - fellesbestemmelser                                | kr           | 56    |
| Glidning i perioden                                 | kr           | 636   |

Lønnsglidningen i 2022 legges inn med virkning fra 1. januar 2022 for endring i faste- og variable tillegg og per 1. juli 2022 på det resterende. På årsbasis utgjør glidningen kr 374 tilsvarende 0,66 pst., avrundet til 0,7 pst. på årsbasis.

Om lag 0,2 pst. tpoeng av glidningen kan tilskrives vekst i faste og variable tillegg. Som nevnt i kapittel 3.2.2 var det særlig vekst i faste og variable tillegg i forsvaret og politiet i 2022. Ser man bort fra veksten i faste og variable tillegg, reduseres glidningen til 0,5 pst. på årsbasis.

### 3.3.3 Lønnsoverheng inn i 2022 – Akademikerne og Unio

Lønnsoverhenget beskriver hvor mye lønnsnivået ved utløpet av året ligger over gjennomsnittsnivået for året.

|                                           |    |         |
|-------------------------------------------|----|---------|
| Årslønn per 31. desember (kr 59 078 x 12) | kr | 708 936 |
| Gjennomsnittlig årslønn 2022              | kr | 700 036 |
| Overhenget inn i 2023                     | kr | 8 900   |

Overhenget inn i 2023 beregnes til 1,27 pst., avrundet til 1,3 pst.

## 3.4 Lønnsutvikling 2021-2022 for gruppene på avtalen med LO Stat og YS Stat

Lønnsstatistikken viser at månedsfortjenesten per årsverk steg fra kr 50 116 per 1. oktober 2021 til kr 52 688 per 1. oktober 2022. Dette gir en økning på 5,1 pst.

### 3.4.1 Årslønnsvekst 2021 – 2022 - LO Stat og YS Stat

Beregningene tar utgangspunkt i månedsfortjeneste i september som er registrert per 1. oktober 2021 og 1. oktober 2022. Som forklart i kapittel 1.2 er tallene per 1. oktober 2021 beregnet, og ikke registrert, all den tid avtaleområdet ikke eksisterte på det tidspunktet.

Deretter legger vi til beløp for de sentralt avtalte lokale og sentrale tilleggene som ikke ennå er registrert i lønnen i innrapporteringen per 1. oktober. Dette gjøres for begge årene. Dette gir oss en beregnet månedslønn per 31. desember begge årene på hhv. kr 50 995 og kr 53 114. Inngangsverdien per 1. januar 2022 er kr 50 995. Sentralt avtalte tillegg gjennom 2022 legges deretter til på virkningstidspunkt. Differansen mellom månedsfortjeneste per 31. desember 2021 (inkl. tariff tillegg gjennom 2022) og beregnet månedsfortjeneste per 31. desember 2022 defineres som glidning. Total glidning per dato er kr 685. Endringen i faste- og variable tillegg fra 2021 til 2022 utgjør kr 535 og legges som glidning fra og med 1. januar 2022. Resterende glidning på kr 149, legges inn fra og med 1. juli 2022. Dette gir en glidning på årsbasis for 2022 på kr 610.

|                                 |                                                                                                       |    |         |        |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------|
| 01.01-30.04                     | Gjennomsnittslønn per 1. januar 2022, inkl. faste- og variable tillegg per 1. januar 2021             | kr | 51 530  | 4 mnd. |
| 01.05-30.06                     | Gjennomsnittslønn inkl. sentrale tillegg på 1,739 pst. og lokale tillegg på 0,85 pst. per 1. mai 2022 | kr | 52 964  | 2 mnd. |
| 01.07-30.09                     | Gjennomsnittslønn inkl. glidning per 1. juli 2021                                                     | kr | 53 114  | 6 mnd. |
| Gjennomsnittlig månedslønn 2022 |                                                                                                       | kr | 52 561  |        |
| Gjennomsnittlig årslønn 2022    |                                                                                                       | kr | 630 731 |        |
| Gjennomsnittlig årslønn 2021    |                                                                                                       | kr | 602 122 |        |
| Årslønnsvekst 2021-2022         |                                                                                                       | kr | 28 609  |        |

Årslønnsvekst fra 2021 til 2022 beregnes til 4,75 pst., avrundet til 4,8 pst.

### 3.4.2 Lønnsglidning 2021 – 2022 - LO Stat og YS Stat

Lønnsglidning i tariffområdet fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsvekst i en periode og lønnsøkning som følger av sentralt fastsatte tariff tillegg.

Lønnsglidningen beregnes med utgangspunkt i endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste:

|                                                     |            |    |       |
|-----------------------------------------------------|------------|----|-------|
| Endring fra 31. desember 2021 til 31. desember 2022 |            | kr | 2 119 |
| - generelt (1. mai 2021)                            | 1,739 pst. | kr | 873   |
| - fellesbestemmelser                                |            | kr | 50    |
| - sikringsbestemmelser                              |            | kr | 85    |
| - lokale tillegg 1. juli 2021                       | 0,85 pst.  | kr | 427   |

|                     |    |                  |
|---------------------|----|------------------|
| Glidning i perioden | kr | 685 <sup>3</sup> |
|---------------------|----|------------------|

Lønnsglidningen i 2022 legges inn med virkning fra 1. januar 2022 for endring i faste- og variable tillegg og per 1. juli 2022 på det resterende. På årsbasis utgjør glidningen kr 610 tilsvarende 1,22 pst., avrundet til 1,2 pst. på årsbasis.

Om lag 1,1 pst. poeng av glidningen kan tilskrives vekst i faste og variable tillegg. Som nevnt i kapittel 3.2.2 var det særlig vekst i faste og variable tillegg iforsvaret og politiet i 2022. Ser man bort fra veksten i faste og variable tillegg, reduseres glidningen til 0,1 pst. på årsbasis.

### 3.4.3 Lønnsoverheng inn i 2022 - LO Stat og YS Stat

Lønnsoverhenget beskriver hvor mye lønnsnivået ved utløpet av året ligger overgjennomsnittsnivået for året.

|                                           |    |         |
|-------------------------------------------|----|---------|
| Årslønn per 31. desember (kr 53 114 x 12) | kr | 637 368 |
| Gjennomsnittlig årslønn 2022              | kr | 630 731 |
| Overhenget inn i 2023                     | kr | 6 637   |

Overhenget inn i 2023 beregnes til 1,05 pst., avrundet til 1,1 pst.

## 4 Tariffperioden 01.05.2022 – 30.04.2024. Nøkkeltall for andre avtaleår – 2023-2024

### 4.1 Hovedtrekk fra mellomoppgjøret per 01.05.2023

De økonomiske hovedtrekkene i avtalen med Akademikerne og Unio:

- Det ble avsatt 5,3 pst. av lønsmassen til lokale forhandlinger, med virkning fra 01.05.2023.

De økonomiske hovedtrekkene i avtalen med LO Stat og YS Stat:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 31 000 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen med virkning fra 01.05.2023
- Det ble avsatt 0,85 pst. av lønsmassen til lokale forhandlinger, med virkning fra 01.05.2023.

### 4.2 Lønnsutvikling 2022 – 2023 for det statlige tariffområdet som helhet

Lønnsstatistikken viser at månedsfortjenesten per årsverk steg fra kr 55 503 per 1. oktober 2022 til kr 58 915 per 1. oktober 2023. Dette gir en økning på 6,1 pst.

<sup>3</sup> Regner man gjennom over kommer man til kr 684. Dette skyldes avrunding. Glidning i perioden er beregnet til kr 685.

Tallene for månedsfortjeneste per årsverk i 2023 er blitt korrigert for at noen virksomheter<sup>4</sup> har effektuert resultatet av de lokale forhandlingene før 1.oktober.

Korrigeringsene har blitt gjennomført på følgende måte i disse virksomhetene:

- Det er beregnet hva de avtalte avsetningene til lokale forhandlinger gir i tillegg til den månedlige fortjenesten fra 1. mai. Dette tillegget går til fratrekk fra den gjennomsnittlige månedsfortjenesten i september for de virksomhetene som har utbetalt lokale tillegg før september. For virksomheter som har utbetalt lokale tillegg først på septemberlønnen, blir fratrukket lik tillegget multiplisert med fem siden denne utbetalingen også inneholder etterbetaling for månedene før dette.
- Dette er gjort for begge avtaleområder.

#### 4.2.1 Årslønnsvekst 2022 – 2023

Beregningene tar utgangspunkt i månedsfortjeneste i september som er registrert per 1. oktober 2022 og 1. oktober 2023. Deretter legger vi til beløp for de sentralt avtalte lokale og sentrale tilleggene som ikke ennå er registrert i lønnen i innrapporteringen per 1. oktober. Dette gjøres for begge årene. Dette gir oss en beregnet månedslønn per 31. desember på kr 56 453 og kr 60 826 for henholdsvis 2022 og 2023.

Inngangsverdien per 1. januar 2023 er kr 56 453. Sentralt avtalte tillegg gjennom 2023 legges deretter til på virkningstidspunkt. Differansen mellom månedsfortjeneste per 31. desember 2022 (inkl. tariff tillegg gjennom 2023) og beregnet månedsfortjeneste per 31. desember 2023 defineres som glidning. Total glidning per dato er kr 1 313. Endringen i faste- og variable tillegg fra 2022 til 2023 utgjør kr 346 og legges som glidning fra og med 1. januar 2023. Resterende glidning på kr 968, legges inn fra og med 1. juli 2023. Dette gir en glidning på årsbasis for 2022 på kr 829.

|             |                                                                                                                                                                                                           |    |         |        |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------|
| 01.1.-30.04 | Gjennomsnittslønn per 1. januar 2023, inkl. faste- og variable tillegg per 1. januar 2023                                                                                                                 | kr | 56 799  | 4 mnd. |
| 01.05-30.06 | Gjennomsnittslønn inkl. sentrale tillegg på 4,90 pst. og lokale tillegg på 0,85 pst. i avtalen med LO Stat og YS Stat, og lokale tillegg på 5,30 pst. i avtalen med Akademikerne og Unio per 1. mai 2023. | kr | 59 858  | 2 mnd. |
| 01.07-31.12 | Gjennomsnittslønn inkl. glidning per 1. juli 2023                                                                                                                                                         | kr | 60 826  | 6 mnd. |
|             | Gjennomsnittlig månedslønn 2023                                                                                                                                                                           | kr | 59 322  |        |
|             | Gjennomsnittlig årslønn 2023                                                                                                                                                                              | kr | 711 869 |        |
|             | Gjennomsnittlig årslønn 2022                                                                                                                                                                              | kr | 669 047 |        |
|             | Årslønnsvekst 2022-2023                                                                                                                                                                                   | kr | 42 821  |        |

Årslønnsvekst fra 2022 til 2023 beregnes til 6,4 pst.

<sup>4</sup> Korrigeringsene har blitt gjort i følgende virksomheter: Høgskolen i Østfold, Veterinærinstituttet, Barne-, ungdoms og familiedirektoratet, Husbanken, Sysselmesteren på Svalbard, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Nasjonal sikkerhetsmyndighet, Folkehelseinstituttet og Norges miljø- og biovitenskapelig universitet.

#### 4.2.2 Lønnsglidning 2022 – 2023

Lønnsglidning i tariffområdet fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsvekst i en periode og lønnsøkning som følger av sentralt fastsatte tariff tillegg.

Lønnsglidningen beregnes med utgangspunkt i endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste

|                                                     |              |       |
|-----------------------------------------------------|--------------|-------|
| Endring fra 31. desember 2022 til 31. desember 2023 | kr           | 4 373 |
| - generelt tillegg (1. mai 2022) LO Stat og YS Stat | 4,90 pst. kr | 1 140 |
| - lokale tillegg 1. mai 2022 LO Stat og YS Stat     | 0,85 pst. kr | 198   |
| - lokale tillegg 1. mai 2022 Akademikerne og Unio   | 5,30 pst. kr | 1 722 |
| Glidning i perioden                                 | kr           | 1 313 |

Lønnsglidningen i 2023 legges inn med virkning fra 1. januar 2023 for endring i faste- og variable tillegg, og per 1. juli 2023 på det resterende. På årsbasis utgjør glidningen kr 829 tilsvarende 1,49 pst., avrundet til 1,5 pst. på årsbasis.

42 pst. av glidningen kan tilskrives vekst i faste og variable tillegg. Forsvaret står for om lag 80 pst. av økningen i faste og variable tillegg. Ser man bort fra veksten i faste og variable tillegg i 2023, reduseres glidningen til 0,9 pst. på årsbasis.

#### 4.2.3 Lønnsoverheng inn i 2024

Lønnsoverhenget beskriver hvor mye lønnsnivået ved utløpet av året ligger over gjennomsnittsnivået for året.

|                                           |    |         |
|-------------------------------------------|----|---------|
| Årslønn per 31. desember (kr 60 826 x 12) | kr | 729 913 |
| Gjennomsnittlig årslønn 2023              | kr | 711 869 |
| Overhenget inn i 2024                     | kr | 18 044  |

Overhenget inn i 2024 beregnes til 2,53 pst., avrundet til 2,5 pst.

#### 4.3 Lønnsutvikling 2022 – 2023 for gruppene på avtalen med Akademikerne og Unio

Lønnsstatistikken viser at månedsfortjenesten per årsverk steg fra kr 57 710 per 1. oktober 2022 til kr 60 359 per 1. oktober 2023. Dette gir en økning på 4,6 pst.

##### 4.3.1 Årslønnsvekst 2022 – 2023 - Akademikerne og Unio

Beregningene tar utgangspunkt i månedsfortjeneste i september som er registrert per 1. oktober 2022 og 1. oktober 2023. Deretter legger vi til beløp for de sentralt avtalte lokale tilleggene som ikke ennå er registrert i lønnen i innrapporteringen per 1. oktober. Dette gjøres for begge årene. Dette gir oss en beregnet månedslønn per 31. desember på kr 59 078 og kr 63 418 for henholdsvis 2022 og 2023. Inngangsverdien per 1. januar 2023 er kr 59 078. Sentralt avtalte tillegg gjennom 2023 legges deretter til på virkningstidspunkt. Differansen mellom månedsfortjeneste per 31. desember 2022 (inkl. tariff tillegg gjennom 2023) og beregnet månedsfortjeneste per 31. desember 2023 defineres som glidning.

Total glidning per dato er kr 1 248. Endringen i faste- og variable tillegg fra 2022 til 2023 utgjør kr 107 og legges som glidning fra og med 1. januar 2023. Resterende glidning på kr 1 141, legges inn fra og med 1. juli 2023. Dette gir en glidning på årsbasis for 2023 på kr 677.

|             |                                                                                                 |    |         |        |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------|
| 01.1.-30.4  | Gjennomsnittslønn per 1. januar 2023, inkl. faste- og variable tillegg per 1. januar 2023       | kr | 59 185  | 4 mnd. |
| 01.05-30.06 | Gjennomsnittslønn inkl. lokale tillegg på 5,30 pst. i avtalen med Akademikerne per 1. mai 2023. | kr | 62 277  | 2 mnd. |
| 01.07-31.12 | Gjennomsnittslønn inkl. glidning per 1. juli 2023                                               | kr | 63 418  | 6 mnd. |
|             | Gjennomsnittlig månedslønn 2023                                                                 | kr | 61 817  |        |
|             | Gjennomsnittlig årslønn 2023                                                                    | kr | 741 804 |        |
|             | Gjennomsnittlig årslønn 2022                                                                    | kr | 700 032 |        |
|             | Årslønnsvekst 2021-2022                                                                         | kr | 41 772  |        |

Årslønnsvekst fra 2022 til 2023 beregnes til 6,0 pst.

#### 4.3.2 Lønnsglidning 2022 – 2023 - Akademikerne og Unio

Lønnsglidning i tariffområdet fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsvekst i en periode og lønnsøkning som følger av sentralt fastsatte tariff tillegg.

Lønnsglidningen beregnes med utgangspunkt i endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste:

|                                                     |              |       |
|-----------------------------------------------------|--------------|-------|
| Endring fra 31. desember 2022 til 31. desember 2023 | kr           | 4 340 |
| - lokale tillegg 1. mai 2023                        | 5,30 pst. kr | 3 092 |
| Glidning i perioden                                 | kr           | 1 248 |

Lønnsglidningen i 2023 legges inn med virkning fra 1. januar 2023 for endring i faste- og variable tillegg og per 1. juli 2023 for det resterende. På årsbasis utgjør glidningen kr 677 tilsvarende 1,16 pst., avrundet til 1,2 pst. på årsbasis.

Om lag 0,2 pst. poeng av glidningen kan tilskrives vekst i faste og variable tillegg. Ser man bort fra veksten i faste og variable tillegg reduseres glidningen til 1,0 pst. på årsbasis.

#### 4.3.3 Lønnsoverheng inn i 2024 - Akademikerne og Unio

Lønnsoverhenget beskriver hvor mye av lønnsnivået ved utløpet av året som ligger gjennomsnittsnivået for året.

|                                           |    |         |
|-------------------------------------------|----|---------|
| Årslønn per 31. desember (kr 63 418 x 12) | kr | 761 012 |
| Gjennomsnittlig årslønn 2023              | kr | 741 799 |
| Overhenget inn i 2024                     | kr | 19 212  |

Overhenget inn i 2024 beregnes til 2,59 pst., avrundet til 2,6 pst.

#### 4.4 Lønnsutvikling 2022 – 2023 for gruppene på avtalen med LO Stat og YS Stat

Lønnsstatistikken viser at månedsfortjenesten per årsverk steg fra kr 52 688 per 1.oktober 2022 til kr 57 055 per 1.oktober 2023. Dette gir en økning på 8,3 pst.

##### 4.4.1 Årslønnsvekst 2022 – 2023 - LO Stat og YS Stat

Beregningene tar utgangspunkt i månedsfortjeneste i september som er registrert 1. oktober 2022 og 1. oktober 2023. Deretter legger vi til beløp for de sentralt avtalte lokale og sentrale tilleggene som ikke ennå er registrert i lønnen i innrapporteringen per 1. oktober. Dette gjøres for begge årene. Dette gir oss en beregnet per 31. desember på kr 53 114 og kr 57 503 for henholdsvis 2022 og 2023. Inngangsverdien per 1.januar 2023 er kr 53 782. Sentralt avtalte tillegg gjennom 2023 legges deretter til på virkningstidspunkt. Differansen mellom månedsfortjeneste per 31. desember 2022 (inkl. tariff tillegg gjennom 2023) og beregnet månedsfortjeneste per 31. desember 2023 defineres som glidning. Total glidning per dato er kr 1 367. Endringen i faste og variable tillegg fra 2022 til 2023 utgjør kr 668 og legges som glidning fra og med 1. januar 2023. Resterende glidning på kr 699, legges inn fra og med 1.juli 2023. Dette gir en glidning på årsbasis for 2023 på kr 1 017.

|                                 |                                                                                           |    |         |        |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------|--------|
| 01.1.-30.04                     | Gjennomsnittslønn per 1. januar 2023, inkl. faste- og variable tillegg per 1. januar 2023 | kr | 53 782  | 4 mnd. |
| 01.05-30.06                     | Gjennomsnittslønn inkl. sentrale tillegg på 4,90 pst. og lokale tillegg på 0,85 pst.      | kr | 56 804  | 2 mnd. |
| 01.07-31.12                     | Gjennomsnittslønn inkl. glidning per 1. juli 2022                                         | kr | 57 503  | 6 mnd. |
| Gjennomsnittlig månedslønn 2023 |                                                                                           | kr | 56 146  |        |
| Gjennomsnittlig årslønn 2023    |                                                                                           | kr | 673 754 |        |
| Gjennomsnittlig årslønn 2022    |                                                                                           | kr | 630 732 |        |
| Årslønnsvekst 2021-2022         |                                                                                           | kr | 43 022  |        |

Årslønnsvekst fra 2022 til 2023 beregnes til 6,82 pst., avrundet til 6,8 pst.

##### 4.4.2 Lønnsglidning 2022 – 2023 - LO Stat og YS Stat

Lønnsglidning i tariffområdet fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsvekst i en periode og lønnsøkning som følger av sentralt fastsatte tariff tillegg.

Lønnsglidningen beregnes med utgangspunkt i endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste:

|                                                     |              |       |
|-----------------------------------------------------|--------------|-------|
| Endring fra 31. desember 2022 til 31. desember 2023 | kr           | 4 389 |
| - generelt tillegg (1. mai 2022) LO Stat og YS Stat | 4,90 pst. kr | 2 575 |
| - lokale tillegg 1. mai 2022 LO Stat og YS Stat     | 0,85 pst. kr | 447   |
| Glidning i perioden                                 | kr           | 1 367 |



Lønnsglidningen i 2023 legges inn med virkning fra 1. januar 2023 for endring i faste- og variable tillegg og per 1. juli 2023 på det resterende. På årsbasis utgjør glidningen kr 1 017 tilsvarende 1,94 pst., avrundet til 1,9 pst.

66 pst. av glidningen kan tilskrives vekst i faste og variable tillegg. Som nevnt i kapittel 4.2.2 var det en særlig stor vekst i faste og variable tillegg i Forsvaret. Ser man bort fra veksten i faste og variable tillegg i 2023, reduseres glidningen til 0,7 pst. på årsbasis.

#### **4.4.3 Lønnsoverheng inn i 2024 - LO Stat og YS Stat**

Lønnsoverhenget beskriver hvor mye av lønnsnivået ved utløpet av året som ligger gjennomsnittsnivået for året.

|                                           |                  |
|-------------------------------------------|------------------|
| Årslønn per 31. desember (kr 60 826 x 12) | kr 690 034       |
| Gjennomsnittlig årslønn 2023              | kr 673 754       |
| <u>Overhenget inn i 2024</u>              | <u>kr 16 281</u> |

Overhenget inn i 2024 beregnes til 2,42 pst., avrundet til 2,4 pst.

### **5 Lønnsmassen i det statlige tariffområdet per 01.01.24**

Lønnsmassen i det statlige tariffområdet er beregnet per årsverk og på årsbasis per 01.01.2024. Lønnsmassen er beregnet for det statlige tariffområdet som helhet og for de som tilhører hhv. avtaleområdet til Akademikerne og Unio og avtaleområdet til LO Stat og YS Stat. Det er forutsatt ingen lønnsglidning fra 01.10.2023 og ut året.

Samtlige regulativlønte/fastlønte arbeidstakere i det statlige tariffområdet er med i årslønnsmassen. Overenskomstlønte, timelønte eller personer på leder- og dommerlønssystemet er ikke medregnet.

Utvalget vil til neste års rapport se nærmere på alle momenter vdr. beregning av lønnsmassen.

#### **5.1 Beregningslønnsmassen for det statlige tariffområdet som helhet**

Lønnsmasse brutto: 113 120 000 000  
Lønnsmasse fastlønn: 101 482 000 000

## 5.2 Beregningslønnsmassen for det statlige tariffområdet for ansatte på avtaleområdet til Akademikerne og Unio

Lønnsmasse brutto: 66 381 000 000

Lønnsmasse fastlønn: 60 637 000 000

## 5.3 Beregningslønnsmassen for det statlige tariffområdet for ansatte på avtaleområdet til LO Stat og YS Stat

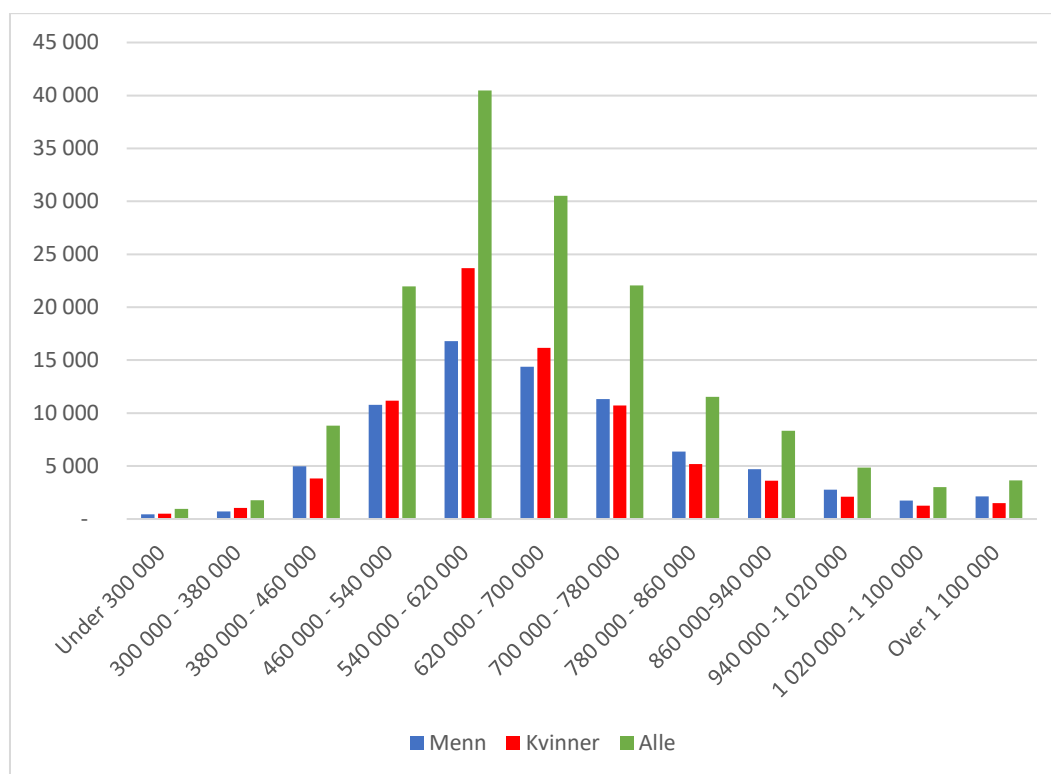
Lønnsmasse brutto: 46 749 000 000

Lønnsmasse fastlønn: 41 939 000 000

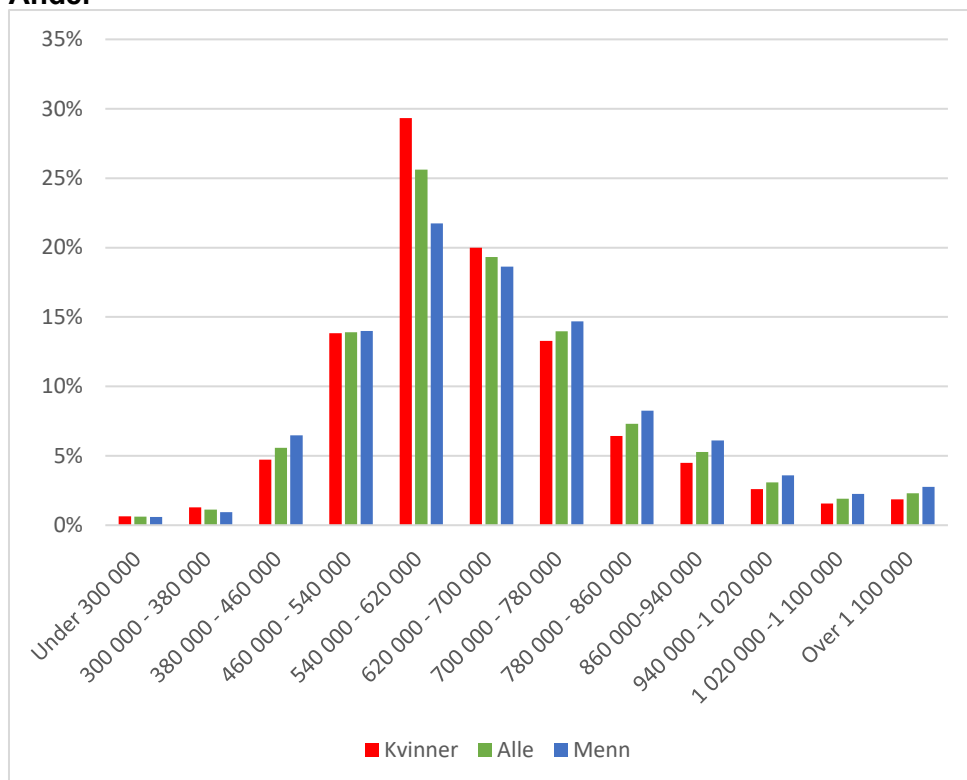
## 6 Vekttabeller for det statlige tariffområdet per 1.10.2023

### 6.1 Lønnsfordeling for det statlige tariffområdet som helhet

#### Antall

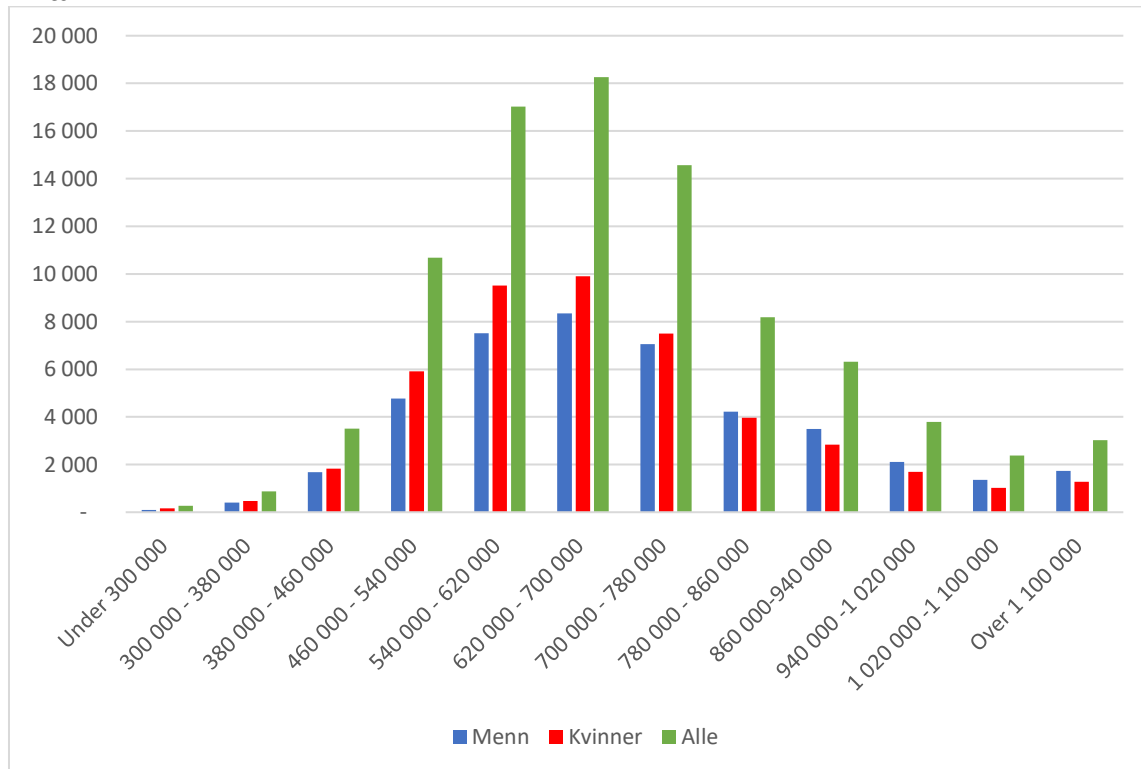


## Andel

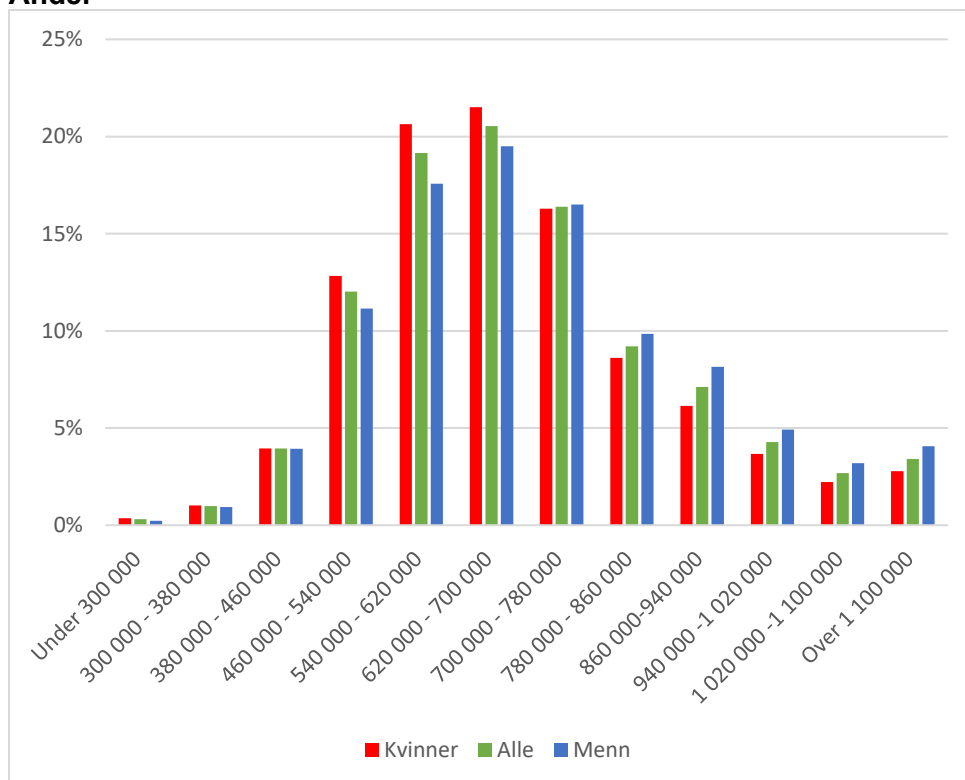


## 6.2 Lønnsfordeling for avtaleområdet til Akademikerne og Unio

### Antall

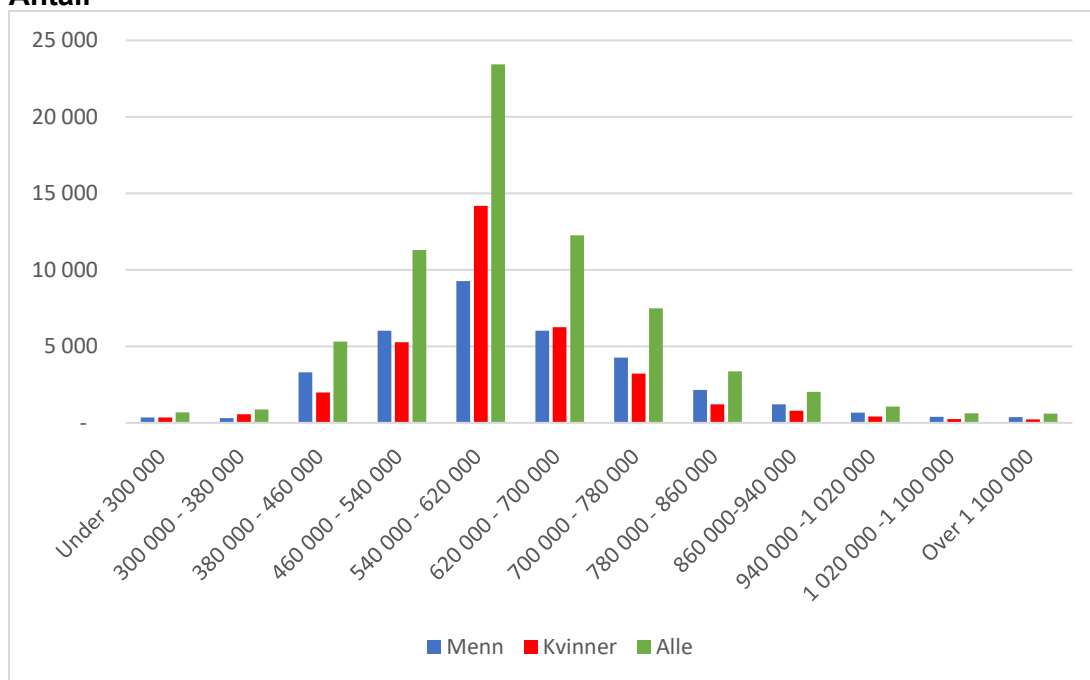


## Andel

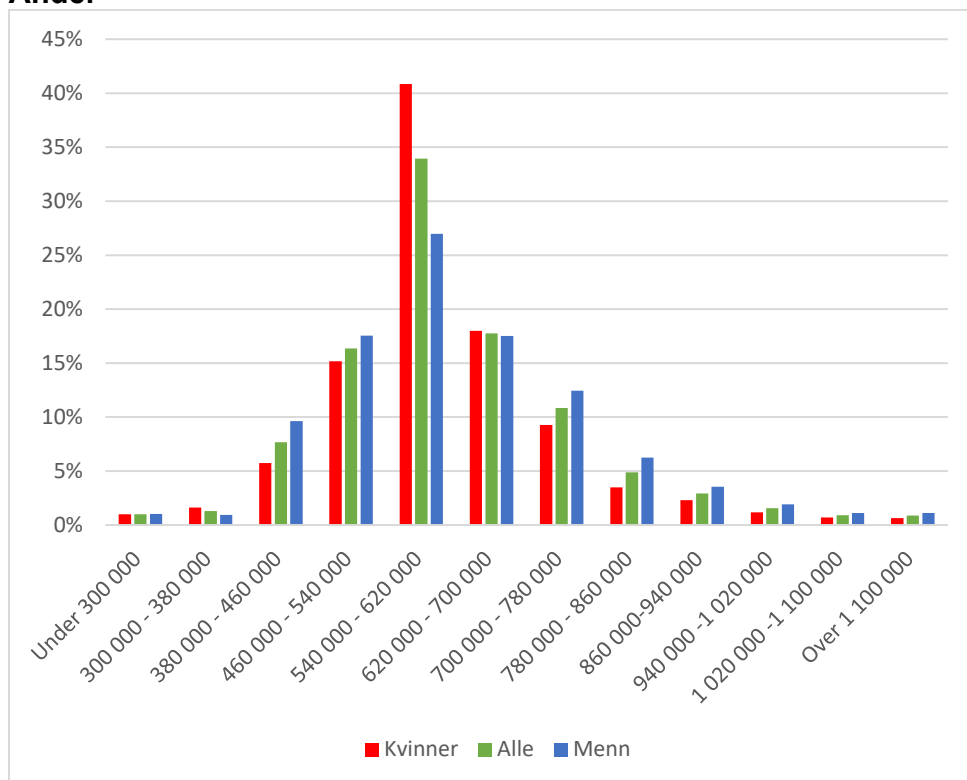


## 6.3 Lønnsfordeling for avtaleområdet til LO Stat og YS Stat

### Antall



### Andel



## 6.4 Vekttabell kvinner og menn for avtaleområdet til LO Stat og YS Stat

| Ltr. | Årsverk<br>k | Andel | Årsverk<br>akkumulert | Andel<br>akkumulert | Ltr. | Årsverk<br>k | Andel | Årsverk<br>akkumulert | Andel<br>akkumulert |
|------|--------------|-------|-----------------------|---------------------|------|--------------|-------|-----------------------|---------------------|
| 19   | 270          | 0,4 % | 270                   | 0,4 %               | 61   | 2 763        | 4,0 % | 37 631                | 54,5 %              |
| 20   | 4            | 0,0 % | 275                   | 0,4 %               | 62   | 2 408        | 3,5 % | 40 039                | 58,0 %              |
| 21   | 2            | 0,0 % | 277                   | 0,4 %               | 63   | 2 019        | 2,9 % | 42 058                | 60,9 %              |
| 22   | 7            | 0,0 % | 284                   | 0,4 %               | 64   | 2 022        | 2,9 % | 44 080                | 63,8 %              |
| 23   | 101          | 0,1 % | 385                   | 0,6 %               | 65   | 2 111        | 3,1 % | 46 190                | 66,9 %              |
| 24   | 210          | 0,3 % | 595                   | 0,9 %               | 66   | 1 812        | 2,6 % | 48 003                | 69,5 %              |
| 25   | 11           | 0,0 % | 607                   | 0,9 %               | 67   | 1 562        | 2,3 % | 49 565                | 71,8 %              |
| 26   | 100          | 0,1 % | 706                   | 1,0 %               | 68   | 1 561        | 2,3 % | 51 126                | 74,0 %              |
| 27   | 117          | 0,2 % | 823                   | 1,2 %               | 69   | 1 549        | 2,2 % | 52 674                | 76,3 %              |
| 28   | 43           | 0,1 % | 867                   | 1,3 %               | 70   | 1 733        | 2,5 % | 54 407                | 78,8 %              |
| 29   | 144          | 0,2 % | 1 011                 | 1,5 %               | 71   | 1 340        | 1,9 % | 55 747                | 80,7 %              |
| 30   | 92           | 0,1 % | 1 103                 | 1,6 %               | 72   | 1 474        | 2,1 % | 57 221                | 82,9 %              |
| 31   | 96           | 0,1 % | 1 200                 | 1,7 %               | 73   | 1 265        | 1,8 % | 58 485                | 84,7 %              |
| 32   | 492          | 0,7 % | 1 692                 | 2,5 %               | 74   | 1 219        | 1,8 % | 59 705                | 86,5 %              |
| 33   | 230          | 0,3 % | 1 922                 | 2,8 %               | 75   | 1 309        | 1,9 % | 61 014                | 88,4 %              |
| 34   | 141          | 0,2 % | 2 063                 | 3,0 %               | 76   | 1 052        | 1,5 % | 62 066                | 89,9 %              |
| 35   | 303          | 0,4 % | 2 366                 | 3,4 %               | 77   | 1 090        | 1,6 % | 63 156                | 91,5 %              |
| 36   | 270          | 0,4 % | 2 636                 | 3,8 %               | 78   | 1 053        | 1,5 % | 64 209                | 93,0 %              |
| 37   | 435          | 0,6 % | 3 071                 | 4,4 %               | 79   | 853          | 1,2 % | 65 062                | 94,2 %              |
| 38   | 277          | 0,4 % | 3 348                 | 4,8 %               | 80   | 779          | 1,1 % | 65 841                | 95,3 %              |
| 39   | 269          | 0,4 % | 3 617                 | 5,2 %               | 81   | 589          | 0,9 % | 66 429                | 96,2 %              |
| 40   | 561          | 0,8 % | 4 178                 | 6,1 %               | 82   | 498          | 0,7 % | 66 928                | 96,9 %              |
| 41   | 413          | 0,6 % | 4 591                 | 6,6 %               | 83   | 394          | 0,6 % | 67 321                | 97,5 %              |
| 42   | 525          | 0,8 % | 5 116                 | 7,4 %               | 84   | 354          | 0,5 % | 67 676                | 98,0 %              |
| 43   | 448          | 0,6 % | 5 564                 | 8,1 %               | 85   | 287          | 0,4 % | 67 962                | 98,4 %              |
| 44   | 659          | 1,0 % | 6 224                 | 9,0 %               | 86   | 236          | 0,3 % | 68 199                | 98,8 %              |
| 45   | 781          | 1,1 % | 7 005                 | 10,1 %              | 87   | 183          | 0,3 % | 68 382                | 99,0 %              |
| 46   | 594          | 0,9 % | 7 599                 | 11,0 %              | 88   | 158          | 0,2 % | 68 539                | 99,3 %              |
| 47   | 679          | 1,0 % | 8 278                 | 12,0 %              | 89   | 89           | 0,1 % | 68 629                | 99,4 %              |
| 48   | 871          | 1,3 % | 9 149                 | 13,2 %              | 90   | 89           | 0,1 % | 68 718                | 99,5 %              |
| 49   | 830          | 1,2 % | 9 980                 | 14,5 %              | 91   | 74           | 0,1 % | 68 793                | 99,6 %              |
| 50   | 1 142        | 1,7 % | 11 121                | 16,1 %              | 92   | 58           | 0,1 % | 68 851                | 99,7 %              |
| 51   | 1 030        | 1,5 % | 12 151                | 17,6 %              | 93   | 47           | 0,1 % | 68 898                | 99,8 %              |
| 52   | 1 262        | 1,8 % | 13 413                | 19,4 %              | 94   | 34           | 0,0 % | 68 932                | 99,8 %              |
| 53   | 1 601        | 2,3 % | 15 014                | 21,7 %              | 95   | 20           | 0,0 % | 68 952                | 99,9 %              |
| 54   | 2 099        | 3,0 % | 17 113                | 24,8 %              | 96   | 13           | 0,0 % | 68 965                | 99,9 %              |
| 55   | 2 186        | 3,2 % | 19 299                | 27,9 %              | 97   | 22           | 0,0 % | 68 987                | 99,9 %              |
| 56   | 2 527        | 3,7 % | 21 825                | 31,6 %              | 98   | 20           | 0,0 % | 69 007                | 99,9 %              |
| 57   | 3 277        | 4,7 % | 25 103                | 36,4 %              | 99   | 13           | 0,0 % | 69 020                | 100,0 %             |
| 58   | 3 451        | 5,0 % | 28 554                | 41,4 %              | 100  | 3            | 0,0 % | 69 024                | 100,0 %             |
| 59   | 3 118        | 4,5 % | 31 672                | 45,9 %              | 101  | 29           | 0,0 % | 69 053                | 100,0 %             |
| 60   | 3 195        | 4,6 % | 34 867                | 50,5 %              | Sum  | 69 053       |       |                       |                     |

## 6.5 Vekttabell, kvinner for avtaleområdet til LO Stat og YS Stat

| Ltr. | Årsverk | Andel | Årsverk<br>akkumulert | Andel<br>akkumulert | Ltr. | Årsverk | Andel | Årsverk<br>akkumulert | Andel<br>akkumulert |
|------|---------|-------|-----------------------|---------------------|------|---------|-------|-----------------------|---------------------|
| 19   | 61      | 0,2 % | 61                    | 0,2 %               | 61   | 1 595   | 4,6 % | 19 961                | 57,5 %              |
| 20   | 3       | 0,0 % | 64                    | 0,2 %               | 62   | 1 384   | 4,0 % | 21 345                | 61,5 %              |
| 21   | 0       | 0,0 % | 64                    | 0,2 %               | 63   | 1 139   | 3,3 % | 22 484                | 64,8 %              |
| 22   | 4       | 0,0 % | 68                    | 0,2 %               | 64   | 1 146   | 3,3 % | 23 630                | 68,1 %              |
| 23   | 49      | 0,1 % | 117                   | 0,3 %               | 65   | 1 117   | 3,2 % | 24 747                | 71,3 %              |
| 24   | 108     | 0,3 % | 226                   | 0,7 %               | 66   | 970     | 2,8 % | 25 716                | 74,1 %              |
| 25   | 5       | 0,0 % | 230                   | 0,7 %               | 67   | 841     | 2,4 % | 26 557                | 76,5 %              |
| 26   | 33      | 0,1 % | 263                   | 0,8 %               | 68   | 739     | 2,1 % | 27 296                | 78,7 %              |
| 27   | 23      | 0,1 % | 286                   | 0,8 %               | 69   | 764     | 2,2 % | 28 060                | 80,9 %              |
| 28   | 16      | 0,0 % | 302                   | 0,9 %               | 70   | 767     | 2,2 % | 28 827                | 83,1 %              |
| 29   | 27      | 0,1 % | 329                   | 0,9 %               | 71   | 619     | 1,8 % | 29 446                | 84,9 %              |
| 30   | 31      | 0,1 % | 360                   | 1,0 %               | 72   | 639     | 1,8 % | 30 085                | 86,7 %              |
| 31   | 19      | 0,1 % | 379                   | 1,1 %               | 73   | 547     | 1,6 % | 30 632                | 88,3 %              |
| 32   | 139     | 0,4 % | 519                   | 1,5 %               | 74   | 534     | 1,5 % | 31 166                | 89,8 %              |
| 33   | 47      | 0,1 % | 566                   | 1,6 %               | 75   | 551     | 1,6 % | 31 717                | 91,4 %              |
| 34   | 31      | 0,1 % | 596                   | 1,7 %               | 76   | 394     | 1,1 % | 32 111                | 92,6 %              |
| 35   | 84      | 0,2 % | 680                   | 2,0 %               | 77   | 407     | 1,2 % | 32 518                | 93,7 %              |
| 36   | 83      | 0,2 % | 763                   | 2,2 %               | 78   | 367     | 1,1 % | 32 886                | 94,8 %              |
| 37   | 133     | 0,4 % | 896                   | 2,6 %               | 79   | 323     | 0,9 % | 33 208                | 95,7 %              |
| 38   | 83      | 0,2 % | 979                   | 2,8 %               | 80   | 290     | 0,8 % | 33 498                | 96,6 %              |
| 39   | 107     | 0,3 % | 1 086                 | 3,1 %               | 81   | 232     | 0,7 % | 33 729                | 97,2 %              |
| 40   | 138     | 0,4 % | 1 224                 | 3,5 %               | 82   | 194     | 0,6 % | 33 923                | 97,8 %              |
| 41   | 186     | 0,5 % | 1 410                 | 4,1 %               | 83   | 145     | 0,4 % | 34 069                | 98,2 %              |
| 42   | 249     | 0,7 % | 1 659                 | 4,8 %               | 84   | 128     | 0,4 % | 34 196                | 98,6 %              |
| 43   | 181     | 0,5 % | 1 840                 | 5,3 %               | 85   | 101     | 0,3 % | 34 297                | 98,9 %              |
| 44   | 299     | 0,9 % | 2 138                 | 6,2 %               | 86   | 88      | 0,3 % | 34 385                | 99,1 %              |
| 45   | 267     | 0,8 % | 2 405                 | 6,9 %               | 87   | 68      | 0,2 % | 34 453                | 99,3 %              |
| 46   | 253     | 0,7 % | 2 658                 | 7,7 %               | 88   | 54      | 0,2 % | 34 507                | 99,5 %              |
| 47   | 261     | 0,8 % | 2 919                 | 8,4 %               | 89   | 40      | 0,1 % | 34 546                | 99,6 %              |
| 48   | 332     | 1,0 % | 3 251                 | 9,4 %               | 90   | 28      | 0,1 % | 34 574                | 99,7 %              |
| 49   | 355     | 1,0 % | 3 606                 | 10,4 %              | 91   | 23      | 0,1 % | 34 598                | 99,7 %              |
| 50   | 463     | 1,3 % | 4 069                 | 11,7 %              | 92   | 21      | 0,1 % | 34 619                | 99,8 %              |
| 51   | 481     | 1,4 % | 4 549                 | 13,1 %              | 93   | 15      | 0,0 % | 34 634                | 99,8 %              |
| 52   | 609     | 1,8 % | 5 159                 | 14,9 %              | 94   | 15      | 0,0 % | 34 650                | 99,9 %              |
| 53   | 847     | 2,4 % | 6 006                 | 17,3 %              | 95   | 5       | 0,0 % | 34 655                | 99,9 %              |
| 54   | 1154    | 3,3 % | 7 160                 | 20,6 %              | 96   | 4       | 0,0 % | 34 659                | 99,9 %              |
| 55   | 1309    | 3,8 % | 8 469                 | 24,4 %              | 97   | 6       | 0,0 % | 34 665                | 99,9 %              |
| 56   | 1675    | 4,8 % | 10 144                | 29,2 %              | 98   | 10      | 0,0 % | 34 675                | 99,9 %              |
| 57   | 2018    | 5,8 % | 12 162                | 35,1 %              | 99   | 3       | 0,0 % | 34 678                | 100,0 %             |
| 58   | 2275    | 6,6 % | 14 437                | 41,6 %              | 100  | 2       | 0,0 % | 34 680                | 100,0 %             |
| 59   | 1986    | 5,7 % | 16 424                | 47,3 %              | 101  | 14      | 0,0 % | 34 694                | 100,0 %             |
| 60   | 1941    | 5,6 % | 18 365                | 52,9 %              | Sum  | 34 694  |       |                       |                     |

## 6.5 Vekttabell, menn for avtaleområdet til LO Stat og YS Stat

| Ltr. | Årsverk<br>k | Andel | Årsverk<br>akkumulert | Andel<br>akkumulert | Ltr. | Årsverk<br>k | Andel | Årsverk<br>akkumulert | Andel<br>akkumulert |
|------|--------------|-------|-----------------------|---------------------|------|--------------|-------|-----------------------|---------------------|
| 19   | 210          | 0,6 % | 210                   | 0,6 %               | 61   | 1 164        | 3,4 % | 17 696                | 51,5 %              |
| 20   | 1            | 0,0 % | 211                   | 0,6 %               | 62   | 1 019        | 3,0 % | 18 716                | 54,5 %              |
| 21   | 2            | 0,0 % | 213                   | 0,6 %               | 63   | 880          | 2,6 % | 19 596                | 57,0 %              |
| 22   | 4            | 0,0 % | 217                   | 0,6 %               | 64   | 875          | 2,5 % | 20 471                | 59,6 %              |
| 23   | 53           | 0,2 % | 270                   | 0,8 %               | 65   | 991          | 2,9 % | 21 462                | 62,5 %              |
| 24   | 100          | 0,3 % | 370                   | 1,1 %               | 66   | 840          | 2,4 % | 22 302                | 64,9 %              |
| 25   | 7            | 0,0 % | 377                   | 1,1 %               | 67   | 719          | 2,1 % | 23 021                | 67,0 %              |
| 26   | 67           | 0,2 % | 444                   | 1,3 %               | 68   | 823          | 2,4 % | 23 844                | 69,4 %              |
| 27   | 93           | 0,3 % | 537                   | 1,6 %               | 69   | 785          | 2,3 % | 24 629                | 71,7 %              |
| 28   | 28           | 0,1 % | 565                   | 1,6 %               | 70   | 963          | 2,8 % | 25 592                | 74,5 %              |
| 29   | 118          | 0,3 % | 683                   | 2,0 %               | 71   | 721          | 2,1 % | 26 313                | 76,6 %              |
| 30   | 61           | 0,2 % | 744                   | 2,2 %               | 72   | 833          | 2,4 % | 27 146                | 79,0 %              |
| 31   | 80           | 0,2 % | 823                   | 2,4 %               | 73   | 718          | 2,1 % | 27 864                | 81,1 %              |
| 32   | 351          | 1,0 % | 1174                  | 3,4 %               | 74   | 686          | 2,0 % | 28 550                | 83,1 %              |
| 33   | 183          | 0,5 % | 1357                  | 3,9 %               | 75   | 754          | 2,2 % | 29 304                | 85,3 %              |
| 34   | 111          | 0,3 % | 1468                  | 4,3 %               | 76   | 658          | 1,9 % | 29 962                | 87,2 %              |
| 35   | 220          | 0,6 % | 1688                  | 4,9 %               | 77   | 682          | 2,0 % | 30 644                | 89,2 %              |
| 36   | 188          | 0,5 % | 1875                  | 5,5 %               | 78   | 685          | 2,0 % | 31 330                | 91,2 %              |
| 37   | 301          | 0,9 % | 2177                  | 6,3 %               | 79   | 530          | 1,5 % | 31 860                | 92,7 %              |
| 38   | 194          | 0,6 % | 2371                  | 6,9 %               | 80   | 488          | 1,4 % | 32 348                | 94,1 %              |
| 39   | 163          | 0,5 % | 2534                  | 7,4 %               | 81   | 356          | 1,0 % | 32 704                | 95,2 %              |
| 40   | 424          | 1,2 % | 2958                  | 8,6 %               | 82   | 303          | 0,9 % | 33 007                | 96,1 %              |
| 41   | 228          | 0,7 % | 3186                  | 9,3 %               | 83   | 248          | 0,7 % | 33 255                | 96,8 %              |
| 42   | 275          | 0,8 % | 3461                  | 10,1 %              | 84   | 226          | 0,7 % | 33 481                | 97,4 %              |
| 43   | 269          | 0,8 % | 3730                  | 10,9 %              | 85   | 186          | 0,5 % | 33 667                | 98,0 %              |
| 44   | 360          | 1,0 % | 4090                  | 11,9 %              | 86   | 148          | 0,4 % | 33 815                | 98,4 %              |
| 45   | 514          | 1,5 % | 4604                  | 13,4 %              | 87   | 115          | 0,3 % | 33 930                | 98,8 %              |
| 46   | 342          | 1,0 % | 4946                  | 14,4 %              | 88   | 104          | 0,3 % | 34 033                | 99,1 %              |
| 47   | 420          | 1,2 % | 5365                  | 15,6 %              | 89   | 50           | 0,1 % | 34 083                | 99,2 %              |
| 48   | 540          | 1,6 % | 5905                  | 17,2 %              | 90   | 61           | 0,2 % | 34 144                | 99,4 %              |
| 49   | 477          | 1,4 % | 6382                  | 18,6 %              | 91   | 51           | 0,1 % | 34 195                | 99,5 %              |
| 50   | 678          | 2,0 % | 7061                  | 20,6 %              | 92   | 37           | 0,1 % | 34 232                | 99,6 %              |
| 51   | 552          | 1,6 % | 7613                  | 22,2 %              | 93   | 32           | 0,1 % | 34 264                | 99,7 %              |
| 52   | 657          | 1,9 % | 8269                  | 24,1 %              | 94   | 19           | 0,1 % | 34 282                | 99,8 %              |
| 53   | 760          | 2,2 % | 9029                  | 26,3 %              | 95   | 15           | 0,0 % | 34 297                | 99,8 %              |
| 54   | 947          | 2,8 % | 9976                  | 29,0 %              | 96   | 9            | 0,0 % | 34 306                | 99,8 %              |
| 55   | 884          | 2,6 % | 10860                 | 31,6 %              | 97   | 16           | 0,0 % | 34 322                | 99,9 %              |
| 56   | 858          | 2,5 % | 11718                 | 34,1 %              | 98   | 10           | 0,0 % | 34 332                | 99,9 %              |
| 57   | 1265         | 3,7 % | 12983                 | 37,8 %              | 99   | 10           | 0,0 % | 34 343                | 100,0 %             |
| 58   | 1171         | 3,4 % | 14153                 | 41,2 %              | 100  | 1            | 0,0 % | 34 344                | 100,0 %             |
| 59   | 1132         | 3,3 % | 15285                 | 44,5 %              | 101  | 15           | 0,0 % | 34 358                | 100,0 %             |
| 60   | 1247         | 3,6 % | 16532                 | 48,1 %              | Sum  | 34 358       |       |                       |                     |



## 7 Hovedtabell for det statlige tariffområdet<sup>5</sup> per 1.10.2023

### 7.1 Staten totalt

#### 7.1.1 Heltid. Deltid. Årsverk

|                   | Kjønn   | Ansatte | Heltid  | Deltid | Årsverk | Deltidsbrøk* |
|-------------------|---------|---------|---------|--------|---------|--------------|
| 01.10.2022        | Alle    | 164 536 | 148 288 | 16 248 | 154 907 | 40,7 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 164 848 | 148 478 | 16 370 | 154 977 | 39,7 %       |
| Endring antall    |         | 312     | 190     | 122    | 70      |              |
| Endring pst.      |         | 0,2 %   | 0,1 %   | 0,8 %  | 0,0 %   |              |
| 01.10.2022        | Kvinner | 84 029  | 75 134  | 8 895  | 79 221  | 46,0 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 84 134  | 75 367  | 8 767  | 79 279  | 44,6 %       |
| Endring antall    |         | 105     | 233     | -128   | 57      |              |
| Endring pst.      |         | 0,1 %   | 0,3 %   | -1,4 % | 0,1 %   |              |
| 01.10.2022        | Menn    | 80 507  | 73 154  | 7 353  | 75 686  | 34,4 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 80 713  | 73 110  | 7 603  | 75 697  | 34,0 %       |
| Endring antall    |         | 206     | -44     | 250    | 12      |              |
| Endring pst.      |         | 0,3 %   | -0,1 %  | 3,4 %  | 0,0 %   |              |

\*Deltidsbrøk er gjennomsnittlig stillingsprosent for deltidsansatte: Beregningen er lik (årsverk minus heltid)/deltid

<sup>5</sup> Tallene som presenteres i dette kapittelet har ikke innarbeidet tall for de lokale oppgjørene. Dette har særlig stor betydning for medlemmer av Akademikerne og Unio hvor det lokalt ble forhandlet innenfor en ramme på 5,3 pst. av lønnsmassen i 2023.

### 7.1.2 Månedslønn\* per årsverk 01.10.2022 - 01.10.2023, kroner

|                   | Kjønn   | Mnd.lønn i alt | Fastlønn | Faste tillegg | Var. Tillegg | Overtidsgodt. |
|-------------------|---------|----------------|----------|---------------|--------------|---------------|
| 01.10.2022        | Alle    | 55 503         | 51 915   | 993           | 2 595        | 1 213         |
| <b>01.10.2023</b> |         | 58 915         | 54 981   | 972           | 2 962        | 1 155         |
| Endring pst.      |         | 6,15 %         | 5,91 %   | -2,16 %       | 14,15 %      | -4,7 %        |
| 01.10.2022        | Kvinner | 52 623         | 50 955   | 570           | 1 097        | 859           |
| <b>01.10.2023</b> |         | 55 795         | 54 000   | 547           | 1 249        | 773           |
| Endring pst.      |         | 6,03 %         | 5,98 %   | -4,15 %       | 13,78 %      | -10,0 %       |
| 01.10.2022        | Menn    | 62 182         | 56 008   | 1 417         | 4 756        | 1 556         |
| <b>01.10.2023</b> |         | 62 182         | 56 008   | 1 417         | 4 756        | 1 556         |
| Endring pst.      |         | 0,00 %         | 0,00 %   | 0,00 %        | 0,00 %       | 0,0 %         |

\* Månedslønn er summen av fastlønn, faste og variable tillegg. Overtidsgodtgjørelse inngår ikke i månedslønn i alt.

### 7.1.3 Månedslønn\* per heltidsansatt 01.10.2022 - 01.10.2023, kroner

|                   | Kjønn   | Mnd.lønn i alt | Fastlønn | Faste tillegg | Var. Tillegg | Overtidsgodt. |
|-------------------|---------|----------------|----------|---------------|--------------|---------------|
| 01.10.2022        | Alle    | 55 631         | 51 967   | 1 021         | 2 643        | 1 248         |
| <b>01.10.2023</b> |         | 59 054         | 55 044   | 1 003         | 3 006        | 1 185         |
| Endring pst.      |         | 6,15 %         | 5,92 %   | -1,70 %       | 13,74 %      | -5,06 %       |
| 01.10.2022        | Kvinner | 52 760         | 51 076   | 585           | 1 099        | 887           |
| <b>01.10.2023</b> |         | 55 936         | 54 125   | 567           | 1 245        | 795           |
| Endring pst.      |         | 6,02 %         | 5,97 %   | -3,06 %       | 13,23 %      | -10,37 %      |
| 01.10.2022        | Menn    | 58 580         | 52 883   | 1 468         | 4 228        | 1 618         |
| <b>01.10.2023</b> |         | 62 267         | 55 992   | 1 453         | 4 822        | 1 586         |
| Endring pst.      |         | 6,29 %         | 5,88 %   | -1,04 %       | 14,04 %      | -1,97 %       |

\* Månedslønn er summen av fastlønn, faste og variable tillegg. Overtidsgodtgjørelse inngår ikke i månedslønn i alt.

### 7.1.4 Kvinners andel av menns lønn, heltidsansatte<sup>6</sup>. Menn = 100

|                       | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Mnd.lønn i alt        | 90   | 90,3 | 89,9 | 90,2 | 89,2 | 89,7 | 89,5 | 89,8 | 90,2 | 90,1 | 89,8 |
| Fastlønn <sub>1</sub> | 96   | 96,3 | 96,3 | 96,4 | 95,3 | 95,5 | 95,8 | 96,1 | 96,3 | 96,6 | 96,7 |

<sup>6</sup> Tabellen er ikke justert for ulike stillingsnivåer mellom kvinner og menn, samt andre ytre faktorer som kan påvirke lønnsnivå (slik som geografi, ulike typer virksomhet mv).

## 7.2 Akademikerne og Unio

### 7.2.1 Heltid. Deltid. Årsverk

|                   | Kjønn   | Ansatte | Heltid | Deltid | Årsverk | Deltidsbrøk* |
|-------------------|---------|---------|--------|--------|---------|--------------|
| 01.10.2022        | Alle    | 94 515  | 82 834 | 11 681 | 86 823  | 34,2 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 95 248  | 83 223 | 12 025 | 87 227  | 33,3 %       |
| Endring antall    |         | 733     | 389    | 344    | 404     |              |
| Endring pst.      |         | 0,8 %   | 0,5 %  | 2,9 %  | 0,5 %   |              |
| 01.10.2022        | Kvinner | 48 518  | 42 742 | 5 776  | 44 965  | 38,5 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 48 918  | 43 060 | 5 858  | 45 231  | 37,1 %       |
| Endring antall    |         | 400     | 318    | 82     | 265     |              |
| Endring pst.      |         | 0,8 %   | 0,7 %  | 1,4 %  | 0,6 %   |              |
| 01.10.2022        | Menn    | 45 997  | 40 092 | 5 905  | 41 858  | 29,9 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 46 330  | 40 163 | 6 167  | 41 997  | 29,7 %       |
| Endring antall    |         | 333     | 71     | 262    | 139     |              |
| Endring pst.      |         | 0,7 %   | 0,2 %  | 4,4 %  | 0,3 %   |              |

\* Deltidsbrøk er gjennomsnittlig stillingsprosent for deltidsansatte: Beregningen er lik (årsverk minus heltid)/deltid.

### 7.2.2 Månedslønn\* per årsverk 01.10.2022 - 01.10.2023, kroner

|                   | Kjønn   | Mnd.lønn i alt | Fastlønn | Faste tillegg | Var. Tillegg | Overtidsgodtd. |
|-------------------|---------|----------------|----------|---------------|--------------|----------------|
| 01.10.2022        | Alle    | 57 710         | 55 388   | 1 024         | 1 298        | 1 157          |
| <b>01.10.2023</b> |         | 60 359         | 57 930   | 981           | 1 448        | 1 078          |
| Endring pst.      |         | 4,59 %         | 4,59 %   | -4,16 %       | 11,59 %      | -6,9 %         |
| 01.10.2022        | Kvinner | 55 628         | 54 146   | 742           | 740          | 852            |
| <b>01.10.2023</b> |         | 58 176         | 56 693   | 684           | 799          | 765            |
| Endring pst.      |         | 4,58 %         | 4,71 %   | -7,77 %       | 7,89 %       | -10,2 %        |
| 01.10.2022        | Menn    | 59 946         | 56 723   | 1 327         | 1 897        | 1 486          |
| <b>01.10.2023</b> |         | 62 710         | 59 261   | 1 301         | 2 148        | 1 415          |
| Endring pst.      |         | 4,61 %         | 4,47 %   | -1,92 %       | 13,24 %      | -4,8 %         |

\* Månedslønn er summen av fastlønn, faste og variable tillegg. Overtidsgodtgjørelse inngår ikke i månedslønn i alt.

### 7.2.3 Månedslønn\* per heltidsansatt 01.10.2022 - 01.10.2023, kroner

|                   | Kjønn   | Mnd.lønn i alt | Fastlønn | Faste tillegg | Var. Tillegg | Overtidsgodt. |
|-------------------|---------|----------------|----------|---------------|--------------|---------------|
| 01.10.2022        | Alle    | 57 824         | 55 443   | 1 050         | 1 331        | 1 203         |
| <b>01.10.2023</b> |         | 60 494         | 58 000   | 1 016         | 1 477        | 1 120         |
| Endring pst.      |         | 4,62 %         | 4,61 %   | -3,21 %       | 11,02 %      | -6,87 %       |
| 01.10.2022        | Kvinner | 55 748         | 54 237   | 758           | 753          | 885           |
| <b>01.10.2023</b> |         | 58 304         | 56 784   | 710           | 810          | 796           |
| Endring pst.      |         | 4,59 %         | 4,70 %   | -6,34 %       | 7,51 %       | -10,01 %      |
| 01.10.2022        | Menn    | 60 038         | 56 729   | 1 362         | 1 946        | 1 542         |
| <b>01.10.2023</b> |         | 62 842         | 59 304   | 1 345         | 2 193        | 1 468         |
| Endring pst.      |         | 4,67 %         | 4,54 %   | -1,22 %       | 12,67 %      | -4,82 %       |

\* Månedslønn er summen av fastlønn, faste og variable tillegg. Overtidsgodtgjørelse inngår ikke i månedslønn i alt.

### 7.2.4 Kvinner andel av menns lønn, heltidsansatte<sup>7</sup>. Menn = 100

|                | 2022 | 2023 |
|----------------|------|------|
| Mnd.lønn i alt | 92,9 | 92,8 |
| Fastlønn       | 95,6 | 95,8 |

## 7.3 LO Stat og YS Stat

### 7.3.1 Heltid. Deltid. Årsverk

|                   | Kjønn   | Ansatte | Heltid  | Deltid  | Årsverk | Deltidsbrøk* |
|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------|
| 01.10.2022        | Alle    | 70 021  | 65 454  | 4 567   | 68 084  | 57,6 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 69 599  | 65 254  | 4 345   | 67 749  | 57,4 %       |
| Endring antall    |         | -422    | -200    | -222    | -335    |              |
| Endring pst.      |         | -0,60 % | -0,31 % | -4,86 % | -0,49 % |              |
| 01.10.2022        | Kvinner | 35 511  | 32 392  | 3 119   | 34 256  | 59,8 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 35 216  | 32 307  | 2 909   | 34 048  | 59,9 %       |
| Endring antall    |         | -295    | -85     | -210    | -208    |              |
| Endring pst.      |         | -0,83 % | -0,26 % | -6,73 % | -0,61 % |              |
| 01.10.2022        | Menn    | 34 510  | 33 062  | 1 448   | 33 828  | 52,9 %       |
| <b>01.10.2023</b> |         | 34 383  | 32 947  | 1 436   | 33 701  | 52,5 %       |
| Endring antall    |         | -127    | -115    | -12     | -127    |              |
| Endring pst.      |         | -0,37 % | -0,35 % | -0,83 % | -0,38 % |              |

\* Deltidsbrøk er gjennomsnittlig stillingsprosent for deltidsansatte: Beregningen er lik (årsverk minus heltid)/deltid.

<sup>7</sup> Tabellen er ikke justert for ulike stillingsnivåer mellom kvinner og menn, samt andre ytre faktorer som kan påvirke lønnsnivå (slik som geografi, ulike typer virksomhet mv.)

### 7.3.2 Månedslønn\* per årsverk 01.10.2022 - 01.10.2023, kroner

|              | Kjønn   | Mnd.lønn i alt* | Fastlønn | Faste tillegg | Var. Tillegg | Overtidsgodt. |
|--------------|---------|-----------------|----------|---------------|--------------|---------------|
| 01.10.2022   | Alle    | 52 688          | 47 485   | 954           | 4 248        | 1 283         |
| 01.10.2023   |         | 57 055          | 51 185   | 960           | 4 910        | 1 255         |
| Endring pst. |         | 8,29 %          | 7,79 %   | 0,57 %        | 15,59 %      | -2,2 %        |
| 01.10.2022   | Kvinner | 48 679          | 46 768   | 345           | 1 566        | 868           |
| 01.10.2023   |         | 52 632          | 50 422   | 364           | 1 846        | 784           |
| Endring pst. |         | 8,12 %          | 7,81 %   | 5,45 %        | 17,88 %      | -9,7 %        |
| 01.10.2022   | Menn    | 56 748          | 48 212   | 1 571         | 6 964        | 1 703         |
| 01.10.2023   |         | 61 523          | 51 955   | 1 562         | 8 006        | 1 731         |
| Endring pst. |         | 8,42 %          | 7,76 %   | -0,61 %       | 14,96 %      | 1,6 %         |

\* Månedslønn i alt er summen av fastlønn, faste og variable tillegg. Overtidsgodtgjørelse inngår ikke i månedslønn i alt.

### 7.3.3 Månedslønn\* per heltidsansatt 01.10.2022 - 01.10.2023, kroner

|              | Kjønn   | Mnd.lønn i alt | Fastlønn | Faste tillegg | Var. Tillegg | Overtidsgodt. |
|--------------|---------|----------------|----------|---------------|--------------|---------------|
| 01.10.2022   | Alle    | 52 855         | 47 568   | 983           | 4 304        | 1 304         |
| 01.10.2023   |         | 57 217         | 51 274   | 986           | 4 956        | 1 266         |
| Endring pst. |         | 8,3 %          | 7,8 %    | 0,3 %         | 15,2 %       | -2,9 %        |
| 01.10.2022   | Kvinner | 48 817         | 46 904   | 357           | 1 556        | 891           |
| 01.10.2023   |         | 52 781         | 50 580   | 377           | 1 824        | 794           |
| Endring pst. |         | 8,1 %          | 7,8 %    | 5,6 %         | 17,2 %       | -10,8 %       |
| 01.10.2022   | Menn    | 56 812         | 48 219   | 1 597         | 6 996        | 1 709         |
| 01.10.2023   |         | 61 566         | 51 955   | 1 584         | 8 027        | 1 729         |
| Endring pst. |         | 8,4 %          | 7,7 %    | -0,8 %        | 14,7 %       | 1,2 %         |

\* Månedslønn i alt er summen av fastlønn, faste og variable tillegg. Overtidsgodtgjørelse inngår ikke i månedslønn i alt

### 7.3.4 Kvinners andel av menns lønn, heltidsansatte<sup>8</sup>. Menn = 100

|                | 2022 | 2023 |
|----------------|------|------|
| Mnd.lønn i alt | 85,9 | 85,7 |
| Fastlønn       | 97,3 | 97,4 |

<sup>8</sup> Tabellen er ikke justert for ulike stillingsnivåer mellom kvinner og menn, samt andre ytre faktorer som kan påvirke lønnsnivå (slik som geografi, ulike typer virksomhet mv.

## 8 Beregnet datolønn<sup>9</sup> per 01.10.2022 og 01.10.2023 etter utdanningsnivå – totalt, og for identiske personer

### 8.1-A: Datolønn staten totalt

#### Alle

|                                              | 01.10.2022     |                      | 01.10.2023     |                      | Datolønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall         | Datolønn<br>gj.snitt | Antall         | Datolønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 4 644          | 545 930              | 4 335          | 600 690              | 10,0                                 | 54 760        |
| Videregående                                 | 27 080         | 611 990              | 26 829         | 665 140              | 8,7                                  | 53 150        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 53 526         | 657 350              | 53 264         | 700 640              | 6,6                                  | 43 290        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 59 488         | 714 500              | 59 810         | 748 190              | 4,7                                  | 33 690        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 3 484          | 619 870              | 4 208          | 638 120              | 2,9                                  | 18 250        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>148 222</b> | <b>667 630</b>       | <b>148 446</b> | <b>708 690</b>       | <b>6,2</b>                           | <b>41 060</b> |

#### Identiske personer, alle

|                                              | 01.10.2022     |                      | 01.10.2023     |                      | Datolønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall         | Datolønn<br>gj.snitt | Antall         | Datolønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 3 972          | 562 830              | 3 821          | 623 290              | 10,7                                 | 60 460        |
| Videregående                                 | 24 520         | 615 640              | 24 143         | 675 100              | 9,7                                  | 59 460        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 49 016         | 661 690              | 48 302         | 708 930              | 7,1                                  | 47 240        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 53 809         | 719 380              | 55 144         | 754 440              | 4,9                                  | 35 060        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 2 953          | 625 670              | 2 860          | 650 020              | 3,9                                  | 24 350        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>134 270</b> | <b>672 690</b>       | <b>134 270</b> | <b>717 850</b>       | <b>6,7</b>                           | <b>45 160</b> |

<sup>9</sup> Tallene som presenteres i dette kapittelet har ikke innarbeidet tall for de lokale oppgjørene. Dette har særlig stor betydning for medlemmer av Akademikerne og Unio hvor det lokalt ble forhandlet innenfor en ramme på 5,3 pst. av lønnsmassen i 2023.

## Kvinner, alle

|                                              | 01.10.2022    |                       | 01.10.2023    |                       | Dato lønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Prosent                               | Kr            |
| Grunnskole                                   | 2 282         | 520 330               | 2 120         | 565 840               | 8,7                                   | 45 510        |
| Videregående                                 | 11 033        | 555 750               | 10 711        | 600 840               | 8,1                                   | 45 090        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 26 776        | 611 960               | 26 633        | 651 620               | 6,5                                   | 39 660        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 33 401        | 685 050               | 33 953        | 718 220               | 4,8                                   | 33 170        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 606         | 600 330               | 1 937         | 623 340               | 3,8                                   | 23 010        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>75 098</b> | <b>633 180</b>        | <b>75 354</b> | <b>671 270</b>        | <b>6,0</b>                            | <b>38 090</b> |

## Identiske personer, kvinner

|                                              | 01.10.2022    |                       | 01.10.2023    |                       | Dato lønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Prosent                               | Kr            |
| Grunnskole                                   | 1 991         | 528 810               | 1 937         | 576 440               | 9,0                                   | 47 630        |
| Videregående                                 | 9 976         | 559 260               | 9 837         | 605 130               | 8,2                                   | 45 870        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 24 278        | 615 840               | 23 767        | 658 010               | 6,8                                   | 42 170        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 30 328        | 689 540               | 31 075        | 723 960               | 5,0                                   | 34 420        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 362         | 604 270               | 1 319         | 629 040               | 4,1                                   | 24 770        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>67 935</b> | <b>637 650</b>        | <b>67 935</b> | <b>677 630</b>        | <b>6,3</b>                            | <b>39 980</b> |

## Menn, alle

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 2 362         | 570 660              | 2 215         | 634 050              | 11,1                                 | 63 390        |
| Videregående                                 | 16 047        | 650 660              | 16 118        | 707 870              | 8,8                                  | 57 210        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 26 750        | 702 780              | 26 631        | 749 660              | 6,7                                  | 46 880        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 26 087        | 752 200              | 25 857        | 787 530              | 4,7                                  | 35 330        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 878         | 636 590              | 2 271         | 650 720              | 2,2                                  | 14 130        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>73 124</b> | <b>703 010</b>       | <b>73 092</b> | <b>747 260</b>       | <b>6,3</b>                           | <b>44 250</b> |

## Identiske personer, menn

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 1 981         | 597 020              | 1 884         | 671 460              | 12,5                                 | 74 440        |
| Videregående                                 | 14 544        | 654 310              | 14 306        | 723 210              | 10,5                                 | 68 900        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 24 738        | 706 690              | 24 535        | 758 260              | 7,3                                  | 51 570        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 23 481        | 757 930              | 24 069        | 793 800              | 4,7                                  | 35 870        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 591         | 643 990              | 1 541         | 667 970              | 3,7                                  | 23 980        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>66 335</b> | <b>708 590</b>       | <b>66 335</b> | <b>759 040</b>       | <b>7,1</b>                           | <b>50 450</b> |

## 8.1-B: Datalønn Akademikerne og Unio

### Identiske personer, alle

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 531           | 599 150              | 522           | 632 690              | 5,6                                  | 33 540        |
| Videregående                                 | 3 374         | 652 460              | 3 263         | 685 180              | 5,0                                  | 32 720        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 23 408        | 675 640              | 22 629        | 714 700              | 5,8                                  | 39 060        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 44 154        | 722 690              | 45 128        | 753 880              | 4,3                                  | 31 190        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 2 623         | 631 330              | 2 548         | 651 640              | 3,2                                  | 20 310        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>74 090</b> | <b>700 510</b>       | <b>74 090</b> | <b>734 520</b>       | <b>4,9</b>                           | <b>34 010</b> |



## Identiske personer, kvinner

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 274           | 543 160              | 272           | 571 640              | 5,2                                  | 28 480        |
| Videregående                                 | 1 342         | 583 610              | 1 293         | 609 120              | 4,4                                  | 25 510        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 10 361        | 645 840              | 9 898         | 680 990              | 5,4                                  | 35 150        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 25 007        | 697 010              | 25 556        | 728 490              | 4,5                                  | 31 480        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 194         | 614 800              | 1 159         | 635 240              | 3,3                                  | 20 440        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>38 178</b> | <b>675 470</b>       | <b>38 178</b> | <b>708 190</b>       | <b>4,8</b>                           | <b>32 720</b> |

## Identiske personer, menn

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 257           | 658 850              | 250           | 699 110              | 6,1                                  | 40 260        |
| Videregående                                 | 2 032         | 697 940              | 1 970         | 735 100              | 5,3                                  | 37 160        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 13 047        | 699 300              | 12 731        | 740 900              | 5,9                                  | 41 600        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 19 147        | 756 240              | 19 572        | 787 040              | 4,1                                  | 30 800        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 429         | 645 140              | 1 389         | 665 330              | 3,1                                  | 20 190        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>35 912</b> | <b>727 140</b>       | <b>35 912</b> | <b>762 510</b>       | <b>4,9</b>                           | <b>35 370</b> |

## 8.1-C: Datalønn LO Stat og YS Stat

### Identiske personer, alle

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 3 387         | 557 390              | 3 256         | 622 020              | 11,6                                 | 64 630        |
| Videregående                                 | 20 859        | 609 090              | 20 589        | 673 000              | 10,5                                 | 63 910        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 24 865        | 648 250              | 24 976        | 702 800              | 8,4                                  | 54 550        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 9 092         | 704 340              | 9 396         | 757 930              | 7,6                                  | 53 590        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 294           | 581 760              | 280           | 638 060              | 9,7                                  | 56 300        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>58 497</b> | <b>637 410</b>       | <b>58 497</b> | <b>696 360</b>       | <b>9,2</b>                           | <b>58 950</b> |

## Identiske personer, kvinner

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 1 693         | 526 400              | 1 647         | 576 950              | 9,6                                  | 50 550        |
| Videregående                                 | 8 557         | 555 650              | 8 465         | 604 700              | 8,8                                  | 49 050        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 13 559        | 593 380              | 13 535        | 641 130              | 8,0                                  | 47 750        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 5 037         | 654 990              | 5 205         | 704 320              | 7,5                                  | 49 330        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 153           | 529 910              | 147           | 584 330              | 10,3                                 | 54 420        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>28 999</b> | <b>588 700</b>       | <b>28 999</b> | <b>637 910</b>       | <b>8,4</b>                           | <b>49 210</b> |

## Identiske personer, menn

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 1 694         | 588 370              | 1 609         | 668 160              | 13,6                                 | 79 790        |
| Videregående                                 | 12 302        | 646 260              | 12 124        | 720 680              | 11,5                                 | 74 420        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 11 306        | 714 060              | 11 441        | 775 760              | 8,6                                  | 61 700        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 4 055         | 765 630              | 4 191         | 824 520              | 7,7                                  | 58 890        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 141           | 638 030              | 133           | 697 430              | 9,3                                  | 59 400        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>29 498</b> | <b>685 290</b>       | <b>29 498</b> | <b>753 830</b>       | <b>10,0</b>                          | <b>68 540</b> |

## 8.2-A: Beregnet årlig fastlønn staten totalt

### Alle

|                                              | 01.10.2022     |                      | 01.10.2023     |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall         | Datalønn<br>gj.snitt | Antall         | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 4 644          | 502 340              | 4 335          | 547 830              | 9,1                                  | 45 490        |
| Videregående                                 | 27 080         | 535 480              | 26 829         | 576 890              | 7,7                                  | 41 410        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 53 526         | 597 750              | 53 264         | 635 660              | 6,3                                  | 37 910        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 59 488         | 697 230              | 59 810         | 730 710              | 4,8                                  | 33 480        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 3 484          | 612 790              | 4 208          | 628 560              | 2,6                                  | 15 770        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>148 222</b> | <b>623 670</b>       | <b>148 446</b> | <b>660 570</b>       | <b>5,9</b>                           | <b>36 900</b> |

## Identiske personer, alle

|                                              | 01.10.2022     |                      | 01.10.2023     |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall         | Datalønn<br>gj.snitt | Antall         | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 3 972          | 517 070              | 3 821          | 567 870              | 9,8                                  | 50 800        |
| Videregående                                 | 24 520         | 538 170              | 24 143         | 583 520              | 8,4                                  | 45 350        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 49 016         | 600 190              | 48 302         | 640 050              | 6,6                                  | 39 860        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 53 809         | 701 760              | 55 144         | 736 430              | 4,9                                  | 34 670        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 2 953          | 618 460              | 2 860          | 643 680              | 4,1                                  | 25 220        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>134 270</b> | <b>627 510</b>       | <b>134 270</b> | <b>667 490</b>       | <b>6,4</b>                           | <b>39 980</b> |

## Kvinner, alle

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 2 282         | 505 680              | 2 120         | 549 330              | 8,6                                  | 43 650        |
| Videregående                                 | 11 033        | 525 380              | 10 711        | 566 900              | 7,9                                  | 41 520        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 26 776        | 583 190              | 26 633        | 619 790              | 6,3                                  | 36 600        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 33 401        | 673 990              | 33 953        | 707 420              | 5,0                                  | 33 430        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 606         | 594 730              | 1 937         | 610 250              | 2,6                                  | 15 520        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>75 098</b> | <b>612 980</b>       | <b>75 354</b> | <b>649 530</b>       | <b>6,0</b>                           | <b>36 550</b> |

## Identiske personer, kvinner

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 1 991         | 514 200              | 1 937         | 559 810              | 8,9                                  | 45 610        |
| Videregående                                 | 9 976         | 528 720              | 9 837         | 571 310              | 8,1                                  | 42 590        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 24 278        | 586 250              | 23 767        | 624 370              | 6,5                                  | 38 120        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 30 328        | 678 060              | 31 075        | 712 720              | 5,1                                  | 34 660        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 362         | 598 890              | 1 319         | 624 440              | 4,3                                  | 25 550        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>67 935</b> | <b>616 930</b>       | <b>67 935</b> | <b>655 260</b>       | <b>6,2</b>                           | <b>38 330</b> |

## Menn, alle

|                                              | 01.10.2022    |                       | 01.10.2023    |                       | Dato lønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Prosent                               | Kr            |
| Grunnskole                                   | 2 362         | 499 120               | 2 215         | 546 390               | 9,5                                   | 47 270        |
| Videregående                                 | 16 047        | 542 430               | 16 118        | 583 520               | 7,6                                   | 41 090        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 26 750        | 612 310               | 26 631        | 651 530               | 6,4                                   | 39 220        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 26 087        | 726 990               | 25 857        | 761 300               | 4,7                                   | 34 310        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 878         | 628 230               | 2 271         | 644 170               | 2,5                                   | 15 940        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>73 124</b> | <b>634 640</b>        | <b>73 092</b> | <b>671 950</b>        | <b>5,9</b>                            | <b>37 310</b> |

## Identiske personer, menn

|                                              | 01.10.2022    |                       | 01.10.2023    |                       | Dato lønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Prosent                               | Kr            |
| Grunnskole                                   | 1 981         | 519 950               | 1 884         | 576 160               | 10,8                                  | 56 210        |
| Videregående                                 | 14 544        | 544 640               | 14 306        | 591 910               | 8,7                                   | 47 270        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 24 738        | 613 870               | 24 535        | 655 230               | 6,7                                   | 41 360        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 23 481        | 732 370               | 24 069        | 767 030               | 4,7                                   | 34 660        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 591         | 635 220               | 1 541         | 660 160               | 3,9                                   | 24 940        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>66 335</b> | <b>638 350</b>        | <b>66 335</b> | <b>680 010</b>        | <b>6,5</b>                            | <b>41 660</b> |

## 8.2-B: Beregnet årlig fastlønn Akademikerne og Unio

### Identiske personer, alle

|                                              | 01.10.2022    |                       | 01.10.2023    |                       | Dato lønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Antall        | Dato lønn<br>gj.snitt | Prosent                               | Kr            |
| Grunnskole                                   | 531           | 572 990               | 522           | 604 500               | 5,5                                   | 31 510        |
| Videregående                                 | 3 374         | 615 240               | 3 263         | 647 010               | 5,2                                   | 31 770        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 23 408        | 613 520               | 22 629        | 645 640               | 5,2                                   | 32 120        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 44 154        | 708 760               | 45 128        | 740 260               | 4,4                                   | 31 500        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 2 623         | 625 880               | 2 548         | 647 770               | 3,5                                   | 21 890        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>74 090</b> | <b>670 510</b>        | <b>74 090</b> | <b>703 120</b>        | <b>4,9</b>                            | <b>32 610</b> |

## Identiske personer, kvinner

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 274           | 532 170              | 272           | 560 410              | 5,3                                  | 28 240        |
| Videregående                                 | 1 342         | 564 210              | 1 293         | 591 820              | 4,9                                  | 27 610        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 10 361        | 605 200              | 9 898         | 635 460              | 5,0                                  | 30 260        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 25 007        | 686 070              | 25 556        | 718 170              | 4,7                                  | 32 100        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 194         | 609 960              | 1 159         | 631 970              | 3,6                                  | 22 010        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>38 178</b> | <b>656 360</b>       | <b>38 178</b> | <b>688 700</b>       | <b>4,9</b>                           | <b>32 340</b> |

## Identiske personer, menn

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 257           | 616 510              | 250           | 652 460              | 5,8                                  | 35 950        |
| Videregående                                 | 2 032         | 648 950              | 1 970         | 683 230              | 5,3                                  | 34 280        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 13 047        | 620 120              | 12 731        | 653 560              | 5,4                                  | 33 440        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 19 147        | 738 410              | 19 572        | 769 100              | 4,2                                  | 30 690        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 1 429         | 639 180              | 1 389         | 660 950              | 3,4                                  | 21 770        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>35 912</b> | <b>685 560</b>       | <b>35 912</b> | <b>718 440</b>       | <b>4,8</b>                           | <b>32 880</b> |

## 8.2-C: Beregnet årlig fastlønn LO Stat og YS Stat

### Identiske personer, alle

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 3 387         | 508 040              | 3 256         | 561 790              | 10,6                                 | 53 750        |
| Videregående                                 | 20 859        | 524 760              | 20 589        | 572 510              | 9,1                                  | 47 750        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 24 865        | 587 260              | 24 976        | 633 950              | 8,0                                  | 46 690        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 9 092         | 669 480              | 9 396         | 719 720              | 7,5                                  | 50 240        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 294           | 558 510              | 280           | 609 120              | 9,1                                  | 50 610        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>58 497</b> | <b>573 020</b>       | <b>58 497</b> | <b>621 960</b>       | <b>8,5</b>                           | <b>48 940</b> |

## Identiske personer, kvinner

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 1 693         | 511 010              | 1 647         | 559 260              | 9,4                                  | 48 250        |
| Videregående                                 | 8 557         | 523 140              | 8 465         | 568 110              | 8,6                                  | 44 970        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 13 559        | 571 650              | 13 535        | 615 630              | 7,7                                  | 43 980        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 5 037         | 640 810              | 5 205         | 688 530              | 7,4                                  | 47 720        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 153           | 519 900              | 147           | 569 220              | 9,5                                  | 49 320        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>28 999</b> | <b>565 540</b>       | <b>28 999</b> | <b>611 410</b>       | <b>8,1</b>                           | <b>45 870</b> |

## Identiske personer, menn

|                                              | 01.10.2022    |                      | 01.10.2023    |                      | Datalønn gj.snitt<br>Vekst 2022-2023 |               |
|----------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                              | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Antall        | Datalønn<br>gj.snitt | Prosent                              | Kr            |
| Grunnskole                                   | 1 694         | 505 080              | 1 609         | 564 370              | 11,7                                 | 59 290        |
| Videregående                                 | 12 302        | 525 880              | 12 124        | 575 580              | 9,5                                  | 49 700        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. 1-4 år      | 11 306        | 605 970              | 11 441        | 655 620              | 8,2                                  | 49 650        |
| Universitets- og<br>høgskoleutd. over 1-4 år | 4 055         | 705 080              | 4 191         | 758 460              | 7,6                                  | 53 380        |
| Uoppgitt/ingen fullført utd.                 | 141           | 600 400              | 133           | 653 220              | 8,8                                  | 52 820        |
| <b>Totalt</b>                                | <b>29 498</b> | <b>580 370</b>       | <b>29 498</b> | <b>632 340</b>       | <b>9,0</b>                           | <b>51 970</b> |

Utgitt av:  
Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet

Trykk: Departementenes sikkerhets- og  
serviceorganisasjon 04/2024

