

DIREKTORATET FOR HØYERE UTDANNING OG KOMPETANSE

Fortunen 1
5013 BERGEN

Vår saksbehandler
Eli-Karin Flagtvedt

Kopi til

Vår dato
19.04.2024

Vår referanse

Deres referanse
24/00075-1

Høring - forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger

Vi viser til høringsbrev fra Direktoratet for høyere utdanning og forskning (HK-dir) datert 18.01.2024 om forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger. Vi takker med dette for anledningen til å gi høringssvar.

Unio er Norges største hovedorganisasjon for ansatte med høyere utdanning. Til sammen har våre 14 forbund nærmere 400 000 medlemmer.

Det overordnede inntrykket er at forslaget til ny forskrift innebærer en opprydding og avklaring av flere sentrale forhold, og at den tilpasses ny universitets- og høyskolelov. Vi ser det som positivt at HK-dir vil utarbeide en veileder til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger.

Vi vil nedenfor gi høringssvar på noen av avsnittene der vi har innvendinger eller utfyllende kommentarer til forslagene i høringsbrevet. Ellers viser vi til høringssvar fra våre forbund.

4.3.4 Felles kvalifikasjonskrav for undervisnings- og forskningsstillingene

I høringsbrevet omtales to av kvalifikasjonskravene som er like for alle stillingskategoriene; krav til utdanningsfaglig kompetanse og krav til norskferdigheter på minimum nivå B2.

Unio støtter språkkrav i disse stillingene, men ser også at det kan være tilfeller der det kan være fornuftig å vurdere om det er nødvendig å beherske norsk, eller om kravet vil medføre unødig ressursbruk for institusjonene og den enkelte ansatte. Det bør derfor vurderes om det kan åpnes for at det i noen tilfeller kan gjøres unntak fra dette kravet.

4.3.8 Førstelektor og 4.3.9 Dosent

Unio støtter at forskriften gir en ryddigere framstilling av karriereløpet, og mener det er viktig å anerkjenne vesentlig kompetanse fra praksisfeltet og faglig utviklingsarbeid. Unio kan imidlertid ikke støtte at forskning ikke har en plass blant kompetansekravene. Å utelate forskning fra kompetansekravene kan bidra til et skille mellom forskning og utviklingsarbeid, og kan oppfattes som

en devaluering av dosentløpet. En dosentstilling må bygge på bred kunnskap, både forskning, utviklingsarbeid og erfaringskunnskap. Vi mener derfor at forskning må inn i forskriftens §2-3 og 2-4.

4.3.10 Førsteamanuensis

I høringsbrevet foreslår HK-dir et nytt krav om forskningserfaring ut over eget doktorgradsprosjekt for å kvalifisere til en stilling som førsteamanuensis.

Unio mener det er uklart hvilke krav som kan legges i «ut over eget forskningsprosjekt», og mener at dette bør klargjøres før en eventuell innføring av nytt krav. Videre mener vi det bør være opp til institusjonene og eventuelt stille krav i en utlysning, og at det ikke er nødvendig å presisere ytterligere krav i forskriften. Unio støtter derfor ikke dette forslaget.

4.4.2 Sakkyndig komité

Unio støtter ikke forslaget om at to av tre av komitéens medlemmer må være ansatt innen samme fagområde og i stillinger på samme eller høyere nivå enn stillingskategorien det skal ansettes i, eller som det søkes overgang eller opprykk til. Dette er en endring fra dagens krav om at dette kravet stilles til alle tre medlemmer i komitéen.

Vi mener dette er et uheldig brudd på prinsippet om at søkeres kompetanse skal vurderes opp mot det fagområdet en søker til, og at de som skal vurdere dette, selv besitter denne kompetansen.

4.4.4 Adgang til å søke opprykk

HK-dir foreslår i høringsbrevet å fjerne kravet om fast ansettelse for å søke opprykk. I ny forskrift foreslås det at retten til å søke opprykk skal gjelde fast ansatte, ansatte i deltidsstillinger og ansatte i midlertidige stillinger. Unio støtter dette forslaget.

Vi støtter imidlertid ikke forslaget om å fjerne muligheten for å søke opprykk fra høgskole- eller universitetslektor til førsteamanuensis. For mange av våre forbunds medlemmer er høyskolelektor/universitetslektor eneste inngang til academia for ansatte uten doktorgrad.

Vi mener derfor at dagens opprykksordning må videreføres.

Vennlig hilsen
Unio



Jon Olav Bjergene
Sekretariatssjef



Eli-Karin Flagtvedt
Fagsjef – utdanning, forskning og kompetanse