

Anmodning om møte med politisk ledelse i Finansdepartementet om muligheten for fortsatt offentlig pensjonsordning for den tidligere statlige del av Den norske kirke

Vi viser til Finansdepartementets høring om forslag til forskrift som åpner for at rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) kan opprette kommunal pensjonsordning for sine ansatte. Det foreslås videre at adgangen til å kunne ha kommunal pensjonsordning skal gjelde for en begrenset periode på om lag 10 år. En samlet arbeidstaker- og arbeidsgiverside, Hovedorganisasjonen KA, Kirkerådet, og alle forbundene som tilhører Unio, LO, Akademikerne og YS ønsker at en ny ordning med kommunal tjenestepensjon blir permanent. Nesten alle høringsinstanser støtter et slikt syn.

Vi som representerer arbeidsgivere og ansatte i Den norske kirke er positive til en slik forskrift, men mener at tidsbegrensningen på 10 år er uheldig. Virksomhetene i Den norske kirke er gjennom medlemskapet sitt i Hovedorganisasjonen KA, i dag bundet til å ha en offentlig pensjonsordning for sine tilsatte. Bakgrunnen for dette er at en offentlig pensjonsordning fortsatt anses naturlig ut fra Den norske kirkes grunnlovfestede stilling som landets folkekirke, og de særlige forutsetninger som ble lagt til grunn ved fristillingen av den statlige delen av Den norske kirke i 1997 og innføring av trossamfunnsloven i 2021.

I forarbeidene til kapittel 4 i dagens forsikringsvirksomhetslov, Ot.prp. 11 (2003-2004), fremgår det:

«Regelverket skal således ikke hindre at foretak som tidligere har vært innenfor det kommunale pensjonssystemet skal kunne opprettholde slike ordninger selv om eierforholdet endres. Som Banklovkommisjonen påpeker, vil dessuten statlige arbeidsgivere som følge av tariffavtale utenfor kommunal sektor kunne ha en plikt til å opprette pensjonsordninger som tilfredsstillende de samme krav som en kommunal pensjonsordning»

Det er et faktum at mange tidligere statlige foretak har tegnet avtale om offentlig tjenestepensjon tilsvarende kommunal tjenestepensjon. Mange private foretak har alle eller deler av sine ansatte i en offentlig tjenestepensjonsordning.

Videre vil en tidsbegrensning legge føringer på tariffpartene ved at staten da tvinger fram en bestemt løsning som det normalt ellers er opp til partene å forhandle fritt om. Det vil også medføre ulik pensjonsordning for ansatte i Den norske kirke, ettersom den lokale delen som tidligere var underlagt kommunen, fellesrådene, allerede har kommunal pensjonsordning. Ulike typer pensjonsordninger for tilsatte i Den norske kirke vil være uheldig. Den vil også bryte med det tette historiske, rettslige og finansielle båndet mellom folkekirken og offentlig sektor.

Den norske kirke er en landsdekkende, grunnlovsforankret folkekirke og må med sin historie, grunnlovsforankring, finansiering og landsdekkende tilstedeværelse kunne ses på som en langsiktig virksomhet som oppfyller kriteriene for en offentlig pensjonsordning.

Banklovkommisjonen åpnet en forskrifts adgang i forsikringsvirksomhetsloven for at myndigheten kunne utvise skjønn ved organisatoriske og strukturelle endringer i «statlig virksomhet».

rDnk er en langsiktig virksomhet med statlig finansiering som vil klare det langsiktige ansvaret offentlig tjenestepensjon medfører, samt innfri de krav Overføringsavtalen setter til soliditet.

Folkekirken Den norske kirke må kunne ses som et hele med både kommunal og statlig tilknytning og finansiering. Det er derfor et praktisk- og politisk spørsmål hvor pensjonsordningen burde være. Kommunal tjenestepensjon for rDnk vil gi alle ansatte i folkekirken lik pensjonsordning, da de ansatte i fellesrådene allerede har kommunal tjenestepensjon.

Vi ber på denne bakgrunn om et felles møte med politisk ledelse og imøteser tilbakemelding.

Med vennlig hilsen

Ingrid vad Nilsen

Direktør i Kirkerådet

Anne Cecilie Andersen(S)

Forhandlingssjef i KA

Steinar Fuglevaag (S)

Fagforbundet

Erik Orskaug (S)

Unio