

# PROTOKOLL

Dato: 16.06.2023  
Sted: Kirkens Hus  
Parter: KA og Den norske kirkes presteforening  
Sak: Mellomoppgjør – HTA for Den norske kirke pr. 01.05.2023

**Til stede fra KA:** Anne Cecilie Andresen  
Marianne T. Brekke  
Martin Stærk  
Anders Kirkebø Giske

**Til stede fra Den norske kirkes presteforening:**

Gun Hafsaas  
Per Hostad  
Sigrid Elsrud  
Rolf Stangeland

Etter forhandlinger gjennom fellesmøter og særmøter den 15. og 16. juni 2023, ble partene enige om å anbefale forhandlingsresultatet slik det fremgår av KAs tilbud 4, vedlagt denne protokoll.

Svarfrist er satt til 23. juni 2023 klokken 12:00.

Denne protokollen er utstedt i to eksemplarer, ett til hver av partene.

KA

Den norske kirkes presteforening

  
Anne Cecilie Andresen

  
Gun Hafsaas

# MELLOMOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2023

# KA

HTA FOR DEN NORSKE KIRKE

**KRAV/TILBUD NR. 4**

16. JUNI 2023 KLOKKEN 07:30

The logo consists of the lowercase letters 'ka' in a bold, red, sans-serif font. The letters are slightly stylized, with the 'a' having a unique shape.

## HOVEDLINJER FOR MELLOMOPPGJØRET PR. 1.5.2023

I mellomoppgjøret 2021 var opplevelsen at kirkelig sektor i hovedsak hadde sluppet unna de negative arbeidsmarkedseffektene av pandemien, i form av at det var svært lite oppsigelser og permitteringer. Siden da har det brutt ut krig i Europa, strøm- og matpriser har økt betraktelig og utfordret økonomien til arbeidsgivere og arbeidstakere. Kronen står svakt og renten heves. Utfordringene med økte strømkostnader rammer kirkebygg, og dermed fellestrådsøkonomien hardt. KA har derfor intensivert arbeidet med myndighetskontakt for å få økt budsjettene i kommunen. Gjennom politisk påvirkning for strømsstøtte og systematisk bistå medlemmene med å drive effektiv samfunnskontakt for å øke rammene og bevilgningen, ønsker vi å gi våre medlemmer størst mulig handlingsrom. KA har brukt mye tid på myndighetskontakt og gjort særlige grep i år for å bidra til å øke rammene.

KA mener at mellomoppgjøret 2023 må ivareta to helt grunnleggende hensyn: Både kompensere så langt det er mulig for den sterke prisveksten og samtidig sikre de kirkelige arbeidsplasser.

For KA betyr det at vi vil etterstrebe å finne en løsning som sikrer at arbeidsplasser bevares og at de som i dag har minst og dermed lider mest under prisveksten gis prioritet. Samtidig ser vi viktigheten av å rekruttere kvalifiserte ansatte med høy utdanning. Innretningen vi foreslår for fellestrådene prioriterer hovedsakelig to grupper; den gruppen med lavest inntekt som også har hatt lavest lønnsutvikling over tid, og de ansatte med høyest utdannelse i lønnsgruppe 5, som har hatt nest lavest lønnsutvikling i kapittel 4.6. For ansatte i rDnk er det en innretning som ivaretar samme hensyn samt en prioritering av de unormerte stillingene, og vi ser behov for at det avsettes en pott til lokale forhandlinger i år.

KA legger til grunn at beregnet kostnad for tilleggslønn inkluderes i rammen for 2023. Kostnad utgjør 0,2 % for fellestråd/menighetsråd og 0,22% for rDnk.

Utover dette legger KA til grunn rapporten fra TBS-utvalget på KA-området under oppgjøret.

## 1. ØKONOMI

### a) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 kirkelig fellesråd/menighetsråd – sentrale tillegg

Med virkning fra **1.5.2023** til ansatte pr. 30.4.2023 i kapittel 4, pkt. 4.6 lønnsgruppe 1-5 gis det sentrale tillegg slik:

Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
1	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600	24 600
2	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 700
2b	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 700
3	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	24 200
4	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	27 000	28 000
4b	23 800	23 800	23 800	23 800	23 800	27 000	28 000
5	26 000	26 000	26 000	26 000	28 000	31 000	38 000

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres iht. dette.

### b) HTA kapittel 4, pkt. 4.6 – kirkelig fellesråd/menighetsråd - stillinger uten fastsatt garantilønn

Til ansatte i lønnsgruppene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis et lønnstillegg på **4,9%** av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2023. Virkningsdato er 1.5.2023. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4 pkt. 4.5.7.

### c) HTA kapittel 4, pkt. 4.7 – rettssubjektet Den norske kirke – sentrale tillegg

Til ansatte i lønnsgruppene 0922, 1555, 1537, 0937, 1065, 0936, 1408, 0950, 1129, 1116, 1069, 1130, 1126, 1011 og 1198 gis et lønnstillegg på **6,1%** av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2023, minimum kroner **37 500**. Virkningsdato er **1.5.2023**. Garantilønn i lønnsgruppene økes tilsvarende.

**d) HTA kapittel 4, pkt. 4.7 – rettssubjektet Den norske kirke – Unormerte stillinger med garantilønn**

Til ansatte i lønnsgruppene 0935, 0933, 1465, 1466, 1055, 1056, 1072, 1211, 1407, 1409, 1433, 1363, 1364, 1434, 1091, 1113, 1071, og 1420 gis et lønnstillegg på **6,8%** av den enkeltes grunnlønn pr 30.4.2023, minimum kroner **42 000**. Virkningsdato er **1.5.2023**. Garantilønn økes tilsvarende

**e) HTA kapittel 4, pkt. 4.8 Unge arbeidstakere garantilønn pr. 1.5.2023**

Avlønning og tabell oppdateres i tråd med protokoll fra HTA-oppgjøret i 2022, og resultatet av årets oppgjør.

**f) HTA kapittel 3, pkt. 3.5 Avlønning hovedtillitsvalgt/ områdetillitsvalgt/ fellestillitsvalgt**

Med virkning fra **1.5.2023** heves minimumsavlønning av frikjøpt hovedtillitsvalgte/ områdetillitsvalgte/ fellestillitsvalgte med hel permisjon etter Hovedavtalen del B § 9-6 til kr **504 000**.

Rammen på dette tilbudet er 5,40 %.

\*\*\*

Det tas forbehold om feilskrift, samt nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.