

## Unio-notat

31.03.2023 RS

TBUs endelige rapport i forkant av mellomoppgjøret 2023:

### Lønnsveksten i industrien beregnet til 4,0 prosent i 2022

- Utvalget anslår at **konsumprisveksten** i 2023 blir 4,9 prosent. Konsumprisveksten for 2022 ble 5,8 prosent.
- Lønnsvekst fra 2021 til 2022 for **arbeidere og funksjonærer i NHO-bedrifter i industrien** samlet er beregnet til 4,0 prosent. For industriarbeidere og for funksjonærer i industrien er årslønnsveksten beregnet til henholdsvis 3,5 prosent og 4,9 prosent. Økt bonus blir tatt frem som viktig årsak for høy lønnsvekst for funksjonærer.
- Årslønnsveksten i 2022 i det **statlige tariffområdet** er beregnet til 4,3<sup>1</sup> prosent. Overhenget til 2023 i det **statlige tariffområdet** er beregnet til 1,3 prosent.
- For ansatte i **kommunene** er årslønnsveksten beregnet til 3,7<sup>2</sup> prosent. For undervisningsansatte er årslønnsveksten beregnet til 3,3<sup>2</sup> prosent. Overhenget for kommunesektoren og undervisningsansatte er henholdsvis 1,2 prosent og 1,7 prosent.
- Lønnsveksten for Spekter helse og Spekter trad er beregnet til henholdsvis 4,5<sup>3</sup> prosent og 4,0 prosent fra 2021 til 2022.
- Lønnsveksten i **finanstjenester** (gjelder heltidsansatte i medlemsvirksomheter i Finans Norge utenom ledere) er beregnet til 5,0 prosent fra 2021 til 2022. For **Virke-bedrifter i varehandelen** er lønnsveksten i 2022 beregnet til 3,7 prosent.
- Kvinners lønn i forhold til menn var omtrent uendret med 89,6 prosent i 2021 og 89,5 prosent i 2022. I gruppen med universitets- og høyskoleutdanning til og med 4 år ble forskjellen økt fra 80,8 prosent til 80,1<sup>4</sup> prosent.

### Beregnet årslønnsvekst, glidning og overheng

	Gj.snittlig årslønnsvekst			Årslønn 2022	Overheng til 2023	Glidning	
	17–22	20–21	21–22			21–22	18–22
Industri i alt i NHO-bedrifter	3,0	3,1	4,0	694 200	1,7		
- industriarbeidere	2,8	2,8	3,5	544 700	1,4	1,3	1,1
- industrifunksjonærer	3,2	3,1	4,9	880 200	2,0	3,7	1,8
Varehandel Virke-bedrifter	3,5	4,7	3,7	606 300	1,5	2,1	2,1
Finanstjenester	3,6	3,7	5,0	778 000	1,8	2,1	1,5
Statsansatte	3,1	2,8	4,3	669 000	1,3	0,9	0,6
Kommuneansatte	2,9	2,6	3,7	578 900	1,2	0,7	0,6
- undervisningsansatte	2,5	2,3	3,3	624 700	1,7	0,5	0,3
- øvrige ansatte i kommunene	3,1	2,8	3,9	565 800	1,1	0,8	0,7
Spekter Helse	3,3	3,6	4,5	683 500	2,2	0,7	0,5
Øvrige Spekter-bedrifter	3,0	2,9	4,0	620 000	1,0	0,2	0,2

Kilde: Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene 1.1, 1.3 og 2.4 (mars-rapporten 2023)

<sup>1</sup> Om lag 0,5 prosentpoeng av veksten skyldes vekst i faste og variable tillegg (60 prosent forsvaret og 20 prosent politi).

<sup>2</sup> Endret virkningstidspunkt grunnet konflikt trakk årslønnsveksten ned med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, ned med 0,8 prosentpoeng for undervisningsansatte og 0,1 prosentpoeng for gruppen øvrige ansatte. Konflikt 2021 trakk opp med 0,1 prosentpoeng for kommunesektoren samlet og opp med 0,2 prosentpoeng for undervisningsansatte.

<sup>3</sup> Lønnsveksten påvirkes av at deler av 2021-oppgjøret er utbetalt og registrert i 2022, sammensetningseffekter som følge av økt andel leigeårsverk gir 0,3 prosent økt lønnsvekst.

<sup>4</sup> Dette må ses i sammenheng med konflikt i KS-området.