

Prolongering av IA-avtalen 2022—2024



Intensjonsavtale om et inkluderende arbeidsliv 1.1.2019—31.12.2022



F.v: Kommunal- og moderniseringsminister Monica Mæland, YS-nestleder Hans-Erik Skjæggerud, Unio-leder Ragnhild Lied, arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie, leder i Akademikerne Kari Sollien, arbeidslivsdirektør i KS Tor Arne Gangsø, NHO-direktør Nina Melsom, LO-leder Hans-Christian Gabrielsen, Virke-sjef Ivar Horneland Kristensen og Spekter-sjef Anne-Kari Bratten.

Reforhandlingen av IA-avtalen 2022

- Unio og de øvrige IA-partene evaluerte avtalen våren 2022
- Strategiske diskusjoner mellom IA-partene august-september 2022
- Unio-styrets vedtak 23.8.2022: Unio forbereder reforhandlingene av IA-avtalen med mål om å prolongere og i tråd med beskrivelsen i sak 7-2022 og innspillene som framkom i møtet.
- Forhandlinger mellom IA-partene oktober 2022





Gjeldende IA-avtale forlenges med to år og innsatsen forsterkes

Pressemelding | Dato: 2.11.2022

Regjeringen og partene i arbeidslivet er enige om å forlenge dagens IA-avtale med to år. Samtidig er det enighet om å forsterke innsatsen for å redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet.

Jeg er fornøyd med at vi nå er enige om å forlenge IA-avtalen, sier arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen. I tillegg til å jobbe videre med virkemidlene som allerede finnes i dagens avtale, er det viktig å forsterke det lokale IA-samarbeidet.

Avtale om forlengelse av Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019–2022)

Partene i IA-avtalen er enige om å forlenge Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019–2022) av 18. desember 2018 fram til 31. desember 2024.

Betydelig omlegging av virkemiddelapparatet og forsinkelser og hindringer knyttet til pandemien tilsier at virkemidlene bør få lengre tid til å virke før partene vurderer eventuelle endringer i avtalen.

Avtale om forlengelse av Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019–2022), forts.

Partene er samtidig enige om å forsterke innsatsen for å nå IA-avtalens mål. Innenfor rammen av gjeldende IA-avtale skal derfor

- Koordineringsgruppen videreutvikle gjeldende virkemidler, herunder foreta hensiktsmessige justeringer i innretning av tiltakene og fordelingen av budsjettmidler mellom dem.*

Avtale om forlengelse av Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019–2022), forts.

Innenfor rammen av gjeldende IA-avtale skal derfor

- en arbeidsgruppe fremme forslag for Koordineringsgruppen om tiltak for å revitalisere og forsterke det lokale IA-samarbeidet.



Virkemidler i dagens IA-avtale

- Arbeidsmiljøsatsingen – bl.a. arbeidsmiljøportalen.no
- Bransjeprogrammene – Unios forbund er med i barnehage, sykehjem og sykehus
- Koordinert arbeidslivstjeneste
- HelseArbeid
- Tilskudd til ekspertbistand
- Forsøk med kompetansetiltak for langtidssykemeldte
- Opplæring i arbeidsmiljøarbeid
- Kunnskapsutvikling (FoU-prosjekter)

Hva vil kunne bidra til å revitalisere og forsterke det lokale IA-samarbeidet?

- Summing med hen som ved din side sitter i 2 minutter

Takk for meg!

