

# Medvirkning i byggeprosjekter

Bygg, nybygg og  
rehabilitering

Koordinerende hovedverneombud for Bærum kommune

Gøril Wang Larsen

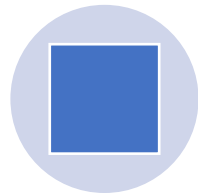
- Koordinerende hovedverneombud for Bærum kommune
- 7 hovedverneombud og ca. 340 lokale verneombud
  
- Ca 12.500 ansatte
- I underkant av 130.000 innbyggere
- Norges 5.største kommune
  
- BYGGEPROSJEKTER
- Nytt senter «Treklang» på Oksenøya (barnehage, aldershjem, dagsenter og skole)
- Nybygg av 4 barnehager
- Ny kommunegård i Sandvika
- Div. utbedring, byggutfordringer, oppgraderinger innen flere områder




# Gevinster og hensikt



Bygge riktig første gang



Forebygge helseskader og bidra til helsefremmende arbeidsplasser 



De som er eksperter på å bygge må få innspill fra de som er eksperter på drift



Samlet kunnskap og erfaring kan bidra til å skape de beste resultatene ut fra de rammene som gjelder



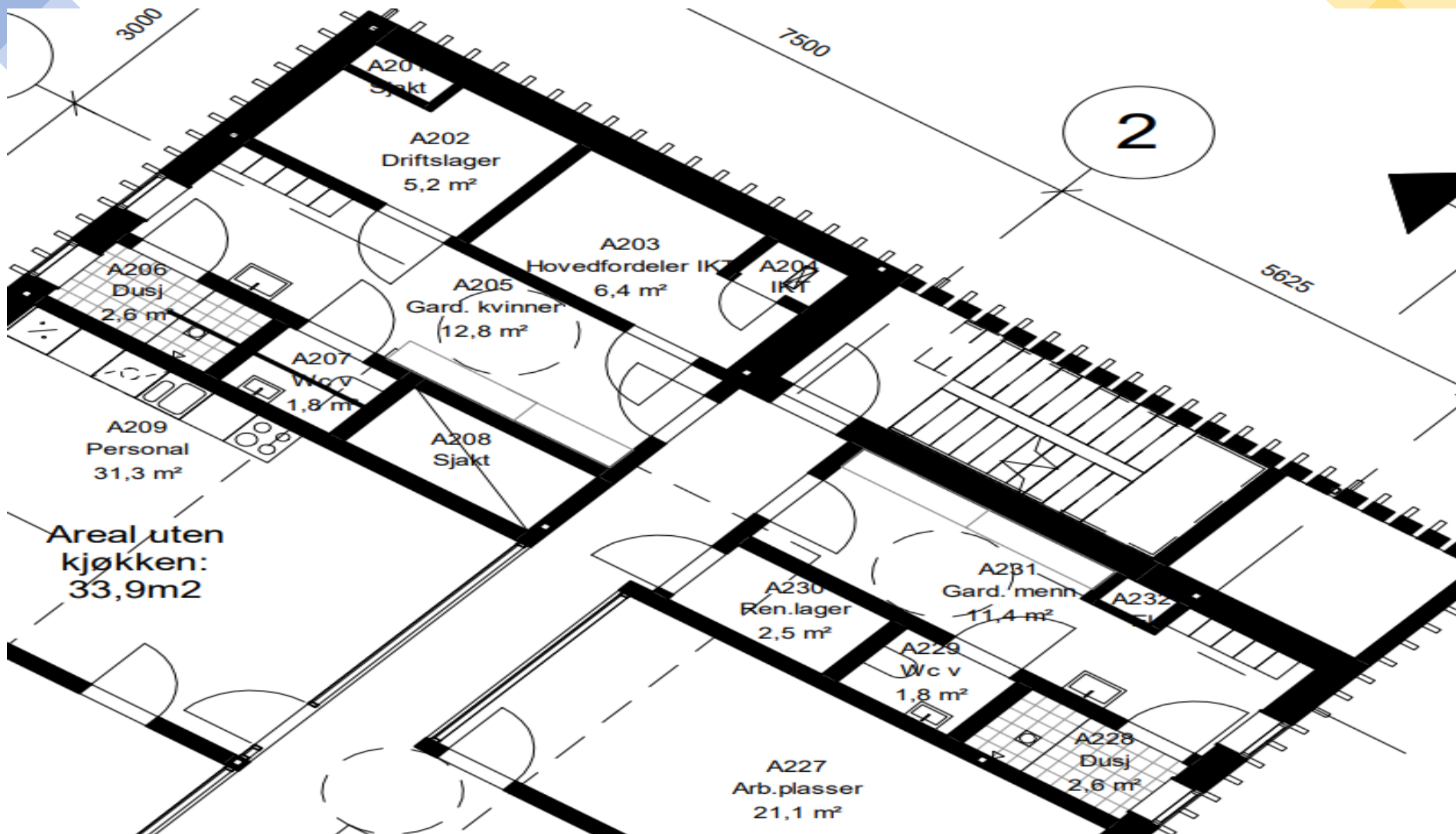
Husk at byggene skal også ivareta fremtidens arbeidstakere

## Arbeidstilsynet: Når dere ivaretar kravet om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø allerede på planstadiet, bidrar det til:

- at dere skaper helsefremmende arbeidsplasser i hele byggets levetid
- at dere enklere og rimeligere kan planlegge for et godt arbeidsmiljø i forkant, fremfor å måtte tilpasse bygget i ettertid



Bygge riktig første gang



# Byggeprosessen

## **Byggesak:**

Tiltakshavere må søke Arbeidstilsynet om samtykke for tiltak som er søknadspliktige etter plan- og bygningsloven og som skal inneholde arbeidsplasser.

## **§ 18-9. Arbeidstilsynets samtykke ved oppføring av bygning mv.**

(1) Den som vil oppføre en bygning eller utføre bygningsmessig arbeid som er søknadspliktig etter plan- og bygningsloven, og som skal brukes eller ventelig vil bli brukt av virksomhet som går inn under denne lov, har plikt til å innhente Arbeidstilsynets samtykke **på forhånd**.

# Krav til fullt forsvarlig arbeidslokaler gjelder uavhengig av søknadsplikten



- Tiltak som ikke er søknadspliktig etter plan- og bygningsloven, krever heller ikke Arbeidstilsynets samtykke.

## Husk at

- at arbeidsmiljølovens krav til fullt forsvarlige arbeidslokaler gjelder uavhengig av søknadsplikten
- arbeidsgiver til enhver tid har ansvar for at bestemmelsene som er gitt i eller i medhold av loven, overholdes
- virksomheten har plikt til å gjennomføre en arbeidsmiljøkartlegging som en del av sitt interne HMS-arbeid. På grunnlag av kartleggingen må arbeidsgiver vurdere om eventuelle endringer medfører risiko for sykdom, skade eller ulykke. Denne vurderingen skal brukes som grunnlag for å iverksette nødvendige tiltak.

# Dokumentasjon som skal følge med søknaden til Arbeidstilsynet

Med søknaden skal det følge flere vedlegg:

- 1. Kopi av byggesøknaden til kommunen, for eksempel byggblankett 5174
- 2. Beskrivelse av type arbeid/prosesser
- 3. Egenerklæring med Arbeidstilsynets preaksepterte løsninger
- 4. Dokumentasjon på ansattes medvirkning til planene
- 5. Dokumentasjon på arbeidsgivers medvirkning til planene (Hvis arbeidsgiver og tiltakshaver er ulike virksomheter, for eksempel ved utleiebygg, må tiltakshaver dokumentere at arbeidsgiver har vært involvert i planene).
- 6. Dokumentasjon på at bedriftshelsetjenesten har bistått i planleggingen
- 7. For utleiebygg: antall leietagere/virksomheter/navn
- 8. Eventuelt andre vedlegg



# Hvem skal medvirke?



Verneombud, hovedverneombud



(Arbeidsgiver)



Bedriftshelsetjeneste

Arbeidsmiljøutvalget



# Om byggesaker

## [Byggesak \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/byggesak)

- regelverk som stiller krav til fysisk arbeidsmiljø

## [Arbeidsmiljøloven - aml \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsmiljolooven-aml)

[Kapittel 4. Krav til arbeidsmiljøet \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/kapittel-4-krav-til-arbeidsmiljoet)

## [Arbeidsplassforskriften \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsplassforskriften)

## [Forskrift om utførelse av arbeid \(arbeidstilsynet.no\)](https://www.arbeidstilsynet.no/forskrift-om-utforelse-av-arbeid)

- Krav til verneombudets bekreftelse og dokumentasjon
- Dokumentasjonen på medvirkningen skal
  - være skriftlig
  - bekrefte reell deltakelse i prosessen
  - opplyse om arbeidstakerne har merknader
  - inneholde eventuelle kommentarer eller innsigelser til besluttede planer
- [bekreftelse-pa-medvirkning-fra-verneombudet bokmal.docx \(live.com\)](https://www.live.com/bekreftelse-pa-medvirkning-fra-verneombudet-bokmal.docx)

### Bedriftshelsetjeneste:

Hvis virksomheten er pålagt å ha bedriftshelsetjeneste, skal bedriftshelsetjenesten bekrefte at den har bistått søkeren i planene som beskrives i søknaden, og at bistanden er i tråd med regelverkets krav.

# Hvem skal medvirke?

- Kartlegg hvem som utfører eller skal arbeid i bygget
- Sørg for innspill fra de som skal utføre arbeid i bygget innenfor ditt verneområde
- Koble på HVO og HVO samordner med evt. andre VO og kan bistå og gi veiledning



# Lært og lurt

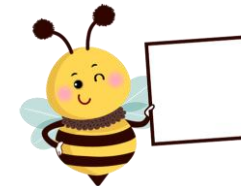
- Innhent erfaringer og tips fra andre



- Dra på befaring, ta bilder

- Hvilke erfaringer har vi fra nåværende bygg, hva fungerer bra her, hva trenger vi med videre eller hva må vi unngå

- Sett opp prioriteringsrekkefølge for ønsker



- ➔ • Hvilke løsninger i bygget kan gi ekstra utfordringer eller ekstra arbeidsoppgaver/kreve organisering av arbeidet

- ➔ • Sunn fornuft og virkelighetsorientert





# HUSK OGSÅ

- Uteareal som har betydning for arbeidsmiljøet
- Adkomst
- Tilrettelagt for vedlikehold og renhold
- Universal utforming
- Avfallshåndtering
- Varelevering og varemottak
- Lager
- Eksterne tjenester
- Sambruk av bygget?
- Interne tjenester som skal utføre arbeid i bygget
- Andre?

Medvirkning i byggeprosjekter går ikke alltid på skinner...



Men det er jo alltid mulig å bli bedre- stå på, bidra til et godt samarbeid og ikke gi opp.