

Finansdepartementet

“høringsportalen”

Vår saksbehandler
eo

Kopi til

Vår dato
20.6.2022

Vår referanse

Deres referanse
22/2980

Hørings svar – forslag til endringer i særregelen for beskatning av lønnsinntekt ved arbeidsopphold i utlandet

Unio har en rekke medlemmer som er organisert i Den norske kirkes presteforening som gjør tjeneste i utlandet på vegne av organisasjonene de er ansatt i. Hovedtyngden av disse medlemmene er ansatt Sjømannskirken - Norske kirke i utlandet.

En endring i periodiseringsperioden for opphold i Norge vil kunne gi vesentlig ulempe i en del tilfeller. Dagens regler gir en god og nødvendig fleksibilitet nettopp ved at periodiseringen kan skje over flere år.

Utfordringer med å kunne holde seg innenfor et regime med begrenset opphold i Norge til 72 døgn hvert kalenderår vil typisk inntre i endringsprosesser.

- Bytte av kirke/stasjon gir gjerne en pause som prest og familie primært ønsker å ta i Norge.
- I en del land, herunder USA, er det utfordringer med lang behandlingstid av visum/oppholdstillatelser.
- Avslutning av arbeidsforholdet med overgang til fast stilling i Norge i løpet av kalenderåret (dømmejobben som dukket opp eller andre ikke planlagte faktorer).
- Egen sykdom med behov for opphold i Norge.
- Uforutsette familiehendelser (sykdom, samlivsbrudd, omsorgsansvar, dødsfall etc.).
- Permisjoner fra tjenesten av ymse årsaker, typisk foreldrepermisjon eller kurs/etterutdanning av noe varighet.
- Risiko for reiserestriksjoner er pr. tiden noe som kan materialisere seg på kort varsel, jf. pandemiutfordringer og krig i Europa.

Blir regelverket for stramt blir det ikke igjen en tilstrekkelig tidsbuffer til å kunne håndtere uforutsette hendelser. For en utestasjonert familie vil det i stor grad være ønskelig og påregnelig med 5-7 ukers ferie i Norge på årsbasis. Legges 7 uker til grunn tilsvarer det 49 dager. Det er da igjen 23 dager som skal dekke reiser til og fra arbeidsmøter i Norge, eventuelle permisjoner og tidsflatene mellom avslutning på en stasjon før klargjøring og utreise til tjeneste ved en annen kirke samt andre uforutsette hendelser.

Det vises også til utfordringen knyttet til visum og oppholdstillatelse. En typisk tjenesteperiode i USA er 5 år. Det vil si at det må søkes visum før oppstart og en ny søknad må fremmes halvveis i oppholdet. Saksbehandlingstid og annet som kan oppstå under saksbehandlingen kan gi behov for opphold i Norge til fornyelse av visum er i orden.

Tilbakemeldingene fra de tillitsvalgte i Sjømannskirken er at de foreslåtte endringer i regelverket i vesentlig grad vil forsterke en allerede krevende situasjon for mange utestasjonerte ansatte/familier.

Det bes prinsipalt om at dagens regler videreføres. Subsidiært bes det om at periodiseringsperioden minimum blir på 3 år.

Vennlig hilsen
Unio

Jon Olav Bjergene /s/
sekretariatssjef

Erik Orskaug /s/
sjeføkonom