

Unio-notat

18.2.2022 RS

TBUs foreløpige rapport i forkant av hovedoppgjøret 2022:

Lønnsveksten i industrien beregnet til 3 pst i 2021

- Utvalget anslår at **Konsumprisveksten** i 2022 blir 2,6 pst. Konsumprisveksten for 2021 ble 3,5 pst.
- Lønnsvekst fra 2020 til 2021 for **arbeidere og funksjonærer i NHO bedrifter i industrien** samlet er foreløpig beregnet til 3 pst. For industriarbeidere og for funksjonærer i industrien er årslønnsveksten beregnet til henholdsvis 2 $\frac{3}{4}$ pst og 3 $\frac{1}{4}$ pst. Hvordan eventuelle sammensettingseffekter har påvirket lønnsveksten vil bli nærmere beskrevet i endelig TBU-rapport.
- Årslønnsveksten i 2021 i det **statlige tariffområde** er beregnet til 2,8 pst. Overhenget til 2022 i det **statlig tariffområde** er beregnet til 1,6 pst.
- For ansatte i **kommunene** er årslønnsveksten beregnet til 2,7¹ pst. For undervisningsansatte er årslønnsveksten beregnet til 2,3² pst. Overhenget for kommunesektoren og undervisningsansatte er henholdsvis 1,6 pst og 1,8 pst.
- Lønnsveksten for Spekter Helse og Spekter-trad er beregnet til henholdsvis 3 $\frac{1}{2}$ ³ pst og 3 pst fra 2020 til 2021.
- Lønnsveksten i **finans tjenester** (gjelder heltidsansatte i medlemsvirksomheter i Finans Norge utenom ledere) er beregnet til 4 pst fra 2020 til 2021. For **Virke-bedrifter i varehandelen** er lønnsveksten i 2020 beregnet til 4 $\frac{3}{4}$ pst.
- Kvinners lønn i forhold til menn økte fra 89,3 pst i 2020 til 89,6 pst i 2021. Det var spesielt i gruppen de med universitets- og høyskoleutdanning t.o.m. 4 år hvor forskjellen ble redusert (fra 80,2 pst til 80,8 pst)

Beregnet årslønnsvekst, glidning og overheng

	Gj.snittlig årslønnsvekst			Årslønn 2021	Over- heng til 2022	Glidning	
	16-21	19-20	20-21			Gj.snitt 20-21	17-21
Industri i alt i NHO-bedrifter	2,7	2,2	3	660 600	1 $\frac{1}{4}$		
- industriarbeidere	2,6	2,0	2 $\frac{3}{4}$	524 500	1	1	1,0
- industrifunksjonærer	2,8	2,1	3 $\frac{1}{4}$	839 400	1 $\frac{1}{4}$	1 $\frac{3}{4}$	1,4
Varehandel Virke-bedrifter	3,4	3,6	4 $\frac{3}{4}$	584 600	1	3,6	2
Finanstjenester	3,4	2,9	4	742 900	1 $\frac{1}{2}$	2,0	1,6
Statsansatte	2,7	1,8	2,8	641 300	1,6	0,5	0,4
Kommuneansatte	2,7	1,7	2,7	558 400	1,6	0,6	0,5
-undervisningsansatte	2,3	1,2	2,3	605 000	1,8	0,3	0,2
-øvrige ansatte i kommunene	2,8	1,9	2,8	545 000	1,5	0,8	0,7
Spekter Helse	3,1	1,8	3 $\frac{1}{2}$	653 000	2	$\frac{3}{4}$	0,5
Øvrige Spekter-bedrifter	2,7	1,9	2,9	596 000	0,9	0,2	0,2

Kilde: Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene tabellene 1.1,1.3 og 1,7 (februar-rapporten 2022).

1: Grunnet endret virkningstidspunkt grunnet konflikt ble årslønnsvekstanslaget trukket ned med 0,1 pst

2: Grunnet endret virkningstidspunkt grunnet konflikt ble årslønnsvekstanslaget trukket ned med 0,2 pst

3: Lønnsveksten påvirkes av at deler av 2020 oppgjøret er utbetalt og registrert i 2021, sammensettingseffekter som følge av økt andel legeårsverk, som gir 0,3 prosent økt lønnsvekst og særskilte lønsmessige tiltak knyttet til pandemien.