



UNIO konferanse 2021

- hvordan kan NAV arbeidslivscenteret bidra?

NAV Arbeidslivssenter Vest-Viken

Tonje Edland Formo og Audun Fevik



IA-avtalen 2019-2022

Nasjonale mål

- Sykefraværprosenten skal reduseres med 10 % sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018
- Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres

Innsatsområder

- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Innsats mot lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær



NAV Arbeidslivssenter Vest-Viken

- Vi er et ressurs og kompetansesenter for et mer inkluderende arbeidsliv
- Vårt oppdrag er å dyktiggjøre virksomheter slik at de kan realisere målsetningen i IA-avtalen
- Vi hjelper virksomheter å jobbe målrettet og systematisk med arbeidsmiljøet.





Partssamarbeid

Et samarbeid mellom tillitsvalgt, verneombud og leder



inkluderende arbeidsliv

Hvordan har NAV Arbeidslivssenter Vest Viken jobbet i siste IA-periode?

- Før pandemien
- Under pandemien
- Inn i den nye hverdagen



Refleksjonsoppgave:

- Hvordan kan du som verneombud bidra til at NALS sine tjenester blir benyttet i din enhets eget arbeid med forebyggende arbeidsmiljøarbeid?
- Reflekter to minutter for deg selv, og 3 minutter med sidemannen/kvinnen
- Dialog og noen spørsmål fra salen







Tusen takk for oss

Nav.no -

[Arbeidgiver/inkludering](#)

[Veiviser/tilrettelegging](#)

[Samtalestøtte](#)

Stami (statens arbeidsmiljøinstitutt)

<https://stami.no/>

Podcast

<https://paajobben.no/>

Idebanken

<https://www.idebanken.org/>