



Unios krav I

Hovedavtaleforhandlingene 2021

Tirsdag 30. november 2021 kl. 12.00

Innledning

Hovedavtalen skal, gjennom de tillitsvalgte, gi arbeidstakerne reell innflytelse på hvordan arbeidsplassen skal organiseres, og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles. Videre skal hovedavtalen sikre og legge til rette for gode prosesser mellom partene på alle nivå slik at partene i fellesskap videreutvikler tjenester av høy kvalitet og skaper trygge arbeidsplasser med meningsfylt arbeid og et godt arbeidsmiljø. Den norske modellen er avhengig av et organisert arbeidsliv. Hovedavtalen må bygge opp under dette blant annet gjennom bedre representasjon av organiserte og gjennom å gjøre det mer attraktivt å være tillitsvalgt.

Gjennom den varslede tillitsreformen vil regjeringen styrke trepartssamarbeidet og rettighetene ansatte har til å bli involvert i alle viktige prosesser, både i staten og i kommunene. Dette viser betydningen av de ansattes kompetanse og erfaring. Involvering, medbestemmelse og autonomi i arbeidet er avgjørende faktorer i et helsefremmende arbeidsmiljø og fungerer som buffere når arbeidsbelastningene er store. I en krisesituasjon, slik vi opplever under koronapandemien, er behovet for dialog og drøfting viktigere enn noen gang. Der tillitsvalgte ikke blir involvert i reelle drøftinger, opplever medlemmene at de mangler informasjon og føler seg lite verdsatt. Under koronapandemien har de fleste av Unios medlemsforbund rapportert om god kontakt og samarbeid på sentralt nivå. På lokalt nivå har samarbeidet vært varierende, fra eksemplarisk til ikke-eksisterende. Tillitsvalgtundersøkelsen som Fafo gjennomførte for Unio, viste at det er et klart forbedringspotensial når det gjelder å involvere Unios tillitsvalgte i beslutninger av viktighet for medlemmene og virksomheten¹. Tillitsvalgtes medvirkning er avgjørende for å ivareta og utvikle tjenester til det beste for befolkningen. Gode vilkår for opplæring og utøvelse av vervet er en nødvendig forutsetning for dette.

Partene er enige om at klima- og miljøtiltak som fremmer bærekraftsmålene inngår som en del av partssamarbeidet etter hovedavtalen. Unio viser til Stortingsmelding «Mål med mening - Norges handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030», hvor det står at *«partene skal samarbeide om å utvikle en felles forståelse av hva bærekraftsmålene innebærer for fylkeskommuner og kommuner, og hvordan målene kan operasjonaliseres på en måte som speiler utfordringene nasjonalt, regionalt og lokalt. Partene skal samarbeide om å sikre lokaldemokratiet i arbeidet med bærekraftsmålene. Regjeringen vil videreutvikle trepartssamarbeidet og samarbeide om bærekraftsmålene.»* Det er viktig at partene nå følger opp disse intensjonene.

Unios krav

Unio vil på denne bakgrunn fremme krav om konkrete endringer og forbedringer i hovedavtalen og vil spesifisere kravene nærmere i forhandlingene. Temaene for Unios krav er listet opp under:

Rammevilkår for tillitsvalgte

Unio vil fremme krav knyttet til tillitsvalgtordningen og permisjonsrettigheter knyttet til tillitsvalgtopplæring. I tillegg vil Unio fremme krav som bidrar til at alle tillitsvalgte sikres gode og

forutsigbare rammevilkår for å kunne ivareta sine plikter og partsrettigheter. Unio vil også vurdere krav som sikrer retten til representasjon og som gjør det mer attraktivt for ansatte å bli tillitsvalgte.

Klima og bærekraft

Gjennom et forpliktende partssamarbeid må partene sentralt bidra til å utvikle en forståelse for hva bærekraftsmålene innebærer for kommuner og fylkeskommuner. For å oppnå intensjonene i stortingsmeldingen «Mål med mening», må de sentrale parter være foregangsmodeller og pådrivere.

Unio tar forbehold om nye og endrede krav.

ⁱ Andersen og Trygstad: Styrke i krevende tider. Om arbeidsforhold, samarbeid og medbestemmelse blant Unios tillitsvalgte under koronapandemien. Fafo-notat 2021:13