



# PROTOKOLL

Saks.nr. 200500655-1  
Arkivkode: 513

**Dato:** 20, 26.04.2005  
**Sted:** Kommunenes Hus, Oslo  
**Parter:** KS og Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon  
**Sak:** Tariffrevisjonen pr. 01.05.2005

Til stede:

**KS**

**Olav Ulleren, Per Kristian Sundnes, Kirsti Vassbotn, Hege Mygland, Dag Bjørnar Jonsrud, Sigbjørn Eikefjord, Trygve Nøst, Gudrun H. Grindaker, Børge Benum, Eirik Solberg.**

**Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon**

**Helga Hjetland, Eirik Bårdseng, Ingjerd Hovdenakk, Per Aahlin, Per Engebretsen, Haldis Holst, Harald Jesnes, Karin M. Liabø, Kirsti Glad, Lasse Kolstad, Johs. Bruvik, Mimi Bjerkestrand, Ole Petter Blindheim, Bente G.H. Slaatten, Bente M. Krogdahl, Nina Hulthin.**

\*\*\*\*\*

Enkelte deltok ikke på alle møter.

Partene er i forhandlinger blitt enige om å anbefale forslaget til revisjon slik det fremgår av vedlegg til denne protokoll.

**Svarfrist settes til 26.05. 2005, kl.12.00.**

KS

*Per Kristian Sundnes*  
.....

Utdanningsgruppenes  
Hovedorganisasjon

*Helga Hjetland*  
.....

**Vedlegg til protokoll**

**MELLOMOPPGJØRET**

**1. MAI 2005**

**K S**

**KRAV/TILBUD**

**NR. 3**

**26. APRIL 2005 kl. 19.00**

## MELLOMOPPGJØRET PR. 1.5.2005

Det vises til KS' krav/tilbud nr. 1, 20. april 2005 og krav/tilbud nr.2, 26.april 2005 kl.14.00. For øvrig legger KS følgende til grunn:

### Økonomi

- a) Det gis et generelt tillegg på *kr. 2000* pr. 1.5.2005 til alle stillinger som omfattes av HTA kapitel 4.
- b) Minstelønnsatsene 0 år, 4 år og 8 år i HTA kap 4b, og 0 år, 4 år, 8 år og 10 år i HTA kap 4c, justeres pr. 1.5.2005 med det generelle tillegget gitt pr. 1.1.2005 og generelt tillegg gitt pr. 1.5.2005:

Gruppe	0 år	4 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	199 000	204 000	214 000	240 000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	224 800	229 800	234 800	255 000	
Stillinger med krav om høgskoleutdanning	260 900	265 900	270 900	293 000	
Stillinger m krav om høgskoleutd. med ytterligere spesialutdanning	281 600	286 600	291 600	316 000	
					<b>16 år</b>
Lærer	271 000	290 000	297 000	305 000	340 500
Adjunkt	288 000	304 000	314 000	324 000	356 500
Adjunkt m tilleggsutd.	292 400	314 000	328 000	337 000	366 000
Lektor	301 000	321 000	341 000	357 000	391 000
Lektor m tilleggsutd	311 000	331 000	351 000	367 000	406 000

### **Kvalitetsutvikling av tjenestetilbudet i kommunene**

*Partene er enige om at kompetanseutvikling er viktig for å kvalitetssikre tjenestetilbudet i kommunene.*

*Reformen for Ny arbeids- og velferdsforvaltning (NAV-reformen) medfører store utfordringer ved kvalitetsutvikling av tjenestetilbudet i kommunene.*

*KS vil ha fokus på lokal aktivitet når det gjelder kompetanseutvikling, faglig utvikling og veiledning for arbeidstakerne ved innføring av reformen.*

### **Utdanningsvikariater**

Partene er enige om å følge opp regjeringens svar på partenes henvendelse hva gjelder bruk av utdanningsvikariater.

### **Bruk av stillingskoder**

Partene er enige om at det forut for hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2006 er hensiktsmessig å kartlegge bruk av stillingskoder innenfor hovedtariffavtalens lønns- og forhandlingskapitler.

*Det nedsettes et partsammensatt utvalg som skal gjennomgå innplassering samt lønnsutviklingen for stillinger i HTA kapitlene 3, 4 og 5.*

Frist for arbeidet settes til 1.3.2006. Utvalget sammensettes med en representant fra hver av forhandlingssammenslutningene og to representanter fra KS.

### **Et seriøst og velfungerende arbeidsliv**

Partene er enige om at det er viktig å ha et seriøst og velfungerende arbeidsliv med ordnede lønns- og arbeidsvilkår for alle i det norske arbeidsmarkedet. Partene er opptatt av de utfordringer et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører.

Partene er derfor enige om å nedsette et partsammensatt utvalg som skal følge utviklingen i arbeidsmarkedet samt komme med eventuelle forslag som fremmer et seriøst arbeidsliv.

### **Statistikk**

Det legges til grunn at partene i det pågående arbeid i partssammensatt arbeidsgruppe vedrørende statistikk finner omforente løsninger.

### **Uønsket deltid**

*Partene i KS-området har i lang tid arbeidet aktivt med virkemidler for å redusere uønsket deltid. Sist gjennom utprøving av virkemidler i 16 kommuner. Resultatet av utviklingsprosjektet er presentert i idéhåndboken "Tenke – ville – gjøre". KS har sendt denne ut som B-rundskriv – og oppfordrer kommunen til å komme i gang med virkemidler i egne virksomheter.*

*KS vil for ut for tariffoppgjøret i 2006 orientere forhandlingssammenslutningene om i hvilken grad kommunene er i gang med virkemidler for å redusere uønsket deltid i kommunene.*

**Pensjon**

*Partene viser til Riksmeklingsmannens møtebok fra Hovedtariffoppgjøret 2004, del IV, pkt 1. Partene vil vurdere ulike sider av pensjonsforholdene i forkant av hovedtariffoppgjøret 2006 med blant annet fokus på mulighetene for å redusere utgiftene, herunder gjøre utgiftene mer forutsigbare.*

*Pensjonskontoret er i henhold til nevnte punkt i meklingsboka gitt i oppgave å følge opp rapporten fra ECON Analyse vedrørende kommunenes pensjonskostnader – virkning av endringer i markedsstruktur. I dette ligger også ulike selskapsformers virkning på blant annet pensjonskostnader. Videre anmodes Pensjonskontoret og styret for TPO om å ha fokus på den videre behandling av St.meld. nr 12 (2004-05) om modernisert folketrygd, og eventuelle konsekvenser av denne for pensjonsordningene i KS-området.*

**Bærum og Lørenskog**

Resultatet tilpasses Bærum og Lørenskog kommuner.