

## PROTOKOLL

### Avsluttende sentrale forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 12 Virksomheter innen helse, velferd og oppvekst

Den 23. juni 2021 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 12 Virksomheter innen helse, velferd og oppvekst.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd og protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio den 14. april 2021.

Til stede:

For Spekter  
Bjørn Skrattegård

For Unio  
Klemet Rønning-Aaby

Partene konstaterte at de lokale parter har oppnådd enighet med unntak av:

Unilabs Norge AS og Norsk Radiografforbund  
Norlandia Care Group AS og Utdanningsforbundet

Uenighetene løses slik det fremgår av vedlegg.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Spekter og Unio godkjenner forhandlingsresultatet.

Partene er enige om at Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg og Lovisenberg Omsorg AS flyttes ut av overenskomstområde 12.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

  
Bjørn Skrattegård

For Unio

  
Klemet Rønning-Aaby

**Unilabs Norge AS og Norsk Radiografforbund**

Flatt kronetillegg på kr. 10.550,- fra 01.04.2021 til alle i medlemmer (for 100% stilling).

Garantilønnen jf. overenskomst del B pkt. 3.4 økes tilsvarende med virkning fra 01.04.2021.

Følgende tillegg til fastlønn, i 100% stilling, gis utover det flate kronetillegget fra 01.04.2021:

Basert på autorisasjonsdato, regnet per 01.04.2021:

- Ansatte med 2-4 år siden autorisasjon: kr. 1900,-
- Ansatte med 4-8 år siden autorisasjon: kr. 5900,-
- Ansatte med 8-10 år siden autorisasjon: kr. 6000,-
- Ansatte med + 10 år siden autorisasjon: kr. 6500,-

Helgetillegg jf. overenskomsten del B pkt. 3.6 for ordinært arbeid lørdag/dag før helligdag kl: 17:00-22:00 og søndag kl: 07:00-22:00 økes med kr. 50,- i perioden 01.07.2021 til 31.12.2021. Bakgrunnen for dette er at Helse Sør Øst midlertidig (for 2021) har økt volumer for å redusere ventetider i det offentlige grunnet COVID-19 pandemien.

Partene er enige om at de lokale parter i Unilabs skal gjennomgå kompensasjonssnivået i bedriften sett opp mot nivået i virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med. Arbeidet skal være gjennomført før hovedoppgjøret 2022.



## Norlandia Care Group AS og Utdanningsforbundet

Minstelønssatsene økes med virkning fra 1. april 2021 slik det fremgår av tabellen under:

Ansiennitetstrinn		0	4	6	8	10	16	20	
SPE2	Ufaglært	10 100	10 300	10 500	11 000	12 000	12 000	12 500	
SPE3	Fagarb	12 200	12 300	12 700	12 700	14 100	14 100	14 100	
Ansiennitetstrinn		0	4	8	10	16			
SPE4	Barnehagelær	13 100	13 200	13 400	14 100	14 400			
SPE5	Ped Leder	13 800	14 000	14 000	22 500	15 500			
SPE6	Master	14 000	14 300	14 700	15 000	15 500			
Gruppe		0,0 - 3,9 ÅV	4,0 - 6,9 ÅV	7,0 - 9,9 ÅV	10-13,9 ÅV	14 - 16,9 ÅV	17 - 20,9 ÅV	21 - 26,9 ÅV	27 ->
SPE7	Styrer	17 337	17 737	18 262	18 953	19 350	19 718	19 948	20 201

Tilleggene til Styrer over utgjør en lønnsregulering på 3,2 % fra 1. april 2021.

Ekstra økning av minstelønssats for ped.ledere er bakt inn i tabellen over.

Det etableres et særskilt tillegg på kr 20.000 pr. år til barnehagelærere og pedagogiske ledere som ansettes i Oslo-barnehagene etter 1. august 2021. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. Det særskilte tillegget utbetales så lenge vedkommende er ansatt i en av Norlandias barnehager i Oslo. Allerede ansatte barnehagelærere og pedagogiske ledere i Oslo som ikke gitt personlig tillegg eller som er gitt et lavere personlig tillegg enn kr 20.000, skal være sikret det samme fra samme dato. Partene skal i forbindelse med hovedoppgjøret 2022 diskutere hvordan tillegget skal innarbeides i overenskomsten.

Dersom det oppstår lignende rekrutteringsutfordringer i andre geografiske områder, kan det vurderes å gi tilsvarende tillegg etter drøftinger med de lokale tillitsvalgte.