

Rolf K. Andersen og Sissel Trygstad

Arbeidsforhold og tillitsvalgtrollen under covid-19 – styrke i krevende tider

Tillitsvalgte i Unios forbund

Fafo-notat

2021:10

Fafo-notat 2021:10

© Fafo 2021

ISSN 0804-5135

Arbeidsforhold og tillitsvalgtrollen under covid-19 – styrke i krevende tider

Tillitsvalgte i Unios forbund

Rolf K. Andersen og Sissel Trygstad



Gjennomføring

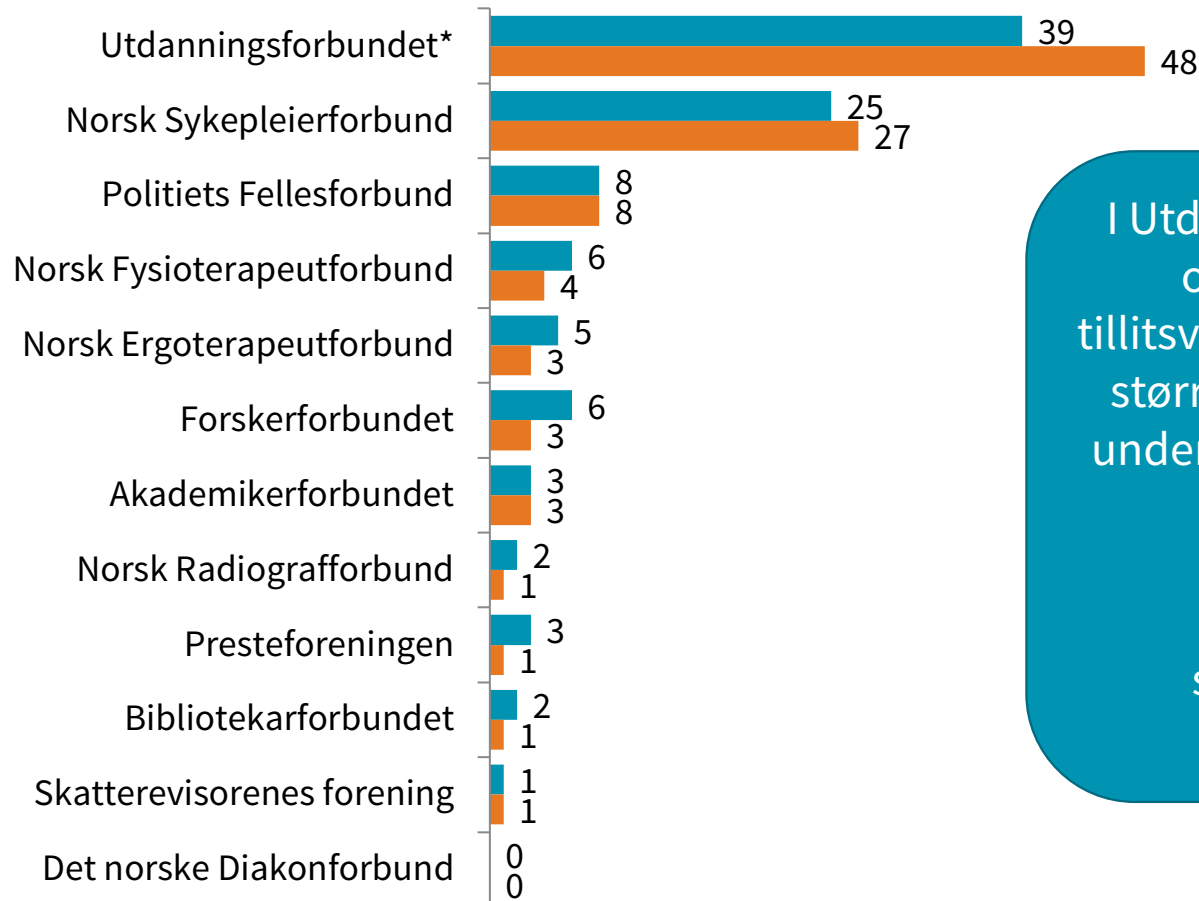
Problemstillinger som belyses her

- Hvordan har pandemien påvirket medlemmenes yrkesutøvelse? Herunder arbeidstid, innføring av nye rutiner, opplæring i smittevern og andre endringer, eller omstilling og turnover?
- Hvordan har pandemien påvirket organiseringen og strukturene på arbeidsplassen? Herunder bemanningsstrategier, tilgang på ressurser som økonomi og kvalifisert arbeidskraft, kompetanse, kompetansestøtte, kapasitet, og teknologiske endringer.
- Hvordan har pandemien påvirket HMS- og arbeidsmiljøarbeidet på arbeidsplassen? Herunder smittevern, helsemessige konsekvenser, psykososial støtte og stressmestring.
- Hvordan har pandemien påvirket medbestemmelsen? Har tillitsvalgte blitt gitt deltakelse og innflytelse i beslutninger av betydning for medlemmene og virksomheten? Har krisa bidratt til å øke eller svekke tilliten mellom partene lokalt? Har tillitsvalgte hatt tid og ressurser til å skjøtte sin rolle som tillitsvalgt under pandemien?

Tidsperiode og svarprosent

- Undersøkelsen ble gjennomført januar/februar 2021 som en webbasert spørreundersøkelse
- Utvalgsstørrelsen var totalt på 7500 tillitsvalgte Vi fikk svar fra 2583, som gir en svarprosent på 34%
- Hovedtillitsvalgte i Utdanningsforbundet er ikke med i undersøkelsen. I Utdanningsforbundet er det arbeidsplassstillitsvalgte som er det rette nivået til å svare på spørsmål knyttet til arbeidsplassene.

Prosentvis fordeling på forbund i populasjon og utvalg



I Utdanningsforbundet, Norsk sykepleierforbund og Politiets Fellesforbund tok vi et utvalg tillitsvalgte. Siden disse forbundene på grunn av sin størrelse har svært mange tillitsvalgte valgte vi å underrepresentere dem noe i utvalget. Dette for at de ikke skulle bli alt for dominerende i undersøkelsen.

I de resterende forbundene sendte vi ut spørreskjemaet til hele populasjonen av tillitsvalgte.

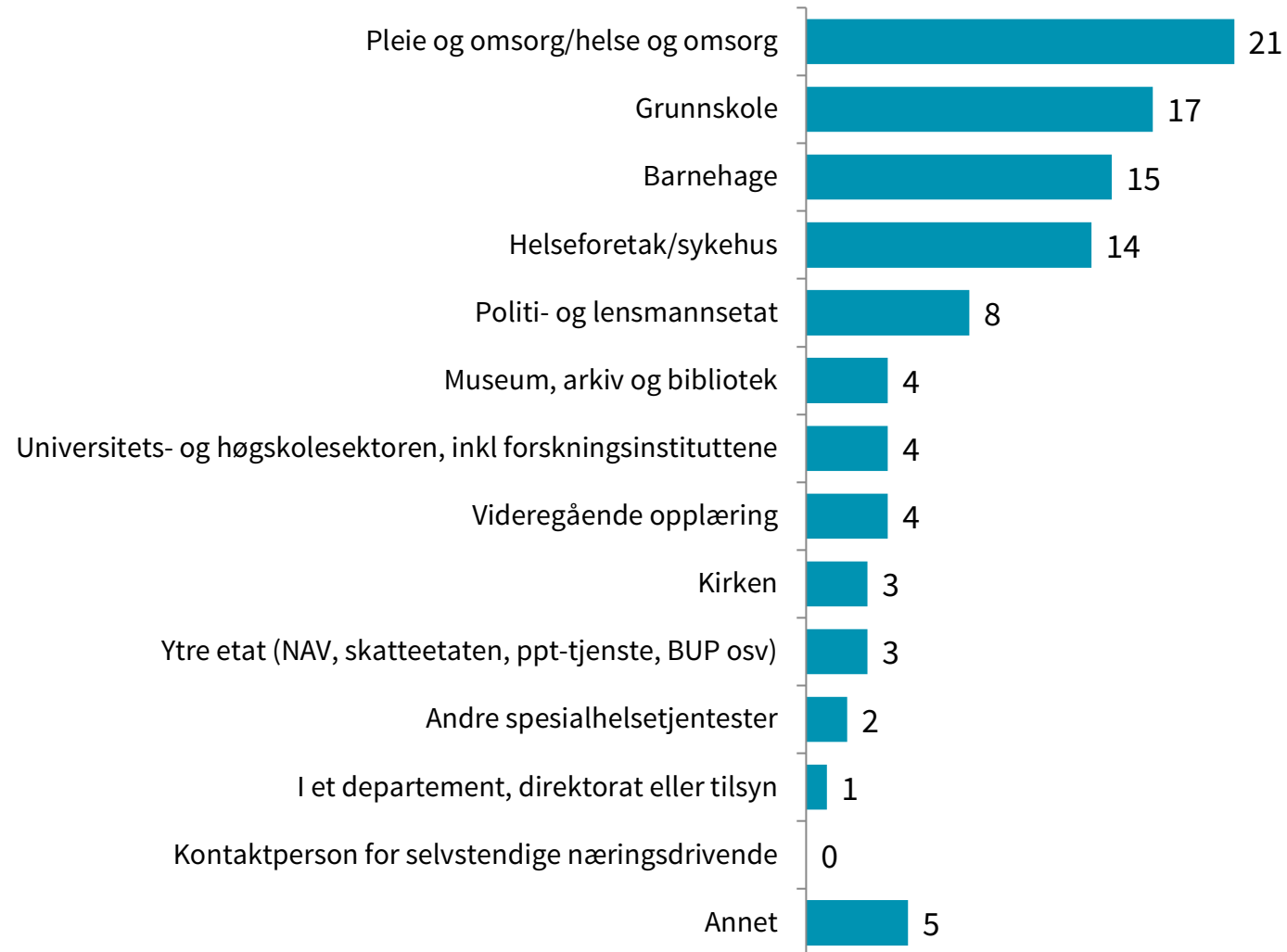
■ Utvalg ■ Populasjon

Bakgrunnsvariabler

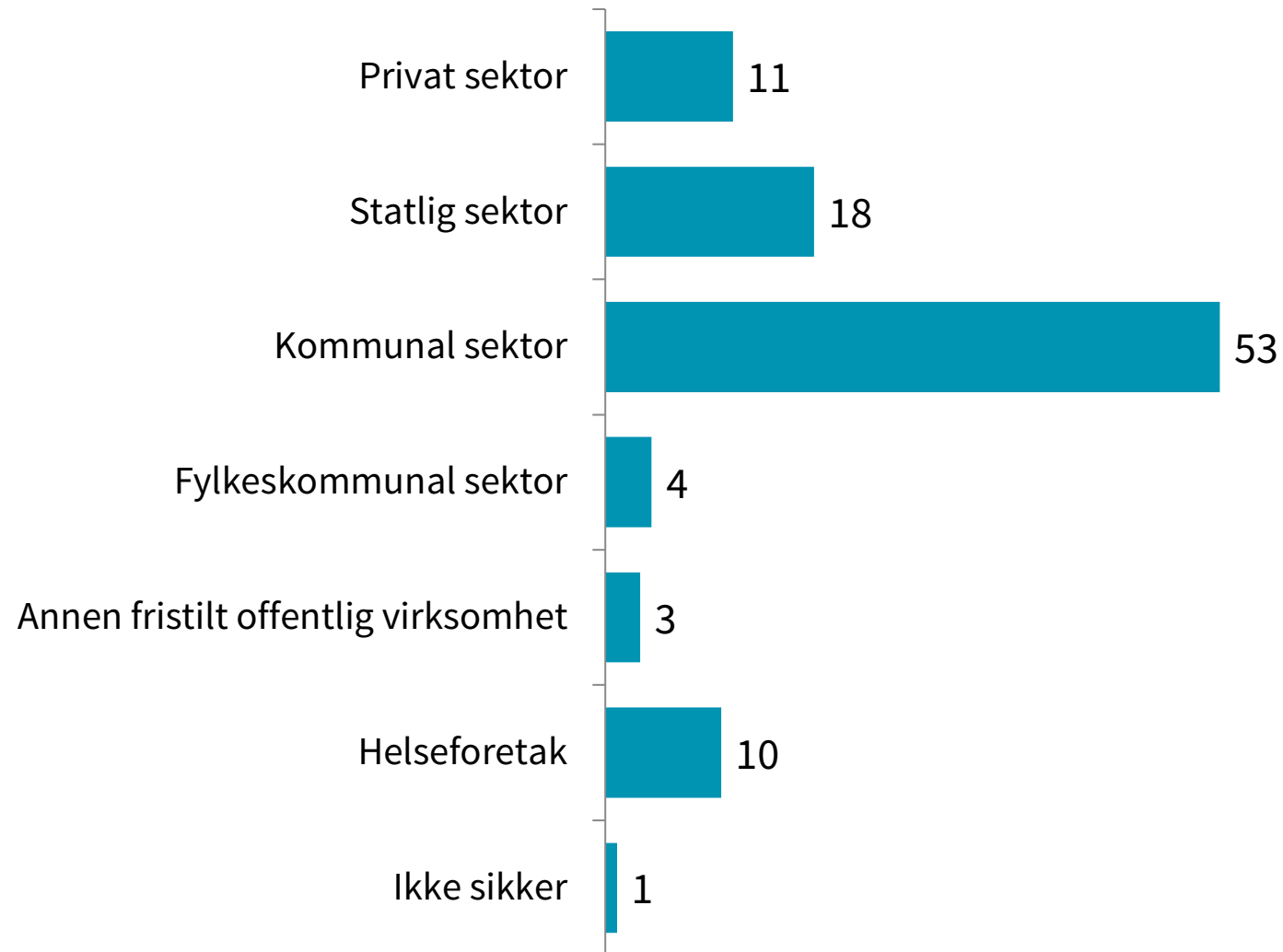
Bakgrunnsvariabler

- Vi har i hovedsak benyttet følgende bakgrunnsvariabler i denne gjennomgangen:
 - Arbeidssted
 - Sektor
 - Plasstillitsvalgt/arbeidsplasstillitsvalgt eller hovedtillitsvalgt/lokallagsleder
- Alle sammenhenger som kommenteres er statistisk signifikante på minimum 5 prosentnivå
- Under viser vi fordelingen på bakgrunnsvariablene

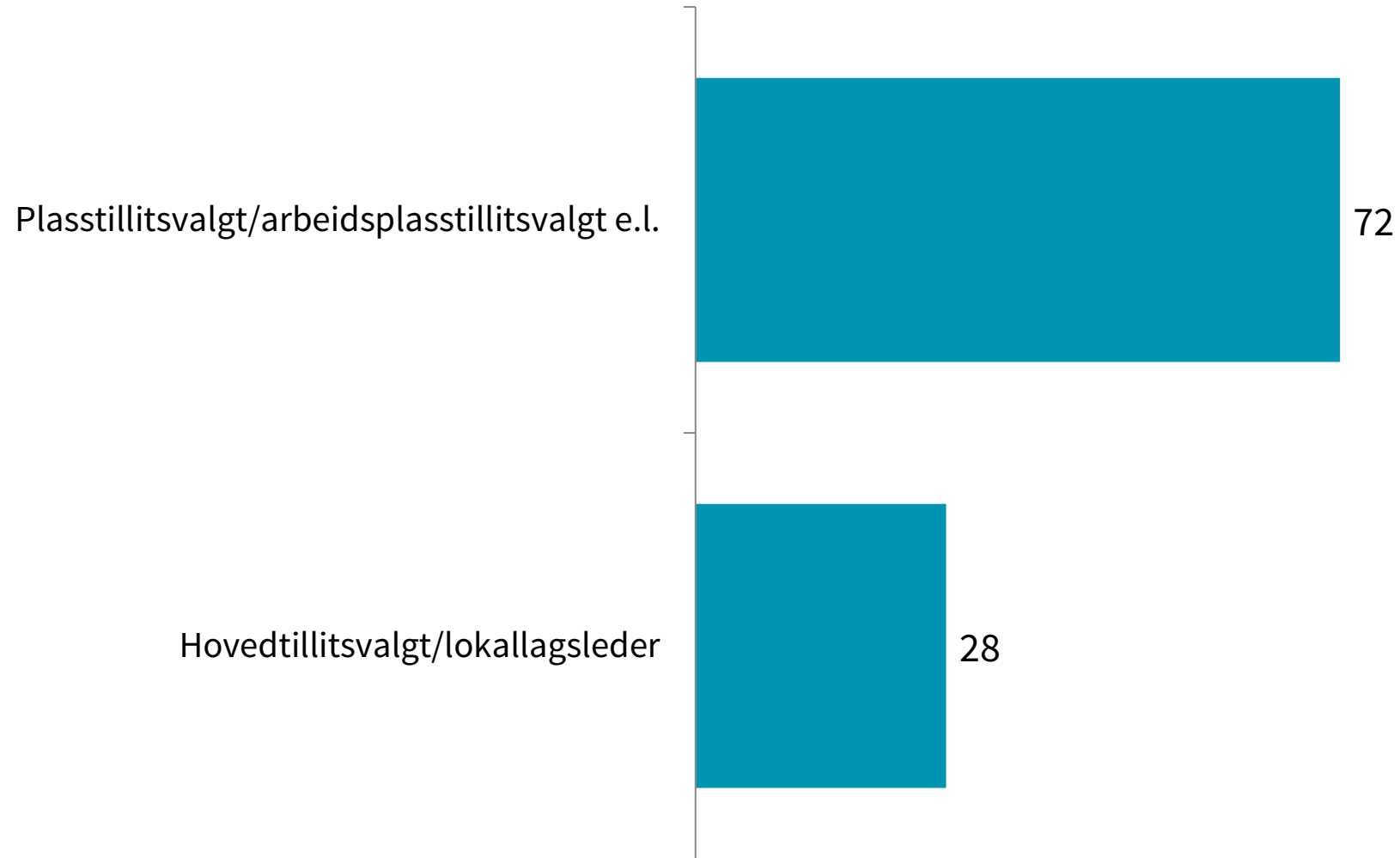
Hvor er du tillitsvalgt? (n=2583)



Sektor (n=2583)



På hvilket nivå er du tillitsvalgt (n=2581)

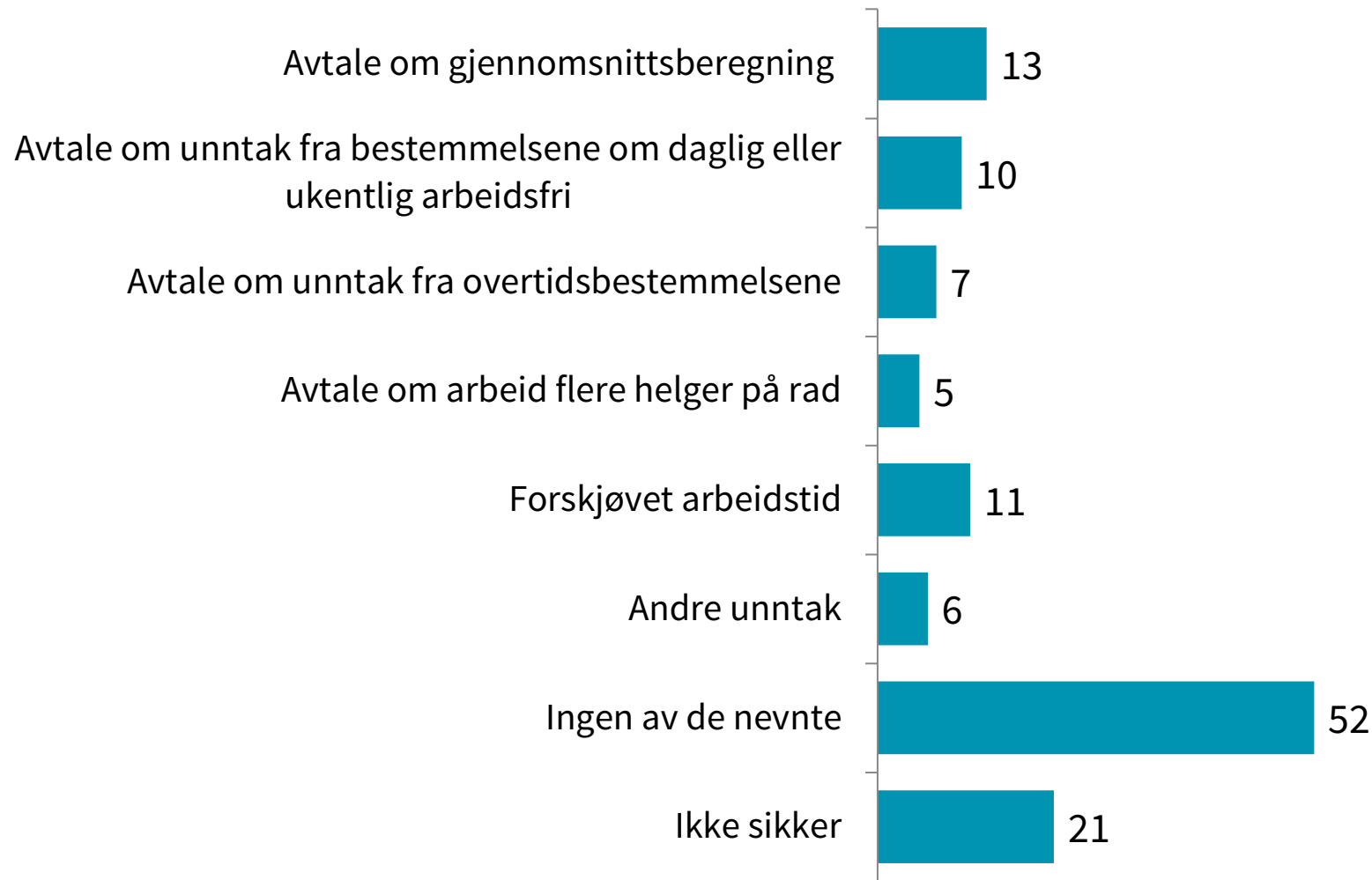


Arbeidstid

Problemstillinger

- Har koronasituasjonen medført unntak fra arbeidstidsbestemmelsene?
- Er innførte unntak drøftet eller avtalt med tillitsvalgte/fagforeningen?
- Er det gjort en HMS-vurdering av endringer i arbeidstiden?

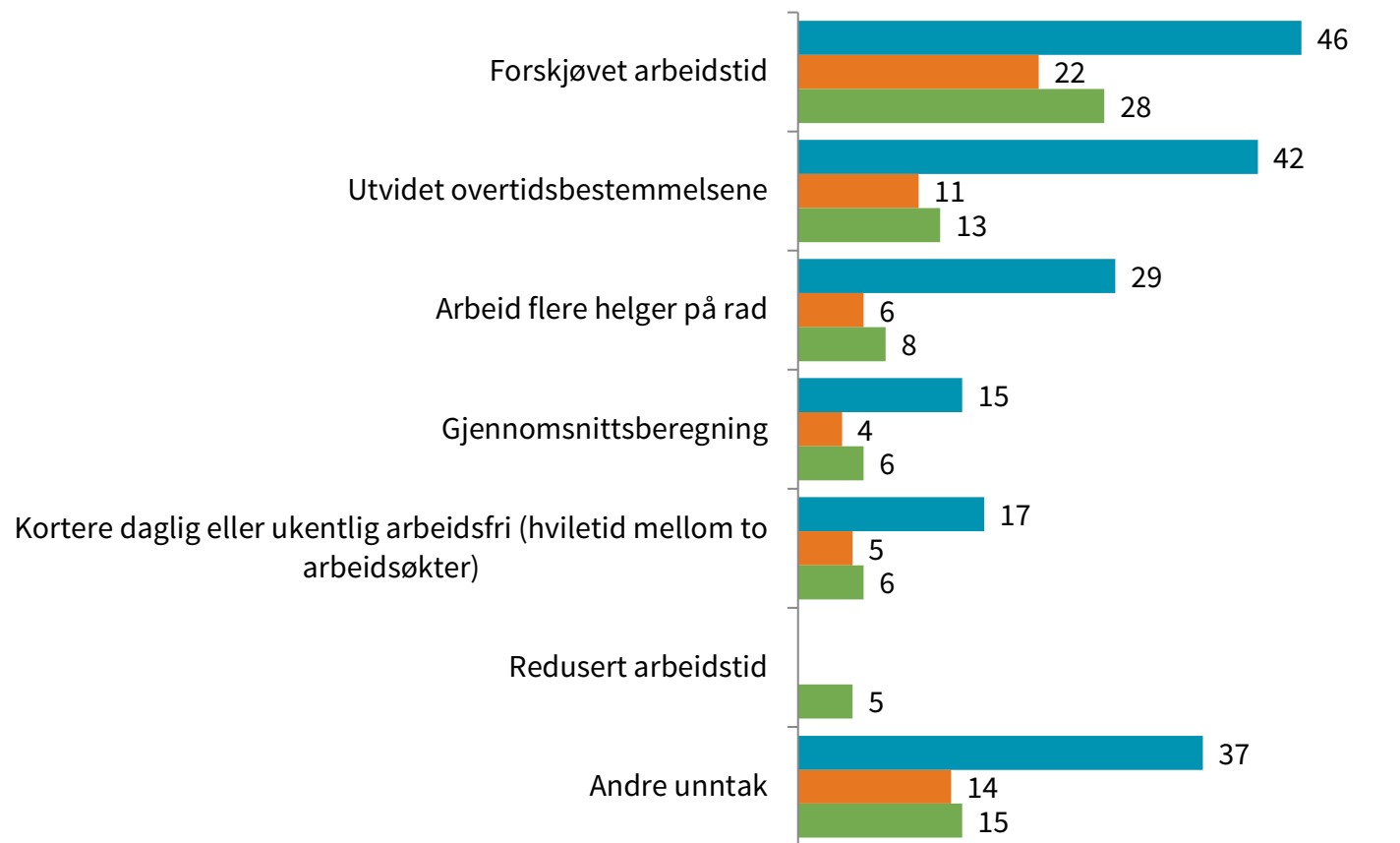
Var det før koronautbruddet inngått en skriftlig avtale om unntak fra noen av følgende bestemmelser der du er tillitsvalgt? (n=2583)



Helseforetak og statlig sektor med flest unntak før korona pandemien

- Ikke overraskende er det i en normalsituasjon helseforetakene/sykehusene som har de fleste unntakene fra arbeidstidsbestemmelsene. De har i større grad en andre unntak i form av gjennomsnittsberegning, hviletid, overtid, arbeid flere helger på rad og forskjøvet arbeidstid.
- Statlig sektor (uten helseforetakene) har også i noe større grad enn andre unntak, men på et mer begrenset område: hviletid og overtid
- Vi skal nå se hvor mange av de tillitsvalgte som før koronasituasjonen hadde unntak fra arbeidstidsbestemmelsene, som har utvidet disse unntakene grunnet pandemien. Vi kartlegger også om de som ikke har hatt unntak tidligere har innført dette på grunn av pandemien. Videre ser vi hvor mange som totalt har innført endringer i arbeidstidsbestemmelsene under pandemien. Det vil si hvor mange som enten har utvidet eksisterende unntak eller innført unntak på områder de ikke har hatt unntak på tidligere.

Har det skjedd en utvidelse/blitt innført nye unntak i arbeidstidsbestemmelsene i forbindelse med koronapandemien?



■ Andel som har utvidet eksisterende avtaler (N varierer mellom 167 og 333)

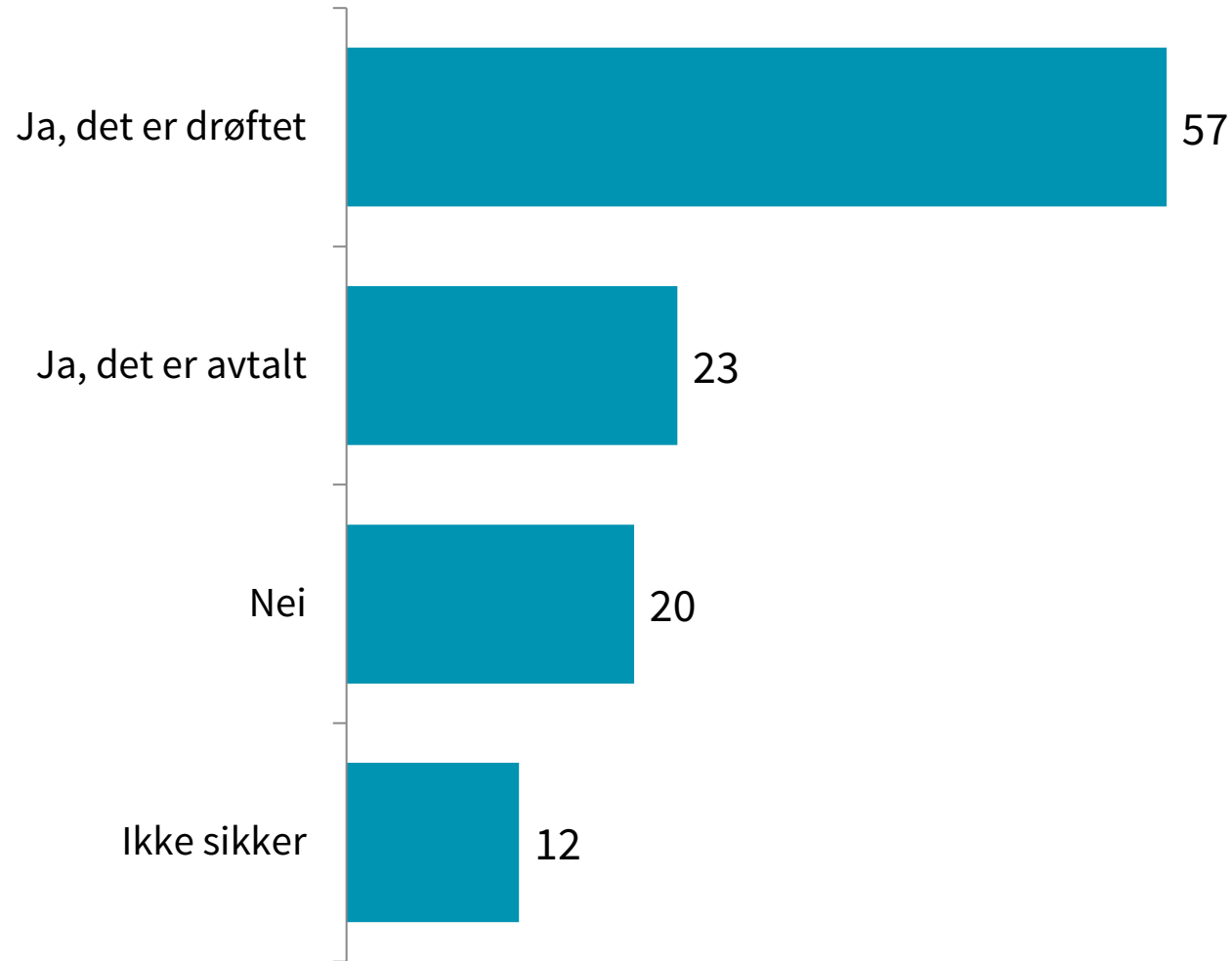
■ Andel som har innført nye unntak i arbeidstiden (N varierer mellom 2253 og 2416)

■ Andel som har utvidet eller innført nye unntak i arbeidstidsbestemmelsene (N=2583)

Utvidelse/innføring av nye unntak

- De som tidligere hadde unntak fra arbeidstidsbestemmelsene har i større grad enn andre erfart utvidelser av unntakene under pandemien.
- Tillitsvalgte i helseforetakene oppgir i større grad enn andre en utvidelse av eksisterende unntak. Det gjelder særlig utvidelser av gjennomsnittsberegning, hviletid, overtid og arbeid flere helger på rad.
- Skolesektoren (grunn- og videregående skole) har erfart store endringer i arbeidshverdagen, med blant annet nedstenging og hjemmeundervisning. Endringene har imidlertid i liten grad ført til utvidelse eller innføring av nye unntak fra arbeidstidsbestemmelsene. Som hovedregel har altså endringene i undervisningen blitt gjennomført med de arbeidstidsbestemmelsene som gjelder i en normalsituasjon.
- Redusert arbeidstid er en lite utbredt konsekvens av koronapandemien innenfor Unios områder. De som skiller seg mest ut er tillitsvalgte i barnehager, der 14 prosent oppgir redusert arbeidstid under deler av koronapandemien.
- De som har innført unntak i arbeidstidsbestemmelsene ble fulgt opp med spørsmål om disse var drøftet eller avtalt og om den sentralt inngåtte avtalen om såkalt nødturnus ble benyttet

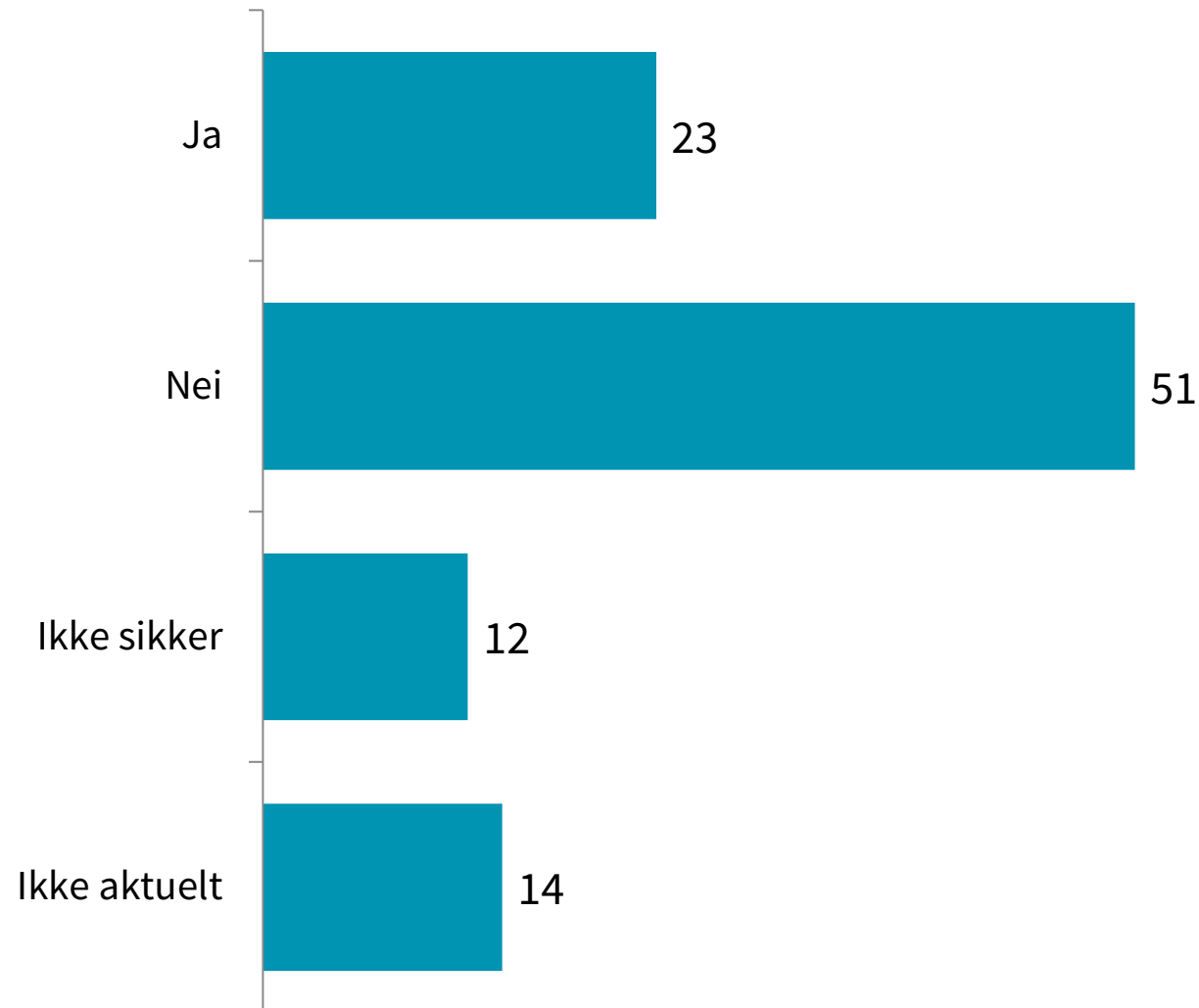
Er unntakene i arbeidstidsbestemmelsene i forbindelse med koronapandemien drøftet eller avtalt med tillitsvalgte/fagforening? Flere svar mulig (n=1096)



Er unntakene drøftet eller avtalt med tillitsvalgte/ fagforening?

- Tillitsvalgte i helseforetakene svarer i større grad enn andre at unntakene er drøftet eller avtalt
- Ser vi mer detaljert på arbeidssted finner vi mindre grad av drøfting og inngåelse av avtaler i barnehager og i politi- og lensmannsetaten. Blant de tillitsvalgt i politi og lensmannsetaten kan noe av forklaringen knyttes til en høy andel som svarer «ikke sikker» på dette spørsmålet, 29 prosent.

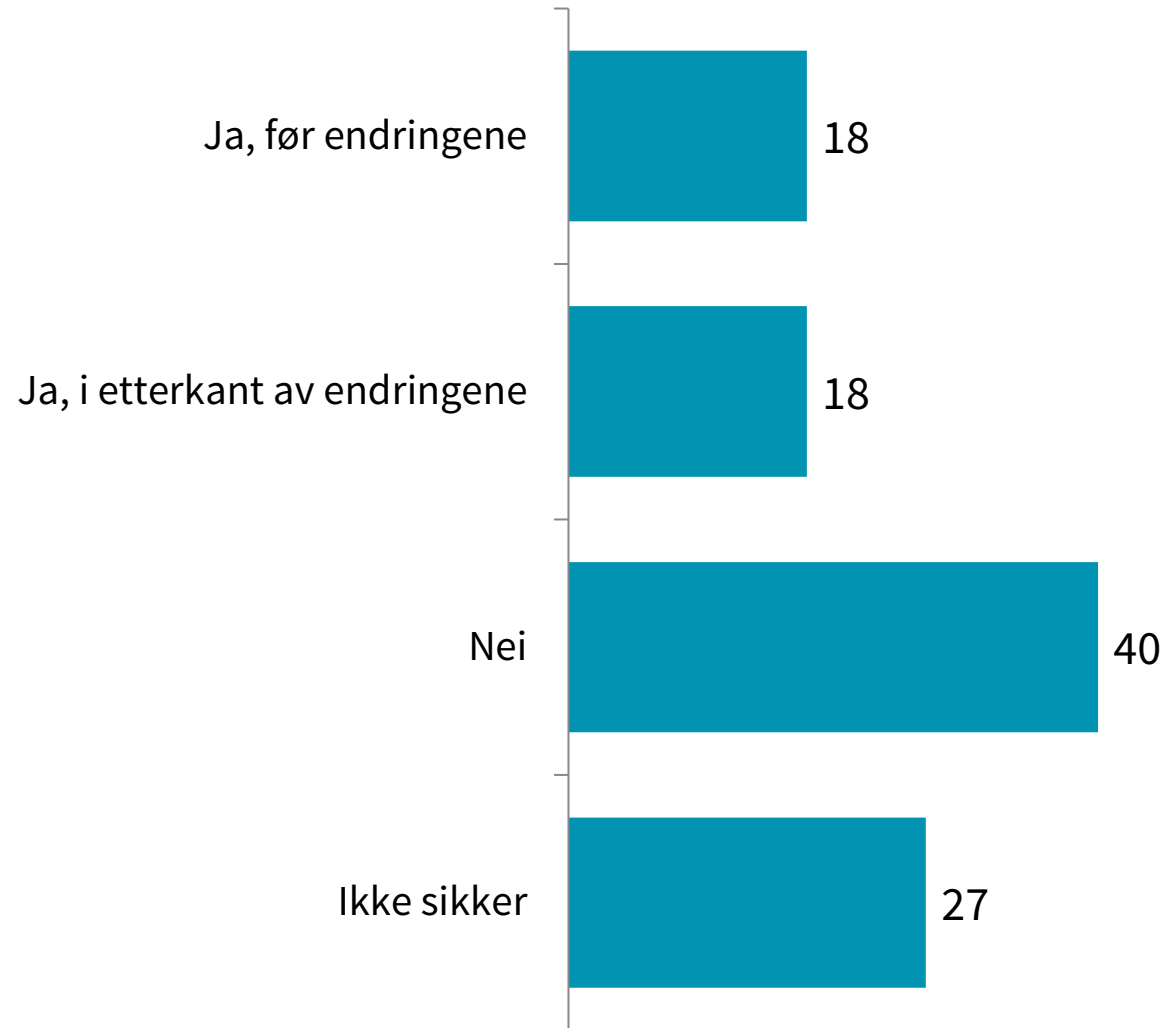
I forbindelse med koronapandemien ble det inngått en sentral avtale om unntak fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser (nødturnus). Ble denne benyttet der du er tillitsvalgt? (n=1096)



Sentral avtale om unntak fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser (nødturnus)

- Blant de som har erfart utvidelse av eksisterende eller innføring av nye unntak fra arbeidstidsreglementet, svarer altså 23 prosent at de har benyttet den såkalte nødturnusavtalen.
- Nødturnusavtalen er særlig brukt i helseforetakene og i pleie- og omsorgsektoren. Blant de som har utvidet eller innført nye unntak er det henholdsvis 43 og 40 prosent av de tillitsvalgte i disse to sektorene svarer at denne avtalen er benyttet.

I forbindelse med endringene i arbeidstidsbestemmelsene, er helse, miljø og sikkerhet vurdert? (n=1096)



Egen vurdering av helse, miljø og sikkerhet i forbindelse med unntak fra arbeidstidsbestemmelsene

- 40 prosent av de tillitsvalgte svarer at det ikke er gjort en egen HMS-vurdering i forbindelse med unntakene fra arbeidstidsbestemmelsene. Ytterlig 27 prosent er usikre.
- Tillitsvalgte i helseforetakene svarer i noe mindre grad enn andre at det ble gjort en HMS-vurdering før unntakene ble innført. Tillitsvalgte i politi- og lensmannsetaten svarer i noe større grad enn andre at det ble gjort en HMS-vurdering.

Oppsummering

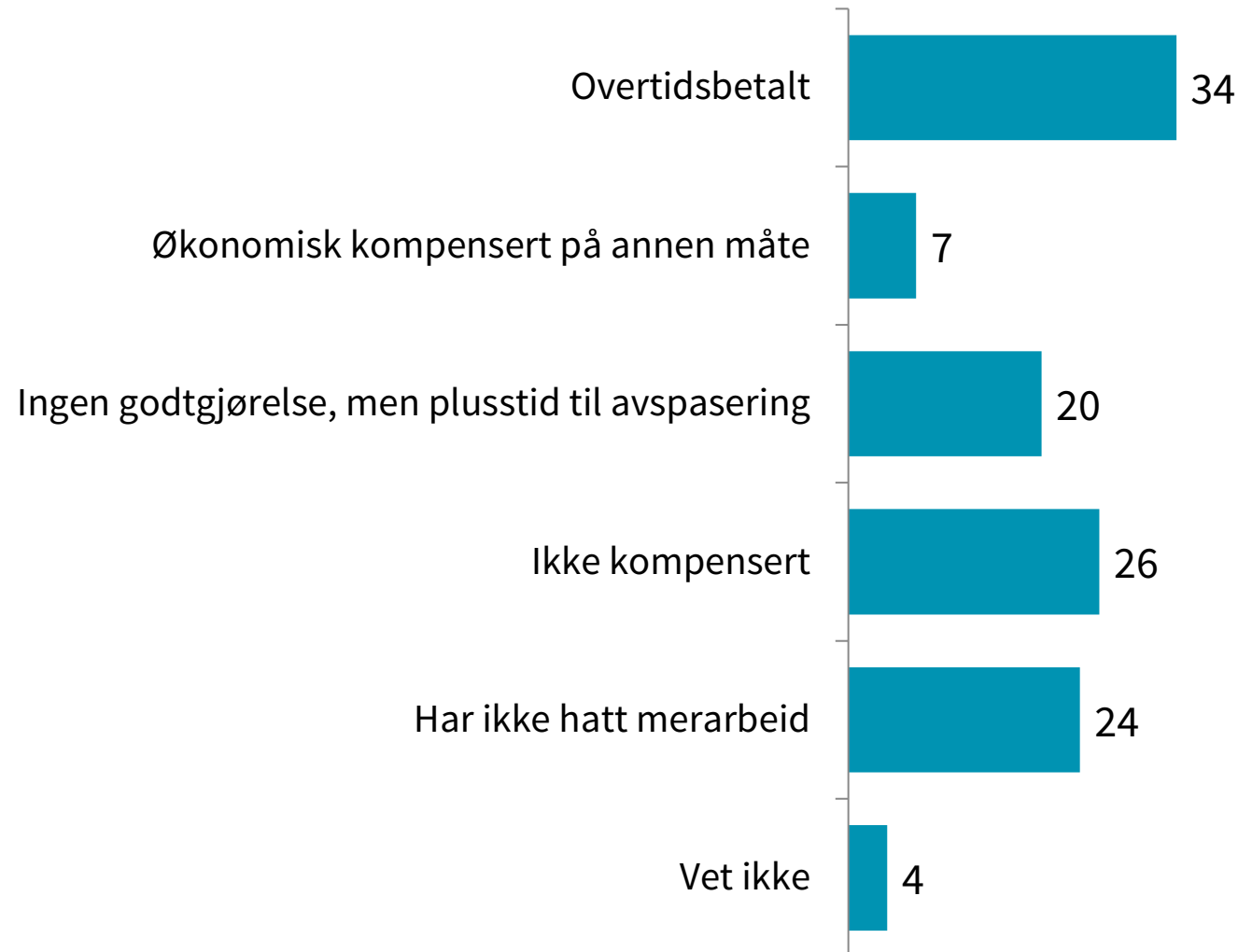
- Tillitsvalgte i helseforetakene oppgir i større grad enn andre at de har utvidet mange eksisterende unntak.
- I de fleste tilfellene er unntak, utvidelse av eksisterende eller nye, fra arbeidstidsbestemmelsen drøftet eller avtalt.
- 23 prosent av de tillitsvalgte som har unntak fra arbeidstidsbestemmelsene oppgir at de har benyttet den såkalte nødturnusavtalen, som er inngått på sentralt nivå.

Lønns- og arbeidsvilkår

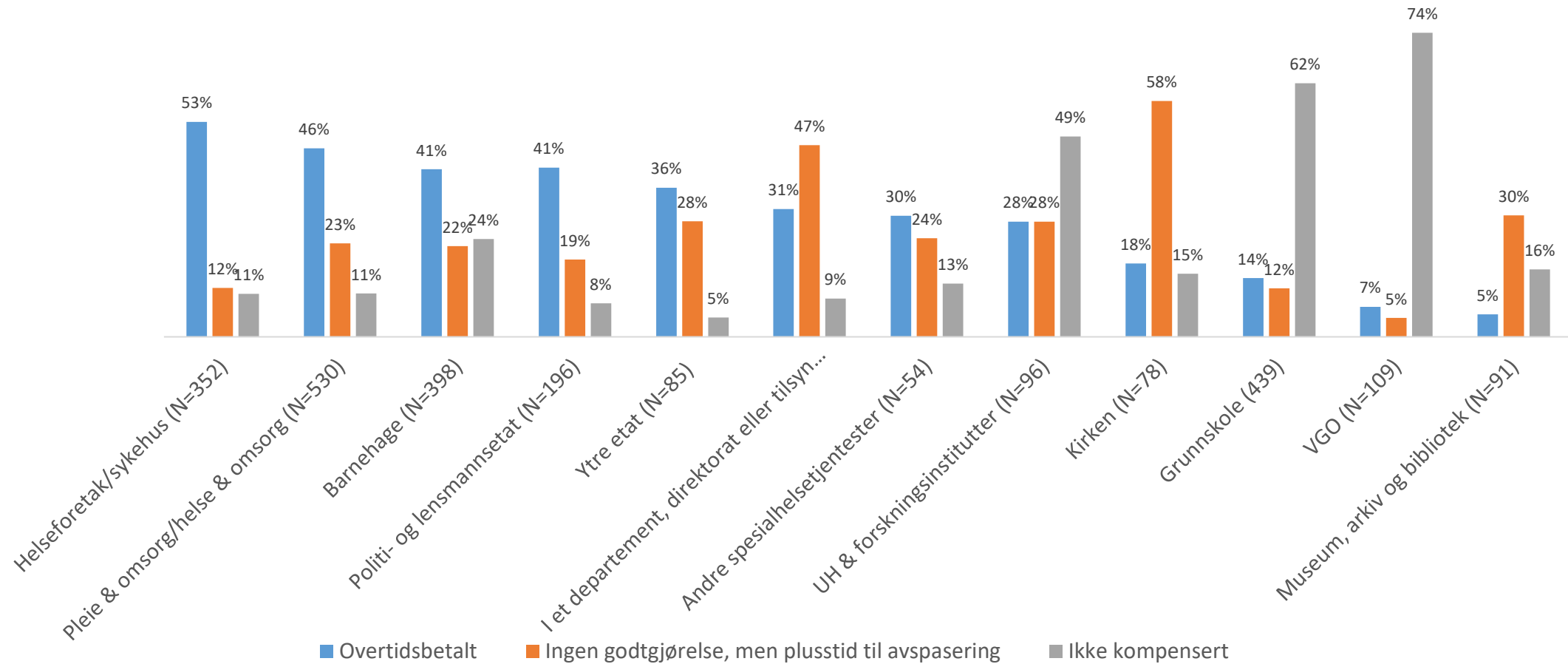
Problemstillinger

- Hvordan er merarbeid i forbindelse med pandemien kompensert?
- Hvordan har pandemien påvirket arbeidssituasjonen:
 - Endringer av arbeidsoppgaver og omorganiseringer
 - Bruk av midlertidige ansatte
 - Tilgang til kvalifisert arbeidskraft
 - Permitteringer og nedbemanning

Hvordan har merarbeid på grunn av pandemien blitt kompensert? Flere svar mulig (n=2583)



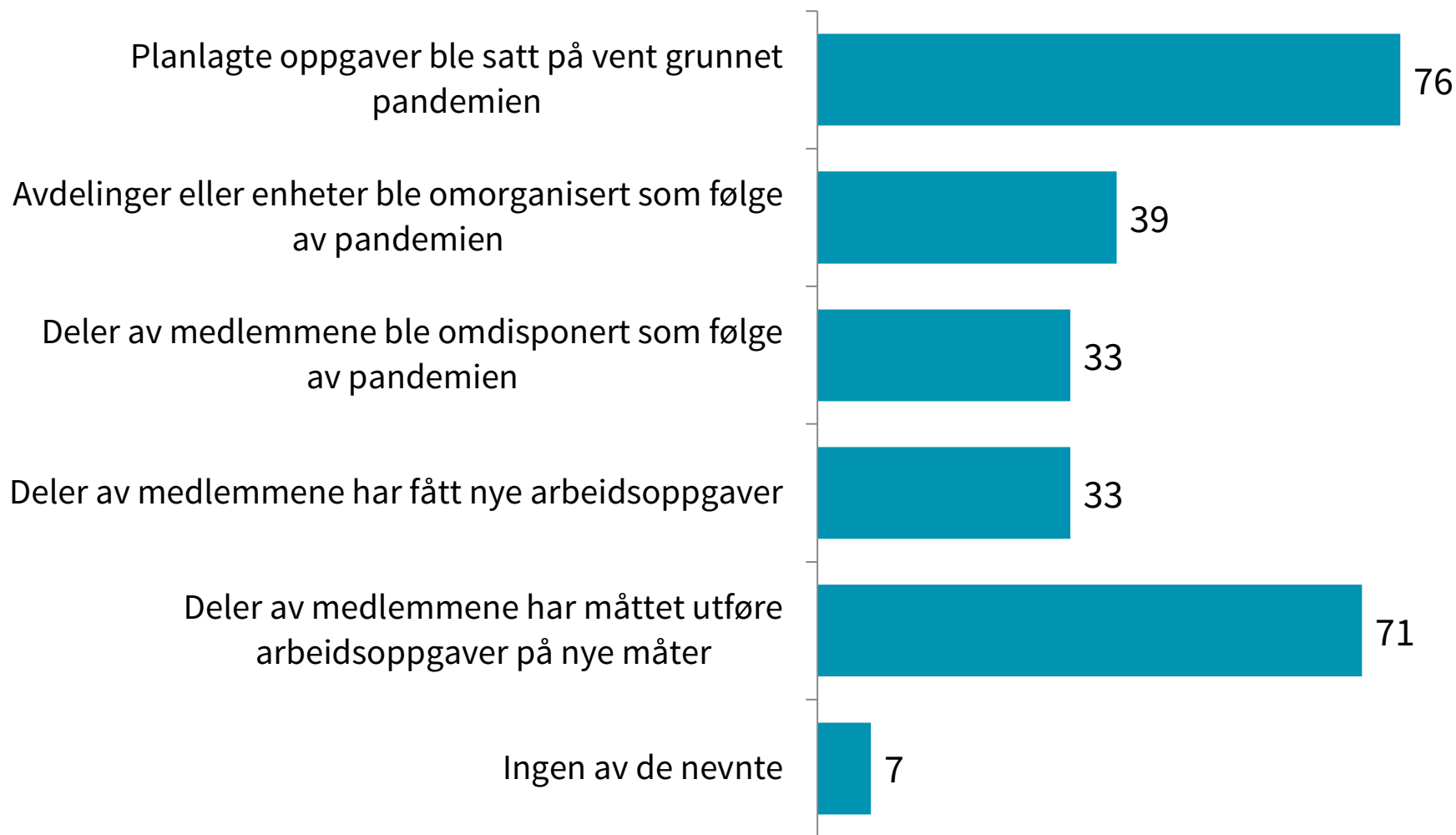
Andel med overtidbetaling, plusstid til avspasering og ingen kompensasjon for merarbeid etter hvor man er tillitsvalgt



Kompensasjon for merarbeid

- Kompensasjon for merarbeid er mest vanlig i helseforetakene, pleie og omsorg, barnehager og i politi- og lensmannsetaten
- Plusstid til avspasering er mer vanlig i departementer, direktorat eller tilsyn, samt i museum, arkiv og bibliotek
- Ser vi på de som svarer at merarbeid ikke har blitt kompensert, er det mest blant tillitsvalgte i grunnskolen, videregående opplæring og i UH- og forskningssektoren

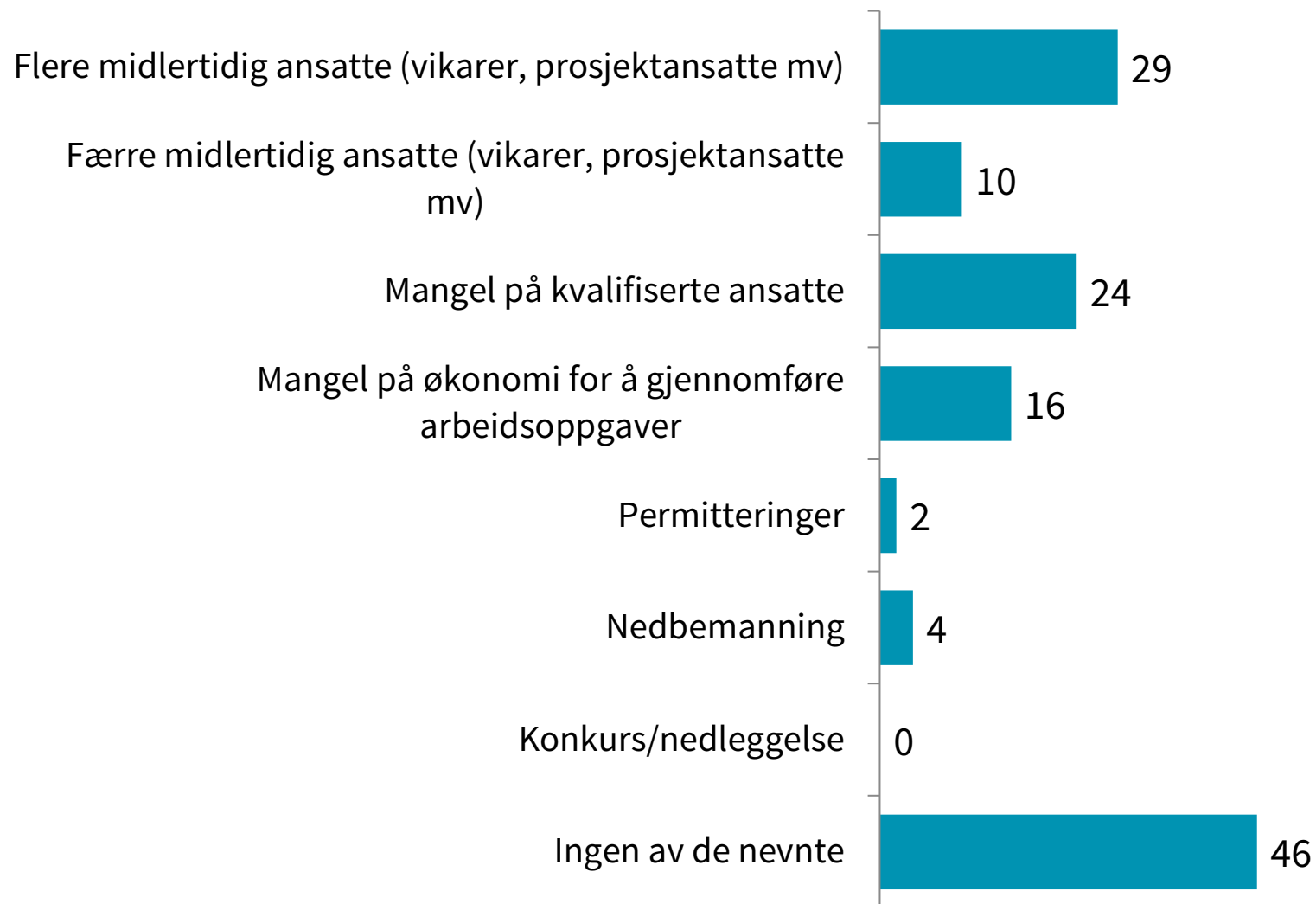
Har pandemien påvirket arbeidssituasjonen til dine medlemmer på noen av følgende måter? Flere svar mulig (n=2583)



Hvordan pandemien har påvirket arbeidssituasjonen

- Planlagte oppgaver som blir satt på vent er vanlig på tvers av sektorene, men er noe mer vanlig i politi- og lensmannsetaten og kirken enn andre steder
- I helseforetakene og pleie og omsorg har det i større grad enn andre steder blitt satt i gang organisatoriske grep som påvirker arbeidet. Det omfatter omorganiseringer, omdisponering av arbeidstakere og tildeling av nye arbeidsoppgaver
- Omorganisering har også vært vanlig i barnehager og grunnskole.
- At medlemmene har måttet utføre arbeidsoppgavene på nye måter er mest vanlig i grunn- og videregående opplæring, UH-sektoren inkludert forskningsinstituttene og i politi og lensmannsetaten.

Har du som tillitsvalgt opplevd noe av det følgende siden mars i 2020? Flere svar mulig(n=2583)



Opplevd noe av det følgende siste år?

- 29 prosent av de tillitsvalgte oppgir at det har blitt flere midlertidige ansatte under pandemien, særlig i barnehager og grunnskole har det blitt flere. Særlig i museene har det blitt færre midlertidige ansatte, noe som kan ha sammenheng med at mange museer har vært helt eller delvis stengt under pandemien
- En av fire tillitsvalgte oppgir mangel på kvalifiserte ansatte under pandemien, særlig i helseforetakene, pleie og omsorg og grunnskolen
- Permitteringer og nedbemanning er lite utbredt, men det er flere tillitsvalgte innenfor andre spesialiserte helsetjenester og i museene som oppgir dette sammenliknet med totalen.
- 46 prosent av de tillitsvalgt svarer at de ikke har opplevd noen av alternativene som er listet opp. Andelen blant disse er høyere i departementene (inkl. tilsyn og direktorat), UH- og forskningssektoren, politi og lensmannsetaten, ytre etat (NAV, skatt, mm) og i kirken, sammenliknet med de andre sektorene.

Bruk av digitale verktøy

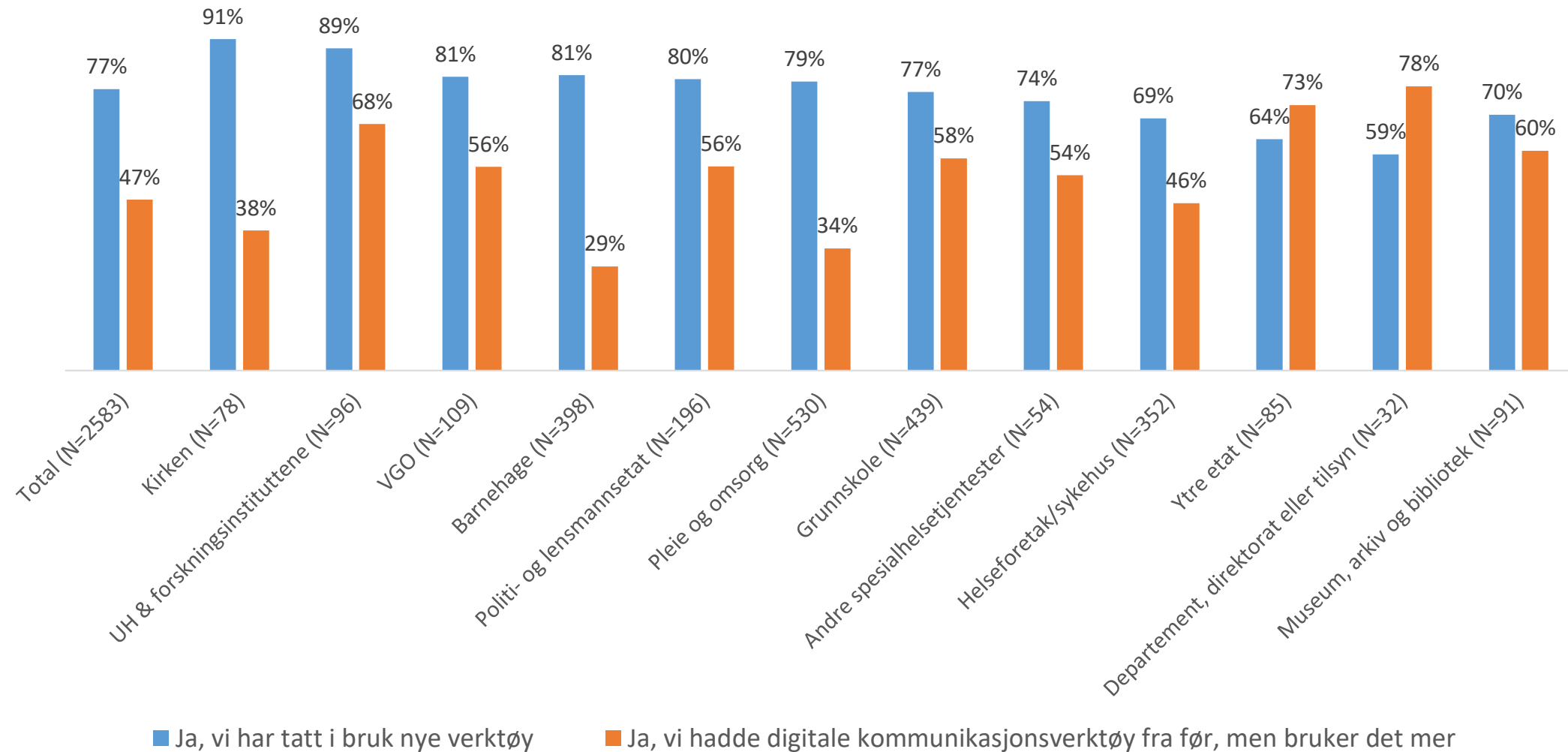
Problemstillinger

- Har medlemmene i større grad tatt i bruk digitale verktøy under koronapandemien?
- Har det blitt gitt opplæring i disse verktøyene



Har koronapandemien ført til større bruk av digitale kommunikasjonsverktøy?

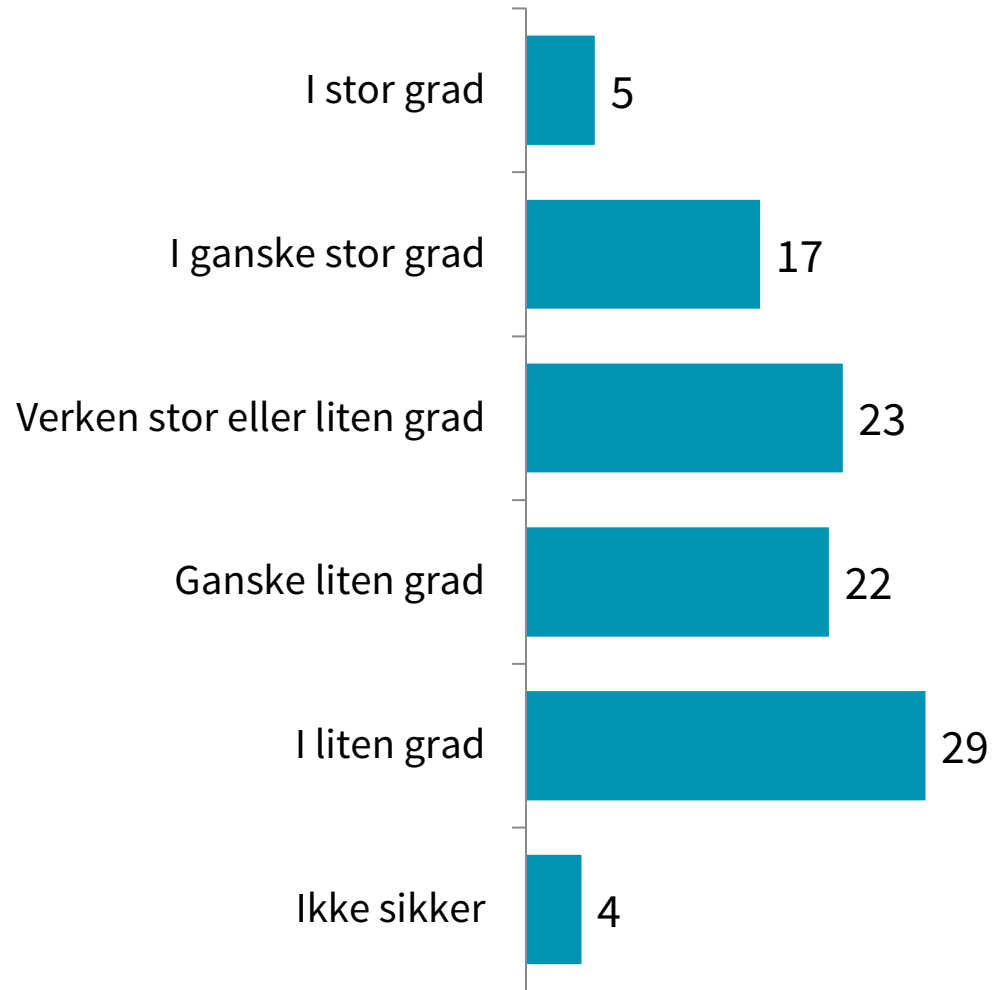
Flere svar mulig (n=2583)



Større bruk av digitale kommunikasjonsverktøy

- Det er knapt noen tillitsvalgte som oppgir at det ikke har vært endring i bruk av digitale verktøy eller at digitale verktøy ikke brukes, kun 2 prosent til sammen (ikke vist i foregående figur)
- Andelen som svarer at de har tatt i bruk nye verktøy er noe høyere blant tillitsvalgte i barnehager, UH-sektoren, forskningsinstituttene og i kirken
- Andelen som oppgir at de hadde digitale verktøy fra før men bruker dem mer er høyere i grunnskolen, departementene (inkl. direktorat og tilsyn), museene (inkl. arkiv og bibliotek), UH-sektoren, forskningsinstituttene, politi og lensmannsetaten og ytre etat
- Tillitsvalgte som svarte at det var innført nye verktøy eller økt bruken ble fulgt opp med et spørsmål om opplæring

I hvilken grad fikk medlemmene tilbud om opplæring i bruk av disse digitale verktøyene? (n=2513)



Opplæring i bruk av digitale verktøy

- Til sammen 51 prosent av de tillitsvalgte svarer at medlemmene i ganske liten eller i liten grad ble gitt opplæring i bruk av digitale verktøy.
- Manglende opplæring er mest utbredt i kommunal sektor og i helseforetakene

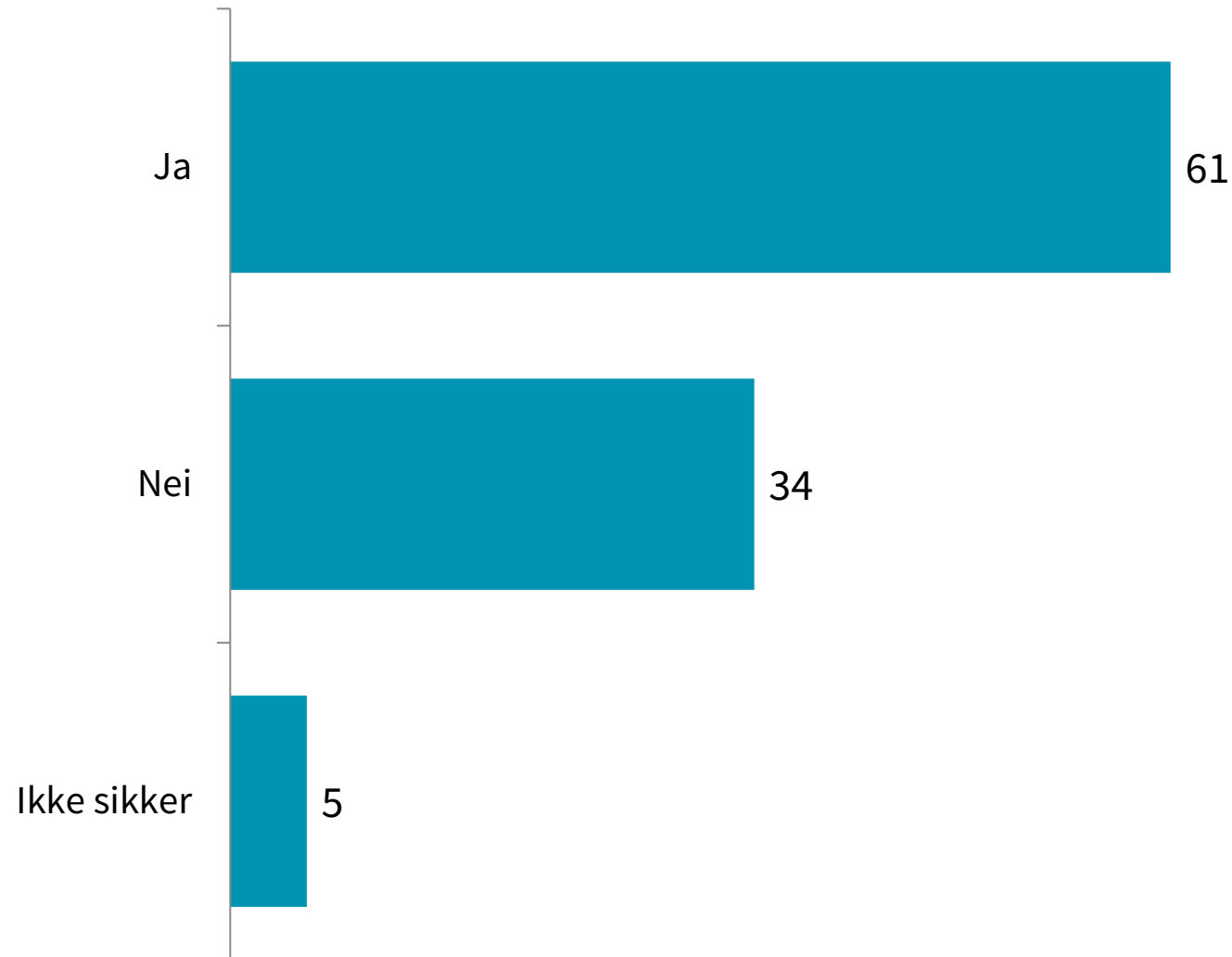
Hjemmekontor

Problemstillinger

- Hvor utbredt har hjemmekontor vært under pandemien?
- Er det inngått avtaler om bruk av hjemmekontor?



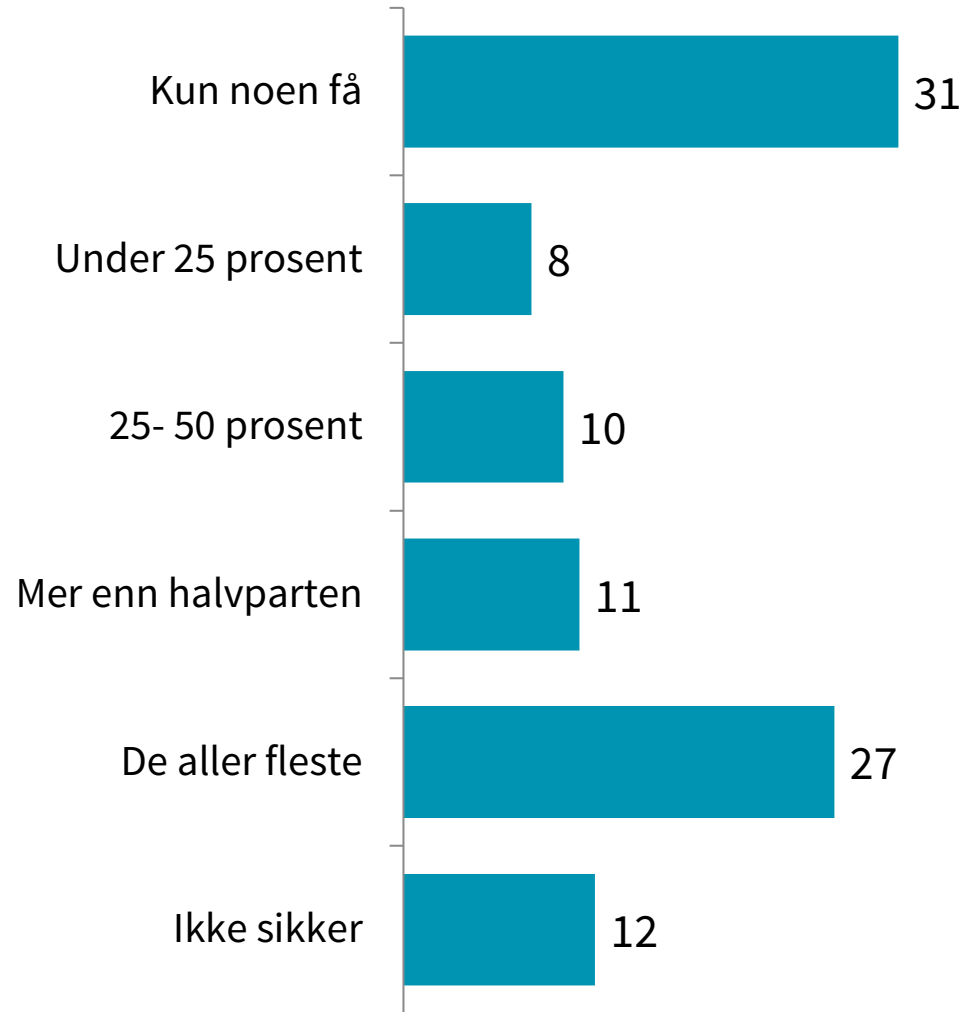
Har din arbeidsgiver bedt alle som har mulighet til det om å jobbe hjemmefra i forbindelse med koronapandemien? (n=2583)



Jobbe hjemmefra i forbindelse med pandemien

- Drøyt 60 prosent av de tillitsvalgte svarer at arbeidsgiver har bedt alle som kan jobbe hjemmefra om å gjøre det.
- Bruk av hjemmekontor er særlig høy i departementene (inkludert direktorater og tilsyn), UH-sektorene og forskningsinstituttene, ytre etat og kirke. Innenfor disse områdene svarer 90 prosent eller mer at arbeidsgiver har bedt alle som kan om å jobbe hjemmefra

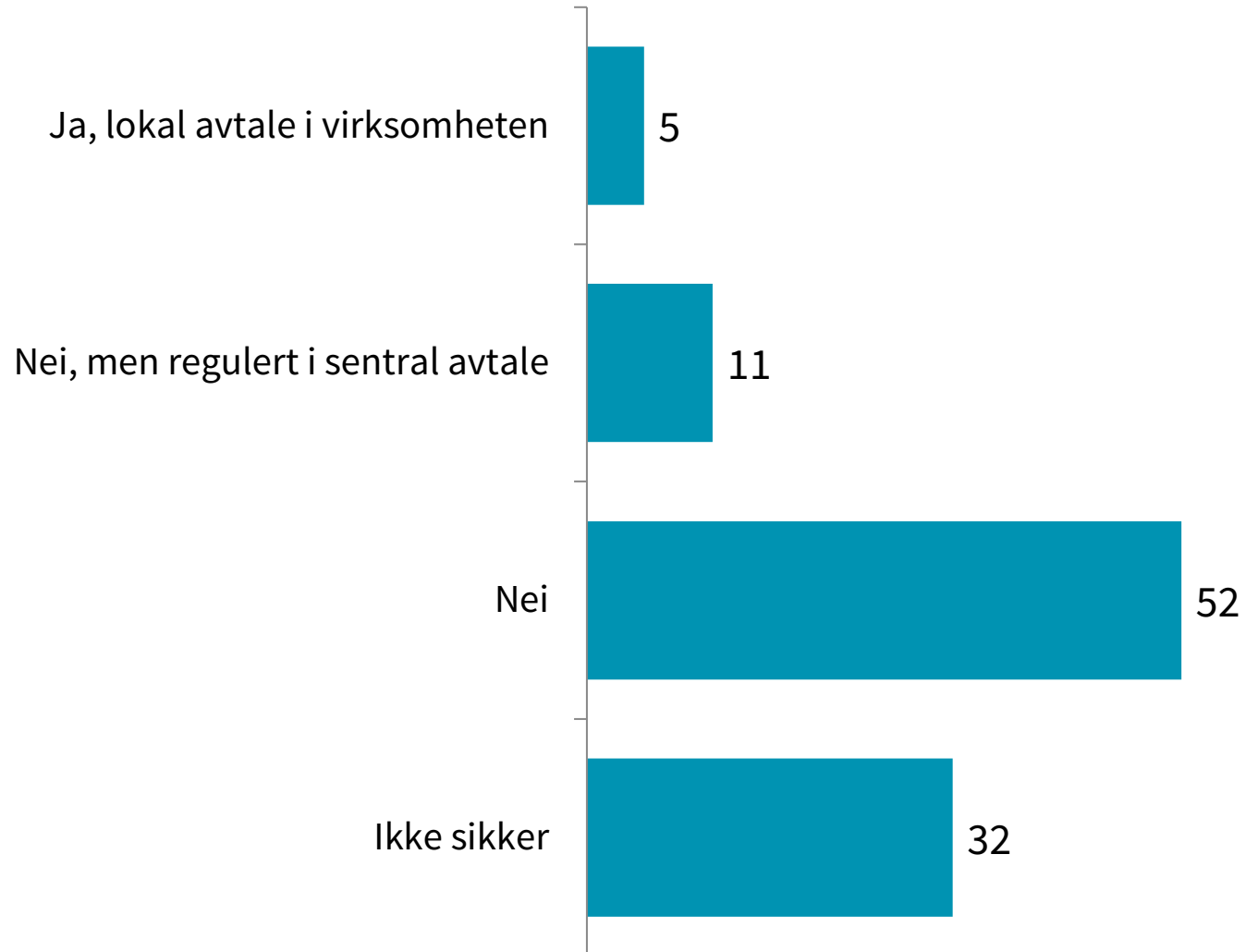
Hvor stor andel av de ansatte har jobbet hjemmefra etter at koronatiltakene ble satt i verk? (n=1572)



Hvor stor andel av de ansatte har jobbet hjemmefra etter at koronatiltakene ble satt i verk?

- Det er en todeling blant de tillitsvalgte når de blir bedt om å angi hvor mange av de ansatte som har vært på hjemmekontor
 - 31 prosenten svarer at det kun gjelder noen få
 - 38 at det halvparten eller mer har jobbet hjemmefra, drøyt ene av fire svarer at det gjelder de aller fleste
- Skillelinjene er som forventet:
 - Det er færrest på hjemmekontor i helseforetakene/sykehus, pleie og omsorg og i barnehagene
 - Det er flest i departementene, UH-sektoren (inkl. forskningsinstituttene), ytre etat og i kirken

Er det i din virksomhet inngått skriftlig avtale som beskriver arbeidsgivers ansvar ved bruk av hjemmekontor? (n=1572)



Er det i din virksomhet inngått skriftlig avtale som beskriver arbeidsgivers ansvar ved bruk av hjemmekontor? (n=1572)

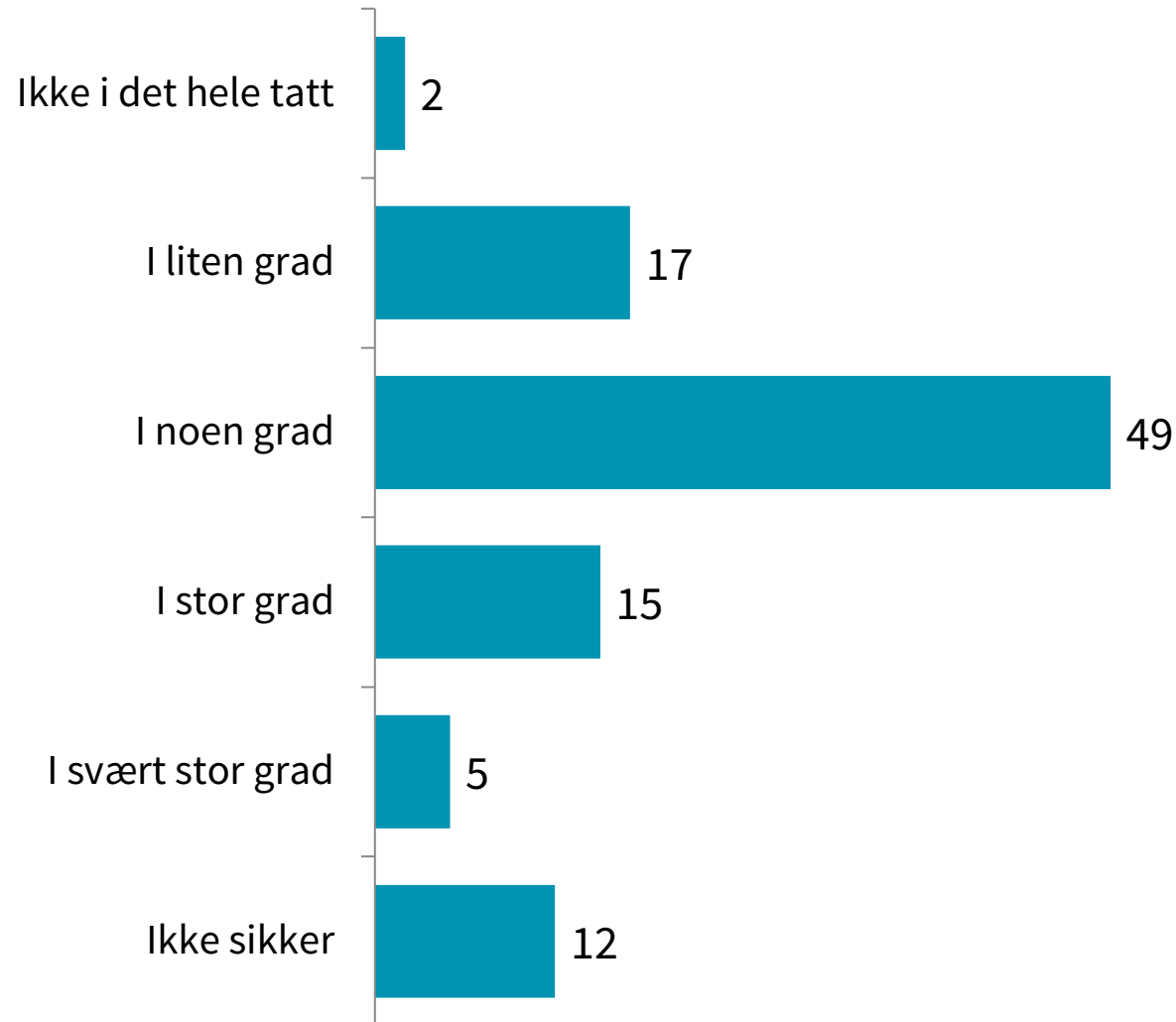
- Det er relativt få tillitsvalgte som oppgir at bruk av hjemmekontor er regulert i lokal avtale (5 prosent) eller sentral avtale (11 prosent)
- Mer enn halvparten svarer at hjemmekontor ikke er regulert i noen avtale.
- Hele 32 prosent av de tillitsvalgte svarer at de ikke er sikre på om hjemmekontor er regulert i avtale.
- Andelen uten avtale for hjemmekontor er høyest i barnehagene, grunn- og videregåendeopplæring, i UH-sektoren inkl. forskningsinstituttene og i kirken

Sykefravær og helse

Problemstillinger

- Har pandemien påvirket medlemmenes fysiske og eller psykiske helse?
- Har pandemien ført til fravær (sykdom/karantene) blant medlemmene?
- Blir tillitsvalgte involvert i risikovurderinger knyttet til yrkesutøvelse gjennom pandemien

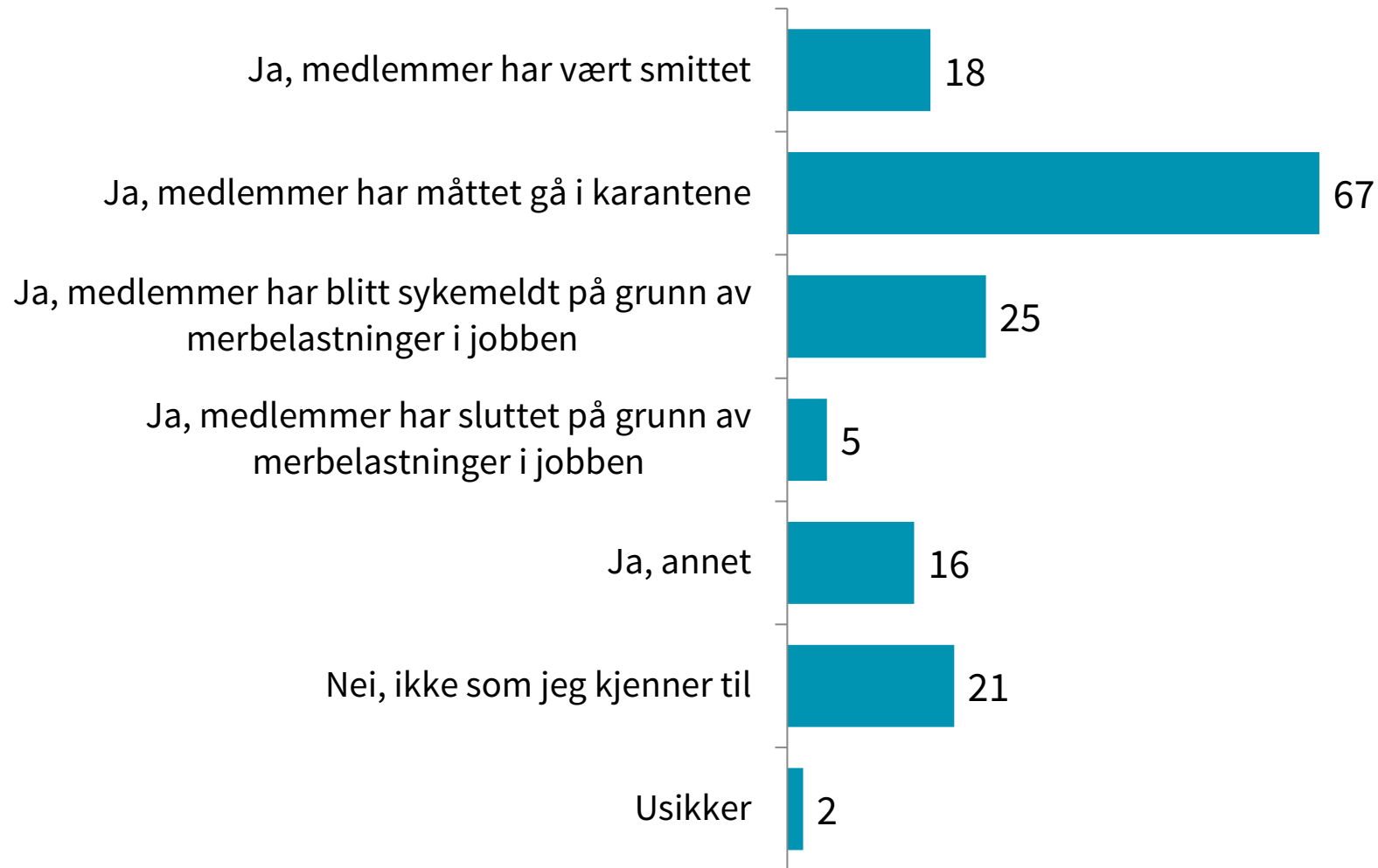
I hvilken grad har endringer på arbeidsplassen som følge pandemien påvirket medlemmenes helse (psykisk og/eller fysisk) på en negativ måte? (n=2583)



Helsepåvirkninger

- De aller fleste tillitsvalgte mener at endringer på arbeidsplassen under pandemien har påvirket medlemmenes helse (fysisk og/eller psykisk). 69 prosent svarer at medlemmene i noen, stor eller svært stor grad har hatt en negativ helseeffekt på grunn av endringer på arbeidsplassen under pandemien
- Det er i svært liten grad systematiske forskjeller mellom ulike grupper av tillitsvalgte. Dette skyldes nok at Unio organiserer i områder av arbeidslivet som har blitt sterkt påvirket av pandemien.

Har medlemmer du er tillitsvalgt for hatt fravær som følge av koronapandemien? Flere svar mulig (n=2583)



Fravær som følge av koronapandemien

- Til sammen 77 prosent av de tillitsvalgte har erfart fravær på grunn av smitte, karantene, sykdom på grunn av merbelastning eller folk som har sluttet
- Andelen tillitsvalgte som oppgir at de har hatt smitte eller karantene blant medlemmene er høyest i:
 - Helseforetakene/sykehusene, pleie og omsorg, videregående skole og i politi- og lensmannsetaten
- Andelen tillitsvalgte som svarer at de har hatt medlemmer som er blitt sykmeldte på grunn av merbelastninger i jobben er høyest i:
 - Helseforetakene/sykehusene, grunnskolen og videregående skole

Har du eller andre tillitsvalgte vært med på å utarbeide risikovurderinger knyttet til hjemmearbeid eller endret yrkesutøvelse under pandemien? Flere svar mulig (n=2583)



Har du eller andre tillitsvalgte vært med å utarbeide risikovurderinger knyttet til hjemmearbeid eller endret yrkesutøvelse i pandemien??

- Som vi har sett over har pandemien hatt store konsekvenser for arbeidssituasjonen for medlemmene i Unio. Til tross for dette er det relativt få tillitsvalgte som oppgir at de har vært med å utarbeide risikovurderinger knyttet til hjemmearbeid eller endret yrkesutøvelse
 - 7 prosent svarer at de har vært involvert i risikovurdering i forhold til hjemmearbeid
 - 14 prosent har vært med på risikovurderinger i av endret yrkesutøvelse
 - 56 svarer at de verken har vært med på risikovurderinger i forhold til hjemmekontor eller endret yrkesutøvelse
- Det er ingen vesentlig forskjeller mellom plasstillitsvalgte og hovedtillitsvalgte i vurderingen av dette spørsmålet.
- Vi finner imidlertid at tillitsvalgte politi og lensmannsetaten og ytreetat (NAV skatteetaten m.m.) i noe større grad enn andre har vært med på risikovurderinger knyttet til hjemmekontor. Tillitsvalgte i videregående i noe større grad enn andre i forhold til endret yrkesutøvelse
- Ser vi på de som ikke har vært med på noe slike vurderinger er denne andelen noe høyere blant tillitsvalgte i grunnskolen



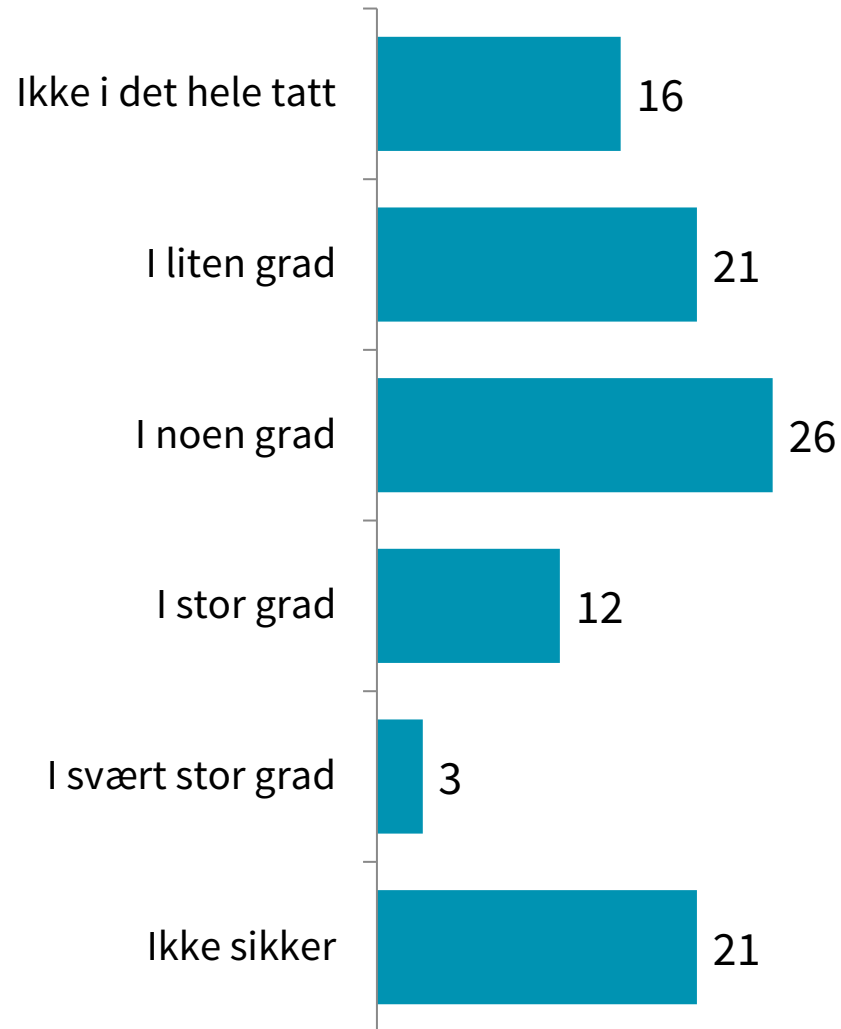
Myndighetenes smitteverntiltak og økonomiske konsekvenser av korona

Problemstillinger

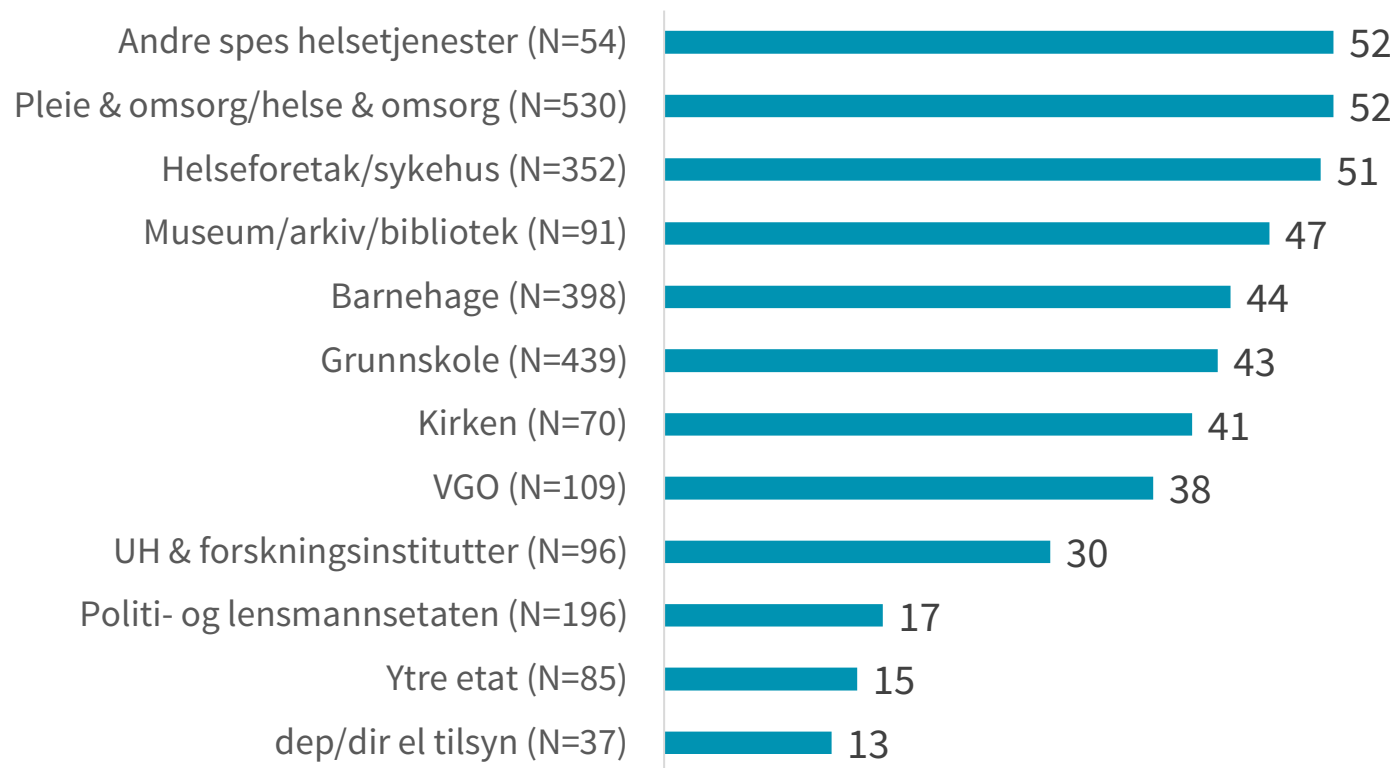
- I hvilken grad har innførte smitteverntiltak hatt negative økonomiske konsekvenser der man er tillitsvalgt?
- Har arbeidsplassen/enheten/tjenestestedet fått kompensert, eller fått løfter om å få kompensert ekstra utgifter som følge av smittevern/koronapandemien?
- Har arbeidsplassen/enheten/tjenestestedet fått signaler om å planlegge for nedskjæringer i budsjettet neste år, som følge av korona pandemien?



Om myndighetenes smittevernstiltak har hatt negative økonomiske konsekvenser for virksomheten (n=2583)

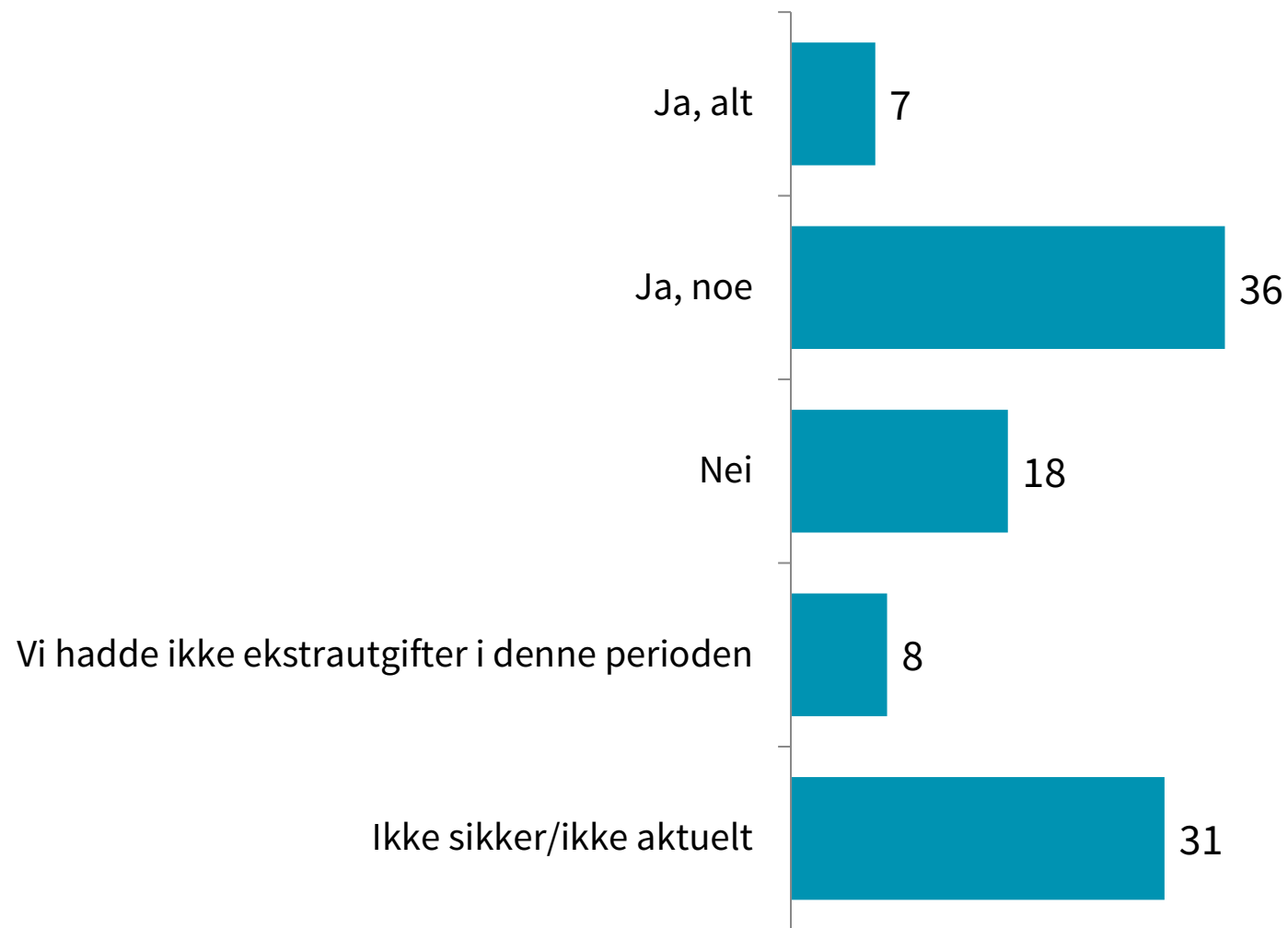


Om smitteverntiltak har hatt negative økonomiske konsekvenser, etter arbeidssted. Andel som svarer «i noen...» til «i svært stor grad»



Mange svarer «vet ikke», eksempelvis 27 prosent i pleie & omsorg/helse & omsorg

Om man har fått eller blitt lovet kompensasjon for ekstraavgifter som følge av smittevern/koronapandemien? (n=2583)

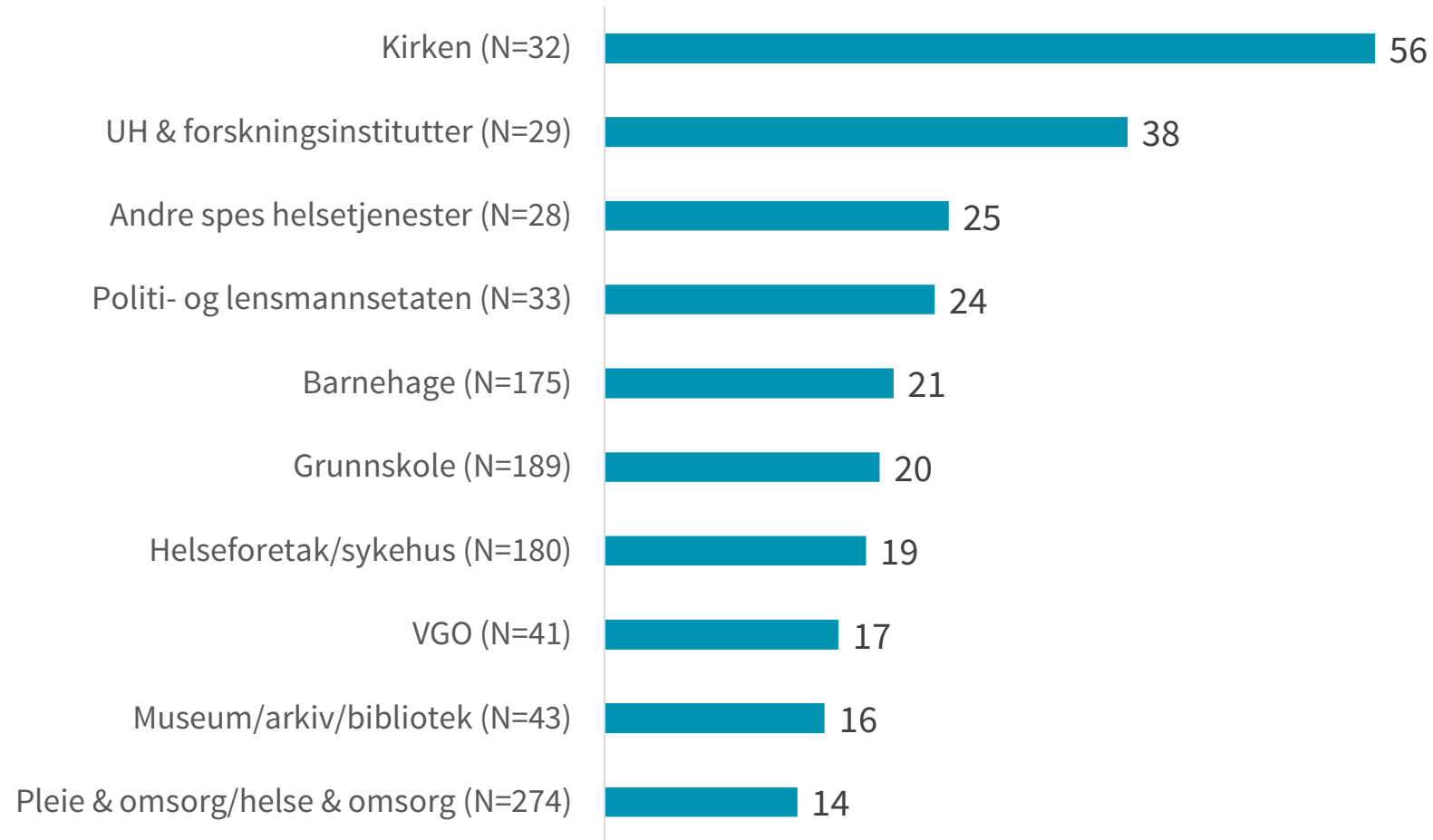


Om berørte har fått/vil få kompensasjon

De som svarer at de er berørte, og som har svart at spørsmålet om kompensasjon er en relevant problemstilling:

- 8 prosent har fått løfter om full kompensasjon
- 65 prosent har fått løfter/fått noe kompensasjon
- 27 prosent har ikke fått og vil ikke få

Berørte som svarer at de *ikke* er lovet kompensasjon, etter arbeidssted



Oppsummering

- Drøye fire av ti tillitsvalgte svarer at smitteverntiltakene har hatt negative økonomiske konsekvenser:
 - Tillitsvalgte i helserelaterte virksomheter er mest berørt
- Drøye fire av ti tillitsvalgte svarer at de har fått eller blitt lovet kompensasjon:
 - Blant de mest berørte og som svarer at kompensasjon er en relevant problemstilling, svarer knappe tre av ti at de ikke har fått slike lovnader

Partssamarbeid

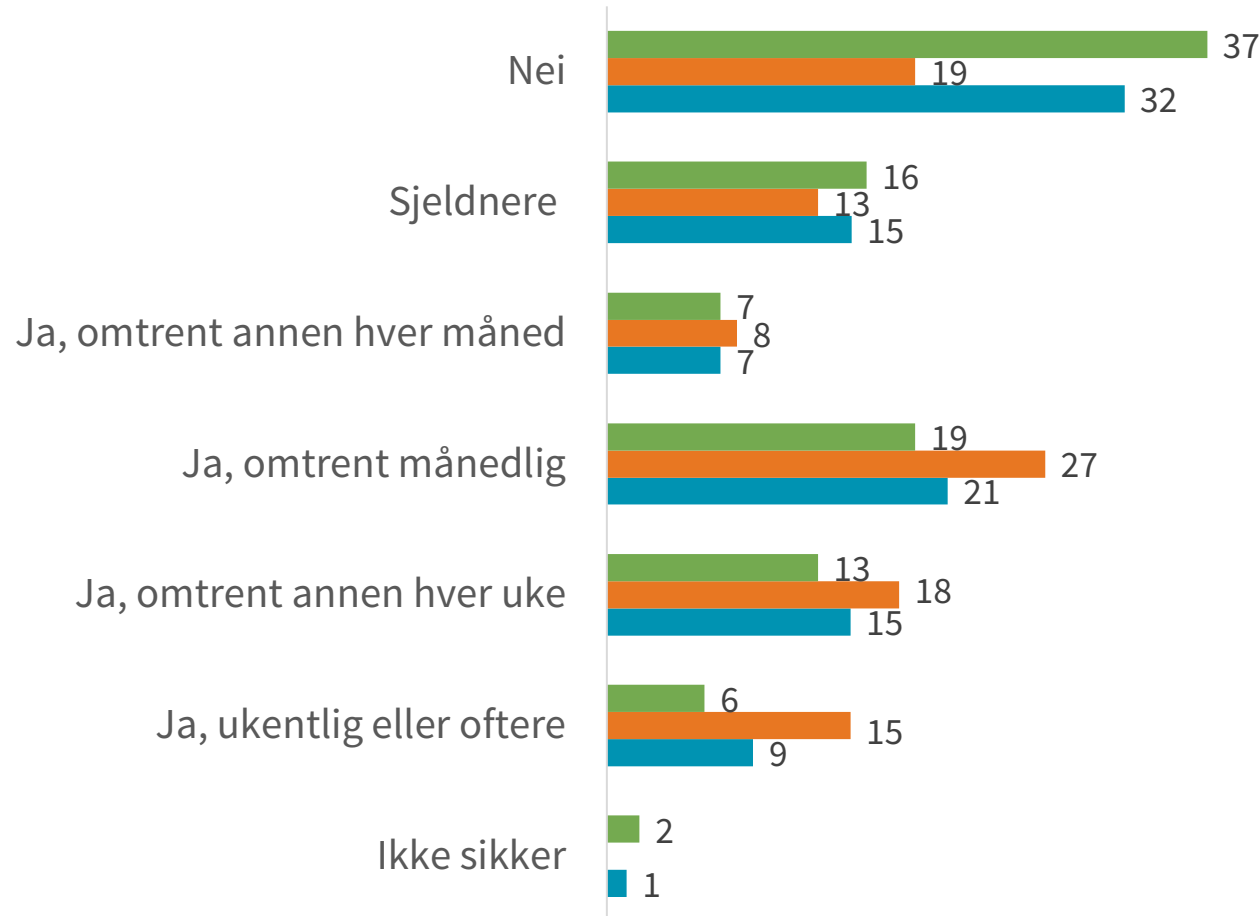
«Den norske samarbeidsmodellen har (...) bidratt til at nødvendige omstillingsprosesser kan gjennomføres på en måte som ivaretar både virksomheten og berørte arbeidstakere. Modellen har vist seg særlig virksom under kriser» (Dølvik et al. 2014).



Problemstillinger

- Hvordan har pandemien påvirket medbestemmelsen?
- Har tillitsvalgte blitt gitt deltakelse og innflytelse i beslutninger av betydning for medlemmene og virksomheten?
- Har krisa bidratt til å øke eller svekke tilliten mellom partene lokalt?

Deltakelse i formelle informasjons-, drøftings- og/eller forhandlingsmøter relatert til pandemien med øverste leder eller leder på relevant nivå i løpet av pandemien?



Hovedtillitsvalgte har i klart større grad deltatt i slike formelle møter

■ Plass- arbeidsplassstillitsvalgt (N=1847)

■ Hovedtillitsvalgt/lokallagsleder (N=734)

■ Totalt (N=2581)

Deltakelse: fire på topp

Tillitsvalgte som svarer månedlig eller hyppigere:

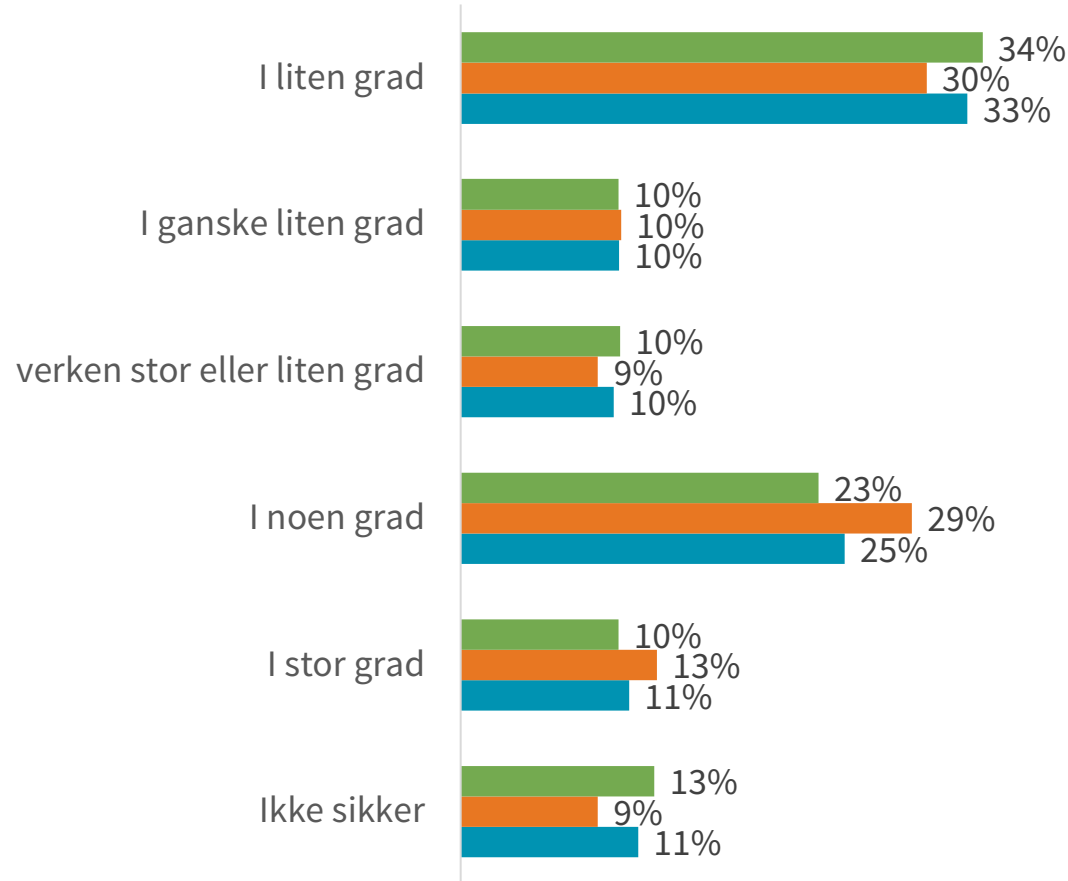
- Videregående opplæring: 72 prosent
- Grunnskolen: 52 prosent
- UH og instituttsektoren: 50 prosent
- Helseforetak: 48 prosent

Deltakelse: tre på bunn

Tillitsvalgte som *ikke har hatt* slike formelle møter:

- Museum, arkiv og bibliotek: 35 prosent
- Barnehage: 35 prosent
- Pleie/helse og omsorg: 34 prosent

Om bemanning har vært diskutert i partssammensatte fora der tillitsvalgte deltar som følge av pandemien? (n=2583)



Hovedtillitsvalgte har i signifikant større grad deltatt i slike diskusjoner enn øvrige tillitsvalgte (42 vs. 33 prosent)

■ Plass- arbeidsplassstillitsvalgt (N=1847)

■ Hovedtillitsvalgt/lokallagsleder (N=734)

■ Total (N=2583)

Hvor bemanning er mest og minst diskutert

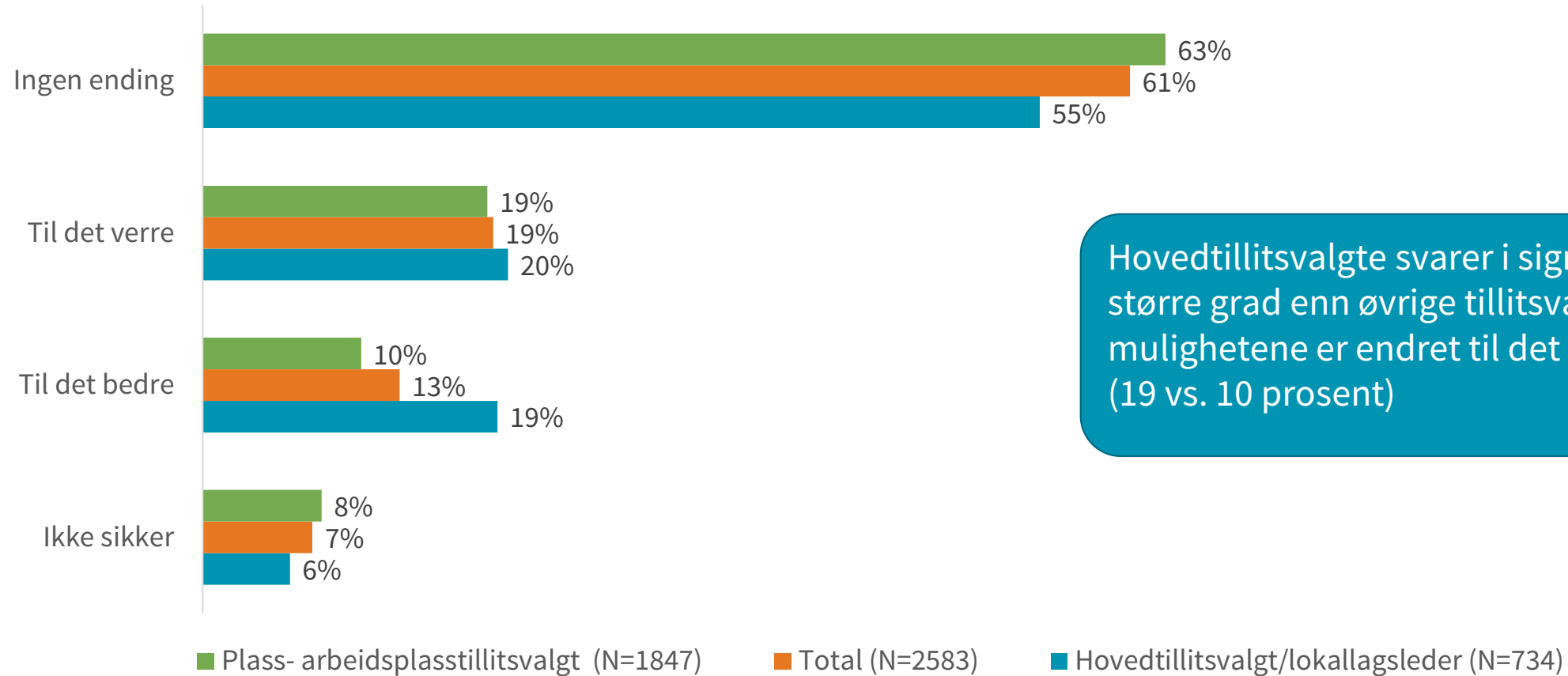
I stor/noen grad:

- 46 prosent i barnehage
- 44 prosent i helseforetak
- 41 prosent i pleie/helse og omsorg
- 37 prosent i andre spesialisthelsetjenester

I ganske liten/liten grad:

- 70 prosent i kirken
- 52 prosent i UH- og instituttsektoren
- 54 prosent i ytre etat (nav/skatt/bup mm.)
- 48 prosent i VGS og skolen

Hvordan mulighetene for medbestemmelse og medvirkning har vært under pandemien



Hovedtillitsvalgte svarer i signifikant større grad enn øvrige tillitsvalgte at mulighetene er endret til det bedre (19 vs. 10 prosent)

Hvem svarer til det bedre og verre?

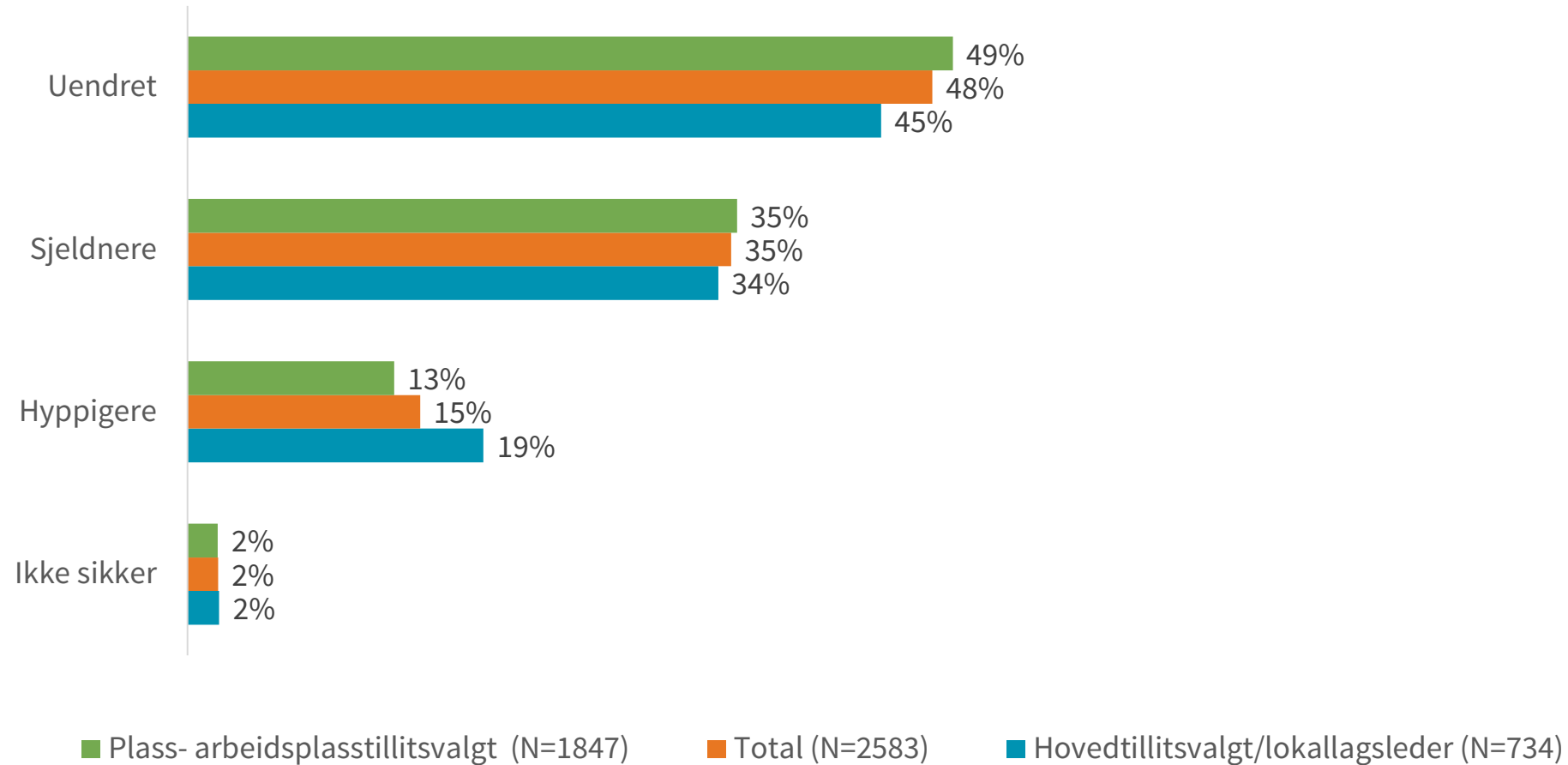
Tillitsvalgte som i størst grad svarer til bedre:

- Kirken: 21 prosent
- Barnehage: 17 prosent

Tillitsvalgte som i størst grad svarer til det verre:

- UH- og instituttsektoren: 26 prosent
- Pleie og omsorg/helse og omsorg: 23 prosent

Har man hatt hyppigere eller sjeldnere kontakt med medlemmene under pandemien?



Kontakt etter forbund

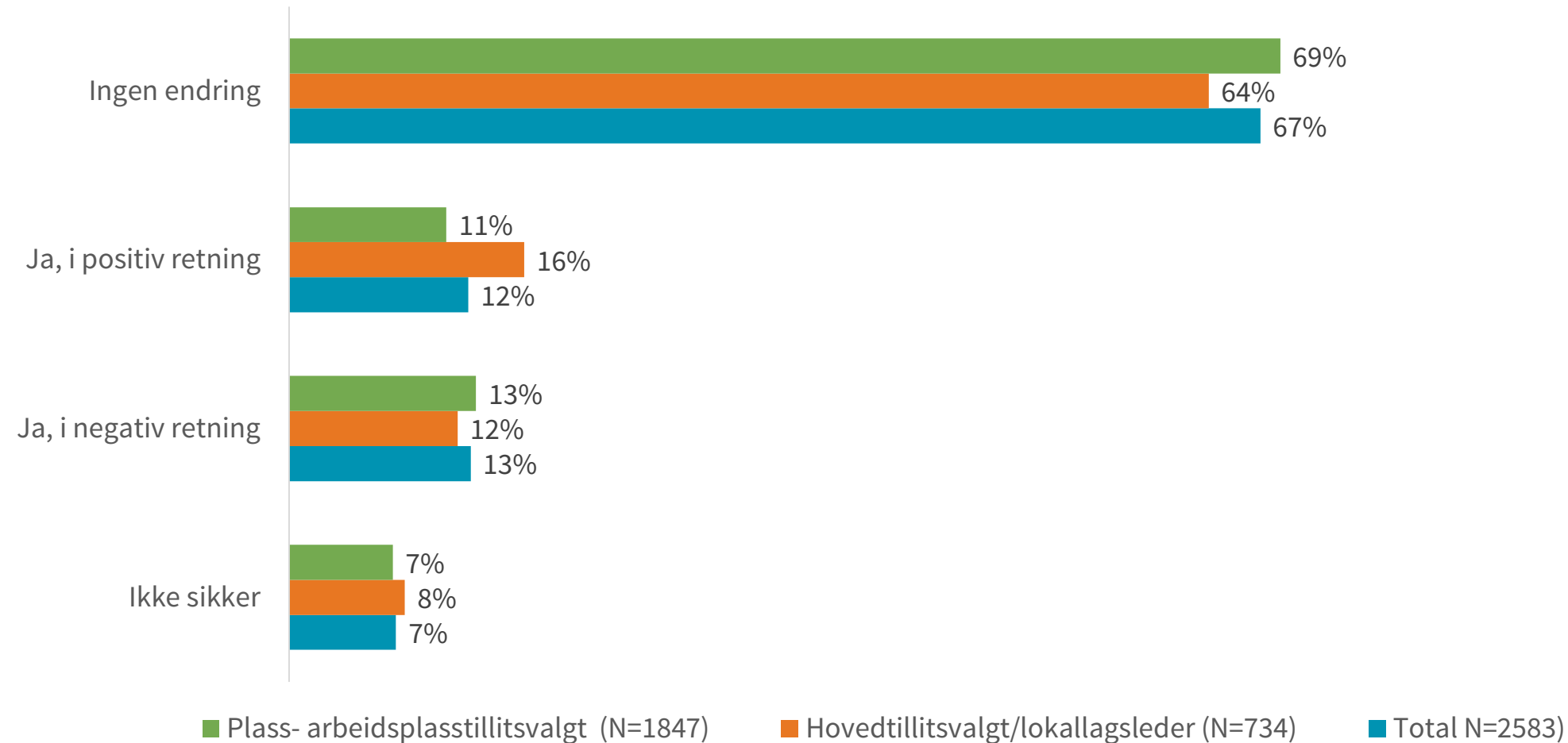
Tillitsvalgte som svarer hyppigere kontakt:

- Presteforeningen: 40 prosent
- Fysioterapeutene: 18 prosent

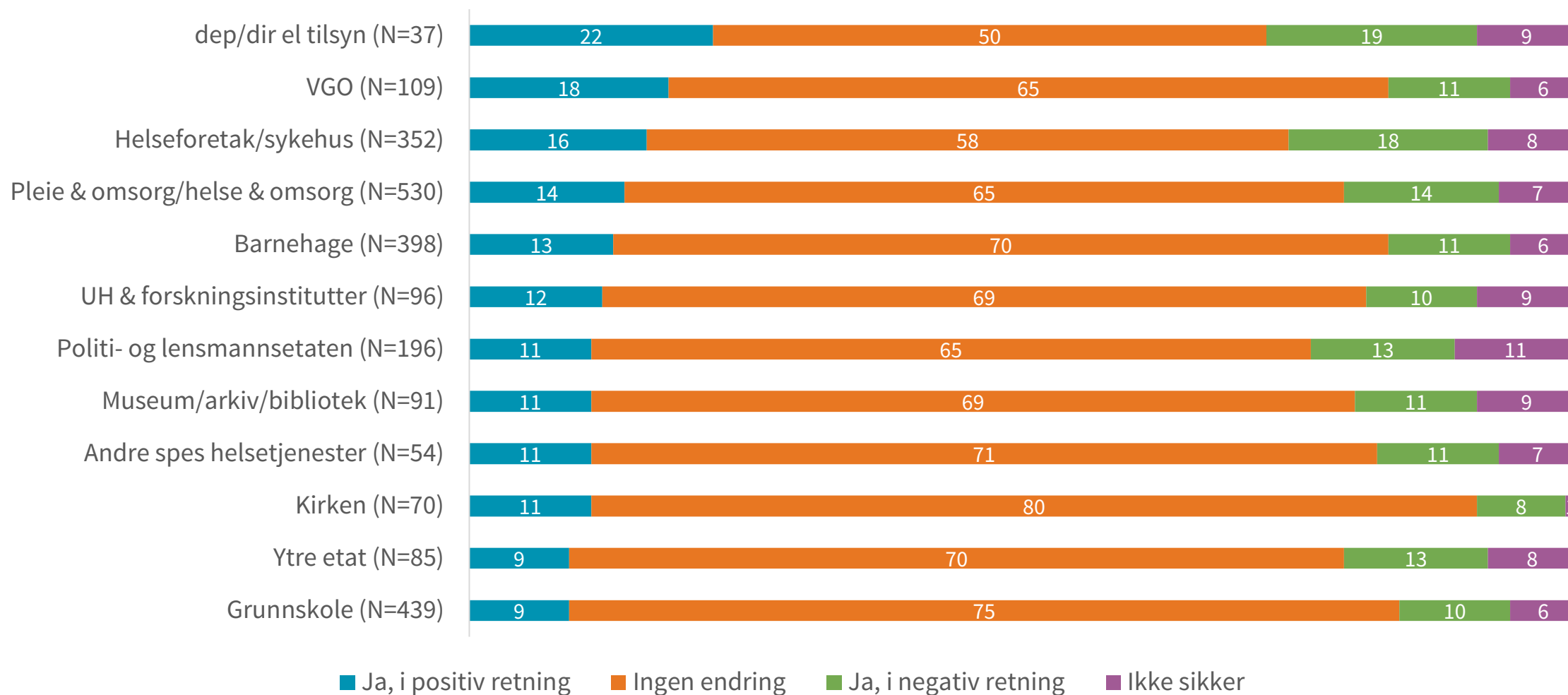
Tillitsvalgte som svarer sjeldnere:

- Politiets fellesforbund: 46 prosent
- Akademikerforbundet og Forskerforbundet: 38 prosent

Har pandemien endret tillitsforholdet mellom leder og tillitsvalgt?



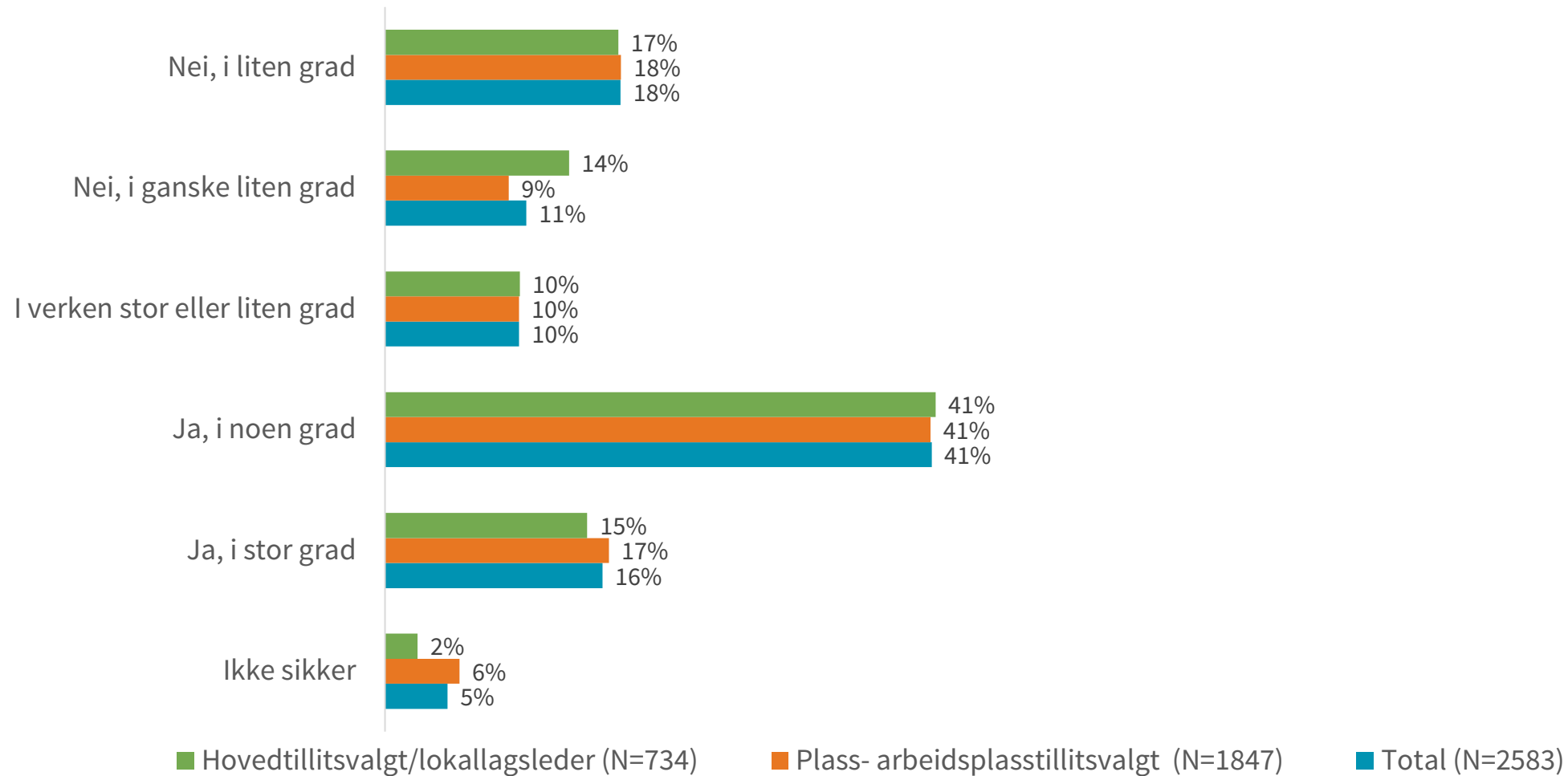
Endret tillitsforhold etter arbeidssted



Møter og kontakt øker tilliten

- De som har deltatt månedlig eller hyppigere i formelle informasjons-, drøftings- og/eller forhandlingsmøter svarer i større grad enn andre at tillitsforholdet er endret i positiv retning:
 - 19 versus 6 prosent
- Dette samsvarer med funn i andre undersøkelser: møter og kontakt øker tilliten mellom partene (Trygstad et al. 2021).

Om en selv eller andre tillitsvalgte har diskutert ny organisering av tjenesten/arbeidsdagen som følge av smitteverntiltak med ledelsen



Diskusjon om ny organisering som følge av smitteverntiltak

- Tre på topp etter arbeidssted
 - Barnehage: 68 prosent
 - VGO: 70 prosent
 - Grunnskolen: 63 prosent
- Tre på bunn etter arbeidssted
 - UH- og instituttsektoren: 34 prosent
 - Helseforetak/sykehus: 32 prosent
 - Politi- og lensmannsetaten: 31 prosent

Oppsummering

Hvordan har pandemien påvirket medbestemmelsen?

- Tre av ti har ikke deltatt i formelle møter: Flest har deltatt i VGO, færrest i politi- og lensmannsetaten
- Majoriteten svarer at mulighetene for medbestemmelse er som før. Men flere arbeidsplassstillitsvalgte mener at det er endret til det verre og ikke til det bedre

Deltakelse og innflytelse på beslutninger av betydning for medlemmer og virksomhet

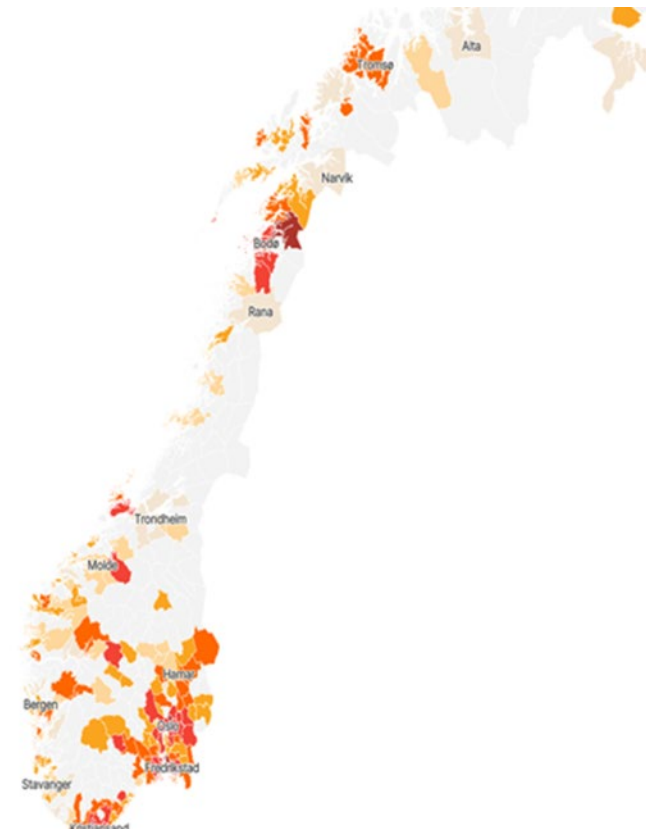
- En knapp halvpart har diskutert bemanning: Flest i barnehage, færrest i kirken. Hovedtillitsvalgte mer enn øvrige tillitsvalgte
- 57 prosent har diskutert ny organisering: Flest innen barnehage

Hver tredje tillitsvalgt har hatt sjeldnere kontakt med medlemmene under pandemien

Har krisa bidratt til å øke eller svekke tilliten mellom partene på virksomhetsnivå?

- Majoriteten svarer at tilliten er som før, men det er omtrent lik store andeler som svarer at den er svekket som det er som svarer at tilliten har økt

Beredskap og smittevern

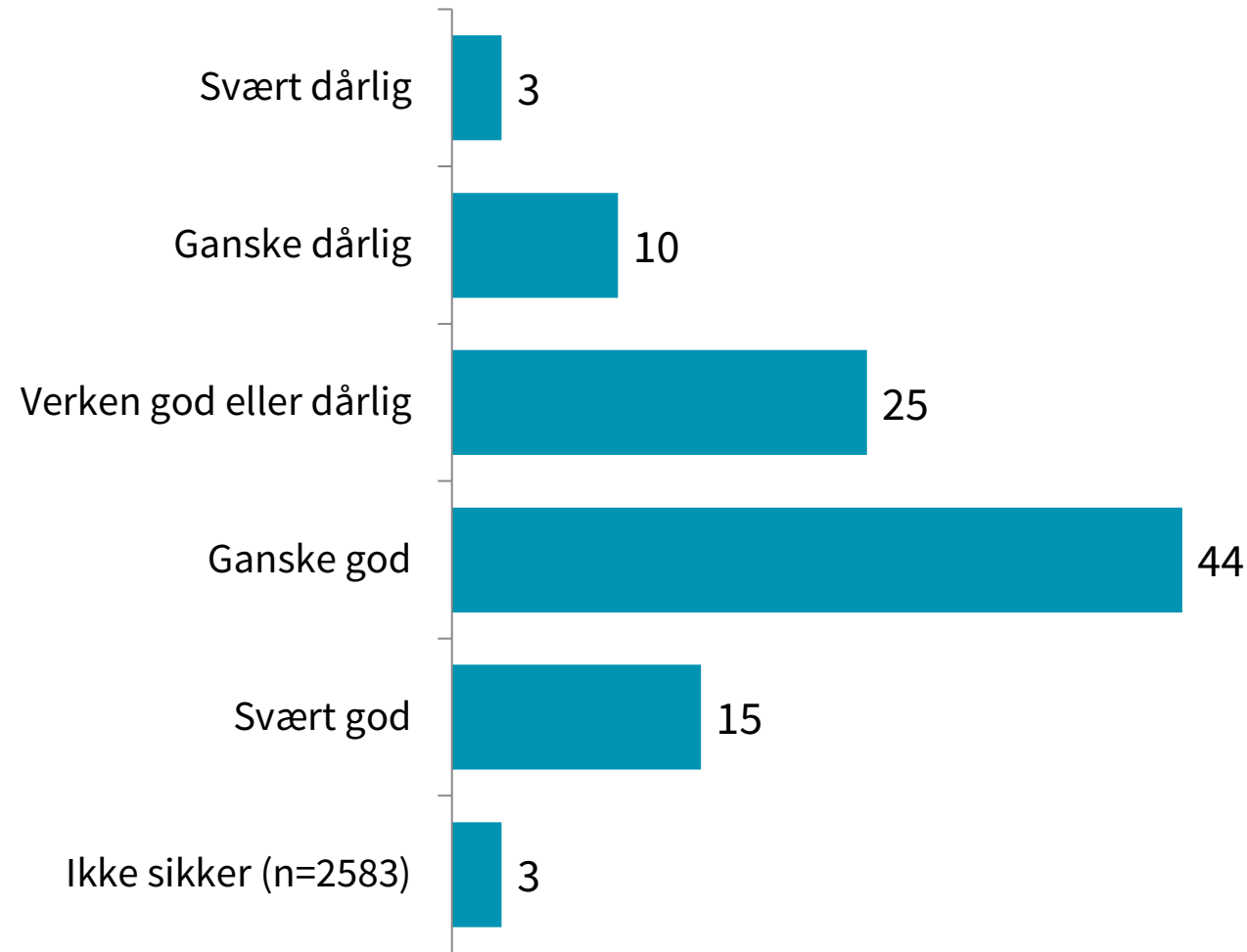


Problemstillinger

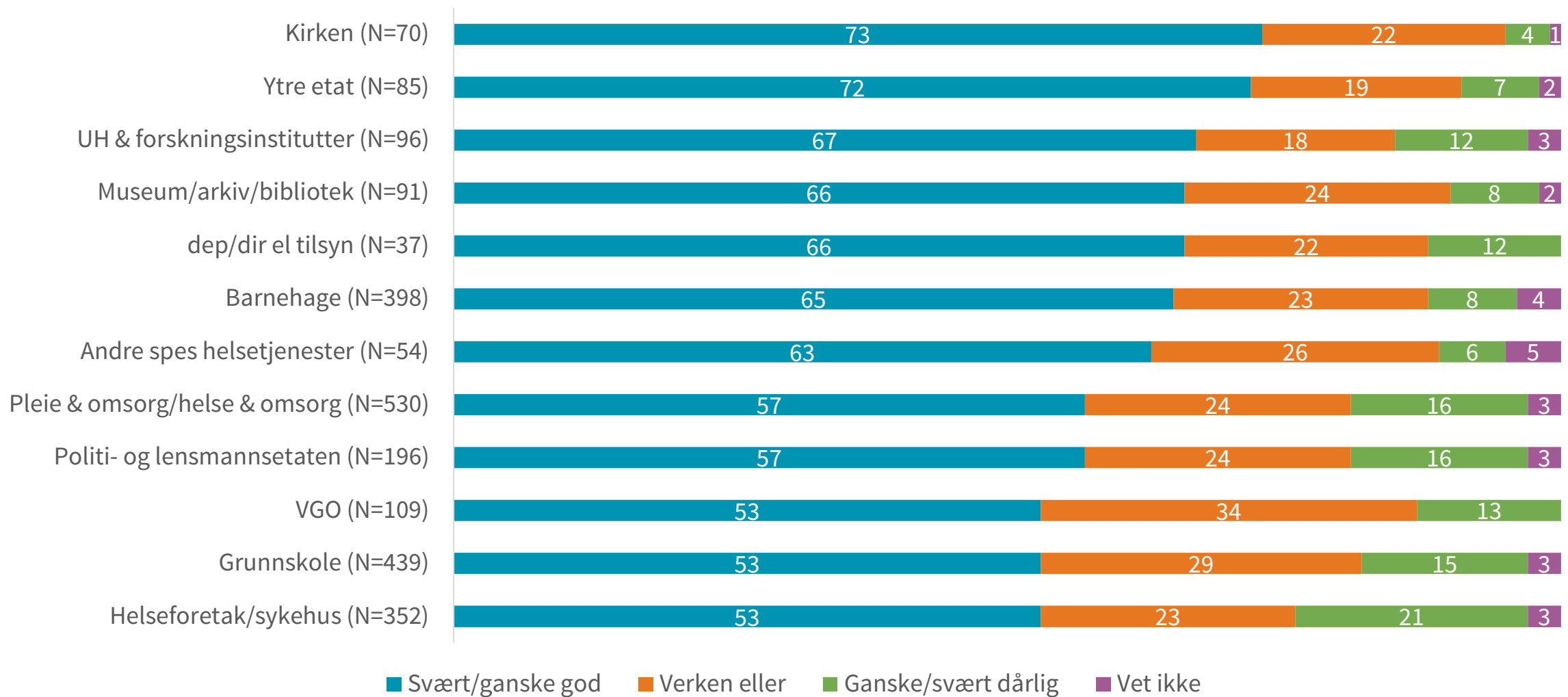
- Hvordan fungerte beredskapen møte med en pandemi?



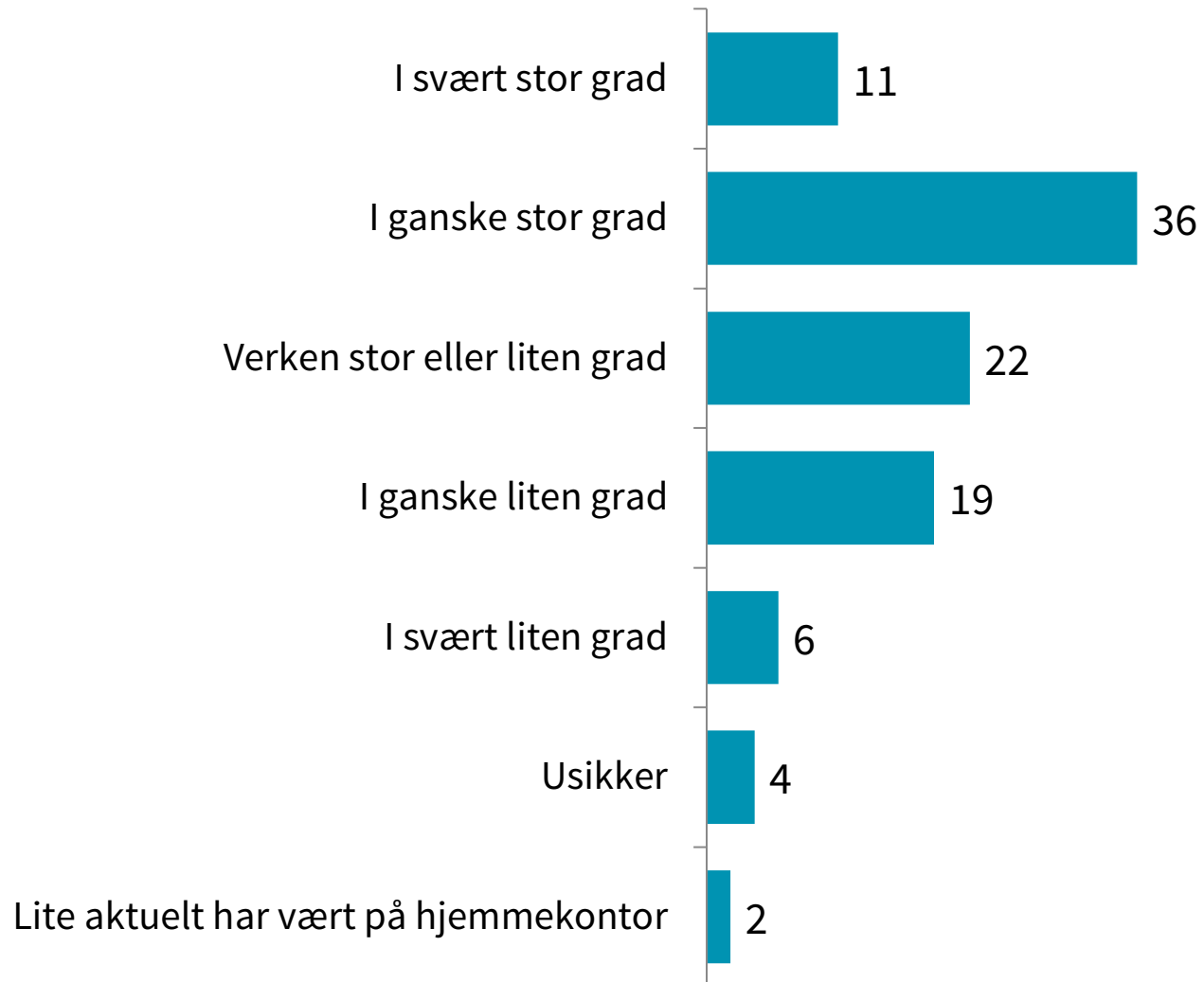
Hvordan synes du at beredskapen der du er tillitsvalgt fungerte i møtet med pandemien? (n=2583)



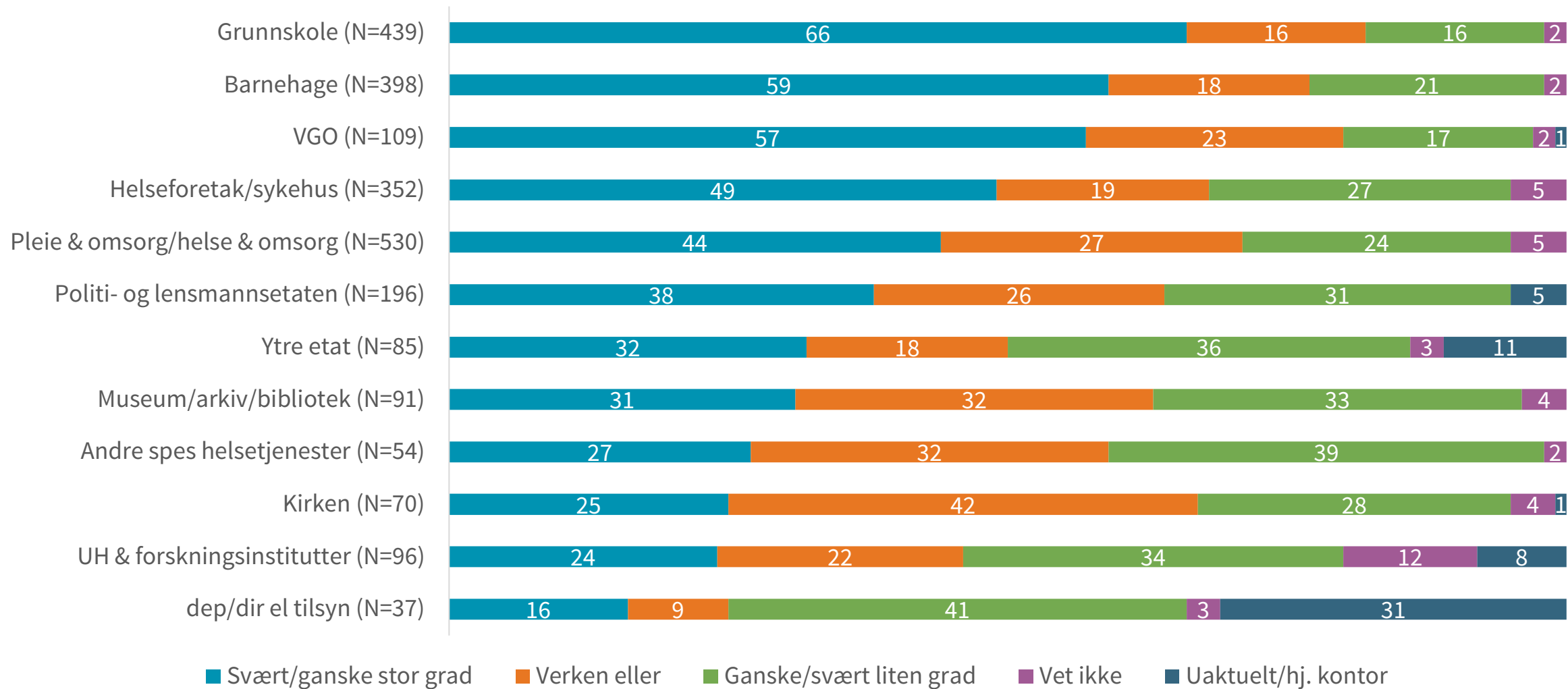
...pandemiberedskap etter arbeidssted



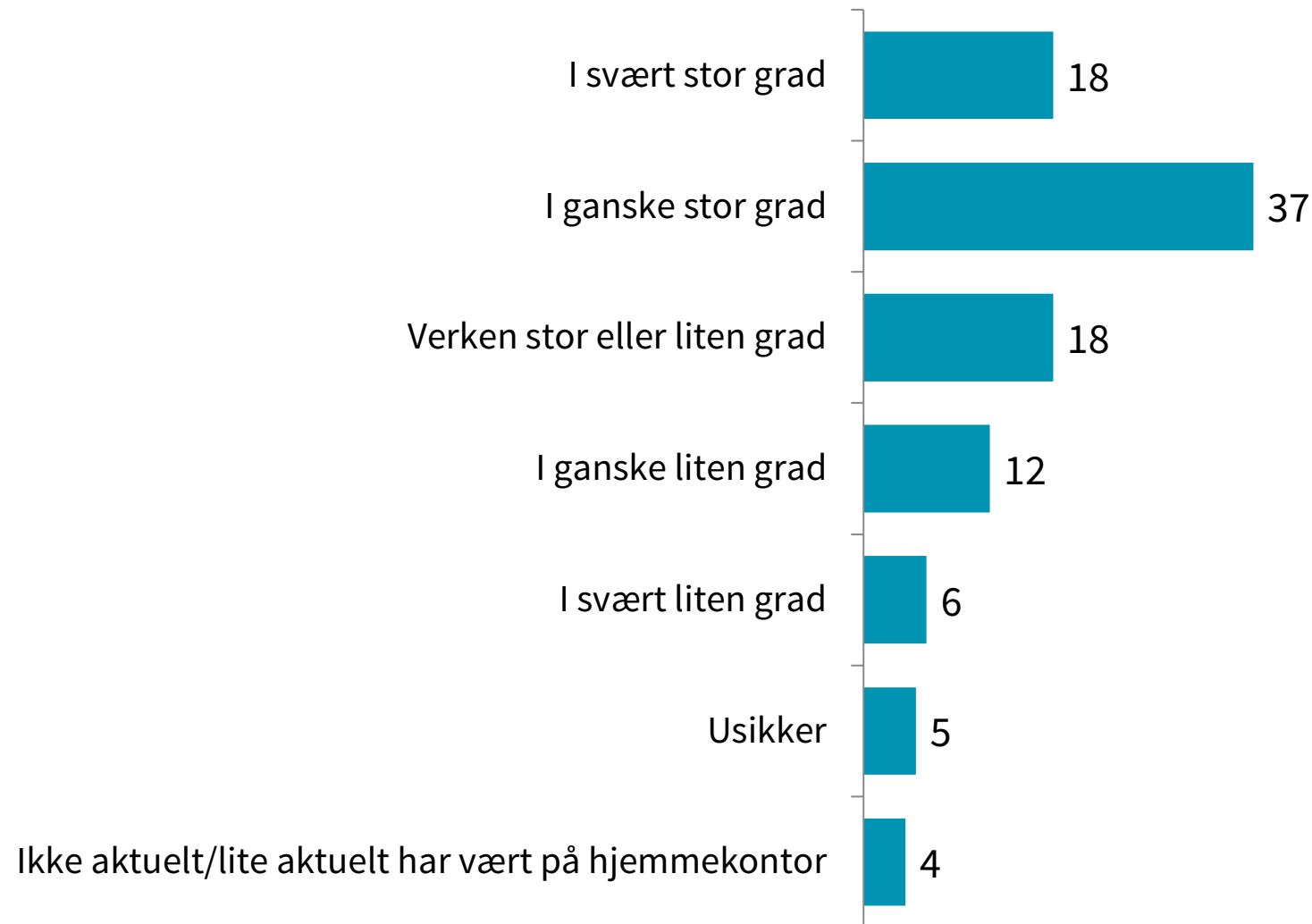
Har medlemmene vært redd for å bli smittet av koronaviruset på jobb? (n=2583)



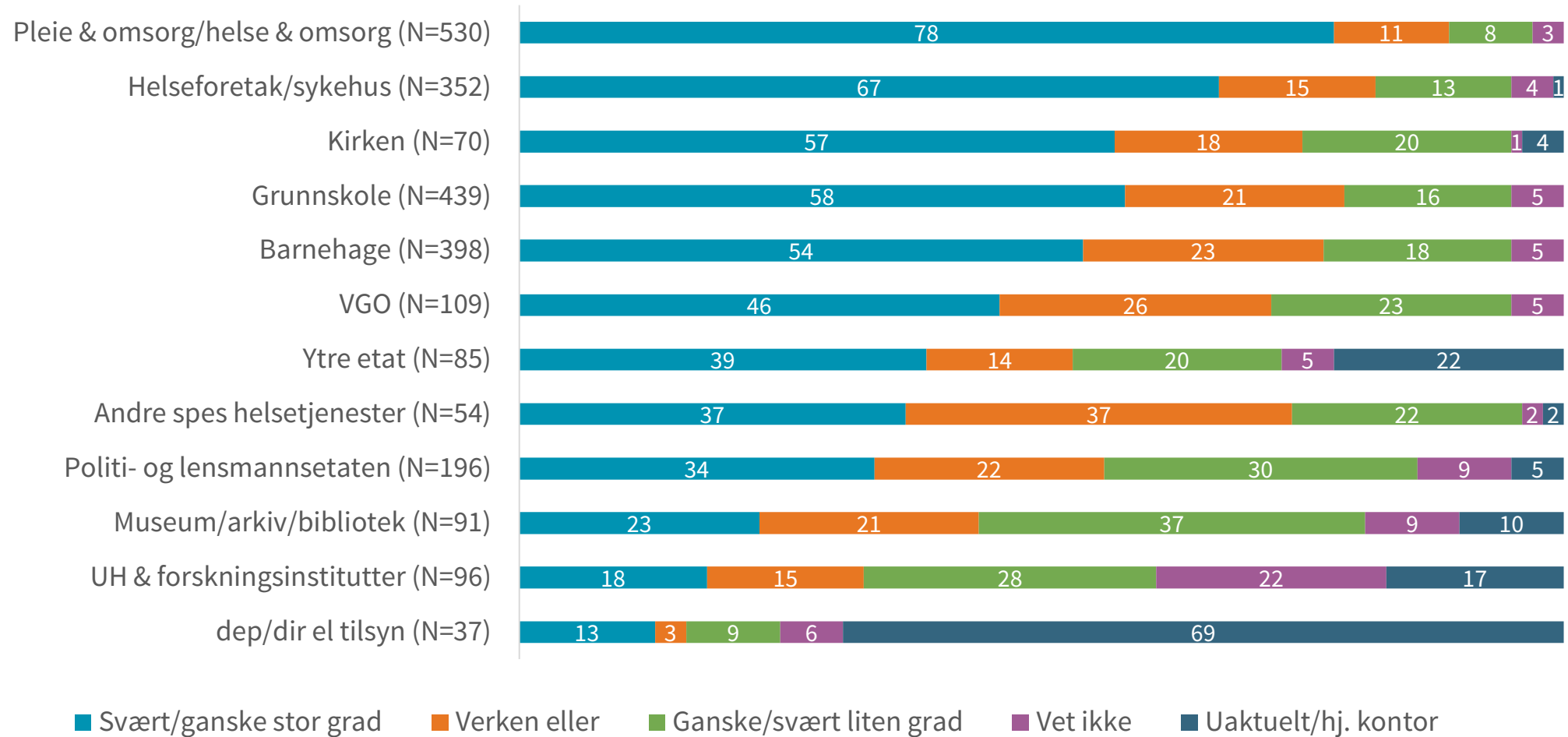
Medlemmenes redsel for koronasmitte, etter arbeidssted



Om medlemmene har vært redd for å overføre koronasmitte til kolleger (n=2583)



Medlemmenes redsel for å overføre smitte til kolleger, etter arbeidssted



Smittetrykk og redsel

- Tillitsvalgte som oppgir at smittetrykket har vært lavt i den kommunen de bor i, har vært signifikant mindre redde for å selv bli smittet og smitte andre enn tillitsvalgte i kommuner med høyt smittetrykk

Oppsummering

Hvordan fungerte beredskapen i møte med en pandemi?

- Nesten seks av ti svarer at beredskapen fungerte godt der de er tillitsvalgt: Flest i kirken, færrest i helseforetakene/sykehusene
- En knapp halvpart svarer at medlemmene har vært redde for å bli smittet: Særlig innenfor grunnskolen, barnehage og VGO
- En drøy halvpart har vært redde for å smitte brukere, elever mm. som de jobber med: Særlig innenfor helserelaterte virksomheter

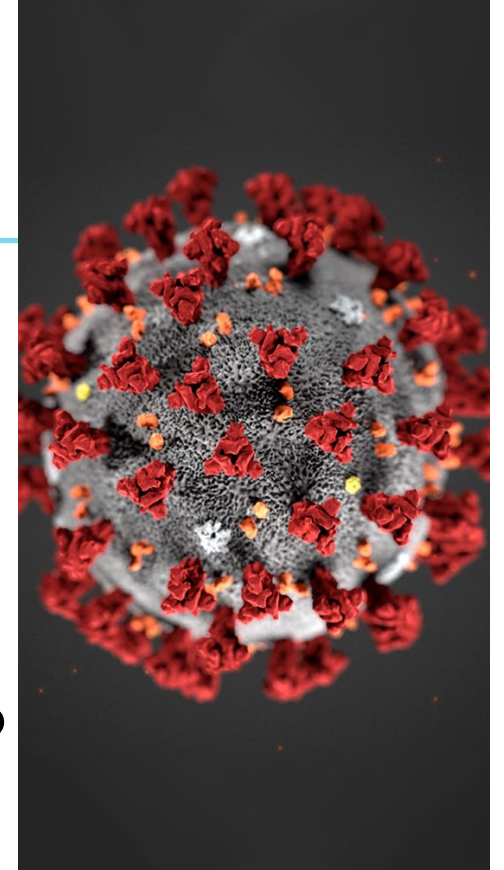
Smittetrykk i kommunen har ingen særlig innvirkning på hvordan smitteberedskapen vurderes

Alt i alt...

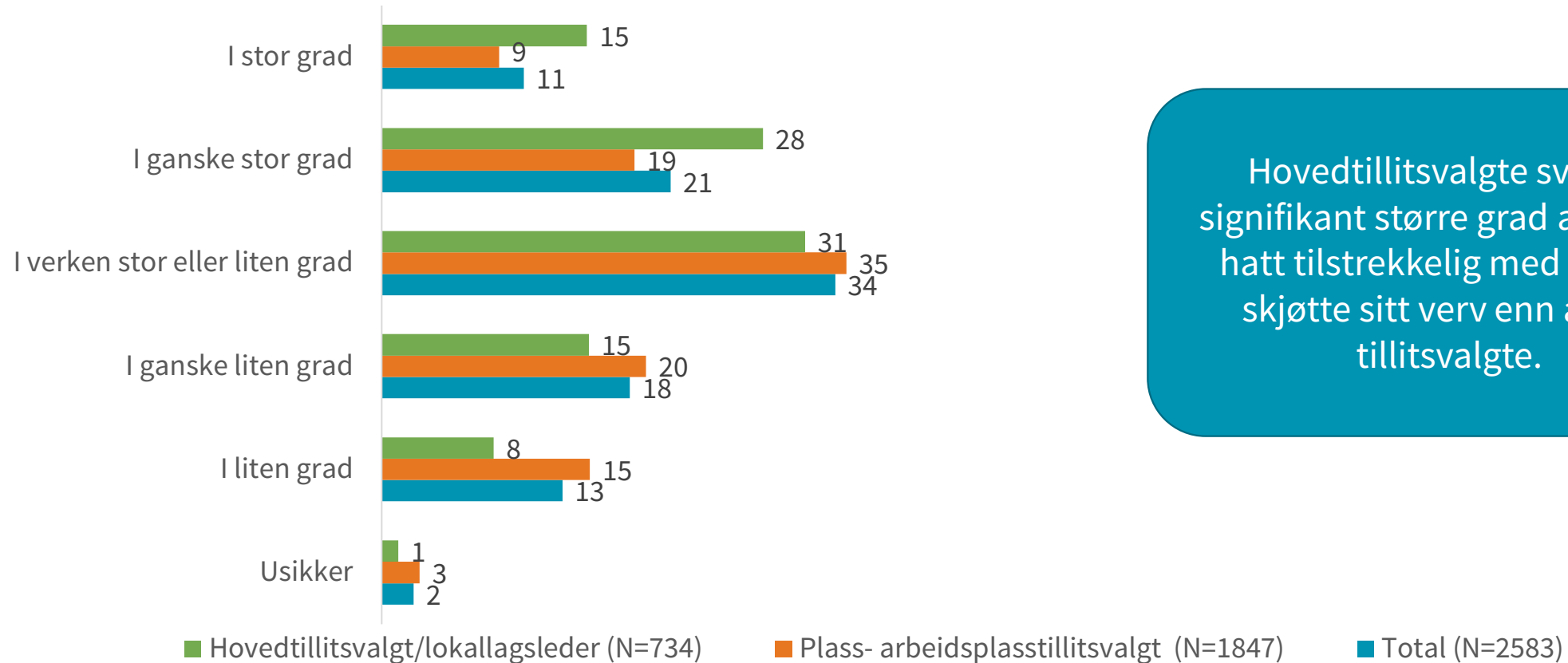


Problemstillinger

- Har tillitsvalgte hatt tid og ressurser til å skjøtte sin rolle som tillitsvalgt under pandemien?
- Hvordan har arbeidsgiver håndtert krisa?
- Hvordan har tillitsvalgtes innflytelse vært under krisa?

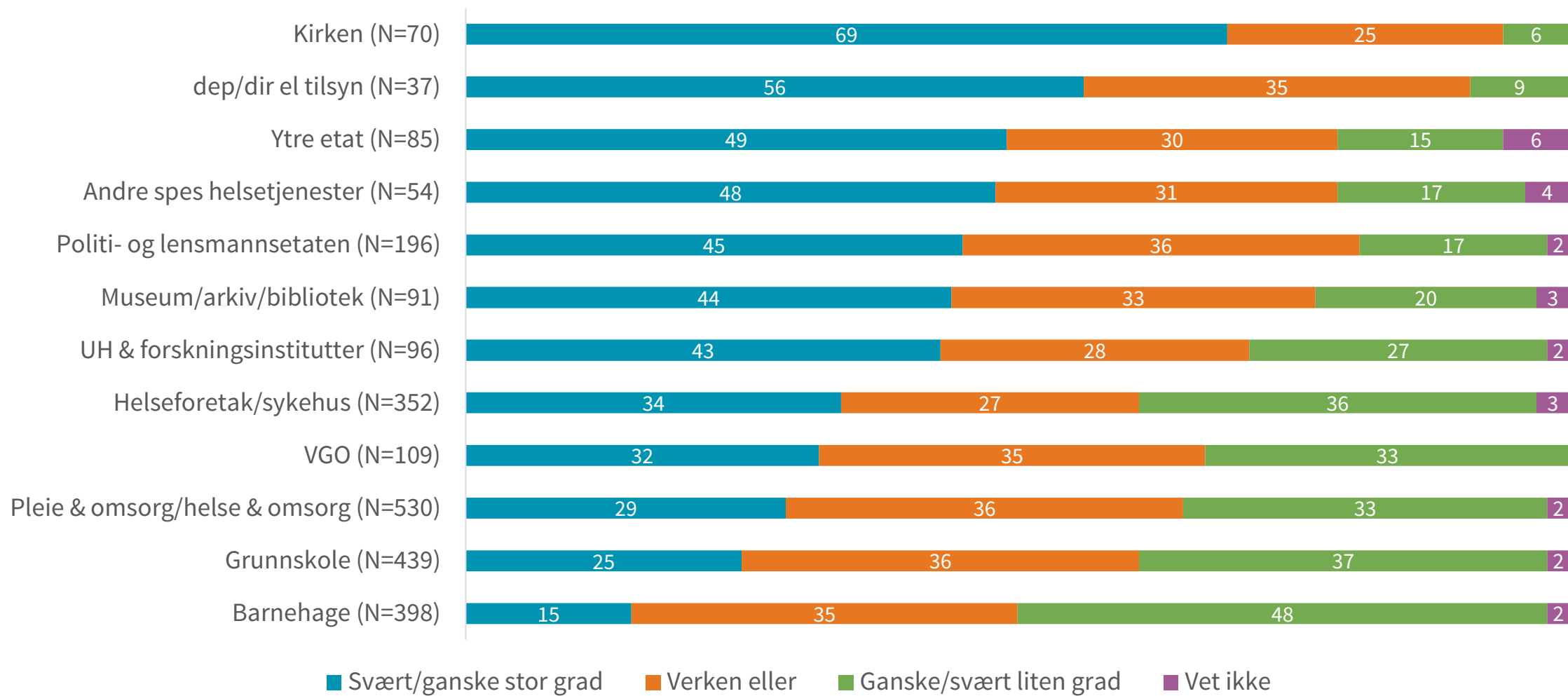


Alt i alt – har tillitsvalgte hatt tilstrekkelig med tid til å skjøtte vervet under pandemien? (n=2583)

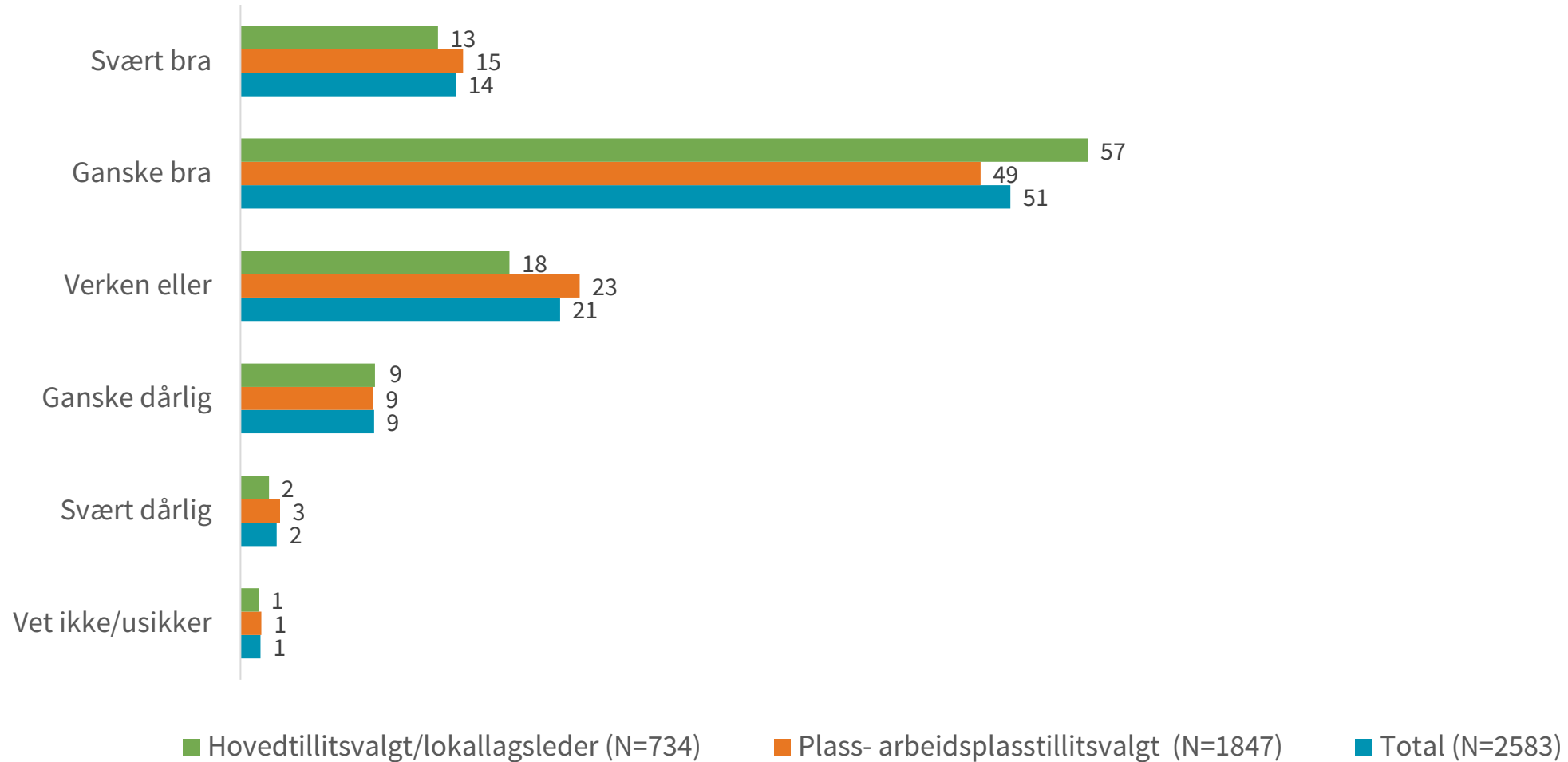


Hovedtillitsvalgte svarer i signifikant større grad at de har hatt tilstrekkelig med tid til å skjøtte sitt verv enn andre tillitsvalgte.

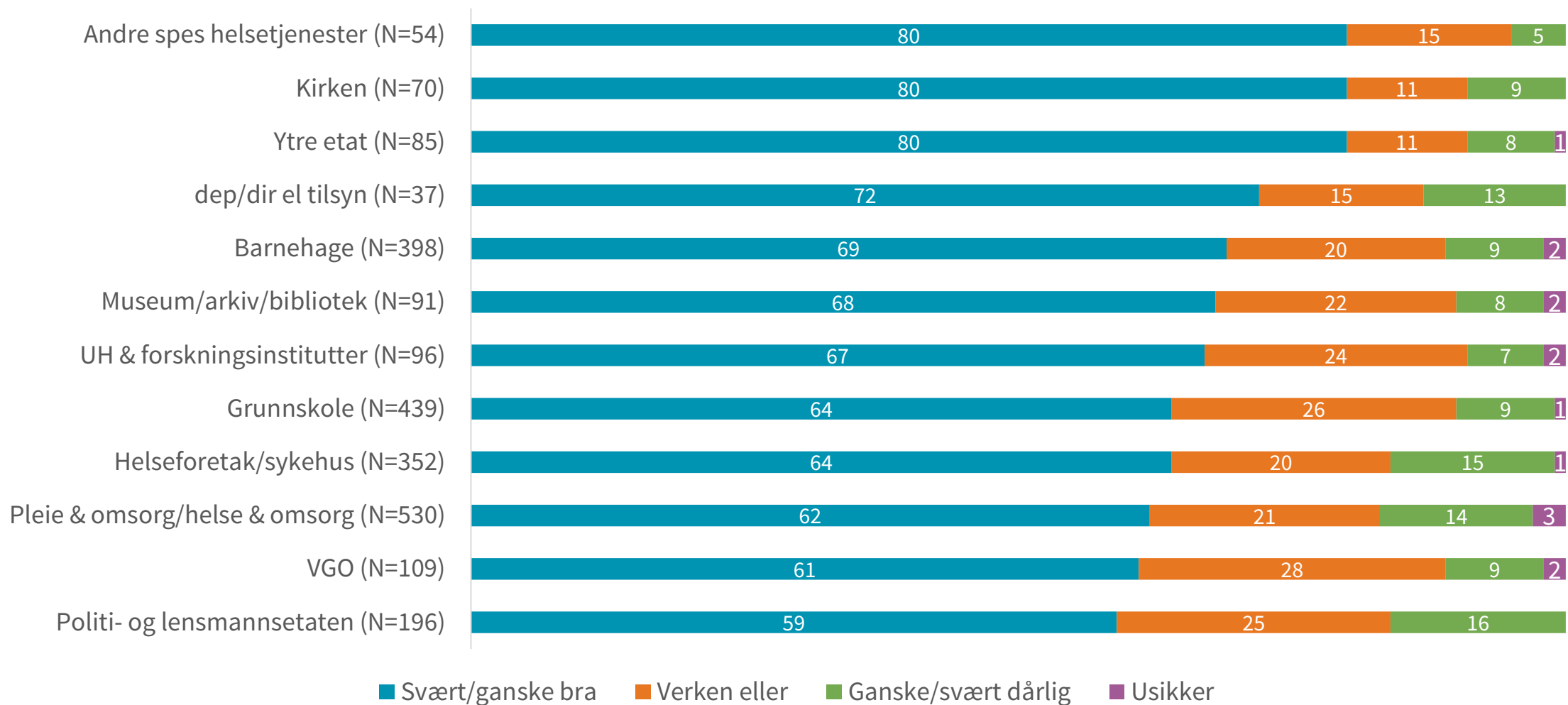
Tilstrekkelig med tid etter arbeidssted



Alt i alt, hvordan tillitsvalgte mener arbeidsgiver har håndtert pandemiens innvirkning på arbeidsplassen



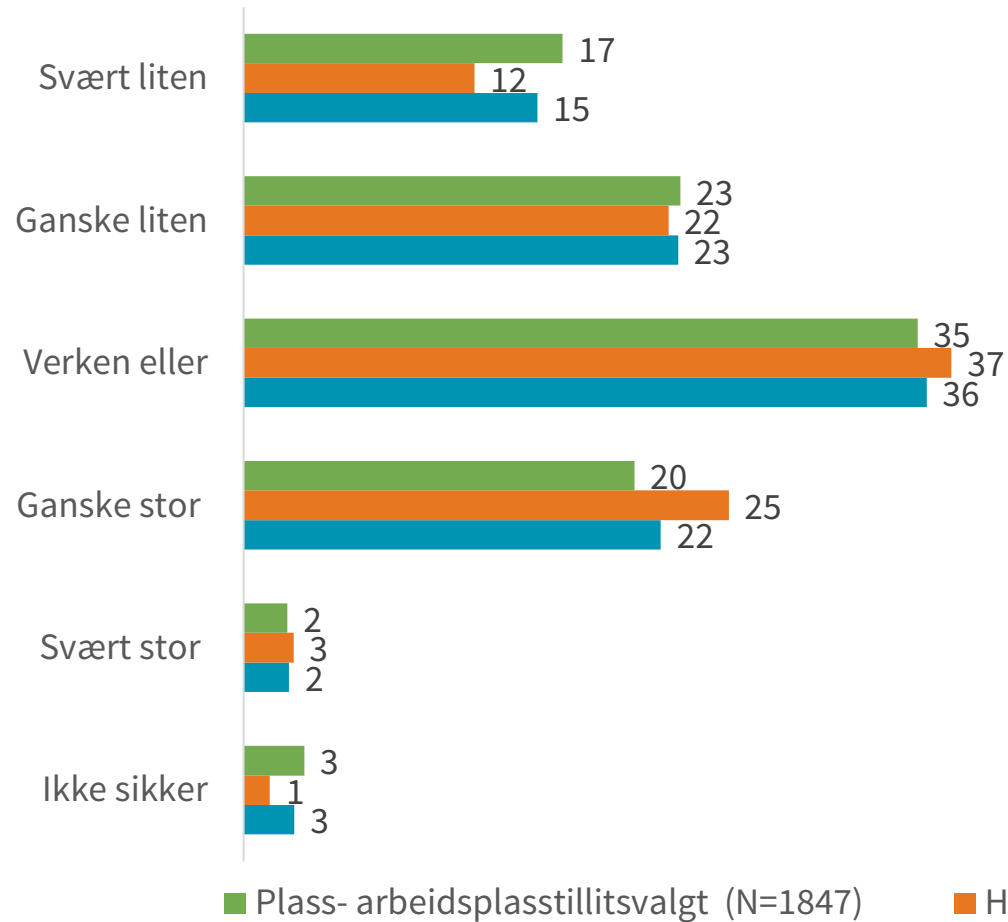
Alt i alt...arbeidsgivers håndtering etter arbeidssted



Mer om arbeidsgivers håndtering

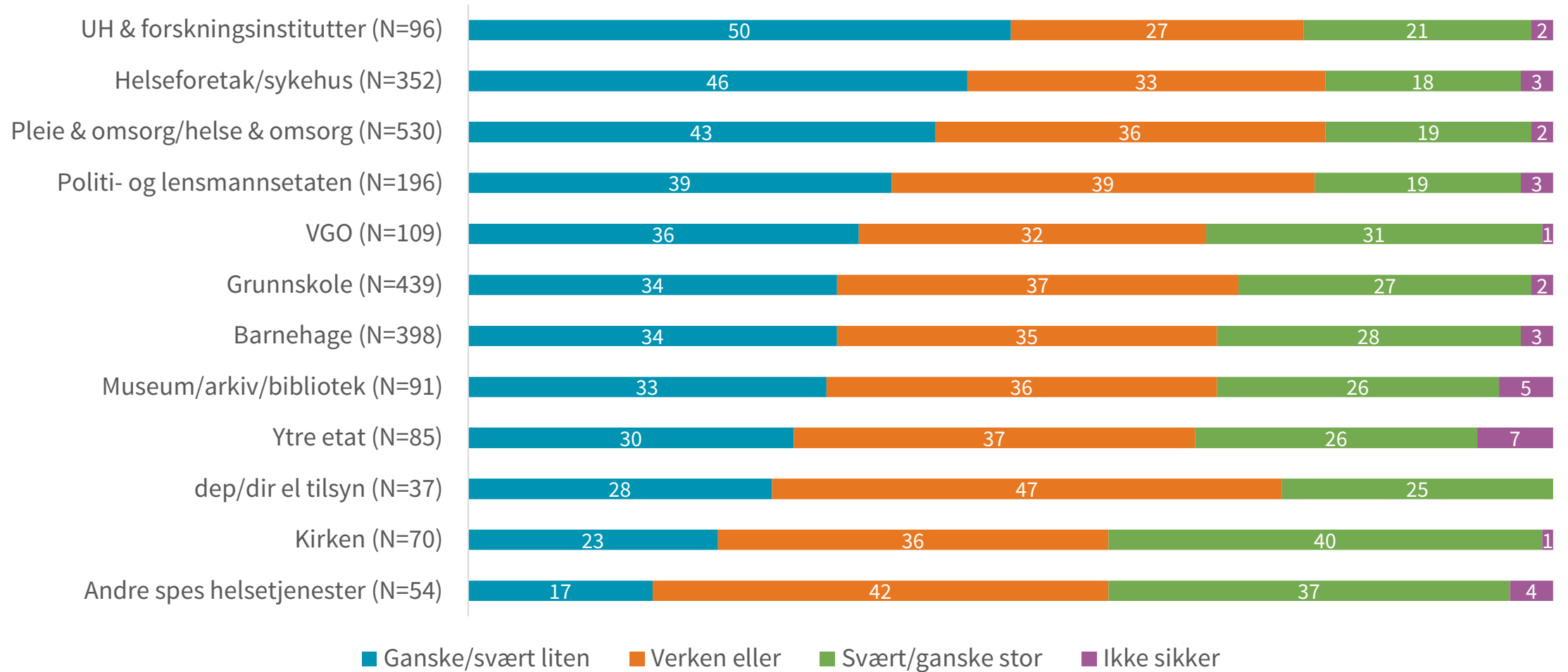
- Det er ingen signifikante forskjeller i hvordan tillitsvalgte i ulike sektorer vurderer arbeidsgivers håndtering
- Tillitsvalgte som har deltatt i formelle møter månedlig eller hyppigere vurderer arbeidsgivers håndtering mer positivt enn andre

Alt i alt –tillitsvalgtes innflytelse over beslutninger som er viktige for medlemmene under pandemien



Hovedtillitsvalgte vurderer sin innflytelse som signifikant større enn det andre tillitsvalgte gjør

Alt i alt...tillitsvalgtes innflytelse



Oppsummering

Har tillitsvalgte hatt tid og ressurser til å skjøtte sin rolle som tillitsvalgt under pandemien?

- Tre av ti har hatt tilstrekkelig med tid til å skjøtte sitt verv: Tillitsvalgte i barnehage er minst enig i at de har hatt nok tid

Hvordan har arbeidsgiver håndtert krisa?

- 65 prosent svarer at arbeidsgiver har håndtert krisa godt

Hvordan har tillitsvalgtes innflytelse vært under krisa

- En av fire tillitsvalgte svarer at innflytelsen har vært stor, mens nesten fire av ti svarer liten

