

Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13

År 2020, den 23. september, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og

- Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Radiografforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet
- Forskerforbundet
- Presteforeningen

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 13.

Tilstede:

For Spekter:

Bjørn Skrattegård
Tor Olav Carlsen
Mona Mjøen McKiernan
Marte Båtstrand
Stein Gjerding

For forbundene i Unio:

Lars Petter Eriksen
Oskar Nilssen
Bent Ronny Mikalsen
Gerty Lund
Björg Ratvik
Klemet Rønning-Aaby

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 13 for overenskomstperioden 2020 – 2022 med følgende tillegg:

Nedenstående tekst tas inn i overenskomst A1 punkt 9 avslutningsvis:
Fra 01.10.2020 skal pensjonsordningen omfatte alle tilsatte (faste og midlertidige) og fra første arbeidede time.

Fast ansatte arbeidstakere meldes inn i pensjonsordningen den dagen de begynner i den faste stillingen.

Timelønnede, midlertidige ansatte og arbeid utover fast ansettelse mv. skal etteranmeldes ved kvartalets utløp. Arbeidstakeren skal da meldes inn på grunnlag av en gjennomsnittlig stillingsprosent for hele kvartalet. Det tas likevel ikke hensyn til stillingsprosent som overstiger 100 %. Overtidsarbeid skal ikke medregnes.

Midlertidig ansatte er risikodekket fram til utløpet av det kvartalet arbeidsforholdet påbegynnes. Risikodekningen innebærer at den ansatte ved uførhet, eventuelt de etterlatte ved dødsfall, vil ha rett til pensjon som om vedkommende var innmeldt fra ansettelsestidspunktet med den avtalte stillingsprosent.

Dette gjelder ikke arbeidstakere som har sin pensjonsordning etter lovfastsatte pensjonsordninger.

For Spekter


Bjørn Skrattegård

For forbundene i Unio


Lars Petter Eriksen

Til protokollen:

I

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll sikret som personlige ordninger.

II

Pensjonsordningen skal med virkning fra 1.10.2020 også dekke følgende forhold, med mindre annet følger av lov:

Dersom et medlem dør uten at pensjon etter § 24-2 er begynt å løpe, og medlemmet ved dødsfallet heller ikke hadde midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, skal det, dersom medlemmet etterlater seg ektefelle, utbetales et beløp svarende til en måneds pensjon etter § 24-2, beregnet med et justeringstall lik 1,000.

Jf. tilsvarende bestemmelse inntatt i § 26-1 i SGS 2020 i KS og § 26 i SPK loven.

III

Gjeldende tjenstepensjonsordning og AFP ordning videreføres og fryses, i tråd med etablert praksis, inntil 30.4.2022. Endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene vil få virkning for sykehuset, jf. protokoller fra innledende sentrale forhandlinger. Eventuelle endringer gis virkning fra det tidspunkt det foretas endringer i disse ordningene.

IV

Ordningen med pensjonistavlønning, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, kan også praktiseres i overenskomstområde 13.

V

Bestemmelsene i pkt. 9 Ferie er ikke til hinder for at feriepenge utbetales på et tidligere tidspunkt enn fastsatt.

VI

Partene er enige om at pkt. 1.2 skal forstås slik at homofile og lesbiske som har foreldrerett og daglig omsorg for barn i barnets første leveår, har rett til permisjon med full lønn i tolv måneder når arbeidstakeren har rett til stønad etter folketrygdloven.