



IA-avtalen 2019-2022

NAV Arbeidslivssenter Vest-Viken



NAV Arbeidslivssenter Vest-Viken

- Ressurs og kompetansesenter for et inkluderende arbeidsliv

IA-oppgdraget: To hovedmål og innsatsområder

Sykefravær: Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 % sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.

Frafall: Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.

Innsatsområder:

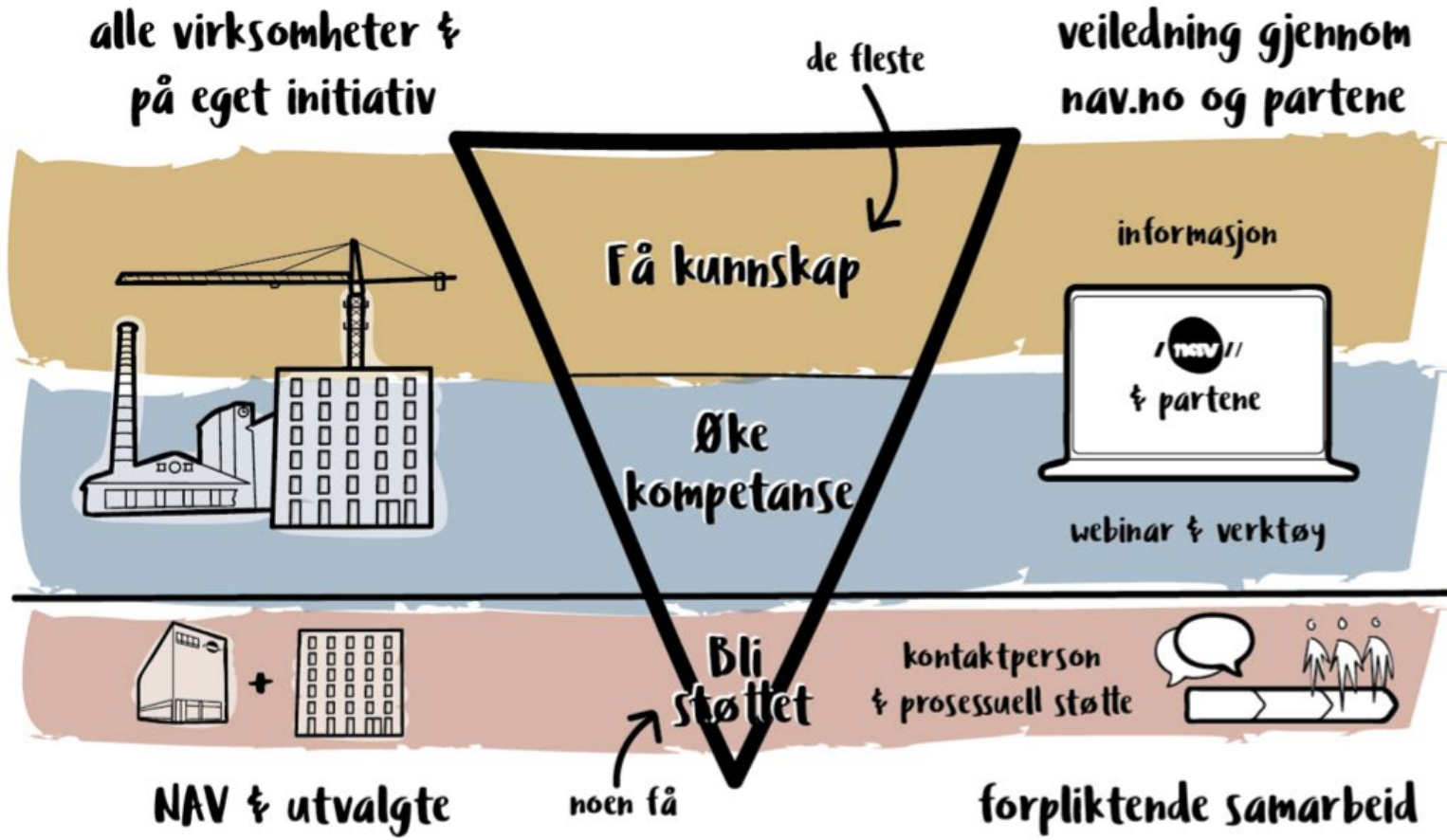
Forebyggende arbeidsmiljøarbeid

Innsats mot lange og/eller hyppige gjentakende sykefravær

NAV Arbeidslivssenter Vest-Viken

- Arbeid og psykisk helse – Sees i morgen
- Bransjeteam: Sykehus, sykehjem, petroleum olje og gass, transport og rutebil, næringsmiddel, barnehage, bygg og anlegg
- Innsatsteam: Nedsettes fortløpende etter bestillinger fra øvrig arbeidsliv som ikke er en del av bransje – vurderes opp mot kapasitet og prioritering.
- HelselArbeid

Tjenester til arbeidsgivere – tilpasset behovet



Tilbud tilpasset virksomhetens kompetansenivå



Nybegynner –

Google

Avansert nybegynner-

Direkte henvendelse til NAV
Fysisk eller digitalt

Grunnleggende kompetanse –

Ulike kunnskapskilder
Arbeidsmiljøportal
Webinar / Podcast
Temahefter på Idébanken.org
Virkemidler på Nav.no
Lover og regler på Atil
Forskning på STAMI

Erfaren -

Systemrettet arbeid

Målrettet prosessuelt arbeid:
Redusere «gapet» mellom dagens situasjon og ønsket situasjon

Ekspert-

Suksesshistorier på
Idébanken.org

Dokumentert utvikling av god eller lovende praksis:
En anbefalt måte å arbeide på

Kan i stor grad løses digitalt

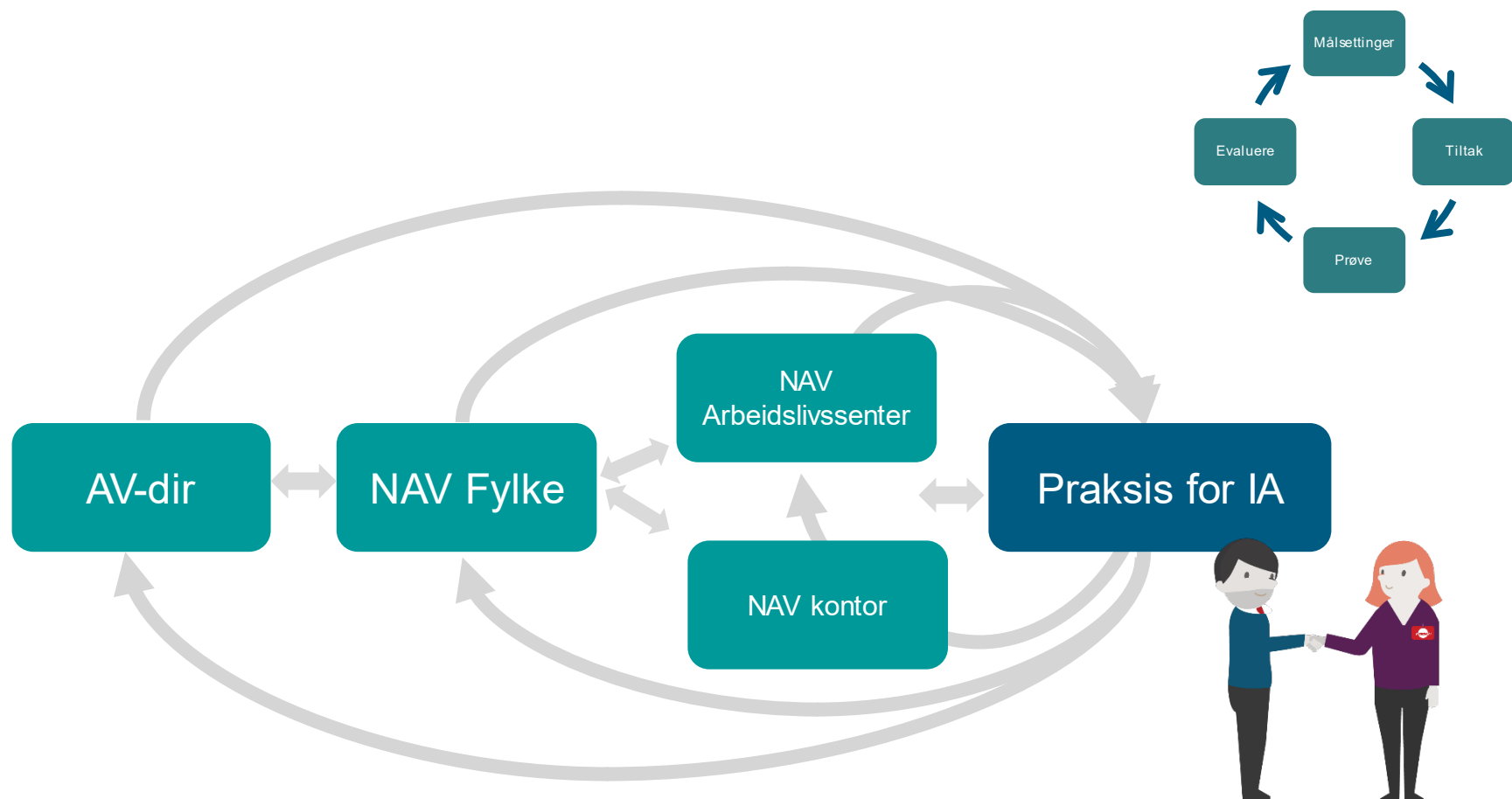
IA-avtalen: På plass nå/kommer på plass etterhvert

- Servicerutiner
- Arbeidsmiljøportal
- Veivisningsenhet i Arbeidstilsynet
- Bransjeprogrammer
- Tilskudd til ekspertbistand

nav.no

<https://www.nav.no/no/Bedrift>

Kunnskapsutvikling på alle nivåer



Roller og ansvar

Hovedfokus / rolle

NAV Arbeidslivssenter:

- Prosessuell støtte (systemnivå) ut fra virksomheters behov
- Hovedansvar for det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet



NAV kontor:

- Brukeroppfølging og informasjon/veiledning ut fra enkeltpersoners behov
- Hovedansvar for individuell sykefraværsoppfølging

Mål for IA-avtalen

Redusert sykefravær



Redusert frafall

Mål for NAV

Flere i arbeid



Bedre brukermøter



Pålitelig forvaltning

Kilde: Servicerutiner for IA og NAV kontor og tjenestepakker for NAV kontor