



*Presteforeningen*



UNIVERSITET- OG HØYSKOLEUTDANNEDES FORBUND

**FORSKER  
FORBUNDET**



# Forbundene i Unio-KA Hovedtariffoppgjøret 2006

**Utdanningsforbundet**

**Det Norske Diakonforbund**

**Den norske kirkes presteforening**

**Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund**

**Norsk forskerforbund**

**Norsk Sykepleierforbund**

Krav nr. 1b

19. juni 2006 kl. 1300



## **HOVEDTARIFFOPPGJØRET 2006**

Viser til krav 1 av 19.april d.å. Med bakgrunn i resultatet i KS-sektoren ønsker vi å stille følgende krav innenfor kapittel 1 og kapittel 3 innenfor Hovedtariffavtalen.

### **Kapittel 1: Fellesbestemmelser**

§ 2 Tilsetting

2.3 siste ledd

De lokale parter *drøfter* og utarbeide retningslinjer for hvordan den kan tilstebes.....

§ 4 Arbeidstid

4.2.2 33,5 t.

Nytt punkt 2:

*Når arbeidsplanen viser at en utfører arbeid til skiftende tid fra dag til dag og uke til uke, og omfanget av ordinært arbeid er utført mellom kl 20 og kl 06 overstiger et gjennomsnitt på 1 time pr uke.*

Dagens punkt 2 endres til punkt 3.

#### ***Nytt pkt. 4.7 Tjenestereiser***

*Arbeidstakere som pålegges å reise utenom ordinær arbeidstid, inngår avtale med arbeidsgiver om godtgjøring/avspasering av denne reisetiden.*

#### ***Nytt pkt 4.8 Helligdagsfri***

*Alle arbeidstakere skal gis fri på helligdager uten trekk i lønn, så sant en ikke står i tjeneste/må utføre nødvendig arbeid. Arbeid på helligdager skal begrenses.*

§ 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m.

5.2. Lørdags- og søndagstillegg

For arbeidet arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag utbetales et tillegg på kr 27,00 pr. arbeidet time.

5.5 Delt dagsverk

Delt dagsverk kan benyttes kun når det er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift. Dersom delt dagsverk er nødvendig, utbetales 1 timelønn pr. arbeidsdag. Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, er godtgjørelsen ytterligere 1 ½ timelønn pr. arbeidsdag. *Reisetiden til og fra jobb ved andre oppmøte regnes som arbeidstid.*

§ 8 lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

#### **8.2 Sykdom**

### **8.2.2.1, 8.2.2.2 og 8.2.2.3 strykes. Nytt punkt 8.2.2:**

*Arbeidstaker har full rett til lønn under sykdom i 50 uker, i tillegg kommer eventuelle arbeidsgiverperioder. Når arbeidstaker har mottatt lønn under sykdom i til sammen 50 uker i de siste 3 år, opphører retten til lønn under sykdom. En arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør i 26 uker, etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom.*

Dagens punkt 8.2.2.4 endres til punkt 8.2.2.2

### **8.3 Svangerskap, fødsel og adopsjon**

#### **8.3.1 Opptjeningstid** ny tekst 1. ledd:

*Arbeidstaker som har vært i inntektsgivende arbeid i 6 av de siste 10 mnd før permisjonen tar til, har rett til full lønn under svangerskap, fødsel og adopsjon, jf folketrygdloven kap. 14, når vedkommende har tiltrådt stillingen.*

#### **8.3.3 Varsel** Strykes

#### **8.3.5 Sykdom under avangenskap** Strykes

#### **8.3.6 Ny permisjon** Strykes

#### **8.3.8 Omsorgspermisjon for faren** strykes

#### **Nytt punkt 8.3.5 Omsorgspermisjon for foreldre/partnere**

- *I forbindelse med fødsel har faren rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn for å bistå moren.*
- *Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon med full lønn i forbindelse med omsorgsovertakelse. Dette gjelder ikke ved stebarnsadopsjon eller hvis barnet er over 15 år.*

*Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon, hvis vedkommende lever i registrert partnerskap i henhold til lov om registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse siste to årene.*

#### **8.3.9 Gjeninntreden** Strykes

#### **8.3.10 Fedrekvote** (Ny 8.3.6) Endres til følgende tekst:

*Faren har rett til full lønn på de vilkår og det omfang som fremgår av folketrygdloven §§ 14-10 og 14-19.*

#### **8.4 Adopsjon – ett/flere barn** Strykes

#### **8.5 Tidskonto** Strykes

#### **8.3.7 Varslingsplikt**

*Arbeidstaker skal i god tid varsle når permisjoner etter 8.3 skal avvikles jf arbeidsmiljøloven § 12.7*

### **8.3.8 Ny permisjon**

Arbeidstaker som har hatt permisjon med lønn etter bestemmelsene i 8.3, må ha gjeninnttrådt i stillingen for å få lønn under ny permisjon.

### **8.4 Barn og barnepassers sykdom** Ny tekst:

*Rett til permisjon jf arbeidsmiljøloven § 12-9*

*Arbeidstaker som har omsorg for barn, har rett til fri for nødvendig tilsyn ved barn-/barnepassers sykdom. Retten til permisjon gjelder til og med det året barnet fyller 12 år. Aldersgrensen på 12 år gjelder ikke ved sykdom hos funksjonshemmet barn.*

*Rett til full lønn*

*Til arbeidstaker som har omsorg for barn ytes det omsorgspenger etter folketrygdloven kap. 9 del II. Arbeidstaker har rett til full lønn ved omsorg for barn fra første fraværsdag når vedkommende har tiltrådt stillingen.*

### **8.5 Tilbakekomst - Ny**

*Arbeidstaker som er omfattet av arbeidsmiljøloven § 15-8, skal i tilsvarende periode være sikret tilbakekomst til stillingen sin, eller dersom den ikke eksisterer på grunn av virksomhetens forhold, om mulig en tilsvarende stilling.*

## **Kapittel 3**

### **3.2. Lokal lønnspolitikk**

Lønnsystemet forutsetter at det er utarbeidet en lokal omforent lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte. *Lønnspolitiske retningslinjer utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner*

Det må være en sammenheng mellom kommunen/fylkeskommunens/virksomhetens mål og den lokale lønnspolitikken. *Det forutsettes at lønn benyttes som et personalpolitisk virkemiddel.*

Det skal være en sammenheng mellom arbeidstakerens *kompetanse*, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

#### **3.2.1 Lokale drøftinger**

Nytt 3. ledd:

*Videre drøfter partene utarbeidelse av relevante kriterier for lønnsfastsettelse og målsetting for lønnsforhandlingene.*

#### **3.4.1 Lederavlønning . øverste leder(e)**

Ny setning etter strekpunktene:

Partene lokalt kan sammen eller hver for seg be om sentral bistand for gjennomføring av forhandlinger etter dette punkt.

### **3.5. Hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt – avlønning**

De arbeidstakere som er innvilget hel permisjon for å fungere som tillitsvalgt/fellestillitsvalgt, avlønnnes med minimum kr.284 000 uten tilståelse av eventuelle tillegg. Avlønningen er pensjonsgivende og vurderes en gang i året.  
Hovedtillitsvalgt....

**Forbundene i Unio tar forbehold om nye og/eller endrede krav.**