

# Tariffoppgjøret per 1.5.2017

## VIRKE, HUK-området

Kravet er fra Unios organisasjoner:

- Norsk Sykepleierforbund
- Utdanningsforbundet
- Forskerforbundet
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Akademikerforbundet
- Presteforeningen
- Det Norske Diakonforbund
- Norsk Radiografforbund
- Det norske maskinistforbund
- Bibliotekarforbundet

**Krav 1**

**Dato 13.6.2017**

**Kl. 10.30**

# Tariffoppgjøret per 1.5.2017 i Virke, HUK-området

Unio-organisasjonene med partsforhold i landsoverenskomstene på HUK-området fremmer krav til forhandlinger om 2.avtaleår per 1.mai 2017. Kravet fremmes i tråd med resultatene i korresponderende tariffområder.

Innledende krav omfatter samtlige landsoverenskomster. Ellers fremkommer kravene under den enkelte landsoverenskomst.

## **Forhandlingsgrunnlag**

Det vises til protokoll fra tariffoppgjøret 2016 og reguleringsbestemmelsen for 2.avtaleår som lyder:

*Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.*

*Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2017.*

*Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.*

## **Lokale forhandlinger for de som får sin lønn forhandlet lokalt**

Lokale forhandlinger for de stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt skal gjennomføres innen XXXXXX. Ankefrist settes til XXXXXX.

Det tas forbehold om nye og endrede krav.

# LANDSOVERENSKOMST FOR SPESIALISTHELSETJENESTEN

## Økonomiske krav

Minstelønssatsene endres til:

Lønns-kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	8 år	10 år
C	Stilling hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning	<del>380 000</del> <b>385 000</b>	<del>390 000</del> <b>395 000</b>	<del>410 000</del> <b>418 000</b>	<del>447 000</del> <b>460 000</b>
D	Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning, samt ytterligere spesialutdanning	<del>415 000</del> <b>420 000</b>	<del>430 000</del> <b>435 000</b>	<del>447 000</del> <b>455 000</b>	<del>490 000</del> <b>500 000</b>

### Norsk Sykepleierforbund:

Med virkning fra 1. august 2017 gis et generelt tillegg på 1,2% til alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som er omfattet av overenskomsten.

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Fra samme dato økes minstelønssatsene.  
Generelt tillegg er inkludert i ny minstelønn.

### Norsk Ergoterapeutforbund:

Med virkning fra 1. juli 2017 gis et generelt tillegg på 1,2% til alle medlemmer av Norsk Ergoterapeutforbund som er omfattet av overenskomsten.

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Fra samme dato økes minstelønssatsene.  
Generelt tillegg er inkludert i ny minstelønn.

### Norsk Fysioterapeutforbund:

Med virkning fra 1. juli 2017 gis et generelt tillegg på 1,2 % til alle medlemmer av Norsk fysioterapeutforbund som er omfattet av overenskomsten.

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Fra samme dato økes minstelønssatsene.  
Generelt tillegg er inkludert i ny minstelønn.

### Utdanningsforbundet:

Med virkning fra 1. juli 2017 gis et generelt tillegg på 1,4% til alle medlemmer av Utdanningsforbundet som er omfattet av overenskomsten.

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Fra samme dato økes minstelønssatsene.  
Generelt tillegg er inkludert i ny minstelønn.

## **Krav for følgende landsoverenskomster:**

Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester  
Landsoverenskomst for utdanning  
Landsoverenskomst for barnehager  
Landsoverenskomst for virksomheter § 27

### **Økonomi 2017**

#### **Sentrale tillegg**

Sentrale lønnstillegg avtalt i tariffoppgjøret pr 1.5.2016, gis virkningstidspunkt **1.7.2017**  
Gjelder ansatte med stilling i kapittel 2 pkt. 2.1 i landsoverenskomst for Helse og sosiale tjenester.  
Gjelder ansatte med stilling i kapittel 4 pkt. 4.1, 4.2.2 og 4.3.1 i landsoverenskomst for Utdanning.  
Gjelder ansatte med stilling i kapittel 3 pkt. 3.2 i landsoverenskomst for Barnehager.  
Gjelder ansatte med stilling i pkt 1.1.2 og 1.1.3 i landsoverenskomst for Virksomheter § 27.

#### **Tillegg til ledere**

Lønnstillegg på 2 % til ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsplassering avtalt i tariffoppgjøret pr 1.5.2016, gis virkningstidspunkt **1.7.2017**

#### **Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet**

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet som avtalt i tariffoppgjøret pr 1.5.2016, gis virkningstidspunkt **1.7.2017**

#### **Midler til lokale forhandlinger**

**Det avsettes en pott på 0,9 % til lokale forhandlinger med virkningstidspunkt 1.8.2017**

**Forhandlingene skal være slutført innen 1.november 2017. Ankefrist settes til 15.november 2017**

## Krav for følgende landsoverenskomster:

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner  
Landsoverenskomst for høyskoler  
Landsoverenskomst for virksomheter § 26

## Økonomi

Med virkning fra 1. mai 2017 gis et generelt tillegg på 0,33 % på hovedlønstabellen og lønnstrinnene i lønnsrammene 02, 03 og 04 løftes alle med ett lønnstrinn.

Det avsettes 0,8 % av lønnsmassen til årlige lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli. Forhandlingene skal være slutført innen 30. november 2017.

For museene omfattet av B-lønnssystemet fremmes det krav om avsetning til lokale forhandlinger på 0,8 % av lønnsmassen med virkningsdato 1. juli 2017. Partene lokalt må avtale frist for gjennomføring av de lokale forhandlingene samt frist for anke.

## Endringer i overenskomstene

**Følgende endringer kreves inntatt i overenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner, med tilsvarende endringer i overenskomstene for høyskoler og virksomheter § 26**

### 3.2 Definisjoner (Museer og andre kulturinstitusjoner)

#### §2 Definisjoner (Høyskoler)

#### 4.1 Definisjoner (Virksomheter)

2. Månedslønn er årslønn etter nr. 1 dividert med 12. Daglønn er månedslønn dividert med 30. Med timelønn i pkt. 3.10, 3.12. og 3.13 forstås årslønn dividert med 1850 hvis ikke annet er avtalt. Timelønn for arbeidstakere som lønnes per time, beregnes ut fra årslønnen og arbeidstiden for tilsvarende ~~heldagsstilling~~ **heldidsstilling**.

### 3.5 Kompensasjon for reiser innenlands (Museer og andre kulturinstitusjoner)

#### §8 Kompensasjon for reiser innenlands (Høyskoler)

2. Kompensasjon for reisetid:

- a) Opparbeidet reisetid gis som fri et tilsvarende antall timer en annen virkedag.
- b) Dersom reisetid ikke kan gis som fritid, utbetales timelønn ~~etter tabell C, 37,5 timesatsen~~ for beregnet reisetid. Dersom reisetiden er opparbeidet på frilørdager, søndager, ukefridager (turnusfridager), påskeaften, helge- og høytidsdager samt etter kl. 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag, utbetales timelønn ~~etter tabell C, 37,5 timesatsen~~ pluss 50 % for beregnet reisetid.

#### Vedlegg 6 Særskilte bestemmelser (Virksomheter)

2. Arbeidstaker som pålegges reiser på dager som nevnt under 1 b) og c), gis fri et tilsvarende antall timer en annen virkedag. Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 b) ikke kan gis som fritid, utbetales timelønn ~~etter tabell C, 37 1/2 timesatsen~~ for beregnet reisetid. Dersom beregnet reisetid etter nr.1 c) ikke kan gis som fritid, utbetales timelønn ~~etter tabell C, 37 1/2 timesatsen~~ pluss 50 % for beregnet reisetid.

