Unios krav 3,
hovedtariffoppgjøret 2010
tariffområdet Oslo kommune

Krav nr. 3,
28. april 2010, kl. 10.00

Hovedprioriteringer:

- **Unio krever at Oslo kommune tar ansvar for et likelønnsløft for kvinnedominerte grupper og følger opp intensjonene i vårt felles brev til statsministeren av 19.12.2008.**
- **Den svake lønnsutviklingen for skoleverket er ikke bærekraftig og kan ikke fortsette.**
- **Tilleggsprotokollen fra oppgjøret i 2008 må følges opp når det gjelder likelønn, lønnsutvikling i skoleverket og lønnsnivå for undervisningsstillinger sammenlignet med lønnsnivå for undervisningsstillinger i omkringliggende kommuner.**
- **Retten til hel stilling sikres for alle som ønsker det uten at det fører til økt helgebelastning. Nytilsatte tilbys heltidsstillinger.**

Unio viser til krav 1 og 2 og opprettholder disse.

Nedenfor følger Unios svar til Oslo kommunes krav/tilbud nr 2 av 26. april kl.14.00.

1.Partssammensatt utvalg avtaleverket (PUA)

Unio er innstilt på å følge opp arbeid fra partssammensatt utvalg avtaleverket (PUA) når det gjelder nødvendige tekniske endringer som ikke er av materiell karakter, det vises til vedlegg 1.

2. Fellesbestemmelsene og generelle særbestemmelser

Vi viser til vårt vedlegg 2.

3. Etatsvise /enkelte gruppers særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Unios organisasjoner vil videreføre krav til overenskomsten Del C – særbestemmelsene fra sine avtaleforhandlinger med kommunen. Det vises til overleverte krav til Oslo kommune og protokollene fra særbestemmelsesforhandlingene.

Unio vil komme tilbake med ytterligere konkretisering og presisering av krav.

4. Rapport 2 fra beregningsutvalget – teknisk vedlikehold av lønnsrammesystemet

Aksepteres.

5. AFP og 6. Tjenestepensjon

AFP og tjenestepensjon videreføres i samsvar med enigheten i mellomoppgjøret 2009.

Unio kommer tilbake til Oslo kommunes krav/tilbud 2.

7. Lokal lønnsdannelse

Partene i årets oppgjør må finne løsninger som staker ut veien fremover mot målet om likelønn. Likelønnsløftet må skje gjennom sentrale tiltak for å sikre varig virkning. Årets oppgjør må sees som et første steg i en opptrappingsplan over flere oppgjør.

Oslo kommunes krav om forsøk med lokal lønnsdannelse avvises.

Oslo kommune er **en** arbeidsgiver. Fellesbestemmelsenes kap. 15 og 16, samt lønnsrammesystemets innretning, gir lønnssystemet i Oslo kommune den nødvendige fleksibilitet og gir arbeidsgiver tilstrekkelig mulighet for lokal lønnsfastsetting, dersom lokal arbeidsgiver ønsker det.

Kommunens krav om prøveprosjekt bryter grunnleggende med den avtalestruktur partene i fellesskap har nedfelt. Vi oppfatter kommunens krav som et alvorlig angrep på dagens etablerte avtalestruktur.

Det vises til Overenskomstens § 1.1 hvor det er inngått en overenskomst gjeldende for samtlige ansatte i Oslo kommune. Det forutsettes at tariffrevisjonen 2010 stadfester dette og legger til rette for sentrale likelønnstiltak.
Det er uaktuelt å akseptere forsøk med lønnsdannelse i en eller flere av kommunens virksomheter. Det samme gjelder avvikende tariffbestemmelser for ulike sammenslutninger om forhandlingsbestemmelsene i Oslo kommune.

Unio tar forbehold om nye/endrede krav.

Vedlegg 1 Vedr. partssammensatt utvalg avtaleverket (PUA)
Vedlegg 2 Vedr. fellesbestemmelser og generelle særbestemmelser

Vedlegg 1 til Unios krav nr 3 av 28.04.2010 kl 10.00
Det vises til Oslo kommunes krav/tilbud nr 2 av 26.04.2010 vedlegg 1 vedrørende partssammensatt utvalg avtaleverk (PUA):

1. § 2.2.2 Prøvetid og engasjement med varighet under 2 måneder

Bestemmelsen endres slik:
§ 2.2.2 Prøvetid og engasjement med varighet ~~under~~ **inntil** 2 måneder
For alle arbeidstakere som uttrykkelig er inntatt med en prøvetid av inntil 6 måneder og for arbeidstakere som er inntatt til å utføre arbeid av forbigående art av ~~ikke over~~ **inntil** 2 måneders varighet, er oppsigelsesfristen 14 dager regnet fra oppsigelsesdagen.

Aksepteres

2. § 4.1.3 Opphør av arbeidsforhold

Andre ledd endres slik:
For ~~sesongarbeidere, ekstrahjelp og vikarer~~ **midlertidig ansatte** utløper retten til den tid det arbeid de var ansatt til opphører.

Aksepteres

3. § 4.4 Egenmelding og legeerklæring

Fjerde ledd strykes:
~~Rett til sykepenger ut over 8 uker er betinget av at det foreligger en særskilt legeerklæring.~~

Aksepteres

4. § 4.5 Sykepengeattest

§ 4.5 første punktum endres slik:
Ved fravær utover arbeidsgiverperiodens varighet skal det innhentes friskmelding/sykepengeattest for refusjon fra ~~trygdeetaten~~ **NAV**.

Aksepteres

5. § 4.6.3 Ikke krav på sykelønn

§ 4.6.3 første setning endres slik:
Arbeidstaker som mot bedre vitende fortier eller gir uriktige opplysninger av betydning for rettigheter etter ~~denne bestemmelse~~ **disse bestemmelser**, har ikke krav på lønn under sykefraværet.

Aksepteres

6. § 4.6.4 Kronisk sykdom

§ 4.6.4 første punktum endres slik:
Dersom en arbeidstaker lider av langvarig eller kronisk sykdom eller lyte som medfører risiko for stort samlet sykefravær, plikter vedkommende å fremme søknad for ~~trygdeetaten~~ **NAV** om fritak for ansvar i arbeidsgiverperioden.

Aksepteres

7. § 4.6.5 Søknad om attføringspenger og/eller pensjon

§ 4.6.5 andre/tredje ledd endres slik:
Kan arbeidstakeren ikke gis lønn etter §§ 4.1 – 4.5 og kap. 5 og fortsatt er arbeidsufør, skal vedkommende søke uførepensjon, såfremt vedkommende ikke antas å kunne gjenoppta sitt arbeid eller overføres til annen stilling innen rimelig tid.
Ved overgang til alders-, førtids- eller uførepensjon, løper lønnen til utgangen av vedkommende kalendermåned.

Aksepteres

8. § 4.7.2 Tjenestefri med lønn

§ 4.7.2 endres slik:
Svangerskap og fødsel gir arbeidstaker rett til tjenestefri med lønn for den perioden som er hjemlet i lov om folketrygd § ~~14-6~~ **14-9** dersom arbeidstaker har vært i inntektsgivende arbeid i 6 av de 10 siste måneder før nedkomst.

Ved beregning av 6 måneders tjeneste medregnes bare sykefravær med rett til sykepenger fra folketrygden og permisjoner med lønn etc. som til sammen ikke overstiger 4 måneder.

Ved flerbarnsfødsler forlenges stønadsperioden i henhold til bestemmelsene i lov om folketrygd § ~~14-7~~ **14-9**.

Tjenestefriheten skal legges til den tid det ytes stønad (fødselspenger), jf. for øvrig bestemmelsene i lov om folketrygd **§ 14-10**. Lønn gis fra det tidspunkt hun slutter i arbeidet, dog høyst 12 uker før fødselen og minst 6 uker etter fødselen.

Aksepteres

9. § 4.7.14 Langvarig syke/funksjonshemmede barn

§ 4.7.14, tredje ledd strykes:
~~Ved livstruende eller annen alvorlig sykdom eller skade for barn under 18 år vises til bestemmelsene i lov om folketrygd.~~

Aksepteres

10. § 6.1 Førstegangstjeneste og lignende

§ 6.1 første ledd endres slik:
Arbeidstaker får under avtjening av verneplikt ordinær lønn (herunder fast akkordtillegg) i inntil 18 måneder hvis vedkommende er forsørger, eller 1/3 lønn i samme tidsrom forutsatt at vedkommende ved vernepliktens begynnelse har 6 måneders sammenhengende tjeneste **i Oslo kommune**.

§ 6.1 tredje ledd endres slik:
~~Under samme forutsetning gis i~~ **I**kke-forsørgere **gis** ordinær lønn (herunder fast akkordtillegg) ved repetisjonsøvelser, heimevernstjeneste o.l. **forutsatt at vedkommende ved tjenestens begynnelse har 6 måneders sammenhengende tjeneste i Oslo kommune.**

Aksepteres

11. § 8.6 Forskjøvet arbeidstid

§ 8.6 endres slik:

§ 8.6 Forskjøvet arbeidstid
Under særlige forhold for kortere tidsrom, eller hvor arbeidet gjør det nødvendig, kan arbeidsgiver når tillitsvalgte er enige i det, forskyve arbeidstiden.

Det betales da 50 % tillegg for den tid som faller utenom den ordinære arbeidstid (tt-kode 0223). Godtgjøring utbetales med de samme begrensninger som følger av fellesbestemmelsene kap. 11.

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien og aldri mindre enn 1 dag i forveien. Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

Forskjøvet arbeidstid foreligger ikke hvor det på grunn av forholdene etter forhandlinger er fastsatt en særskilt inndeling av arbeidstiden for enkelte arbeidstakere.

Oppnås ikke enighet om forskjøvet arbeidstid, skal arbeidet igangsettes, og tvisten kan forelegges ~~Byrådsavdeling for finans og utvikling~~ **byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet** eller den som bemyndiges og vedkommende arbeidstakerorganisasjon.

Aksepteres

12. § 8.6.1 Turnuspersonale

§ 8.6.1 endres slik:
§ 8.6.1 Turnuspersonale

Ved endringer av turnusplan av kortere varighet på grunn av blant annet sykdom og annet fravær gjelder følgende:
a) Varslingsfrist
Bestemmelsen om en dags varsel forstås for turnuspersonale slik at varsel skal gis senest kl. 12.00 i døgnet før forskyvningen av arbeidstiden skal finne sted.

b) Godtgjøring

Tillegg for forskjøvet arbeidstid utbetales for den faktisk utførte (forskjøvede) arbeidstid.

Dersom den utførte (forskjøvede) arbeidstid er kortere enn arbeidstiden etter turnusplanen, skjer det ingen innarbeiding eller trekk i lønn.
Dersom den utførte (forskjøvede) arbeidstid er lengre enn arbeidstiden etter turnusplanen, godtgjøres den forlengede arbeidstid som overtid.
(tt-kode 0234 v/50% overtid, tt-kode 0235 v/100% overtid, tt-kode 0236 v/133,33% overtid, tt-kode 0228 v/50% tillegg)
Dersom forskyvning av flere arbeidsperioder (vakter) varsles samtidig, utbetales overtidsgodtgjøring først når summen av den utførte (forskjøvede) arbeidstid overskrider summen av den arbeidstid som skulle ha vært utført etter turnusplanen.

~~b)~~ **c)** Fridag
Bestemmelsen om forskjøvet arbeidstid gjelder også ved forskyvning av arbeidstid til dag som er fridag i den opprinnelige turnusplan, dog slik at det gis ny fridag senere. Den nye fridagen gis i løpet av syv dager fra forrige fridag, jf arbeidsmiljøloven § 10-8 (2).

Tillegg for ubekvem arbeidstid utbetales for faktisk utført arbeidstid i samsvar med fellesbestemmelsene**s** regler og begrensninger.

Dersom det ikke er mulig å gi varsel slik som forutsatt foran, vil reglene om overtid i fellesbestemmelsene kap. 11 komme til anvendelse.

~~c)~~ **d**) Avspasering (tt-kode 8201)
Dersom arbeidsgiver og arbeidstaker i det enkelte tilfellet er enige om at arbeidstakeren får fri hele eller deler av den arbeidstid som skulle ha vært utført, skal slik fritid regnes som avspasering av overtiden time mot time, slik at bare overtidstillegget utbetales for den avspaserte tid.

Dersom varsel gis umiddelbart etter frammøte, godtgjøres som for 2 timers arbeid selv om arbeidstakeren forlater arbeidsstedet umiddelbart. Er arbeidet påbegynt, gis i tillegg kompensasjon som for delt dagsverk.

Tillegg for ubekvem arbeidstid utbetales for faktisk utført arbeidstid i samsvar med fellesbestemmelsenes regler og begrensninger for dette under overtid.

Aksepteres

13. § 8.8.4 Diverse tillegg

§ 8.8.4 endres slik:

Tillegg for kvelds- og nattjeneste samt lørdags-, søndags- og helgedagsgodtgjørelse betales i samsvar med fellesbestemmelsene, for det beregnede antall timer**, jf § 8.8.1,** og endres ikke om det inntreffer utrykninger som medfører aktivt arbeid. Tillegg for kvelds- og nattjeneste utbetales ikke til arbeidstaker som ikke tilkommer overtidsgodtgjørelse.

Aksepteres

14. § 8.9 Hvilende vakt

§ 8.9 tredje ledd endres slik:

Forlengelse av arbeidstiden ved vakt på vaktrom ut over det som er tillatt etter arbeidsmiljøloven § 10-4 andre ledd, skal være godkjent av Arbeidstilsynet før slik vaktordning iverksettes, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4 ~~tredje~~ **andre** ledd.

Aksepteres

15. § 9.7.1 40 % kvelds- og nattillegg

§ 9.7.1 andre ledd endres slik:
Tillegget utbetales med de samme begrensninger som er fastsatt for lørdags- og søndagstillegget og med samme adgang for ~~Byrådsavdeling for finans og utvikling~~ **byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet** til å erstatte det med et årlig beløp. Tillegget utbetales selv om det samtidig gis helge-/høytidstillegg og lørdags- og søndagstillegg. Tillegget utbetales ikke under overtid.

Aksepteres

16. Kap. 10 Søn- og helgedager, påskeaften, 1. og 17. mai

Overskriftene i kap. 10 endres slik:

Kap 10 Søn- ~~og~~ **helge- og høytids**dager~~, påskeaften, 1. og 17. mai~~

~~§ 10.1 Søn- helge- og høytidsdager~~

§ 10.~~1.~~1 Arbeidstakere som har fri søn- og helgedager

§ 10.~~1.~~2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

§ 10.~~1.~~3 Årlig godtgjørelse

§ 10.~~1.~~4 Helge- og høytidstillegg/helkontinuerlig skift (33,6 timer pr. uke)

§ 10.~~1.~~5 Helge- og høytidstillegg (35,5/37,5 time pr. uke)

Aksepteres

17. § 11.4 Overtidsbetaling - tilsigelse

§ 11.4 endres slik:
§ 11.4 Overtidsbetaling ~~– tilsigelse~~ **ved tilkalling**
Arbeidstaker som etter ~~tilsigelse~~ **tilkalling** møter opp til bestemt tid, men som må gå igjen fordi vedkommendes assistanse ikke trengs, får overtidsbetaling for 3 timer.
Er arbeidet etter slik ~~tilsigelse~~ **tilkalling** påbegynt, skal arbeidstakeren skaffes arbeid i inntil 4 timer eller lønnes for denne tid. Lønnes det etter dette for et tidsrom hvor det ikke arbeides, blir overtidstillegget å regne med den prosentsats som gjaldt ved arbeidets opphør.
Ved overtidsarbeid i umiddelbar fortsettelse av den ordinære arbeidstid betales ikke for tilkalling eller fremmøte.

Aksepteres

18. § 11.5 Spisepause

§ 11.5 endres slik:

§ 11.5 Spisepause
Ved overtidsarbeid i umiddelbar fortsettelse av den ordinære arbeidstid ~~betales ikke for tilsigelse eller fremmøte, men~~ **regnes** en kortere spisepause ~~regnes~~ som løpende arbeidstid**.** ~~og det~~ **Det** betales for denne og den tid overtidsarbeidet varer.

Aksepteres

19. § 12.1.3 Læretid m.v.

§ 12.1.3 endres slik:
§ 12.1.3 ~~Læretid m.v.~~ **Lærlinger**
Ved overgang til stilling som fagarbeider/håndverker etter avlagt fagprøve medregnes 2 år av læretiden i bedrift/virksomhet i lønnsansienniteten.

Aksepteres

Overenskomstens del B – Generelle særbestemmelser

20. 1 Lønnsrammesystemet

Vedlegg til lønnsrammesystemet pkt. 1.3 b) endres slik:
Ved flytting av en stilling**/stillingsinnehaver** fra ett alternativ til et annet innen en lønnsramme eller ved flytting fra en lønnsramme til en annen.

Avvises

21. 1 Lønnsrammesystemet

Vedlegg til lønnsrammesystemet pkt. 2.1 første ledd annen setning endres slik:

Sentrale justeringsforhandlinger**, jf fellesbestemmelsenes § 16.1,** ~~vil måtte~~ **kan** omhandle ~~eventuelle~~ systemmessige endringer ~~i tillegg til at det kan foretas gjennomgående~~ **og** lønnsendringer for stillingsgrupper eventuelt endringer innen nærmere bestemte områder.

Aksepteres

22. 1 Lønnsrammesystemet

Vedlegg til lønnsrammesystemet pkt. 2.3 Resirkulerte midler endres slik:
2.3 Resirkulerte midler

Partene er av den oppfatning at individuelle plasseringer gitt i forbindelse med lokale forhandlinger innenfor rammen av sentralt avsatte midler, skal reserveres til bruk i vedkommende virksomhet. Differansen mellom den individuelle plassering og den plassering stillingen blir besatt i, bør da gå inn i en egen pott-resirkulerte midler. Besettes stillingen i det tilsvarende lønnstrinn som fastsatt i de tidligere lokale forhandlinger, oppstår ingen slik differanse og det tilføres følgelig heller ikke midler til omhandlede pott.

~~Resirkulerte midler fastsettes til 0,1 % av lønnsmassen, dersom ikke de sentrale parter blir enige om noe annet. Resirkulerte midler tillegges potten ved lokale forhandlinger.~~

Resirkulerte midler registreres fra det tidspunkt de er ledige og inngår i potten med det aktuelle beløp på registreringstidspunktet. Forhandlingsresultatet skal ikke føre til økte lønnsutgifter det påfølgende år. De kriterier partene er enige om for anvendelse av lønnsrammesystemet, vil også gjelde for disse forhandlinger.

Slike forhandlinger kan gjennomføres en gang pr. år.

~~Dersom det sentralt blir avsatt midler til lokale forhandlinger, skal den pott som fremkommer av såkalte resirkulerte midler, påplusses potten for de lokale forhandlinger og forhandlingene gis virkning fra samme tidspunkt som de sentrale parter har fastsatt for de lokale forhandlingene.~~

Dersom det ikke oppnås enighet i lokale forhandlinger vedr. resirkulerte lønnsmidler i hht. ovenstående, overføres saken til forhandlinger mellom partene sentralt.

Dersom de sentrale parter avsetter midler til lokale forhandlinger, fastsettes resirkulerte midler til 0,1 % av lønnsmassen, dersom ikke de sentrale parter blir enige om noe annet. Resirkulerte midler tillegges potten ved lokale forhandlinger.

Aksepteres

23. 1 Lønnsrammesystemet

Vedlegg til lønnsrammesystemet pkt. 2.5 fjerde ledd strykes:
~~Forhandlingene omfatter alle som er ansatt i virksomheten på virkningstidspunktet.~~

Avvises

24. 5 Arbeidstid og fritid ved ferieopphold med pasienter/klienter

Overskriften i punktet "*Kongelig resolusjon"* endres slik:
~~*Kongelig resolusjon*~~ ***Hviletid mellom dagsverk og ukentlig fritid***

Aksepteres

25. 6 Lærlinger

Pkt. VIII endres slik:
Sykelønn og ~~fødselspenger/adopsjonspenger~~ **foreldrepenger**
Lærlingen gis rett til sykelønn og ~~fødsels-/adopsjonspenger~~ **foreldrepenger** etter fellesbestemmelsene kap 4 med beregningsgrunnlag i aktuell lønnsprosent når tilfellet oppstår. Slike fravær kan medføre at læretiden forskyves.

Aksepteres

26. 7 Avtale om bruk av fleksitid i Oslo kommune

§ 1 endres slik:
Denne avtale er inngått med hjemmel i ~~hovedavtalen § 4 og~~ arbeidsmiljøloven §10-12, 4. ledd. **For øvrig vises til fellesbestemmelsene kap. 8.**

Aksepteres

27. 7 Avtale om bruk av fleksitid i Oslo kommune

§ 2 strykes:
~~Når det gjelder partsforholdet vises det til hovedavtalen § 2. For øvrig viser partene til fellesbestemmelsene kap. 8.~~

Aksepteres

28. 7 Avtale om bruk av fleksitid i Oslo kommune

Nummereringen i Avtale om bruk av fleksitid i Oslo kommune endres som følge av at § 2 strykes

Aksepteres

29. 7 Avtale om bruk av fleksitid i Oslo kommune

§ 3 endres slik:
~~Den enkelte virksomhets service~~ **Innføring og praktisering av fleksitid i virksomheten skal ikke føre til forringelse av servicenivået** overfor publikum**.** ~~må opprettholdes på samme nivå som i dag.~~

Aksepteres

30. 7 Avtale om bruk av fleksitid i Oslo kommune

§ 10 strykes:
~~Tvist om forståelse av denne avtale som ikke blir løst ved forhandlinger mellom Oslo kommune og vedkommende organisasjon kan hver av partene bringe inn for Arbeidsretten.~~
~~Før en organisasjon tar ut stevning skal kommunen og forhandlingssammenslutningene informeres om saken.~~

Aksepteres

31. Nummerering del B – Generelle særbestemmelser

Nummereringen i del B – Generelle særbestemmelser endres slik[1]:

Aksepteres

Vedlegg 2 til Unios krav nr 3 av 28.04.2010 kl 10.00

Det vises til Unios krav nummer 1 av 08.04. 2010 og krav nummer 2 av 22.04.2010:
Unio opprettholder sine krav til fellesbestemmelsene og generelle særbestemmelser, jfr Unios krav nummer 1 og 2 med unntak av **følgende krav som trekkes**:

§ 8-9 Hvilende vakt:
NY § 8.9 Vakt på vaktrom: Det fremmes krav om endring av omregningsfaktoren for arbeidstiden fra 1:3 til 1:1 i tråd med rettspraksis fra EU-domstolen.

Følgende krav opprettholdes med ny formulering:

§ 3.1.1
Første avsnitt, ny siste setning: Arbeidstakere som arbeider turnus skal ha fri søndag før og etter hovedferien uten trekk i lønn

Nytt pkt § 8.2.5 Tilrettelegging for hvilepauser ved nattarbeid
I virksomheter hvor det utføres nattarbeid skal arbeidsgiver og arbeidstaker drøfte hvordan det kan legges til rette for såkalt "powernapping". Partene forutsettes å utarbeide retningslinjer for hvordan slike hvilepauser kan gjennomføres

Det vises til Oslo kommunes krav/tilbud nr 2 av 26.04. 2010 vedlegg 2.
Følgende tilbud aksepteres:

§ 8.8.1 Omregningsfaktor
Vakthavende må når som helst være disponibel for utrykning, men kan for øvrig innrette seg etter eget ønske med hensyn til privat arbeid hjemme, sengetid m.v. Vakthavende må dog sove på en plass hvor vedkommende uten vanskelighet kan vekkes ved fastsatt varsling. Slik hjemmevakt regnes med i arbeidstiden i forholdet 1:5. (tt-kode 0292).
Hvor beregning av arbeidstid etter forholdstallet 1:5 virker urimelig, kan kommunen eller organisasjonene ta opp spørsmålet om annen omregningsfaktor, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4 ~~fjerde~~ **tredje** ledd.

§ 18.1

§ 18.1 Ikrafttreden, varighet
Overenskomsten gjøres gjeldende fra ~~01.05.2008 til 30.04.2010.~~ **01.05.2010 til 30.04.2012.**

I tillegg fremmes følgende nye krav:

§ 4.7.7 Farens permisjonsrett
Endret overskrift og tekst:
§ 4.7.7 Farens, **medmors, medfars** permisjonsrett.
Gjenopptar arbeidstakeren arbeidet etter nedkomst før stønadsperiodens utløp, jf 4.7.2, gis faren, **medmor, medfar**, når han**/hun** fyller vilkårene i § 4.7.2 om tjenestetid, tjenestefri med

lønn for den resterende del av perioden etter bestemmelsene i lov om folketrygd, såfremt han har omsorg for barnet.
Moren skal ta ut 6 ukers permisjon etter fødselen. Den resterende stønadsperioden som moren ikke har tatt ut før eller etter fødselen, kan faren, **medmor, medfar** ta ut dersom han**/hun** for øvrig fyller vilkårene.

§ 4.7.10 Omsorgspermisjon
Endret tekst:
I forbindelse med farens, **medmors, medfars,** rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel etter arbeidsmiljøloven § 12-3, gis rett til lønn under permisjon dersom han**/hun** overtar omsorgen for andre barn under 10 år eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen. Første uke av permisjonen gis med lønn. Andre permisjonsuke gis med lønn innenfor rammen for velferdspermisjon etter personalreglementet og uavhengig av rettighetene etter § 4.7.7 foran.
Bor foreldrene ikke sammen, kan farens rett utøves av en annen arbeidstaker som bistår moren under svangerskapet/fødselen.

§ 4.7.11 Tjenestefri uten lønn
Endret tekst:
I tilknytning til tjenestefri med lønn etter § 4.7, har hver av foreldrene ytterligere rett til inntil 1 års tjenestefrihet uten lønn. Farens **medmor, medfars** permisjon etter § 4.7.10 kommer i tillegg.
Har ikke begge foreldrene omsorg for barnet, kan retten til den som ikke har omsorg utøves av en annen som har omsorg for barnet.
Er vilkårene for å få lønn etter §§ 4.7.2 – 4.7.7 og § 4.7.10 ikke til stede, gis tjenestefri uten lønn etter arbeidsmiljøloven §§ 12-2 til 12-5 og § 12-7.

§ 9.5 Renter ved forsinket betaling (tt-kode 0493)
Endret tekst:
Lov av 17. desember 1976 nr. 100 om renter ved forsinket betaling m.m. får ~~ikke~~ anvendelse på pengekrav i forbindelse med lønnsregulering, lønnsopprykk mv. **dersom kommunen er senere enn 2 måneder med utbetalingene etter at partene har godkjent forhandlingsresultatet.** ~~Kommunen vil søke å gjennomføre slike utbetalinger så raskt som mulig.~~
Utforming av reguleringsbestemmelsene for 2. avtaleår vil Unio komme tilbake til.
Øvrige krav/tilbud nr. 2 fra Oslo kommune vedrørende fellesbestemmelsene og generelle særbestemmelser av 26.04.2010 kl. 14.00 avvises