



Unio-kommunes krav I

Hovedtariffoppgjøret 2010

Krav I
8. april 2010 kl 12.00

HOVEDTARIFFOPPGJØRET 2010

Ved oppgjøret i 2008 ble partene enige om følgende:

"Unio og KS er enige om viktigheten av at kommunesektoren leverer gode tjenester innenfor bl.a. de viktige tjenesteområdene barnehage, utdanning, kultur og helse. KS og Unio er enig om behovet for et godt lønnsnivå og en positiv lønnsutvikling for utdanningsgruppene i kommunesektoren som vil bidra til å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere, styrke tjenestenes kvalitet og omdømme og bidra til å nå kommunesektorens viktige velferdsoppgjør."

Likestilling og likelønn er viktig i denne sammenheng. Lønnsnivå og lønnsutvikling må bygge opp under likelønnskommisjonens prinsipper om likelønn. De økonomiske utfordringene knyttet til tetting av likelønns-gapet vil kreve ekstraordinære tiltak. Unio og KS skrev på denne bakgrunn et brev til Statsministeren, datert 6. oktober 2008, der vi ba "Regjeringen følge opp Likelønnskommisjonens forslag om å muliggjøre et lønnsloft for de kvinnedominerte utdanningsgruppene i kommunal sektor". Regjeringen har invitert partene til dialog om gjennomføringen av et slikt lønnsloft. I dette må forutsettes å ligge friske midler.

Unio forventer at også KS følger opp vår felles henvendelse til Statsministeren og bidrar til at det tilføres varige midler til likelønns-tiltak. Den dokumenterte verdsettingsdiskrimineringen som primært rammer kvinnedominerte grupper i kommunal sektor, lar seg ikke utjevne i ett oppgjør alene. Det er derfor viktig at partene i årets oppgjør finner løsninger som også staker ut veien fremover mot målet om likelønn. Dette må gjøres i form av en handlingsplan/ opptrappingsplan.

Årets hovedtariffoppgjør må bli starten på et likelønnsloft for kvinnedominerte grupper i offentlig sektor.

Skoleverket har i alle år siden forhandlingsansvaret ble overført fra staten til KS hatt lavere lønnsvekst enn øvrige stillingsgrupper i kommunal sektor. Partnerskapet GNIST, hvor bl.a. staten og KS er med, har som et av sine fremste mål å heve læreryrkets status bl.a. for å sikre rekrutteringen til lærerutdanningen og læreryrket. En av indikatorene som partnerskapet er enig om å legge til grunn for å vurdere utviklingen av læreryrkets status, er læreryrkets lønnsutvikling sammenlignet med andre yrkesgruppers lønnsutvikling både i privat og offentlig sektor.

Den svake lønnsutviklingen for skoleverket er ikke bærekraftig og kan ikke fortsette.

Det partssammensatte utvalget som har vurdert lønnsveksten for grupper med høyere utdanning i kommunal sektor dokumenterer gjennom statistikk at det har vært en markant mindrelønnsutvikling for skoleverket i forhold til resten av kommunal sektor i tariffperioden 2008 – 2010. Utvalget har videre dokumentert at "stillinger med krav om høgskoleutdanning" også har hatt en markant lavere lønnsutvikling enn andre aktuelle stillingsgrupper.

Unio krever at arbeidstakernes fellesmerknad i tilleggsprotokollutvalgets rapport er en del av grunnlaget for lønsmessige tiltak i hovedtariffoppgjøret 2010.

Norsk økonomi har klart seg relativt bra gjennom finanskrisen, godt hjulpet av en aktiv finans- og pengepolitikk (med en balansert inntektspolitikk) som til sammen ga vesentlige bidrag til å begrense den økonomiske nedturen.

En god forvaltning av petroleumsinntektene har vært en sentral nøkkel til denne utviklingen, sammen med petroleumsvirksomhetenes stabiliserende effekt på fastlandsøkonomien.

Offentlig sektor har også bidratt til at den økonomiske nedgangen her til lands har vært mindre enn i de fleste andre europeiske land. Norge trenger ikke bare mer arbeidskraft og flere i arbeid, man trenger også arbeidskraft som er kompetent. Langt flere kvinner i Norge er i arbeid enn i de fleste andre land. At flere kvinner er i arbeid enn for noen tiår siden, betyr mer for nasjonalformuen enn olje- og gassvirksomheten. Anslaget for arbeidsledigheten for 2010 er nå på 3,5 prosent. Det kan med andre ord se ut til at nedgangen i sysselsettingen stopper opp, og at det ligger an til en oppgang i 2011. Hensynet til sysselsettingen og de offentlige basisoppgavene er viktigere enn hvor raskt vi vender tilbake til handlingsregelen.

Finans- og pengepolitikken må nå innrettes slik at den bygger opp under den gryende oppgangen og ikke skaper ny ubalanse gjennom kraftige innstramninger i de offentlige utgifter.

Det skapes verdier – enten det er varer eller tjenester som produseres, og det skapes verdier enten arbeidet foregår i offentlig eller privat sektor. Offentlig sektor er avgjørende for den samlede verdiskapingen i samfunnet.

En solid kunnskapsbasert og omstillingsdyktig offentlig sektor som leverer tjenester av god kvalitet er et viktig konkurransefortrinn for norsk næringsliv.

Det er derfor viktig at kommunene må tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår.

HOVEDPRIORITERINGER:

- **Unio krever at KS tar ansvar for et likelønnsløft for kvinnedominerte grupper i offentlig sektor og følger opp intensjonene i vårt felles brev til Statsministeren av 6. oktober 2008. Samtidig må KS bidra til at regjeringen oppfyller forventningene som er skapt i valgkampen og i Soria Moria II om å bidra med varige ekstra lønnsmidler.**
- **Den svake lønnsutviklingen for skoleverket er ikke bærekraftig og kan ikke fortsette.**
- **Tilleggsprotokollutvalgets dokumentasjon av mindrelønnsutvikling for skoleverket og for stillinger med krav om høgskoleutdanning i tariffperioden 2008–2010, følges opp gjennom lønsmessige tiltak.**
- **Retten til hel stilling sikres for alle som ønsker det uten at det fører til økt helgebelastning. Nytilsatte tilbys heltidsstillinger.**

Unio krever:

Økonomi

- at den økonomiske rammen for oppgjøret må ta opp i seg den forventede lønnsutvikling for industriarbeidere/ industrifunksjonærer i NHO-området samt kompensere for etterslep. I tillegg må det tilføres varige midler til et likelønnsløft.
- et generelt prosentvis tillegg til alle arbeidstakere i kap. 3.4.2, 4 og 5. For arbeidstakere med lokal lønnsdannelse kan tillegget innarbeides i det lokale tillegget
- at minstelønnsatsene i kap. 4 heves utover det generelle tillegget. Det kreves bedre progresjon i nivå og opprykkstakt. I kap. 4 B innføres et nytt 16-årstrinn
- at all lønn/tillegg for arbeidstakere skal "flyte oppå" den til enhver tid gjeldende minstelønn (jf. kap. 4) for stillingene
- at lønnsnivået og lønnsutviklingen for ledere og fagledere i kap. 4 sikres bedre

Likelønn

- et likelønnsløft som bidrar til å utjevne de kjønnsmessige lønnsforskjellene. Likelønnsløftet må skje gjennom sentrale tiltak ved heving av mistelønnsatser for å sikre varig virkning. Årets oppgjør må sees som et første steg i en opptrappingsplan over flere oppgjør. Unio forutsetter at tiltaket finansieres med varige midler.

Mindrelønnsutvikling

- kompensasjon for dokumentert mindrelønnsutvikling, bl.a. i skoleverket. Grupper som har blitt hengende etter i lønnsutviklingen prioriteres

Pensjon

- at AFP og tjenestepensjon videreføres i samsvar med enigheten i mellomoppgjøret 2009
- at som følge av usikkerheten om framtidige pensjonsytelser inkludert beregningsmåte fryses leverandørforholdene i tariffperioden
- at forslag til endringer i pensjonsbestemmelsene fra Pensjonskontoret vurderes under forhandlingene

Kompetanse

- at verdsettingen av kompetanse styrkes og at satsningen på kompetanseutvikling økes. Erfaringene med lokal kompetansekartlegging og lokale forhandlinger som oppfølging av 2008- oppgjøret var ikke vellykket. Unio vil fremme krav om tydeligere

og sterkere sentrale bestemmelser som sikrer lønsmessig uttelling for kompetanse og kompetanseutvikling

Ufrivillig deltid

- at bestemmelsene i HTA om rett til full stilling styrkes uten at det fører til krav om økt helgebelastning. Fortrinnsretten for deltidsansatte styrkes.
Unio vil i denne sammenheng peke på at ufrivillig deltid skyldes spørsmål på etterspørselssiden og at KS i all hovedsak sitter på nøkkel til å få gjort noe med utfordringene. I årene fremover kommer kommunesektoren til å trenge vesentlig flere arbeidstakere, spesielt innen omsorgssektoren. For blant annet å sikre fremtidig rekruttering, bedre omdømme og god kvalitet, må forholdene legges til rette for å gå fra ufrivillig deltid til heltid.
- at det blir bedre samsvar mellom de arbeidsoppgaver og den bemanning man har ved virksomhetene, spesielt ved å styrke grunnbemanningen
- at det legges til rette for en økt utdanningskapasitet/praksisplasser/etter- og videreutdanning

Tredelt turnus

Regjeringens finansiering av de vedtatte endringene i AML fra 1.1.2010 om arbeidstid for arbeidstakere i tredelt turnus må avklares.

Hovedavtalen

Unio vil fremme krav til Hovedavtalens del A.

Partssammensatte utvalg

Unio viser til rapporter fra partssammensatte utvalg, herunder Strukturutvalget, og vil eventuelt komme tilbake med krav under forhandlingene.

Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende fra 1. mai 2010 til og med 30. april 2012. Utformingen av reguleringsbestemmelsene for 2. avtaleår vil Unio komme tilbake til under forhandlingene.

Bærum og Lørenskog

Forhandlingsresultatet tilpasses Bærum og Lørenskog kommuner.

Unios inntektspolitiske uttalelse følger vedlagt.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.

Inntektspolitisk uttalelse 2010

Hovedoppgjøret 2010 gjennomføres i en krevende tid for norsk og internasjonal økonomi. Dette må likevel ikke komme i veien for at det gjennomføres et likelønnsløft for kvinnedominerte utdanningsgrupper i offentlig sektor finansiert med friske midler. Unio mener partene og myndigheten i fellesskap må ta ansvar for å utnytte den historiske mulighet vi nå har til å redusere lønnsgapet mellom kvinner og menn. Finanskrisa åpner videre for at offentlige arbeidsgivere i større grad kan verdsette kompetanse, kvalitet, ansvar og risiko. Hele frontfaget, inklusive funksjonærene, må legges til grunn når det forhandles om økonomiske rammer.

Unio har gitt den rødgrønne regjeringen ros i kampen mot finanskrisa og de realøkonomiske virkningene av denne. Innretningen av tiltakene med satsing på offentlig sektor har gitt lavere ledighet enn om pengene hadde blitt brukt på skattelette.

For å unngå en særnorsk renteoppgang er det viktig at pengepolitikken ikke motvirker finanspolitikken. Norges Banks rentesetting må ta hensyn til at budsjettet for 2010 er ekspansivt. Hensynet til sysselsettingen og offentlige basisoppgaver er viktigere enn hvor raskt en vender tilbake til handlingsregelen for innfasing av oljepenger i norsk økonomi.

Offentlig sektor er avgjørende for den samlede verdiskapingen i økonomien og privat sektors evne til å være konkurransedyktig. En solid kunnskapsbasert og omstillingsdyktig offentlig sektor er et viktig konkurransefortrinn for norsk næringsliv. Det er derfor viktig at offentlig sektor kan tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår og gode tjenestepensjonsordninger. Manglende lønnsmessig uttelling for utdanning, kompetanse og ansvar vil sementere det kjønnsdelte arbeidsmarkedet. Dokumentert mindrelønnsutvikling må kompenseres, bl.a. i skoleverket. Grupper som har blitt hengende etter i lønnsutviklingen over tid innen offentlig sektor gis en større ramme/tillegg.

Offentlig sektor har store utfordringer med å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft for å møte framtidige oppgaver. Unio krever at arbeidsgiverne fører en mer offensiv rekrutterings- og personalpolitikk slik at kvalitet og kompetanse sikres. Arbeidsgivere i offentlig sektor må legge fram planer som analyserer behovet for arbeidskraft i offentlige tjenester. Dette er nødvendig for å dimensjonere utdanningskapasiteten og synliggjøre rekrutteringsbehovene i de enkelte delene av offentlig sektor.

Unio vil arbeide for:

- at den samlede lønnsveksten for arbeidere og funksjonærer i konkurranseutsatt industri og andre sammenlignbare tariffområder legges til grunn når det forhandles om økonomisk ramme
- et likelønnsløft for kvinnedominerte utdanningsgrupper i offentlig sektor
- at dokumentert mindrelønnsutvikling kompenseres, bl.a. i skoleverket. Grupper som har blitt hengende etter i lønnsutviklingen over tid innen offentlig sektor gis en større ramme/tillegg
- at utdanning, kompetanse, ansvar og risiko verdsettes høyere

- at offentlig sektor er attraktiv og konkurransedyktig i kampen om å rekruttere og beholde kompetent arbeidskraft
- å synliggjøre og styrke offentlig sektors viktige rolle for den samlede verdiskapningen og næringslivets konkurransevne
- at bruken av deltid reduseres, og at retten til heltid styrkes
- at oppfølgingen av pensjonsavtalen er i tråd med det partene ble enig om ved tariffrevisjonen i 2009

Likelønnsløft

Den dokumenterte verdsettingsdiskrimineringen er størst blant de kvinnedominerte utdanningsgruppene i offentlig sektor. Det er her likelønnsgapet er størst, og dette legger en klar føring på innretningen av likelønns tiltakene.

Unio legger til grunn at regjeringen følger opp intensjonene i Soria Moria II om å bidra med ekstra lønnsmidler til et likelønnsløft i årets oppgjør. Det inntektspolitiske samarbeidet er årsaken til at det har vært mulig å skape et arbeidsliv bygget på tillit mellom staten, arbeidsgiverne og arbeidstakerne, og hvor alle tar felles ansvar for norsk økonomi. Et lønnsløft i offentlig sektor vil ikke kunne gjennomføres med mindre de respektive sektorer kompenseres fullt ut for sine økte utgifter knyttet til lønnsløftet.

Unio krever at offentlige arbeidsgivere tar ansvar for et likelønnsløft i årets oppgjør, og at regjeringen bidrar med friske midler.

Gryende oppgang

Finanskrisa har gitt verdensøkonomien det kraftigste tilbakeslaget siden 1930-tallet. Særlig er industriproduksjonen rammet. I noen land er reduksjonen hele 20 prosent. Ledigheten i EU og USA har passert 10 prosent.

De siste økonomiske prognosene for 2010 og 2011 viser at verdensøkonomien igjen er i vekst. Verdenshandelen forventes å øke 6 prosent i 2010 mot en nedgang på hele 12,5 prosent i 2009.

Mye av årsaken til den gryende oppgangen ligger i de kraftige penge- og finanspolitiske tiltakene som mange land har iverksatt, samt bedre utsikter i de fremvoksende økonomiene i Asia. Det er imidlertid for tidlig å si om gjeninnhenting vil vare ved. Det er fortsatt behov for konsolidering av finansielle balanser både i husholdninger, bedrifter og banker i mange land. Det begrenser mulighetene for oppgang i etterspørselen. Dessuten har mange land nå stor statsgjeld, og de ekspansive tiltakene kan ikke fortsette lenge.

Norge har kommet bedre ut av krisa enn de fleste andre land. Det skyldes at vår industri sysselsetter langt færre enn i andre land, at vi har stort økonomisk handlingsrom til å gjennomføre mottiltak og at regjeringen har valgt å gjennomføre tiltak som er kraftigere enn noen annen regjering har gjort. De finanspolitiske tiltakene har først og fremst bestått i økte utgifter og satsing på offentlig sektor. Dette har gitt god effekt på sysselsettingen. Andre land har i stor grad brukt skattelette som gir svakere effekt på sysselsettingen.

Et svært ekspansivt statsbudsjett i 2009 og ytterligere stimulans i 2010 innebærer imidlertid utfordringer for finanspolitikken i årene framover. Ingen er tjent med at det bygges opp ubalanser i økonomien som senere rammer sysselsettingen og det offentlige tjenestetilbudet. Penge- og finanspolitikken må derimot ikke kvele den gryende oppgangen eller gi opphav til nye ubalanser f.eks. gjennom en kraftig innstramning de offentlige utgiftene.

Unio mener hensynet til sysselsettingen og offentlige basisoppgaver er viktigere enn hvor raskt en vender tilbake til handlingsregelen. Sysselsettingen i offentlig sektor kan ikke kjøres opp og ned. Unio vil særlig trekke fram behovet for økte overføringer til kommunesektoren og høyere læresteder samt styrket politi- og justissektor. Økt lærertetthet, flere stillinger med høyere utdanning i helse- og omsorgstjenester, økte basisbevilgninger til universiteter og høyskoler og tid og midler til etter- og videreutdanning er investeringer i flere og mer kompetente arbeidstakere og et bidrag til å styrke vår konkurransevne. Satsingen på offentlig sektor i kampen mot økende arbeidsledighet er først og fremst en forsering av en vekst som uansett ville kommet senere. Vi må unngå at arbeidsledigheten får feste seg på et varig høyere nivå.

Lønns- og prisveksten

Hovedoppgjøret i 2010 gjennomføres i en økonomisk vanskelig tid. Våre handelspartnere har langt større utfordringer enn de vi har i Norge. Dette tilsier at de fleste land vil ha lav etterspørselvekst og lav prisvekst. Videre vil internasjonale renter holde seg lave i lengre tid framover fordi mange regjeringer vil måtte stramme inn pengebruken og starte nedbetalingen av de store låneopptakene.

Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (TBU) viser i sin februarrapport at den økonomiske veksten hos våre handelspartnere anslås til om lag 2½ prosent i 2010 og konsumprisveksten anslås til om lag 1½ prosent. Mye tyder på at lønnsveksten hos våre handelspartnere vil være meget lav.

TBU anslår den gjennomsnittlig lønnsvekst for arbeidere og funksjonærer i NHO-bedrifter i industrien til 4,7 prosent de siste fem år og 4 prosent i 2009. For funksjonærer i industrien var lønnsveksten de siste 5 år i gjennomsnitt 0,7 prosentpoeng høyere enn for arbeiderne.

Konsumprisindeksen steg med 2,1 prosent fra 2008 til 2009. TBU anslår konsumprisveksten fra 2009 til 2010 i området 1,5-2 prosent på årsbasis.

Den økonomiske avkastningen av utdanning er lav for arbeidstakere i Norge sammenliknet med andre land. Unio krever at utdanning, kompetanse, ansvar og risiko må verdsettes høyere.

Oppfølgingen av avtalen om offentlig tjenestepensjon og AFP

Pensjonsoppgjøret i 2009 ga som resultat at bruttoordningene i offentlig sektor skal videreføres med nødvendige tilpasninger til ny folketrygd. Der avtalen ikke sier noe konkret, legger Unio til grunn at en legger seg så tett opp til dagens ordning som mulig.

Unio mener at flere av departementets forslag til oppfølging av pensjonsavtalen går langt ut over det partene ble enige om i tariffoppgjøret i 2009. Samlet innebærer departementets forslag betydelige kutt i pensjonene, noe som vil ramme den enkelte.

Unio krever at grunnlovsvernet av opptjente pensjonsrettigheter ivaretas. For de som tar ut AFP må pensjonsgrunnlaget for alderspensjonen i tjenestepensjonsordningen reguleres med lønnsveksten. Unio viser ellers til arbeidstakerorganisasjonenes felles høringsvar.

Oppfølgingen av pensjonsavtalen må både ivareta de kollektivrettslige sider og de privatrettslige sider. Regjeringen kan ikke true sin spesielle avtaleforståelse igjennom ved lov.

Etter- og videreutdanning og forskning

Unio mener det er nødvendig med økt satsing på etter- og videreutdanning i arbeidslivet. Dette er viktig for å styrke kompetansen til de ansatte og bedre kvaliteten på den offentlige tjenesteproduksjonen. Offentlige arbeidsgivere må ta et spesielt ansvar. Utdanningsinstitusjonene må ha ressurser som dekker behovet for en økt satsing på etter- og videreutdanning.

I lys av dagens krisesituasjon må det gis rom for arbeidsledige å bygge ny kompetanse gjennom utdanningssystemet uten tap av dagpenger eller andre rettigheter som arbeidsledige.

Forskning og utvikling er sentrale elementer i arbeidet både med å komme ut av den realøkonomiske krisen og for å bygge opp Norge som et kunnskapsbasert samfunn.

Unio mener det er nødvendig med et tydelig løft i basisbevilgningene til universiteter og høyskoler. Økte basisbevilgninger er nødvendig både av hensyn til den sterke veksten i sektoren og for å ivareta studiekvaliteten og arbeidsbetingelsene for de ansatte.

Skift turnus

Unio krever at de vedtatte endringene i Arbeidsmiljøloven om arbeidstid for arbeidstakere i tredelt turnus følges opp i tariffavtalene og finansieres utenfor oppgjøret slik det var forutsatt i det utvalgsarbeidet som gikk forut for lovendringen.

Bruk av deltid må reduseres

Andelen som jobber deltid er stabil og utgjør om lag ¼ av de sysselsatte. For kvinner er deltidsarbeid klart vanligere enn for menn. Fire av ti sysselsatte kvinner arbeider deltid, mens bare en av ti sysselsatte menn gjør det. Kommunesektoren er den sektoren hvor bruk av deltid er mest utbredt. Her er over 50 prosent av arbeidstakerne deltidsansatt.

Unio krever at offentlige arbeidsgivere sikrer retten til hel stilling, men uten at det medfører økt helgebelastning. Bestemmelsene om fortrinnsrett for deltidsansatte må styrkes. Målet må være rett til hel stilling for alle som ønsker det.

Unio-notat

RES/26.3.2010

Endelig rapport fra TBU 26. mars:

Lavt overheng til 2010

- **Konsumprisveksten** fra 2009 til 2010 anslås til rundt 2 prosent. Usikkerhet i prisvekstanslaget er blant annet knyttet til utviklingen i energiprisene og kronekursen.
- **Gjennomsnittlig årslønnsvekst** for alle grupper under ett er beregnet til 4,1 pst i 2009. Dette gir en gjennomsnittlig årslønn på ca 418 800 kroner per årsverk (inklusive deltid) og 433 400 kroner for heltidsansatte i 2009.
- Samlet lønnsvekst fra 2008 til 2009 for **arbeidere og funksjonærer i industrien** er beregnet til 4,2 pst. Lønnsvekst for industrifunksjonærer og industriarbeidere er anslått til henholdsvis 4,5 pst og 3,9 pst.
- Årslønnsveksten i 2009 i **staten** anslås til 4,4 pst, og i **kommunene inkl. undervisningssektoren** til 4,6 pst. Årslønnsveksten for undervisningssektoren i kommunene er beregnet til 4,4 pst.
- Lønnsveksten i **finanstjenester** (forretnings- og sparebanker og forsikring) er 1/2 pst fra 2008 til 2009. For **HSH-bedrifter i varehandelen** er lønnsveksten i 2009 beregnet til 1,8 pst. Den lave veksten skyldes delvis nedgang i bonusutbetalinger.
- **Overhenge**t til 2010 anslås til 1,2 pst for alle grupper under ett. For industriarbeidere er overhenge t anslått til 1,0 pst. For funksjonærer i industrien er overhenge t anslått til 1,7 pst.
- I **statlig tariffområde og i kommunesektoren** er overhenge t til 2010 beregnet til henholdsvis 0,6 pst og 1,0 pst.
- Fra 2008 til 2009 har lønnsforskjellene mellom menn og kvinner blitt redusert i områdene **Industrifunksjonærer i NHO-bedrifter, finanstjenester og Spekter-området ekskl. statlige eide helseforetak**. I de andre forhandlingsområdene er endringene små.

Tabell 1: Beregnet årslønnsvekst, glidning og overheng

	Gj.snittlig årslønnsvekst			Årslønn 2009	Over- heng til 2010	Glidning	
	04-09	07-08	08-09			08-09	Gj.snitt 05-09
Industri i alt i NHO-bedrifter	4,8	6,1	4,2	445 100	1,4		
- industriarbeidere	4,4	5,7	3,9	367 400	1,0	1,6	2,1
- industrifunksjonærer	5,1	6,3	4,5	560 000	1,7	2,5	3,2
Varehandel HSH-bedrifter	3,9	4,4	1,8	383 300	0,7	- 0,1	1,5
Finanstjenester	5,6	9,2	1/2	524 900	1	-2	3,1
Statsansatte	4,8	6,7	4,4	428 700	0,6	0,5	0,6
Skoleverket	3,9	5,7	4,4	429 000	1,0	-0,1	0
Kommuneansatte ¹	4,7	6,7	4,6	382 400	1,0	0,4	0,7
Helseforetak Spekter	4,7	6,5	5,1	432 400	2,0	0,3	0,3
Øvrige Spekter-bedrifter	4,6	6,2	4,0	409 700	0,9	0,4	0,5

Kilde: Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene tabellene 1.1, 1.3, og 1.7

¹ Inklusive skoleverket fra 2004.

