

STATUTTER FOR PRISEN «ÅRETS VERNEOMBUD»

Fastsatt av Unios kontaktgruppe for inkluderende arbeidsliv den 5. juni 2019

§ 1 FORMÅLET MED PRISEN

Målet med prisen «Årets verneombud» er å hedre den som over tid har engasjert seg som et aktivt verneombud, med fokus på de verdier som ligger innenfor helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

Verneombudsrollen er en krevende og viktig jobb. Verneombudet er valgt av sine kolleger og skal dermed representere alle som jobber i bedriften, men samtidig skal verneombudet kunne treffe beslutninger som ikke alle ansatte vil være like fornøyd med.

Verneombudet skal ta initiativ til å ta opp vanskelige saker i forbindelse med arbeidssituasjonen med ledelsen, løfte sakene inn til de møter og utvalg som kan løse problemene, og hjelpe til med god kommunikasjon mellom partene. Et verneombud må være konstruktivt, og bidrar til å finne gode og praktiske løsninger.

Et godt utført verneombudarbeid betyr mye både for de ansatte og ledelsen. For å få folk med seg i vernearbeidet, er det viktig å være aktiv, engasjert, løsningsorientert, positiv, skaffe seg nok kunnskap og være samarbeidsvillig.

§ 2 KANDIDATER

Mottaker av prisen «Årets verneombud» skal være et verneombud med erfaring og innsikt i virksomheten.

§ 3 PRISUTDELING PÅ VERNEOMBUDSKONFERANSEN

Prisen «Årets verneombud» deles ut på Unios nasjonale verneombudskonferanse. Prisvinneren mottar et maleri av en lokal kunstner. Begrunnelse for tildelingen offentliggjøres, og arrangementet knyttet til prisutdelingen tilrettelegges slik at det blir blest rundt tildelingen og prisvinneren. Prisutdelingen foretas av Unios styreleder eller den styreleder bemyndiger.

§ 4 UTVALGSKRITERIER

«Årets verneombud» tildeles:

Et verneombud som gjennom sitt verv har lagt ned en særskilt innsats for å ivareta arbeidstagerens interesser i saker som angår arbeidsmiljøet på arbeidsplassen, herunder å påse at virksomheten er godt innrettet og vedlikeholdt, og at arbeidet blir utført på en slik

måte at hensynet til arbeidstagernes helse, miljø og sikkerhet er ivaretatt i samsvar med arbeidsmiljølovens vernebestemmelser.

§ 5 NOMINASJON

Alle verneombud og hovedverneombud kan nomineres som kandidater. Forslag til kandidater sendes direkte til Unio ved «verneombud@unio.no», innen den frist som årlig settes i invitasjonen.

§ 6 JURY

Den til enhver tid gjeldende kontaktgruppe for inkluderende arbeidsliv i Unio utgjør juryen. Sekretariatet i Unio legger frem de innkomne forslagene på kandidater til å bli «Årets verneombud» for juryen senest én måned før verneombudskonferansen avholdes. Juryen velger blant de foreslåtte kandidatene, og avgjørelsen fattes med simpelt flertall.