

Intervention by Mr. Ruben Amble Hirsti, Unio NORWAY

Dear Congress,

This intervention will be in Norwegian.

Først vil vi i Unio Norge takke den kongressforberedende komiteen og sekretariatet for jobben med handlingsprogrammet.

Så vil jeg komme med en innrømmelse: Jeg er en teknologioptimist!

Ny teknologi **kan** avskaffe farlige og ensformige jobber og åpne for nye og bedre jobber. – Og bedre tjenester og produkter. Utviklingen de siste århundrer har ikke gjort menneskelig arbeidskraft overflødig, men nye yrker har oppstått, parallelt med at andre forsvinner. Denne utviklingen må vi være med på å videreutvikle.

Selv om jeg er optimist, ser jeg også store utfordringer knyttet til digitalisering.

Likestilling er en av dem!

Jeg kommer fra et land som skårer høyt når det gjelder likestilling mellom kvinner og menn. Retten til arbeid og en økonomi som gjør deg uavhengig har alltid vært en av de **viktigste** likestillingssakene. I Norge har vi gode velferdsordninger som gjør det mulig å kombinere jobb og familie.

Det handler om å ha en solid forankring i arbeidslivet OG samtidig ha mulighet til å ha familie- og privatliv. Dette er viktig ikke minst for yngre arbeidstakere.

MEN hvem har hørt Ubersjåføren som får lønn i forbindelse med fødselspermisjon eller Amazon Mechanical Turk-arbeideren¹ som kan være hjemme med syke barn? Med mobilen i lomma og på nattbordet er det alltid mulig å være online, og tidskulturer settes under press. Hvilke familier tåler at begge foreldre er «på» døgnet rundt? – jeg tror det er kvinnen som trekker seg dersom presset blir for stort

Med digitalisering står vi i fare for å få et arbeidsliv som IKKE går sammen med de likestillingsfremmende velferdsordningene fagbevegelsen har kjempet fram over mange år. Dette må ikke skje!

Når det snakkes om den 4. digitale revolusjonen, må vi også huske på likestilling.

Jeg gjentar at jeg tror digitalisering kan gi oss et bedre arbeidsliv, **Men** digitale omstillinger krever, som i alle andre omstillingsprosesser, reell medbestemmelse og partssamarbeid. – og dette arbeidet, som alt annet fagforeningsarbeid, har en kjønnsdimensjon.

Derfor må vi minne hverandre på at **likestillingsperspektivet må** inn i digitaliseringsdebatten. - Både i utvikling av tjenestene, produktene og i organisering av arbeidet og lønn.

Vi i Unio Norge er glade for at dette nå uttrykkes klart i det politiske handlingsprogrammet og vil følge ETUCs arbeid med dette nøye i årene fremover.

¹ <https://www.mturk.com/>