

- **Dear Congress and fellow trade unionists. I will talk about how and why the ETUC must facilitate discussions about how and why we can recruit and organize. And why this must be a main political goal for the ETUC the next 4 years.**
- **I will do that in Norwegian.**
- Demokrati er mer enn politiske institusjoner, politikere eller lover på EU-nivå eller på nasjonalt nivå. Demokrati handler i stor grad om tillit, ikke minst på arbeidsplassen gjennom organisering og rekruttering.
- En forutsetning for at arbeidstakere ikke skal føle avmakt eller mangle tillit, er at de blir representert og at det er balanse i makt mellom arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden.
- Kongressen vil nå vedta at vi skal utvikle prosjekter for å dele best practices, strategier og tiltak som handler om organisering og rekruttering for å øke organisasjonsgraden for å bevare demokratiet på arbeidsplassen, i økonomien og samfunnet for øvrig.
- Det er et av de viktigste punktene vi vedtar under hele kongressen.
- Tapet av medlemmer i fagbevegelsen totalt sett må adresseres klart og tydelig. I Norge gjør vi det til stadighet overfor myndighetene og vår bekymring deles av både myndighetene og arbeidsgiversiden.
- Vi har derfor etablert et felles samarbeid mellom alle konføderasjonene på arbeidstakersiden hvor vi har som felles mål at den samlede organisasjonsgraden skal øke. Og vi har etablert en samarbeidsavtale mellom fagbevegelsen, arbeidsgiversiden og myndighetene.
- Situasjonen er selvfølgelig ulik i hvert enkelt land. Derfor er det utrolig viktig at vi i den europeiske fagbevegelsen benytter de møtearenaene vi har til å diskutere konkret **hvordan** vi kan øke organisasjonsgraden og ikke bare bekymre oss for den.
- Selv om den operative jobben skal gjøres av hver enkelt medlemsorganisasjon, så bør det eksempelvis på hvert enkelt ETUC-styremøte eller andre møter i ETUC-regi være en prioritet å highlighte gode, konkrete eksempler på hvordan man rekrutterer bedre, ikke minst hvordan vi bygger opp **unge** tillitsvalgte. Skal vi rekruttere yngre mennesker så må de se at fagbevegelsen består av et mangfold av aldersgrupper og kjønn.
- Og vi må være villige til å invitere folk og miljøer som har lyktes med dette også utenfor oss selv. Slik at vi ikke bare sitter og diskuterer med oss selv.

- Luca; Du får gjenvalg blant annet fordi du er flink til å drive lobby-arbeid overfor EU. Men uansett hvor flink du er til å snakke, så er det **antallet medlemmer bak** deg og i hver enkelt medlemsorganisasjon som avgjør hvilken makt vi har i EU-systemet, i hvert enkelt land og på hver enkelt arbeidsplass.
- Unio er derfor glad for de formuleringene som vedtas om organisering og rekruttering. Vi vil følge med at dette gjøres i den kommende kongressperioden.