



Oslo kommune krav III
Hovedtariffoppgjøret 2016

Torsdag 28. april 2016 kl. 15.00

1. Unio viser til krav/tilbud fra Oslo kommune nr. 2, 21.04.2016 kl. 10.00

§ 4.1.2 Rett til ny lønn under sykdom

Når arbeidstaker som nevnt i § 4.1.1 har tjenestegjort sammenhengende i minst 1 måned etter 1 års sykefravær, har vedkommende på ny rett til lønn under sykdom i inntil 3 måneder.

Har arbeidstakeren tjenestegjort 6 måneder siden sykelønnsrettighetene var opphørt, får vedkommende på ny rett til lønn under sykdom etter bestemmelsene i § 4.1.1.

KRAV AVVISES

§ 4.7.9 Amming

Arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn, gis i barnets første leveår tjenestefri med lønn inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn. Ved særlige behov kan tjenestefri utover barnets første leveår vurderes. For deltidsansatte med redusert arbeidsdag foretas en forholdsmessig beregning avlønnet tjenestefri, men med rett til tjenestefri etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

KRAV AVVISES

Kapittel 5

Oslo kommune ser behov for å utvikle og forenkle kapittel 5. En viser blant annet til at deler av kapittelet har en uheldig utforming som kan gjøre det unødig komplisert å ta stilling til hvilke rettigheter som gjelder for den enkelte arbeidstaker.(...)

UNIO VISER TIL EGEN PROSESS RUNDT KAPITTEL 5

§ 8.8 Hjemnevakt- Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Med hjemnevakt beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet forstås en vaktordning som består i at vedkommende arbeidstakeren holder seg hjemme slik at vedkommende er tilgjengelig og kan varsles på den måte som kommunen finner formålstjenlig.

AKSEPTERES

Arbeidstaker plikter å delta i den hjemnevaksordning ordning med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som blir etablert. Behovet for og omfanget av vaktordningen skal drøftes med arbeidstakerens tillitsvalgte før vaktordningen fastsettes.

Vaktordningen innarbeides i en plan, jf. arbeidsmiljøloven § 10-3

AKSEPTERES

§ 8.8.1 Omregningsfaktor

Vakthavende må når som helst være disponibel for utrykning, men kan for øvrig innrette seg etter eget ønske med hensyn til privat arbeid hjemme, sengetid m.v. Vakthavende må dog sove på en plass hvor vedkommende uten vanskelighet kan vekkes ved fastsatt varsling. Slik hjemmevakt regnes med i arbeidstiden i forholdet 1:5. **For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet gjelder omregningsfaktoren i arbeidsmiljøloven § 10- 4 (3)**

Hvor beregning av arbeidstid etter forholdstallet 1:5 virker urimelig, kan kommunen eller organisasjonene ta opp spørsmålet om annen omregningsfaktor, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4 tredje ledd.

KRAV AVVISES

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50.00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. ~~75,00~~ **80.00** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.(...)

AVVISES

KRAV:

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr **55,00** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr 75,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00 (...)

DEL B Generelle særbestemmelser

1.2.3 Resirkulerte midler

Partene er av den oppfatning at individuelle plasseringer gitt i forbindelse med lokale forhandlinger innenfor rammen av sentralt avsatte midler, skal reserveres til bruk i vedkommende virksomhet. Differansen mellom den individuelle plassering og den plassering stillingen blir besatt i, bør da gå inn i en egen pott resirkulerte midler. Besettes stillingen i det tilsvarende lønnstrinn som fastsatt i de tidligere lokale forhandlinger, oppstår ingen slik differanse og det tilføres følgelig heller ikke midler til omhandlede pott. Resirkulerte midler registreres fra det tidspunkt de er ledige og inngår i potten med det aktuelle beløp på registreringstidspunktet. Forhandlingsresultatet skal ikke føre til økte lønnsutgifter det påfølgende år. De kriterier partene er enige om for anvendelse av lønnsrammesystemet, vil også gjelde for disse forhandlinger. Slike forhandlinger kan gjennomføres en gang pr år. Dersom det ikke oppnås enighet i lokale forhandlinger vedr. Resirkulerte lønnsmidler i hht. ovenstående, overføres saken til forhandlinger mellom partene sentralt.

KRAV

Dersom de sentrale parter avsetter midler til lokale forhandlinger **eller til sentrale lønsmessige tiltak**, fastsettes resirkulerte midler til 0,1 % av lønsmassen **pr. år** dersom ikke de sentrale parter blir enige om noe annet. Resirkulerte midler tillegges potten **ved lokale forhandlinger eller sentrale lønsmessige tiltak**.

DEL C – Særbestemmelser Utdanningsforbundet

3.4 Arbeidstid for skoleledere og ressursbestemmelser til skoleledelse.

3.4.1 Arbeidstid for skoleledere

(stillingskode 901, **902**, 904, 953, 955 og 958)

Arbeidstid

Skoleledere som har minimum 60 % ledelsesressurs, følger Oslo kommunes normalarbeidstid med 37 timer og 30 minutter pr uke. **Tilsvarende gjelder for rådgivere/sosiallærere som har minimum 80% rådgiver/sosiallærerressurs.** Det vises til Oslo kommunes Overenskomst om lønns- og arbeidsvilkår del A. Skoleledere, **rådgivere og sosiallærere** har rett til fleksitid i henhold til overenskomstens del B, pkt. 7.

Skoleledere som har inntil 60 % ledelsesressurs har et normalarbeidsår på 1687,5 timer netto med gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke i 45,0 uker pr. år. På grunnlag av den enkeltes ledelsesressurs fastsettes det antall uker utover 39 (gjennomsnittlig 37,5 timer) vedkommende skoleleder skal være til stede. Skoleledere skal være til stede minst 41 uker pr. år. Skoleledere kan, etter avtale med arbeidsgiver, avspasere inntil 6 dager pr. arbeidsår som kompensasjon for møtevirksomhet utenom ordinær arbeidstid i tilknytning til skolens virksomhet.

Arbeidsgiver plikter å legge til rette for at skoleledere/**rådgivere/sosiallærere** med undervisning skal gjennomføre sitt for- og etterarbeid til undervisningen, kompetanseheving mv. innenfor normalarbeidstiden
KRAV AVVISES

3.2.2

Nytt punkt **3.7.2.4**

Tidsressurs skal brukes til å tilpasse arbeidet for å redusere arbeidsbelastninger for lærere med byrdefull arbeidssituasjon. Dette gjøres som hovedregel ved reduksjon av antall undervisningstimer. Arbeidsbelastningen kan også reduseres ved å øke personaltettheten og derved tilpasse fordeling av arbeidsoppgaver.

KRAV AVVISES

3.2.3 Punkt 3.8 Særskilte lønns- og arbeidsvilkår i voksenopplæringen

Punktene 3.8.1.3.2 til 3.8.1.6 og 3.8.2.2 til 3.8.2.3.5 utgår

KRAV AKSEPTERES I SAMMENHENG MED AT LØNN MV. FOR ADMINSITRATIVE STILLINGER PUNKT 3.5.1 , 3.5.2 OG 3.5.3 ENDRES

2. Unio viser til tidligere krav 1 og 2 DEL A – DEL B og DEL C

I tillegg har Unio følgende krav:

Økonomiske krav

For å rekruttere og beholde høyt kvalifisert kompetanse må Oslo kommune være konkurransedyktig med andre arbeidsgiverområder. Utdanning må verdsettes.

- Særskilte lønnsmessige tiltak for stillinger med krav om universitets- /høgskoleutdanning 0,9 % av lønnsmassen pr. XX dato
- Resterende del av den økonomiske rammen gis som generelt prosentvis tillegg til alle på lønnstabellen

Del B. Generelle særbestemmelser

Som en del av justeringsoppjøret kreves følgende stillingskoder opprettet:

Ergoterapeut med master
Fysioterapeut med master
Fysioterapeut med spesialistgodkjenning
Spesialutdannet ergoterapeut
Rådgiver

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.