



**Unio kommunes krav II**

**Hovedtariffoppgjøret 2014**

Krav II  
10. april 2014 kl. 12.00

Unio viser til krav I, levert 3. april 2014 kl. 1200, og opprettholder disse med følgende endringer/tilføyelser:

## **Kapittel 1 Fellesbestemmelser**

### **§ 4 ARBEIDSTID**

Nytt pkt 4.2.5:

#### **4.2.5 Fritak for nattevakt**

Arbeidstakere over 55 år fritas for nattevakter dersom de selv ønsker det.

### **§ 5 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.**

#### **5.2 Lørdags- og søndagstillegg**

Endres til:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. x pr. arbeidet time.

### **§ 11 ERSTATNING VED YRKESKADE/YRKESYKDOM**

#### **11.1 Yrkesskade**

Endres til:

Ved yrkesskade/yrkessykdom (godkjent av ~~trykdeetaten~~ NAV som yrkesskade) som følge av arbeid i kommunal virksomhet, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på skademeldingstidspunktet.

Bestemmelsen skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra klient/bruker/elev el. l. på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

Rammes arbeidstaker av en yrkesskade, skal kommunen bære utgiftene ved sykebehandling og helbredelse samt andre utgifter forårsaket av yrkesskaden i den utstrekning utgiftene ikke dekkes av det offentlige.

Erstatningen inklusive renter etter forsikringsavtaleloven skal likevel minst tilsvare erstatning beregnet etter grunnbeløpet på oppgjørstidspunktet.

### **§ 12 ANSIENNITET OG ANDRE LØNNSBESTEMMELSER**

#### **12.1 Lønnsansiennitet**

##### **12.1.1- nytt tredje ledd:**

For stillinger med krav om universitets- og høgskoleutdanning, godskrives 3 år av utdanningstida som ansiennitet.

## Kapittel 2 Pensjonsforhold

Unio vil komme tilbake til krav knyttet til uførepensjon.

## Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

### Videreføring av lokale tillegg

Unio viser til krav I. Unio kommer tilbake til konkretisering i den partssammensatte arbeidsgruppa om HTA kap. 4 – tvistebestemmelser, minstelønn og lokale lønnstillegg.

## Kapittel 4 A Forhandlingsbestemmelser

Ny generell bestemmelse:

### Ankebehandling

Ved tvisteløsning i henhold til Hovedavtalen del A § 6-2 og 6-3, skal nemd/ankeutvalg blant annet vurdere om den lokale lønnspolitikken er i samsvar med de krav som fremgår av HTA pkt. 3.2. Nemd/ankeutvalg skal også vurdere om det er tilstrekkelig samsvar mellom lokal lønnspolitikk og arbeidsgivers siste tilbud i lokale forhandlinger.

### 4.A.4 Kompetanse

Første ledd endres til:

Partene lokalt kan uavhengig av øvrige forhandlingsbestemmelser forhandle om endret lønn når en arbeidstaker har gjennomført relevant etter-/videreutdanning. Kriterier for hva som er relevante etter-/ videreutdanninger for de ulike typer stillinger skal fremgå av den lokale lønnspolitikken.

### 4.A.5 Regulering 2. avtaleår

Unio kommer tilbake til krav knyttet til 2. avtaleår.

## Kapittel 4 B Gjennomgående stillinger

### Innledende merknader

Nytt punkt 6 (dagens punkt 6 blir punkt 7):

Ledere og fagledere skal uansett lønnes høyere enn det vedkommende ville hatt i en fagstilling.

## Kapittel 4 C Undervisningsstillinger i skolen, jf. kap. 1, merknad til § 1

### Innledende merknad

Siste tabell endres til:

Lederstillinger *	
7951	Rektor/leder
7954	Avd.leder/Undervisningsinsp./Fagleder

\* Ansatte i lederstillinger skal lønnes høyere enn det vedkommende ville hatt i en undervisningsstilling.

Unio tar forbehold om nye/endrede krav.