



MELLOMOPPGJØRET

1. MAI 2013

KS

VEDLEGG TIL FORHANDLINGSPROTOKOLL

30. april 2013 kl. 17.30

Mellomoppgjøret pr. 1. mai 2013

1. Økonomi

A. HTA kapittel 4 – Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 0,75 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2013, dog minst kr. 3.100,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4. Lønnstillegget gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2013.

B. HTA kapittel 4 – Endringer i minstelønn pr. 1. mai 2013

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Stillingsgrupper	Minstelønn – 1. mai 2013				
	0 år	4 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	265 200	270 300	285 300	331 400	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	305 800	310 100	313 300	361 900	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	354 000	361 000	373 000	405 100	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	372 600	379 100	385 300	433 300	
Stillinger med krav om mastergrad	403 100	413 100	450 400	476 300	
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Lærer	358 200	367 100	377 800	394 100	438 500
Adjunkt	399 000	408 900	420 900	427 700	466 700
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	417 100	427 500	440 000	454 800	497 600
Lektor	436 800	445 500	452 800	482 200	535 000
Lektor (m/ tilleggsutd.)	451 800	463 200	476 700	498 300	559 300

C. HTA kapittel 4 – Laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 1. mai 2013 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 350.700,- i 100 prosent stilling.

D. HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – Avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 1. mai 2013 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte med hel permisjon i hht. Hovedavtalen del B pkt. 3-3 c) til kr. 376.100,-.

E. Iverksetting

- Alle lønnstillegg gis til arbeidstakere i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 pr. 1. mai 2013, og gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2013.
- Det generelle tillegget på 0,75 %, dog minst kr. 3.100, gis først. Det generelle tillegget beregnes av grunnlønn pr. 30.04.2013.
- Dersom ny lønn etter det generelle tillegget er lavere enn laveste grunnlønn ved 20 års ansiennitet, justeres lønnen opp til kr. 350.700,- i 100 prosent stilling.

2. Hovedtariffavtalen kapittel 1 – Fellesbestemmelsene

Sammenfallsbestemmelsen i HTA kapittel 1 § 5 pkt. 5.1.2 utgår med virkning fra 1. mai 2013.

3. Pensjon

Det vises til meklerens forslag fra oppgjøret 2012, pkt. V, c) Pensjon.

Hovedtariffavtalens bestemmelser om uførepensjon skal endres som følge av nye utførerregler i folketrygden og Statens pensjonskasse samt endret pensjonistbeskatning.

Partene konstaterer at det ikke er tilstrekkelig grunnlag for å forhandle om uførepensjon som en del av årets oppgjør. Slike forhandlinger må skje ved en felles prosess med resten av offentlig sektor på et senere tidspunkt.

Dersom en av partene krever det, skal det opptas forhandlinger i tariffperioden om nye utførerregler i hovedtariffavtalen. Eventuell uenighet kan bringes inn i hovedoppgjøret 2014.

4. Tariffperioden 1.5.2012–30.4.2014: Partssammensatt utvalg, minstelønn og lokale tillegg

De sentrale parter ble i forbindelse med hovedtariffoppgjøret i 2012 enige om å nedsette et partssammensatt utvalg for å *«fortsette arbeidet med et system som bedre kan ivareta lokale lønnstillegg/-relasjoner ved ny/-endret minstelønn i HTA kapittel 4, herunder lønnstillegg for ansiennitet.»*

De sentrale parter legger til grunn at det partssammensatte utvalget i god tid før hovedoppgjøret 2014 kommer fram til anbefalinger om konkrete endringer i lønnssystemet i HTA kapittel 4.

I tariffperioden og i påvente av endringer i minstelønnssystemet, skal de lokale parter med utgangspunkt i lokal lønnspolitikk drøfte konsekvensene av at lokale lønnstillegg ikke videreføres ved ny minstelønn. Ved lokal enighet kan lokale lønnstillegg gitt for relevant kompetanse videreføres i tillegg til ny sentral minstelønn.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende for ledere og andre grupper arbeidstakere i virksomhetene og hele arbeidsmarkedet for øvrig.

6. SGS 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter

Protokollens punkt 2 (sammenfallsbestemmelsen), punkt 3 (pensjon) og pkt. 4 (om tariffperioden 1.5.2012-30.04.2014) gjelder i sin helhet også for særavtalen SGS 1701.

Basert på forutsetningen om samme økonomiske ramme for SGS 1701 som for HTA kap. 4 gis følgende:

A. SGS 1701 – Gruppe 1 – Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 1,28 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2013, dog minst kr. 4.950,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av SGS 1701 kap. 3.6 gruppe 1. Lønnstillegget gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2013.

B. SGS 1701 – Gruppe 1 – Endringer i minstelønn pr. 1. mai 2013

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Ny minstelønntabell gjeldende fra 1. mai 2013:

Kode	Hovedbenevnelse	Minstelønn – 1. mai 2013				
Gruppe 1	Merknad: Gruppe 1 omfattes av pkt. 3.1 og 3.3					
			0 år	4 år	8 år	10 år
4301	Arbeidsleder	Ingen minstelønn				
4302	Avdelingsleder	Ingen minstelønn				
4303	Fagarbeider		303 200	305 200	310 500	359 300
4304	Fagarbeider m/ særaldersgrense		303 200	305 200	310 500	359 300
4305	Konsulent	Ingen minstelønn				
4306	Kontomedarbeider		263 800	268 900	283 900	330 000
4307	Lærling	Se kap. 4				
4308	Maskinist	Ingen minstelønn				
4309	Revisor	Ingen minstelønn				
4310	Sekretær		303 200	305 200	310 500	359 300
4311	Servicemedarbeider		263 800	268 900	283 900	330 000
4312	Tekniker		263 800	268 900	283 900	330 000
Gruppe 2	Merknad: Gruppe 2 omfattes av pkt. 3.2 og 3.3.					
4351	Adm. direktør	Lokal lønn				
4352	Ingeniør	Lokal lønn				
4353	Leder	Lokal lønn				
4354	Rådgiver	Lokal lønn				

C. SGS 1701 – Kapittel 3.6 – Laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 1. mai 2013 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 350.700,- i 100 prosent stilling.

D. SGS 1701 – Stillinger i gruppe 2

Lønnsoppgjør for stillinger i gruppe 2 skjer iht. særavtalens kap. 3.2 ved lokale lønnsforhandlinger.