PROTOKOLL

Saks.nr. 13-00722-2
Arkivkode: 512

Dato: 18.04, 23.04, 29.04 og 30.04.2013
Sted: Kommunenes Hus
Parter: KS og Unio
Sak: Mellomoppgjøret 1. mai 2013

Til stede:

KS:
Sigrun Vågeng, Per Kristian Sundnes, Hege Mygland, Karsten K. Langfeldt, Trygve Nøst, Tom Fossmark, Øyvind Gjelstad, Anders Kleppe, Silje Tangen, Eirik Solberg, Kjersti Myklebust og Torfinn Thomassen

Unio:
Ragnhild Lied, Solveig K. Bratseth, Terje Skyvulstad, Kolbjørg Ødegaard, Evelyn Eriksen, Harald Jesnes, Erik Løvstad, Johs. Brevik, Alfred Sørbø, Mette Kolsrud, Frank O. Anthun, Kirsti Glad, Hedda K. Mellingen, Nina Hulthin, Ingjerd Hovdenakk, Ina Smith-Meyer, Erik Orskaug og Rasmus T. Gjestland

Ikke alle deltok på alle møter.

****

Partene er i forhandlinger blitt enige om å anbefale forhandlingsresultatet slik det fremgår av vedlegg til denne protokoll.

Svarfrist settes til: 24. mai, kl. 12.00.

KS

.....

Unio

.....

MELLOMOPPGJØRET

1. MAI 2013

KS

VEDLEGG TIL FORHANDLINGSPROTOKOLL

30. april 2013 kl. 17.30

Mellomoppgjøret pr. 1. mai 2013

1. Økonomi

A. HTA kapittel 4 – Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 0,75 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2013, dog minst kr. 3.100,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4. Lønnstillegget gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2013.

B. HTA kapittel 4 – Endringer i minstelønn pr. 1. mai 2013

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Stillingsgrupper	**Minstelønn – 1. mai 2013**				
	0 år	**4 år**	**8 år**	**10 år**	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	*265 200*	*270 300*	*285 300*	*331 400*	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	*305 800*	*310 100*	*313 300*	*361 900*	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	*354 000*	*361 000*	*373 000*	*405 100*	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	*372 600*	*379 100*	*385 300*	*433 300*	
Stillinger med krav om mastergrad	*403 100*	*413 100*	*450 400*	*476 300*	
	0 år	**4 år**	**8 år**	**10 år**	**16 år**
Lærer	*358 200*	*367 100*	*377 800*	*394 100*	*438 500*
Adjunkt	*399 000*	*408 900*	*420 900*	*427 700*	*466 700*
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	*417 100*	*427 500*	*440 000*	*454 800*	*497 600*
Lektor	*436 800*	*445 500*	*452 800*	*482 200*	*535 000*
Lektor (m/ tilleggsutd.)	*451 800*	*463 200*	*476 700*	*498 300*	*559 300*

C. HTA kapittel 4 – Laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 1. mai 2013 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 350.700,- i 100 prosent stilling.

D. HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – Avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 1. mai 2013 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte med hel permisjon i hht. Hovedavtalen del B pkt. 3-3 c) til kr. 376.100,-.

E. Iverksetting

- Alle lønnstillegg gis til arbeidstakere i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 pr. 1. mai 2013, og gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2013.
- Det generelle tillegget på 0,75 %, dog minst kr. 3.100, gis først. Det generelle tillegget beregnes av grunnlønn pr. 30.04.2013.
- Dersom ny lønn etter det generelle tillegget er lavere enn laveste grunnlønn ved 20 års ansiennitet, justeres lønnen opp til kr. 350.700,- i 100 prosent stilling.

2. Hovedtariffavtalen kapittel 1 – Fellesbestemmelsene

Sammenfallsbestemmelsen i HTA kapittel 1 § 5 pkt. 5.1.2 utgår med virkning fra 1. mai 2013.

3. Pensjon

Det vises til meklerens forslag fra oppgjøret 2012, pkt. V, c) Pensjon.

Hovedtariffavtalens bestemmelser om uførepensjon skal endres som følge av nye uføreregler i folketrygden og Statens pensjonskasse samt endret pensjonistbeskatning.

Partene konstaterer at det ikke er tilstrekkelig grunnlag for å forhandle om uførepensjon som en del av årets oppgjør. Slike forhandlinger må skje ved en felles prosess med resten av offentlig sektor på et senere tidspunkt.

Dersom en av partene krever det, skal det opptas forhandlinger i tariffperioden om nye uføreregler i hovedtariffavtalen. Eventuell uenighet kan bringes inn i hovedoppgjøret 2014.

4. Tariffperioden 1.5.2012–30.4.2014: Partssammensatt utvalg, minstelønn og lokale tillegg

De sentrale parter ble i forbindelse med hovedtariffoppgjøret i 2012 enige om å nedsette et partssammensatt utvalg for å *«fortsette arbeidet med et system som bedre kan ivareta lokale lønnstillegg/-relasjoner ved ny/-endret minstelønn i HTA kapittel 4, herunder lønnstillegg for ansiennitet.»*

De sentrale parter legger til grunn at det partssammensatte utvalget i god tid før hovedoppgjøret 2014 kommer fram til anbefalinger om konkrete endringer i lønnssystemet i HTA kapittel 4.

I tariffperioden og i påvente av endringer i minstelønnssystemet, skal de lokale parter med utgangspunkt i lokal lønnspolitikk drøfte konsekvensene av at lokale lønnstillegg ikke videreføres ved ny minstelønn. Ved lokal enighet kan lokale lønnstillegg gitt for relevant kompetanse videreføres i tillegg til ny sentral minstelønn.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende for ledere og andre grupper arbeidstakere i virksomhetene og hele arbeidsmarkedet for øvrig.

6. SGS 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter

Protokollens punkt 2 (sammenfallsbestemmelsen), punkt 3 (pensjon) og pkt. 4 (om tariffperioden 1.5.2012-30.04.2014) gjelder i sin helhet også for særavtalen SGS 1701.

Basert på forutsetningen om samme økonomiske ramme for SGS 1701 som for HTA kap. 4 gis følgende:

A. SGS 1701 – Gruppe 1 – Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 1,28 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2013, dog minst kr. 4.950,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av SGS 1701 kap. 3.6 gruppe 1. Lønnstillegget gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2013.

B. SGS 1701 – Gruppe 1 – Endringer i minstelønn pr. 1. mai 2013

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Ny minstelønnstabell gjeldende fra 1. mai 2013:

Kode	**Hovedbenevnelse**	**Minstelønn – 1. mai 2013**				
Gruppe 1	**Merknad: Gruppe 1 omfattes av pkt. 3.1 og 3.3**					
			0 år	**4 år**	**8 år**	**10 år**
4301	Arbeidsleder	Ingen minstelønn				
4302	Avdelingsleder	Ingen minstelønn				
4303	Fagarbeider		*303 200*	*305 200*	*310 500*	*359 300*
4304	Fagarbeider m/ særaldersgrense		*303 200*	*305 200*	*310 500*	*359 300*
4305	Konsulent	Ingen minstelønn				
4306	Kontormedarbeider		*263 800*	*268 900*	*283 900*	*330 000*
4307	Lærling	Se kap. 4				
4308	Maskinist	Ingen minstelønn				
4309	Revisor	Ingen minstelønn				
4310	Sekretær		*303 200*	*305 200*	*310 500*	*359 300*
4311	Servicemedarbeider		*263 800*	*268 900*	*283 900*	*330 000*
4312	Tekniker		*263 800*	*268 900*	*283 900*	*330 000*
Gruppe 2	**Merknad: Gruppe 2 omfattes av pkt. 3.2 og 3.3.**					
4351	Adm. direktør	Lokal lønn				
4352	Ingeniør	Lokal lønn				
4353	Leder	Lokal lønn				
4354	Rådgiver	Lokal lønn				

C. SGS 1701 – Kapittel 3.6 – Laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 1. mai 2013 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 350.700,- i 100 prosent stilling.

D. SGS 1701 – Stillinger i gruppe 2

Lønnsoppgjør for stillinger i gruppe 2 skjer iht. særavtalens kap. 3.2 ved lokale lønnsforhandlinger.