



Unio-kommunes krav III

Hovedtariffoppgjøret 2012

Krav III
23. april 2012 kl. 14.00

Innledning

I dette kravet redegjøres det nærmere for Unios økonomiske hovedprioriteringer for hovedtariffoppgjøret 2012, samt for nye krav til Hovedtariffavtalen. Unio viser for øvrig til krav I og II og opprettholder disse med de endringer/tilføyelser som fremgår nedenfor.

Økonomiske hovedprioriteringer

Ramme

Lønnsveksten for arbeidere i industrien vil i 2012 komme vesentlig over 4 prosent. I tillegg kan det anslås at funksjonærenes lønnsutvikling vil ligge enda høyere. For ansatte i kommunene med hovedsakelig sentral lønnsdannelse er det i tariffperioden 2010 - 2012 også et etterslep både i forhold til industrien og internt i kommunal sektor. Disse elementene må være med og danne grunnlaget for den økonomiske rammen for lønnsforhandlingene for kapittel 4 i kommunal sektor. Den økonomiske rammen må bidra til likelønn, bedre lønn for kompetanse og sikre at skoleverket får en lønnsutvikling på linje med øvrige grupper i kommunal sektor.

Økonomiske krav

- **Generelt tillegg**

Et generelt, prosentvis tillegg med tilsvarende minstelønnsjusteringer til alle ansatte i kapittel 4.

- **Særskilte minstelønnsjusteringer og garantilønn**

Minstelønnsystemet må sikre bedre lønsmessig uttelling for stillinger med krav om utdanning på universitets- og høgskolenivå i kapittel 4B og 4C gjennom særskilte minstelønnsjusteringer for disse stillingsgruppene. Unio kommer tilbake til nærmere konkretisering av krav til minstelønnsjusteringer.

For å unngå en sammenpressing av minstelønnsystemet, må det etableres et garantinivå for lønnsutvikling for alle ansatte i stillinger med krav om minimum 3 år universitets- eller høgskoleutdanning og 20 års lønnsansiennitet. Garantnivået reguleres med den samme prosent som for eksisterende garantibestemmelse i kapittel 4.

- **«Flyte oppå»**

Lønnsrelasjoner som er etablert på grunnlag av lokal lønnspolitikk og lokale forhandlinger skal komme i tillegg til den til enhver tid fastsatte minstelønn for stillingen.

- **Lørdags- og søndagstillegg**

Lørdags- og søndagstillegg heves med x kr pr. arbeidet time.

Krav til Hovedtariffavtalen

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

Unio viser til pågående arbeid i arbeidsgruppen vedrørende Fellesbestemmelser og har på den bakgrunn valgt å ikke kommentere KS' tilbud i kapittel 1 Fellesbestemmelser.

2.3.2 Midlertidig tilsetning - innleie

Arbeidsgiver skal minst en gang i året informere og drøfte prinsippene for bruk av oppdragstakere, innleid arbeidskraft og midlertidige tilsetninger iht. arbeidsmiljøloven § 14-9. Unntatt herfra er vikariater. Arbeidsmarkedstiltak forutsettes behandlet etter regler som gjelder for disse.

Likebehandling av innleid arbeidskraft

Partene er enige om at innleie av arbeidskraft begrenses til et minimum. Så tidlig som mulig, og før virksomheten inngår avtale om å leie inn arbeidstakere, skal omfang og behov avklares med de tillitsvalgte.

1. Kommunen/ fylkeskommunen/ virksomheten skal i avtaler om innleie av arbeidskraft sikre at de innleide, så lenge innleieforholdet varer, minst følger lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i hovedtariffavtalen i KS, herunder tjenestepensjon.

2. Kommunen/ fylkeskommunen/ virksomheten plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysninger for at vilkåret om likebehandling kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret. På anmodning fra tillitsvalgte skal kommunen/ fylkeskommunen/ virksomheten dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innenfor hovedtariffavtalens virkeområde.

3. Tillitsvalgte i kommunale virksomheter har rett til å representere innleid arbeidskraft overfor kommunal innleievirksomhet. Dersom utleiebedriften er bundet av tariffavtale med en av hovedorganisasjonene er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i bemanningsvirksomheten. Tillitsvalgte og arbeidsgiverrepresentant fra innleievirksomheten kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i kommunen/ fylkeskommunen/ virksomheten.

4. Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleievirksomheten. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtarbeid.

5. Arbeidsgiver skal minst to ganger i året informere og drøfte prinsippene for bruken av innleie i virksomheten med de lokale tillitsvalgte.

5.4.2 – rettelse

Ved en inkurie har dagens avtaletekst i punkt 5.4.2 kommet med i Unios krav II. Dette er en feil og skal derfor fjernes.

§ 7 – ny bestemmelse

Arbeidstakere som arbeider turnus skal ha fri søndag før og etter hovedferien uten trekk i lønn.

Kapittel 2 Pensjonsforhold

Nytt punkt 2.5

I de tilfeller kommunen/ fylkeskommunen får lovfestede tjenester utført av private/ideelle virksomheter, skal de ansatte i disse virksomheter ha samme pensjonsrettigheter som om oppgavene ble utført av kommunens/ fylkeskommunens egne ansatte.

Ved konkurs eller opphør av slike virksomheter på annen måte, skal kommunen/ fylkeskommunen påse at pensjonsrettighetene til de ansatte ivaretas.

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

Nytt punkt 3.2.5.

Prosedyre ved flytting mellom tariffavtalens lønns- og stillingsbestemmelser

Arbeidstakere kan som hovedregel ikke endre innplassering mellom lønnskapittel 3, 4 og 5 i tariffperioden. Endring av kapitteltilhørighet kan likevel skje ved betydelig endret ansvars- og arbeidsområde eller ved tilsetning i ny stilling. Før slik endring skal arbeidsgiver drøfte med den berørte arbeidstakerorganisasjon.

Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbenevnelser

Ny bestemmelse:

Per 1. mai 2012 skal arbeidstaker tilsatt i stilling med krav om minimum 3 års normert utdanning på universitets- eller høghskolenivå ikke ha lavere grunnlønn enn kr x i 100% stilling ved minimum 20 års lønnsansiennitet. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte, jamfør HTA kap 1 § 12.2.

Merknad:

Beløpet skal deretter reguleres hvert år per 1. mai med den samme prosentvise endringen som gjelder for tilsvarende garantilønnsbestemmelse.

Ny sikringsbestemmelse:

Ansatte med doktorgrad skal lønnes minimum x kroner over minstelønnsnivået for den stillingen de er ansatt i.

Lønn Fysioterapeut i turnusåret per 1. mai 2012

Fysioterapeut i turnusåret avlønnes med minimum ~~kr 289 000,-~~ 90 prosent av minste begynnerlønn for stillinger med krav om høyskoleutdanning.

Kapittel 4A Forhandlingsbestemmelser

4.A.4 Regulering 2. avtaleår

Det forutsettes innarbeidet en reforhandlingsklausul i hovedtariffavtalen for tilpasningsforhandlinger om pensjon med streikerett tilknyttet endringer i folketrygdens utførelsesregler og samordningsregler.

Unio kommer tilbake til nærmere krav vedrørende 2 års reguleringsbestemmelse.

Kapittel 4B Gjennomgående stillinger

Innledende merknader

Nytt punkt 6:

6. Fagledere som er tildelt faglederansvar skal avlønnes høyere enn dem de har fagansvar for.

Stillingskoder med hovedbenevnelse.

Ny stillingskode

Stillingskode xxxx Fysioterapeutspesialist

* 7637 pedagogisk leder skal lokalt avlønnes høyere enn grunnstillingen for førskolelærer (stillingskode 6709 Førskolelærer) sentrale minstelønn/garantilønn.

Vedlegg 1 Stillingskoder med hovedbenevnelse og rapporteringsbenevnelse/ avansementstillinger

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal gjennomgå stillingsbenevnelse og rapporteringsbenevnelse. Utvalget skal avslutte sitt arbeid i god tid før hovedtariffoppgjøret i 2014.

Andre krav

Det vises til meklingsmannes møtebok fra hovedtariffoppgjøret i 2010.

Regulering av lønnsinnplassering. Jf SFS 2213, Diverse bestemmelser pkt. 2.3

Lønnsikring ved innplassering av rektorer, assisterende rektorer og inspektører gjeldende pr. 30.4.2012 blir justert med de generelle tilleggene gitt ved tariffoppgjørene i 2011 og 2012 med virkning fra xx 2012.

Nedlegging av funksjoner, jf. SFS 2213

Ved eventuell nedleggelse av lokalt opprettede funksjoner som er finansiert av midler fra lokale forhandlinger iht. HTA kap 4.A.1, skal lønnstillegget regnes inn i grunnlønnen til de arbeidstakerne som innehar funksjonen på det tidspunktet den nedlegges.

Undervisning av innsatte i eller utenfor fengslene

Reglene for undervisning av innsatte i eller utenfor fengslene videreføres i tariffperioden 1. mai 2012 til 30. april 2014.

Arbeidstid på reiser for undervisningspersonalet

Det vises til protokoll inngått 1. juli 2005 vedrørende ovennevnte. Partene er enige om at reglene for arbeidstid på reiser gjeldende pr. 30. april 2004 videreføres frem til 30. april 2014.

Musikk- og kulturskoler

Med mindre annet avtales lokalt, gjelder som et utgangspunkt en arbeidsplanfestet tid på 1 300 timer, som for grunnskolens barnetrinn. I denne tiden ligger en årsramme for undervisning på inntil 741 klokketimer.

Unio tar forbehold om nye og endrede krav.