



# **MELLOMOPPGJØRET**

**1. MAI 2015**

# **KS**

**VEDLEGG TIL PROTOKOLL**

**30. april 2015 kl. 10.00**



# Mellomoppgjøret pr. 1. mai 2015

## 1. Økonomi

### A. HTA kapittel 4 – Sentrale tillegg avtalt i 2014

I 2014 ble det avtalt sentrale tillegg med virkning fra 1. mai 2015 slik:

<i>Sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015</i>							
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
<b>Stillingsgruppe</b>							
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	1 000,-	6 500,-	4 200,-	7 200,-	300,-	500,-	
Fagarbeiderstillinger / tilsvarende fagarbeiderstillinger	2 700,-	9 100,-	10 000,-	13 500,-	16 000,-	6 800,-	
Stillinger med krav om høyskole-utdanning	3 000,-	10 400,-	9 400,-	13 100,-	16 100,-	6 900,-	
Stillinger med krav om høyskole-utdanning med ytterligere spesialutdanning	2 500,-	10 300,-	9 600,-	13 900,-	16 300,-	12 400,-	
Stillinger med krav om mastergrad	4 500,-	12 900,-	6 800,-	15 200,-	8 400,-	8 700,-	
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
<b>Stillingsgruppe</b>							
Lærer	4 000,-	11 500,-	6 500,-	11 500,-	9 400,-	8 100,-	5 300,-
Adjunkt	5 000,-	13 400,-	7 500,-	13 100,-	10 200,-	10 000,-	6 700,-
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	5 700,-	14 700,-	8 700,-	12 800,-	9 400,-	10 700,-	7 400,-
Lektor	6 200,-	15 600,-	11 400,-	16 100,-	13 600,-	10 400,-	8 500,-
Lektor (m/ tilleggsutd.)	6 500,-	16 200,-	9 600,-	14 200,-	8 400,-	10 700,-	9 100,-

Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og stillingsgrupper.

### B. HTA kapittel 4 – Laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet avtalt i 2014

Pr. 1. mai 2015 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 377 400,- i 100 prosent stilling.

### C. HTA kapittel 3.5 – Avlønning hovedtillitsvalgt / fellestillitsvalgt avtalt i 2014

Ved virkning fra 1. mai 2015 er minimumsavslønning av hovedtillitsvalgt med hel permisjon etter Hovedavtalen del B § 3-3 c) kr. 398 100,-

### D. HTA kapittel 1, § 12.5 Avlønning av alderspensjonister

Med virkning fra 1. mai 2015 er timelønnen kr. 186,-

## **2. Partssammensatt arbeid**

### **Pensjon**

Partene er enige om behovet for en god og felles offentlig tjenstepensjon og at nødvendige endringer må utredes nærmere. Blant annet er regelverket for yngre årskull ikke ferdig.

Partene er på denne bakgrunn enige om å starte opp et arbeid med å avklare relevante pensjonsspørsmål i KS-området for å legge premisser for den varslede prosessen fra myndighetene.

Partene skal i etterkant av oppgjøret finne en hensiktsmessig organisering av arbeidet, der siktemålet er felles tilgang på informasjon og kompetanse for å gi et best mulig beslutningsgrunnlag for kommunesektoren.

### **HTA kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser**

Partene er enige om at det partssammensatte utvalget som utredet og foreslo lønssystemet innført med virkning 1. mai 2015 gjenopptar arbeidet. Formålet er i fellesskap å følge opp innføringen av det nye lønssystemet og avklare problemstillinger og eventuelle utilsiktede virkninger som måtte dukke opp i denne forbindelse.

Utvalget skal drøfte og vurdere forslag til justeringer i lønssystemet foran hovedtariffoppgjøret i 2016 og avlegger rapport til partene innen 1. mars 2016.

## **3. Tariffpolitiske forutsetninger**

Partene forutsetter at de lokale parter gjennomfører lokale forhandlinger i henhold til HTA kap. 3.4 og 5.2 innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunen/fylkeskommunen/bedriftens totale situasjon samt resultatene i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder. Partene legger til grunn at det over tid må være en balanse i lønnsveksten mellom de ulike lønnskapitlene i HTA.

## **4. Frist**

Partenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) har frist til 1. juni 2015 for godkjenning av anbefalt forhandlingsresultat.