



UNIO-samling

25. Januar 2019 // Inger-Johanne Stokke

Viktigste HR-tema i 2019

Endring og omstilling

- Reforhandling av omstillingsavtalen
- Virkemidler
- Personalreglement
- Personal- og lønnspolitikk

Arbeidsmiljø

- Inkluderingsdugnaden
- Ny IA-avtale

Oppfølging av målbilde for digitalisering av HR-området

- Utvikling Plattform for rekruttering og intern mobilitet(PRIM)-løsningen
- Innføre nye Webcruiter (ila 1.halvår)
- Videreutvikling av Læringsportalen
- Personvernkonsekvensvurderinger

Personalpolitikken støtter opp under endringene og omstillingene vi holder på med

Sitater:

- Endringer og omstilling kan medføre at arbeidsoppgaver eller arbeidssted endres eller faller bort
- Ledere, medarbeidere, tillitsvalgte og vernetjeneste skal medvirke til nødvendige endringer i oppgaver, arbeidsmåter og organisatoriske omstillinger.
- Riktig kompetanse er grunnleggende for god kvalitet, effektiv oppgaveløsning og utvikling av kunnskapsbaserte tjenester.
- (Kompetanse)...løse nåværende og framtidige oppgaver
- For å utvikle og benytte etatens samlede kompetanse er intern mobilitet ønsket og nødvendig, og det skal legges til rette for dette.
- Ved endring og omstilling skal arbeidsmiljøforhold ha ekstra oppmerksomhet.
- Staten er avhengig av kompetente og utviklingsdyktige medarbeidere som aktivt medvirker til å løse oppgavene på best mulig måte og til omstillinger.
- Partene skal sammen bidra til å løse etatens utfordringer og bidra til omstilling på alle nivåer.