

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 12 (Helse, velferd og oppvekst) i Spekter området

År 2018, den 22. og 23. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio vedrørende overenskomster for område 12 (Helse, velferd og oppvekst).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio den 10. april 2018 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård

For Unio
Eli Gunhild By

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Akasia Barnehager og Utdanningsforbundet
- Aleris Røntgen AS og Norsk Radiografforbund
- N.K.S. Helsehus Akershus A/S og Unio-gruppen (Norsk Fysioterapeutforbund og Norsk Ergoterapeutforbund)
- Diakonissehuset Lovisenberg og Norsk Sykepleierforbund
- Medi 3 AS og Norsk Fysioterapeutforbund
- Medi 3 AS og Norsk Sykepleierforbund
- N.K.S. Helsehus Akershus AS og Norsk Sykepleierforbund
- Norlandia Eldreomsorg og Norsk Ergoterapeutforbund
- Norlandia Eldreomsorg og Norsk Fysioterapeutforbund
- Norlandia Eldreomsorg og Norsk Sykepleierforbund
- Norlandia Pasienthotell og Norsk Sykepleierforbund
- Rehabiliteringssenteret Air AS og Forskerforbundet
- Rehabiliteringssenteret Air AS og Norsk Fysioterapeutforbund
- Rehabiliteringssenteret Air AS og Norsk Sykepleierforbund
- Tyrilistiftelsen, Tyrili Klatresystemer, Tyrili utvikling prosjektstiftelsen og Norsk Sykepleierforbund
- Unicare Hjemmetjenester AS og Norsk Sykepleierforbund
- Unicare Omsorg AS og Norsk Ergoterapeutforbund
- Unicare Omsorg AS og Norsk Fysioterapeutforbund
- Unicare Omsorg AS og Norsk Sykepleierforbund
- Unilabs Norge AS og Norsk Radiografforbund

- Valnesfjord Helseportssenter og Norsk Fysioterapeutforbund/Norsk Ergoterapeutforbund
- Valnesfjord Helseportssenter og Norsk Sykepleierforbund
- Valnesfjord Helseportssenter og Utdanningsforbundet
- Volvat Medisinske Senter AS og Norsk Sykepleierforbund

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Forskerforbundet
- LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Norsk Ergoterapeutforbund
- LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Norsk Fysioterapeutforbund
- LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Norsk Radiografforbund
- LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Norsk Sykepleierforbund
- Norlandia Medisinske Klinikk AS og Norsk Sykepleierforbund
- Meråker Sanitetsforenings Kurbad AS og Norsk Fysioterapeutforbund/Norsk Ergoterapeutforbund
- Meråker Sanitetsforenings Kurbad AS og Norsk Sykepleierforbund
- Norlandia Barnehagene og Utdanningsforbundet

Partene er enige om at gjenstående uenigheter løses slik:

LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Forskerforbundet

Arbeidsgivers siste tilbud datert 26. april 2018 gjøres gjeldende med følgende endringer:

Det gis et generelt tillegg på 2,8 % med virkning fra 1. mai 2018.

LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Norsk Ergoterapeutforbund

Arbeidsgivers siste tilbud datert 26. april 2018 gjøres gjeldende med følgende endringer:

Det gis et generelt tillegg på 2,6 % med virkning fra 1. mai 2018.

Minstelønnsstigen endres slik med virkning fra 1. mai 2018:

	0 år	3 år	7 år	10 år	16 år
Ergoterapeut	400.000	411.000	433.000	490.000	500.000
Spesialergoterapeut	435.000	455.000	490.000	525.000	535.000

LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Norsk Fysioterapeutforbund

Arbeidsgivers siste tilbud datert 26. april 2018 gjøres gjeldende med følgende endringer:

Det gis et generelt tillegg på 2,3 % med virkning fra 1. mai 2018.

Minstelønnsstigen endres slik med virkning fra 1. mai 2018:

	0 år	3 år	7 år	10 år	16 år
Fysioterapeut	400.000	411.000	433.000	490.000	500.000
Spesialfysioterapeut	435.000	455.000	490.000	525.000	535.000

LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Norsk Radiografforbund

Arbeidsgivers siste tilbud datert 26. april 2018 gjøres gjeldende med følgende endringer:

Det gis et generelt tillegg på 3,0 % med virkning fra 1. mai 2018.

Minstelønnsstigen endres slik med virkning fra 1. mai 2018:

	0 år	3 år	7 år	10 år	16 år
Radiograf (l.gr. C)	400.000	411.000	433.000	490.000	500.000
Radiograf m. spes. utd. (l.gr. D)	435.000	455.000	490.000	525.000	535.000

LHL, Landsforeningen For Hjerte og Lungesyke og Norsk Sykepleierforbund

Arbeidsgivers siste tilbud datert 26. april 2018 gjøres gjeldende med følgende endringer:

Det gis et generelt tillegg på 3,5 % med virkning fra 1. mai 2018.

Minstelønnsstigen endres slik med virkning fra 1. juli 2018:

	0 år	3 år	7 år	10 år	16 år
Sykepleier	400.000	411.000	433.000	490.000	500.000
Spesialsykepleier	435.000	455.000	490.000	525.000	535.000

Norlandia Medisinske Klinikk – Norsk Sykepleierforbund

Det gjennomføres særskilte avsluttende forhandlinger for denne virksomheten, da dette er en overenskomststoppsettelse.

Meråker Sanitetsforenings Kurbad – Norsk Sykepleierforbund

Tillegg for kvelds- og helgearbeid som følger av protokoll den 25. april 2018.
Tabell for kvelds- og nattillegg økes med kr 2,- pr time fra 1. april 2018.

Helgetillegget blir kroner 52,- pr time fra 1. april 2018.

Alle medlemmer gis et generelt tillegg på 2,6 % med virkningsdato 1. april 2018.

Minstelønnsatser endres slik med virkning fra 1. august 2018:

	0 år	5 år	10 år
Sykepleier	400.000	407.000	465.000
Spesialsykepleier	435.000	449.000	496.000

I 2019 beregnes lokalt overheng. Fra 2020 nyttes Spekters overheng, jf. lokal enighet om dette.

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer lokale parter er enige om i protokoller datert 23. og 25. april 2018 og ovenstående minstelønnsendringer.

Meråker Sanitetsforenings Kurbad – Norsk Ergoterapeutforbund/Norsk Fysioterapeutforbund

Tillegg for kvelds- og helgearbeid som følger av protokoll den 25. april 2018.

Tabell for kvelds- og nattillegg økes med kr 2,- pr time fra 1. april 2018.

Helgetillegget blir kroner 52,- pr time fra 1. april 2018.

Alle medlemmer gis et generelt tillegg på 2,5 % med virkningsdato 1. april 2018.

Minstelønnsatser endres slik med virkning fra 1. august 2018:

	0 år	5 år	10 år
Fysio-/Ergoterapeut	400.000	407.000	465.000
Spesialfysio-/ergoterapeut	435.000	449.000	496.000

I 2019 beregnes lokalt overheng. Fra 2020 nyttes Spekters overheng, jf. lokal enighet om dette.

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer lokale parter er enige om i protokoller datert 23. og 25. april 2018 og ovenstående minstelønnsendringer.

Norlandia Barnehagene og Utdanningsforbundet

Økonomi

- Det gis et generelt tillegg på 2,75 % minimum kr 9.800 pr år, for ansatte per 31.3.2018
 - Virkningstidspunkt for det generelle tillegget er fra 1.4.2018.
 - Det prosentvise tillegget regnes av den enkeltes grunnlønn (minstelønn og individuelle tillegg) per 31.3.2018.

- Minstelønnssatsene i lønnsrammene justeres tilsvarende det generelle tillegget fra 1.4.2018.
- Det vises til protokoll/møtebok fra mekling høsten 2016. Partene er enige om å videreføre den partsenigheten som fremgår av Riksmeklerens møtebok datert 17. mars 2015 vedrørende pensjon for tariffperioden 2018 –2020. Det vises også til brev fra Norlandia Care Group til organisasjonene datert 14. september 2016. Da partssammensatt utvalg på pensjon ikke har kommet fram til en løsning, forutsetter vi at utvalget vil fortsette sitt arbeide i tariffperioden.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

2.11 Seniorpolitikk – overskrift erstattes med Livsfase- og seniorpolitikk

Tekst erstattes med:

Arbeidsgiver skal ta helhetlige hensyn i sin personalpolitikk og bør legge til rette for en aktiv livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid.

Livsfaser viser til at arbeidstakere beveger seg gjennom ulike faser i livet. Hver livsfase kan medføre ulike behov, krav, begrensninger og muligheter.

Arbeidsgiver ønsker å motivere seniorarbeidstakere til å stå lenger i arbeid og kan utvikle virkemidler for dette etter drøftinger med de tillitsvalgte. Arbeidsgiver kan avtale bruk av virkemidler med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver bør legge til rette for at ansatte som har behov for tilrettelegging av arbeidstid eller andre tiltak, får dette innenfor en tidsbestemt periode og innenfor rammebetingelsene til organisasjonen

4.7 Kompensasjon for møtevirksomhet

Kompensasjonen økes til 7 dager tjenestefri med lønn pr. år for daglig leder.

5.3.5 Videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng, eller fagskole av halvt/ett års varighet, skal ha minst kr **10 000,-/20 000,-** pr år i tillegg til årslønn.

Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tilleggs-/videreutdanning (30 studiepoeng) får et tillegg på kr. **10 000** utover ordinær lønn. Tillegget gis ikke til de som har gjennomført «Lederutdanning for styrer».

Daglig leder/styrer som har etter avtale har gjennomført «Lederutdanning for styrer» får et tillegg på kr **16 000,-** utover ordinær lønn.

Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tilleggs-/videreutdanning (90 studiepoeng Master) inkludert styrerutdanning får et samlet tillegg på kr. **24 000,-** utover ordinær lønn.

Dokumentasjon på gjennomført og bestått opplæring/kurs må fremlegges. Gjelder fra måneden etter at godkjente papirer er forelagt.

Til protokollen:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på forholdet mellom lederoppgaver i barnehagene og tid til administrasjon. Arbeidet skal fokusere på følgende elementer:

- Ledelse av pedagogisk virksomhet
- Utøvelse av personalansvar
- Administrative oppgaver
- Innføring av pedagog- og bemanningsnorm
- Samhandling med kommunale barnehagemyndigheter

Utvalget skal starte sitt arbeid 1.8. 2018 og være ferdig med sitt arbeid innen 31.12.2018.

I denne perioden skal det ikke foretas organisatoriske grep som reduserer daglig lederressurs.

Tjenestereiser

Reisetid reguleres i Personelhåndboka. Hovedprinsippet er at godtgjøring for kurs, opplæring, videreutdanning og reiser med barn inngås mellom partene lokalt. Det innkalles til lokale drøftinger

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser

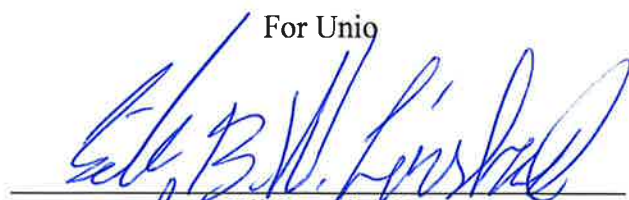
Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet. Svarfrist for Unio er 28. august kl. 15.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter


Bjørn Skrattegard

For Unio


Eli Gunhild By