

## PROTOKOLL

**Dato:** 9. mai 2018  
**Sted:** Kommunenes Hus, Oslo  
**Til stede:** Odd Haldgeir Larsen, LO Kommune  
Karianne Hansen Heien, LO kommune  
Ingrid Myran, LO Kommune  
Kristin Bakker, LO Kommune  
Atle Kristoffersen, LO Kommune  
Trude Haukås, LO Kommune  
Svein Kvammen, Unio  
Kieth Andersen, Unio  
Svein Roger Mandal, Unio  
Ina Smith-Meyer, Unio  
Dag B. L. Jonsrud, YS-K  
Petter Sommervold, YS-K  
Monica Deildok, YS-K  
Katrine Olsson, Akademikerne  
Svein Sjølie, Akademikerne  
Ingar Otto Drågen, Akademikerne

Per Arne Kaarstad, Sodvin SA  
Pål Smits, Lindum AS  
Håkon N. Johansen, Shmil IKS  
Ingrid Hitland, BIR Avfallsenergi AS  
Øivind Brevik, KS Bedrift  
Barbro Noss, KS Bedrift  
Frode Bård Nilssen, KS Bedrift  
Trygve Nøst, KS Bedrift  
Bjørg Åse Wølneberg, KS Bedrift  
Nora Birgitte Kalvatn, KS Bedrift  
Gunnar Owren, KS

**Tema: Hovedoppgjør pr. 1. mai 2018 - Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)**

I tidsrommet 8. – 9. mai 2018 ble det ført forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen).

Partene er enige om følgende:

**I. Økonomi gjeldende fra 1. mai 2018**

**1. Kapittel 3**

**§ 3.6**

- a. Det gis et generelt tillegg på kr. 9.800,-.
- b. Garantilønningene heves med tilsvarende beløp.

Partene er enige om at dersom gjennomsnittlig årslønnsvekst i gruppe 1 fra 2017 til 2018 blir lavere enn frontfagets ramme (2,8 %) som følge av avvik fra anslått glidning, skal mindrelønnsutviklingen kompenseres i 2019–oppgjøret.

**2. § 3.6 Laveste grunnlønn – 20 års lønnsansiennitet**

Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 400.000,- i 100 % stilling.

**3. § 3.6 Nye stillingskoder**

Det innføres to nye stillingskoder, fagarbeider med krav om fagskoleutdanning og fagarbeider med krav om fagskoleutdanning (særaldersgrense), med garantilønn kr. 20.000,- over garantilønn for fagarbeider.

**4. Minstelønn erstattes med garantilønn i hele kapittel 3.**

**5. § 5.2 Lørdags- og søndagstillegg**

Lørdags- og søndagstillegget økes fra minst kr. 52,50 til minst kr. 55,- per time.

**6. § 5.4. Kvelds – og nattillegg**

Punkt 5.4.1 Kvelds- og nattillegg

Tilleggene endres til minst kr. 59,-.

Pkt. 5.4.2 Kvelds- og nattillegg

Tillegget endres fra minst kr. 25,- til minst kr. 27,-.

**7. § 12.5 Avlønning av alderspensjonister**

Statens satser gjøres gjeldende.

## II Diverse bestemmelser

### 1. § 1 Innledende bestemmelser «Omfangsbestemmelsen»

Se protokolltilførsel partssammensatt utvalg 1.

### 2. § 2-2 Kvalifikasjoner

Endring i andre setning: Når søkere står kvalifikasjonsmessig likt, prioriteres kjønnsmessig balanse og ansiennitet (jf. Likestilling- og diskrimineringsloven).

### 3. § 2.3.2 Midlertidig tilsetning – innleie

Andre setning utgår: ~~Unntatt herfra er vikariater.~~

### 4. Ny bestemmelse § 3.4.2:

Det gjennomføres årlige drøftingsmøter om rekrutteringssituasjonen og om framtidig kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgrupper i virksomheten.

### 5. Ny bestemmelse § 3.4.3:

De lokale parter skal gjennomføre årlige evalueringsmøter om de lokale lønnsforhandlingene innen 2 måneder etter at forhandlingene er gjennomført.

### 6. § 4.6 Vaktordninger, vaktplan

Følgende setning utgår: ~~Arbeidstakerne plikter å delta i den vaktordningen som blir etablert.~~

### 7. § 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Siste setning utgår: ~~Merknad: Det kan fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov.~~

### 8. § 6.3 Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene

Nytt avsnitt: Virksomheten skal foreta en konkret vurdering av hvilke arbeidstakere som ikke er omfattet av overtidsbestemmelsene. De tillitsvalgte kan be om en redegjørelse hvordan arbeidsmiljøloven § 10 -12 (1) og (2) praktiseres i virksomheten.

## **9. § 9.1 Førstegangstjeneste/repetsjonsøvelser**

Endringer i første setning: Arbeidstakere med minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste i bedriften har rett til slik lønn som nevnt i punkt 9. 2 ved ~~tvungen~~ militærtjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven og i heimevernet.

Endring i andre setning: Ved ~~tvungne~~ repetsjonsøvelser gis tilsvarende lønn for 1 måned i kalenderåret.

Siste setning utgår: ~~Tilsvarende rettigheter gis kvinner som verver seg til militær førstegangstjeneste.~~

## **10. Kapittel 2, pkt. 2.5 Alternativ tjenstepensjonsordning**

Se protokolltilførsel.

## **11. Kapittel 3 Lønns – og forhandlingsbestemmelser**

Nytt punkt 3.0: Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetning, jf. kapittel 1§ 12 -1. Det kan etter drøfting med berørte tillitsvalgte åpnes for å gi tilleggsansiennitet i rekrutteringsøyemed.

## **12. Kapittel 3, pkt. 3.4 Lønssystem**

Se protokolltilførsel.

## **13. Kapittel 3, punkt 3.6 Stillingsbestemmelser**

Stillingskode 4355 «Driftsteknikker/maskinist» settes inn i stillingstabellen gruppe 2.

## **14. Kapittel 5 Varighet og regulering 2. avtaleår**

Endring: Denne tariffavtalen gjøres gjeldende til 30. april 2020.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom KS Bedrift og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonerer i industrien LO/NHO-området, øvrige offentlige ansatte og andre sammenlignbare tariffområder legges til grunn i forhandlingene. En troverdig ramme for lønnsutviklingen i frontfaget i 2019 er også en del av grunnlaget.

**Det føres forhandlinger om ny offentlig tjenstepensjon, basert på Pensjonsavtalen av 3. mars 2018, dersom en av partene krever det.**

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2019.

#### **Protokolltilførsler:**

##### **1. Redigeringsutvalg**

Det nedsettes et redaksjonsutvalg som foretar nødvendige tilpasninger i teksten når det gjelder årstall, datoer, henvisning til lovverk med mer.

##### **2. Partssammensatte utvalg**

###### **Partssammensatt utvalg 1**

###### **Omfangsbestemmelsen – Avtalen § 1**

Det nedsettes et hurtigarbeidende partssammensatt utvalg som skal vurdere om havner skal tas inn i Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen). KS anmodes om å delta i arbeidet. Utvalget skal levere sin innstilling til tariffpartene 1. oktober 2018. Eventuelle endringer skjer med virkning fra 1. januar 2019.

Utvalget bes også drøfte og vurdere omfangsbestemmelsen i denne avtalen i tariffperioden.

###### **Partssammensatt utvalg 2**

###### **Alternativ tjenstepensjon**

Det nedsettes et partssammensatt utvalg med følgende mandat:

Kartlegge i hvilken utstrekning den alternative pensjonsordningen som ble etablert i 2016 er tatt i bruk, og evaluere ordningen.

Utvalget bes vurdere endringer i den alternative pensjonsordningen, samt vurdere andre løsninger som kan gi arbeidstakerne en god pensjon samtidig som ordningen blir økonomisk mer fordelaktig for bedrifter som har utfordringer med kostnadsnivået i eksisterende alternativer.

Utvalget skal levere sin vurdering senest 1. februar 2019. Dersom en av partene krever det, skal det føres forhandlinger om alternativ tjenstepensjon i mellomoppgjøret i 2019.

### 3. Lønssystem

Partene er enige om at kapittel 3 pkt. 3.4 skal klargjøres i forbindelse med mellomoppgjøret i 2019.

#### Frist for godkjenning:

Svarfrist for dette anbefalte forslaget er 5. juni 2018 kl. 12.00.

Oslo, 9. mai 2018

Barbro Noss

KS Bedrift

  
Unio

  
LO-Kommune

  
YS-Kommune

  
Akademikerne-K