

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 4 (Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag) i Spekter området

År 2018, den 28. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio vedrørende overenskomster for område 4 (Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio den 10. april 2018 og protokoll fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård

For Unio
Klemet Rønning Aaby

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Graminor AS og Forskerforbundet
- NKVTS AS, Nasjonalt kunnskapssenter om vold og trauma og Forskerforbundet
- Norges forskningsråd og Forskerforbundet
- Norsk Tipping AS og Akademikerforbundet
- NUBU AS og Forskerforbundet
- Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus, SiO og Norsk Sykepleierforbund
- Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus, SiO og Utdanningsforbundet
- Studentsamskipnaden på Vestlandet og Akademikerforbundet
- Vinmonopolet AS og Akademikerforbundet

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstenes del B for perioden 1. april 2018 til 31. mars 2020 slik det fremgår av protokollen.

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet i forhandlingene mellom:

- Studentsamskipnaden i Stavanger og Utdanningsforbundet
- Studentsamskipnaden på Vestlandet og Utdanningsforbundet

Partene er enige om å løse uenighetene slik:

Studentsamskipnaden i Stavanger og Utdanningsforbundet

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 1,75 % av grunnlønn med virkning fra 1. april 2018, minstelønnsatsene økes tilsvarende fra samme dato. Det skal i 2019 beregnes lokalt overheng,

KRA
NB

og fra 2020 benyttes Spekter-overheng.

Overenskomst

Overenskomsten del B prolongeres for perioden 1. april 2018 til 31. mars 2020.

Pensjon

Partene er enige om nedenstående endringer av pensjonsordningen.

Med virkning fra 1. april 2018 etableres en ny pensjonsordning basert på Lov om innskuddspensjon.

Merknad: Partene ved Studentsamskipnaden i Stavanger kan bli enige om senere virkningstidspunkt for etablering av innskuddspensjon og lukking av ytelsespensjonsordningen.

Medlemskap

Den eksisterende ytelsesordningen lukkes fra 1. april 2018. Ansatte i den lukkede ordningen gis individuell rett til å velge overgang til innskuddsordningen. Tilbudet om overgang skal gjøres gjeldende fra oppstarttidspunktet og i 6 måneder, med tilbud om personlig rådgivning fra en ekstern pensjonsrådgiver som partene blir enige om. Helt sykemeldte arbeidstakere som ikke har tatt stilling til pensjonsordning, kan gjøre valgretten gjeldende når de gjeninntre i arbeid.

Rett til medlemskap følger av bestemmelsene i Lov om innskuddspensjon kapitel 4.

Merknad: Partene ved Studentsamskipnaden i Stavanger vil gjennomgå anvendelsen av lave stillingsprosenter for å få avklare hvilke konsekvenser dette har med tanke på medlemskap i ordningen.

Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen opprettes med følgende satser:

- 7 % av pensjongivende lønn fra 0 til 12G
- Tilleggsinnskudd på 18,1 % av pensjongivende lønn mellom 7,1 og 12G.

Av innskuddet utgjør de ansattes egenbetaling gjennom trekk i lønn 2 %.

Med pensjongivende lønn menes lønn og faste tillegg, jf. Lov om innskuddspensjon § 5-5, 2. ledd bokstav a.

Merknad: Mertid i henhold til Arbeidsmiljølovens definisjon, regnes som lønn.

Pensjonskapitalen skal forvaltes som en kollektivordning, jf. Lov om innskuddspensjon § 3-1 a.

Merknad: I henhold til innskuddspensjonsloven kan pensjonskapitalen ved uttak omdannes til forsikret livslang utbetaling.

Risikodekninger

Følgende uførepensjonsdekning for uføregrader over 20 % skal være knyttet til ordningen:

- 0,25 G, maksimalt 6 % av tidligere inntekt
- 3 % av inntekt opp til 12G
- 66 % av inntekt mellom 6 og 12G



- Barnetillegg 4 % pr. barn inntil 21 år for inntekt opp til 6 G

Etterlatte- og barnepensjonsdekninger videreføres på dagens nivå. Alternativt kan det etableres en forhøyet gruppelivsforsikring.

Insentivordning

Det etableres et tilbud om godtgjørelse for ansatte pr. 1. april 2018 som individuelt velger overgang til innskuddspensjonsordning. Godtgjørelsen skal være basert på individuelle aktuariemessige beregninger for hver enkelt ansatt. Beregningene skal være utført av ekstern rådgiver som partene blir enige om. NRS-standarder for lønnsvekst og avkastning skal legges til grunn for beregninger av godtgjørelsene ved frivillig overgang, dersom partene ikke blir enige om noe annet. Beregningsgrunnlaget skal være lønn pr. 1. april 2018, inkludert lønnsoppgjøret for 2018.

Godtgjørelsen skal beregnes uten å gjøre fradrag for AFP.

Godtgjørelsen utbetales til ansatte som kommer beregningsmessig dårligere ut sammenlignet med dagens ordning hva gjelder alderspensjon, og vil tilsvare full økonomisk kompensasjon.

Godtgjørelsen utbetales i form av et tillegg til lønn som utbetales så lenge innskuddspensjonsordningen består og så lenge ansettelsesforholdet består, frem til den pensjonsalder som er lagt til grunn i beregningen. Kompensasjonen vil bli justert årlig i samsvar med G-reguleringen.

Studentsamskipnaden på Vestlandet og Utdanningsforbundet

Økonomi

Lønnsendringer gis i samsvar med protokoll mellom Utdanningsforbundet og Studentsamskipnaden på Vestlandet datert 19. april 2018.

Overenskomst

Overenskomsten del B prolongeres for perioden 1. april 2018 til 31. mars 2020 med de endringer som fremkommer av protokollen mellom Utdanningsforbundet og Studentsamskipnaden på Vestlandet datert 19. april 2018.

Pensjon

Partene er enige om nedenstående endringer av pensjonsordningen.

Med virkning fra 1. april 2018 etableres en ny pensjonsordning basert på Lov om innskuddspensjon.

Merknad: Partene ved Studentsamskipnaden på Vestlandet kan bli enige om senere virkningstidspunkt for etablering av innskuddspensjon og lukking av ytelsespensjonsordningen.

Medlemskap

Den eksisterende ytelsesordningen lukkes fra 1. april 2018. Ansatte i den lukkede ordningen gis individuell rett til å velge overgang til innskuddsordningen. Tilbudet om overgang skal gjøres gjeldende fra oppstarttidspunktet og i 6 måneder, med tilbud om personlig rådgivning



fra en ekstern pensjonsrådgiver som partene blir enige om. Helt sykemeldte arbeidstakere som ikke har tatt stilling til pensjonsordning, kan gjøre valgetten gjeldende når de gjeninntre i arbeid.

Rett til medlemskap følger av bestemmelsene i Lov om innskuddspensjon kapittel 4.

Merknad: Partene ved Studentsamskipnaden på Vestlandet vil gjennomgå anvendelsen av lave stillingsprosent for å få avklare hvilke konsekvenser dette har med tanke på medlemskap i ordningen.

Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen opprettes med følgende satser:

- 7 % av pensjongivende lønn fra 0 til 12G
- Tilleggsinnskudd på 18,1 % av pensjongivende lønn mellom 7,1 og 12G.

Av innskuddet utgjør de ansattes egenbetaling gjennom trekk i lønn 2 %.

Med pensjongivende lønn menes lønn og faste tillegg, jf. Lov om innskuddspensjon § 5-5, 2. ledd bokstav a.

Merknad: Mertid i henhold til Arbeidsmiljølovens definisjon, regnes som lønn.

Pensjonskapitalen skal forvaltes som en kollektivordning, jf. Lov om innskuddspensjon § 3-1 a.

Merknad: I henhold til innskuddspensjonsloven kan pensjonskapitalen ved uttak omdannes til forsikret livslang utbetaling.

Risikodekninger

Følgende uførepensjonsdekning for uføregrader over 20 % skal være knyttet til ordningen:

- 0,25 G, maksimalt 6 % av tidligere inntekt
- 3 % av inntekt opp til 12G
- 66 % av inntekt mellom 6 og 12G
- Barnetillegg 4 % pr. barn inntil 21 år for inntekt opp til 6 G

Etterlatte- og barnpensjonsdekninger videreføres på dagens nivå. Alternativt kan det etableres en forhøyet gruppelivsforsikring.

Insentivordning

Det etableres et tilbud om godtgjørelse for ansatte pr. 1. april 2018 som individuelt velger overgang til innskuddspensjonsordning. Godtgjørelsen skal være basert på individuelle aktuarmessige beregninger for hver enkelt ansatt. Beregningene skal være utført av ekstern rådgiver som partene blir enige om. NRS-standarder for lønnsvekst og avkastning skal legges til grunn for beregninger av godtgjørelsene ved frivillig overgang, dersom partene ikke blir enige om noe annet. Beregningsgrunnlaget skal være lønn pr. 1. april 2018, inkludert lønnsoppgjøret for 2018.

Godtgjørelsen skal beregnes uten å gjøre fradrag for AFP.

Godtgjørelsen utbetales til ansatte som kommer beregningsmessig dårligere ut sammenlignet med dagens ordning hva gjelder alderspensjon, og vil tilsvare full økonomisk kompensasjon.



Godtgjørelsen utbetales i form av et tillegg til lønn som utbetales så lenge innskuddspensjonsordningen består og så lenge ansettelsesforholdet består, frem til den pensjonsalder som er lagt til grunn i beregningen. Kompensasjonen vil bli justert årlig i samsvar med G-reguleringen.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

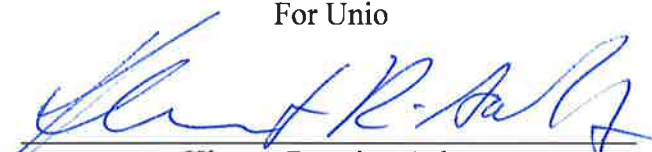
Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter og Unio har godkjent forhandlingsresultatet.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter


Bjørn Skrattegård

For Unio


Klemet Rønning Aaby