

Virke - Parallellavtalen

Parter

I parallellavtalen er det medlemsorganisasjonene som har partsrettighetene. Hvert forbund vil ha rett til en tillitsvalgt når de organiserer inntil 25 medlemmer i virksomheten. Om man har flere medlemmer, har man rett til å velge flere tillitsvalgte (se § 6-1). Det er imidlertid åpnet for at man lokalt kan bli enige om å ha fellestillitsvalgt på tvers av de ulike medlemsorganisasjonene.

§ 6-1 VALG AV TILLITSVALGTE

1. Ved hver virksomhet skal det velges tillitsvalgte for de organiserte arbeidstakere hvis virksomheten eller arbeidstakerne forlanger det.

2. Ved hver virksomhet som har inntil 25 organiserte arbeidstakere i forbundet, kan det velges 1 tillitsvalgt til å ivareta de oppgaver som fremkommer av denne avtale.

Det kan inngås lokal avtale mellom de ulike arbeidstakerorganisasjonene om felles tillitsvalgt.

Ved virksomheter som har:

26–50 organiserte arbeidstakere 2 tillitsvalgte

51–150 organiserte arbeidstakere 3 tillitsvalgte

151–300 organiserte arbeidstakere 4 tillitsvalgte

301–500 organiserte arbeidstakere 6 tillitsvalgte

501–750 organiserte arbeidstakere 8 tillitsvalgte

Over 750 organiserte arbeidstakere 10 tillitsvalgte

Det er adgang til å velge flere tillitsvalgte enn nevnt ovenfor hvis det inngås skriftlig avtale herom mellom bedriften og personalet ved dets tillitsvalgte.

Dersom en arbeidstakerorganisasjon har flere lokale tillitsvalgte i en virksomhet, kan det av og blant disse opprettes et utvalg.

Hvis virksomhetsstørrelse og oppdeling i større virksomhetsenheter gjør det naturlig, kan det gjennom særavtale fastlegges annen representasjon. Ved vurdering av slik representasjon, skal det tas hensyn til virksomhetens oppbygging.

Frikjøp

Tillitsvalgte skal få avsatt tid til å utføre sine oppgaver i hht. Hovedavtaler. Det kan også avtales om hvor mye tid som skal avsettes til tillitsvalgtarbeid, innenfor ordinær arbeidstid (se § 7-5).

§ 7-5 TID TIL TILLITSVALGTARBEID

Partene er enige om at de tillitsvalgte skal få nødvendig tid til å utføre sine oppgaver i henhold til Hovedavtalen. Dersom en av partene ønsker det, føres lokale forhandlinger om en avtale om tid som tillitsvalgt trenger for å utføre arbeidet i virksomheten innenfor ordinær arbeidstid. Det forutsettes at det ytes vanlig lønn i denne tiden.

Samlet tid avpasses etter arbeidets omfang. Det kan opptas lokale drøftelser om det for å lette tillitsvalgtes arbeid skal stilles nødvendig utstyrt arbeidsrom til disposisjon. Drøftelsene skal ta hensyn til virksomhetens størrelse, struktur, driftsform, tekniske karakter, tariffavtalens lønnsform e.l.

De stedlige parter kan søke veiledning hos sine organisasjoner.

§ 7-6 GODTGJØRING FOR MØTER

For den tid som medgår til lokalt avtalte forhandlingsmøter skal de tillitsvalgte godtgjøres tapt arbeidsfortjeneste når møtene finner sted innenfor deres ordinære arbeidstid.

§ 7-7 MØTER INNEN FAGORGANISASJON

Tillitsvalgte i virksomheten og ansatte med tillitsverv innen forbundet skal ikke nektes tjenestefrihet uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av sin organisasjon eller skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet, herunder også faglige delegasjoner. Ansatte som skal utdannes til tillitsverv som nevnt foran, skal også i rimelig utstrekning gis tjenestefrihet når de skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet.

Tilsvarende rett til permisjon gjelder for skolering av inntil en ukes varighet av ansattes representanter i virksomhetens styrende organer. Den valgte representant skal ha dekket tapt arbeidsfortjeneste i forbindelse med kurs godkjent av virksomheten.