



Unio kommunes krav 2

Hovedtariffoppgjøret 2016

Tirsdag 19. april 2016 kl. 13

Unio viser til krav 1, levert 12. april 2016 kl. 13, og opprettholder disse kravene med følgende endringer/tilføyelser:

Økonomi

Unio krever følgende nye garantilønner og laveste årslønn i nytt kapittel X for ansatte med høyere utdanning, med virkning fra 1.8.2016, jf. tabell 1.1

Stillinger i nytt eget kapittel		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
<i>Stillinger med krav om høgskoleutdanning</i>	<i>Lærer</i>	373 700	381 200	388 700	393 700	411 600	435 800	456 500
<i>Stillinger med krav om høgsk. utd. med ytterligere spesialutdanning</i>	<i>Adjunkt</i>	415 800	424 200	432 500	438 100	447 200	469 400	487 000
	<i>Adjunkt med tilleggsutdanning</i>	465 000	474 400	479 000	483 200	493 400	509 700	547 300
<i>Stillinger med krav om masterutdanning</i>	<i>Lektor</i>	488 500	498 300	503 800	508 700	513 700	540 300	590 700
	<i>Lektor med tilleggsutdanning</i>	504 600	514 700	520 300	525 100	532 900	557 600	617 100

Tabell 1.1

Økningen dette medfører i garantilønn og laveste utregnede årslønn for *Stillinger med krav om høgskoleutdanning*, *Stillinger med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning*, *Stillinger med krav om mastergrad*, *Lærer* og *Adjunkt*, legges i sin helhet til den enkeltes faktiske lønn med virkning fra 1.8.2016.

Alle ansatte lønnet som *Lærer*, *Adjunkt*, *Adjunkt med tilleggsutdanning*, *Lektor* og *Lektor med tilleggsutdanning* gis et generelt tillegg på 4,2 % av den enkeltes grunnlønn pr. 31.7.2016 med virkning fra 1.8.2016.

Ansatte i stillingskodene 7451, 7453, 7951 og 7954 gis et generelt tillegg på 4,2 % av den enkeltes grunnlønn pr. 31.7.2016 med virkning fra 1.8.2016.

Kravet har en samlet årslønnsvekstramme basert på egen lønnsmasse på 2,59 % fra 2015-2016 (summen av overheng fra 2015, forventet glidning og tariff tillegg i 2016).

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

§ 4 Arbeidstid

Nytt pkt. 4.2.5:

4.2.5 Fritak for nattevakt

Arbeidstakere over 55 år fritas for nattevakter dersom de selv ønsker det.

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

3.2 Lokal lønnspolitikk

Unio krever en omredigering og tydeliggjøring av bestemmelsene om lokal lønnspolitikk, slik det framgår av teksten nedenfor. Der ordlyden i teksten er justert er dette markert med understreking. Det samme gjelder der det i fjerde avsnitt er tatt inn tekst fra HTA vedlegg 3.

3.2 Lokal lønnspolitikk

Hovedtariffavtalens lønnsystem forutsetter at det utarbeides en lokal lønnspolitikk.

Lønnspolitikken må gjøres kjent for alle ansatte, slik at det skapes forutsigbarhet og mulighet for den ansatte til å innrette seg i henhold til lønnspolitikken.

Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av den lokale lønnspolitikken, for å sikre at det er sammenheng med kommunens/fylkeskommunens/virksomhetens mål.

Den lokale lønnspolitikken og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner. Det skal tilstrebes enighet om kriteriene for lokale lønnstillegg.

Det forutsettes at lønn benyttes som et personalpolitisk virkemiddel. Lønnspolitikken skal bl.a. bidra til å

- Motivere til kompetanseutvikling
- Motivere for mer heltid
- Beholde, utvikle og rekruttere
- Sikre kvalitativt gode tjenester

Innholdet i den lokale lønnspolitikken skal:

- Fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene.
- Utformes og virke slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement.
- Legge til rette for faglige karriereveier og avansementstillinger.
- Angi kriterier for innplassering i avansementstillinger.
- Etablere en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.
- Vise hvordan ønsket og tilegnet kompetanse gir lønsmessig uttelling.

Arbeidstakere i foreldrepermisjoner og andre lønnede permisjoner omfattes av lokale forhandlinger.

Kapittel X Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

Eget lønnskapittel for ansatte med høyere utdanning

Unio viser til krav 1 om lønnsforhandlinger for ansatte med høyere utdanning uavhengig av øvrige ansatte i kommunal sektor gjennom et eget lønnskapittel med forhandlinger basert på lønnsmassen for ansatte med høyere utdanning. Den redaksjonelle utformingen av kapittelinnndelingen utformes i forbindelse med forhandlingene.

Kapittel X A Forhandlingsbestemmelser

X.A.1 Lokale forhandlinger

Tillegg til 4. avsnitt:

Alle endringer må skje innenfor rammen av Hovedtariffavtalens bestemmelser, herunder de krav Hovedtariffavtalens pkt. 3.2 stiller til lokal lønnspolitikk og kriterier for lokale lønnstillegg.

X.A.4 Kompetanse

2. avsnitt erstattes av

Anke

Oppnås ikke enighet, gjelder Hovedavtalen del A § 6-2

Regulering 2. avtaleår

Unio kommer tilbake til krav knyttet til 2. avtaleår, herunder pensjon.

Andre krav

Til protokollen

- Partene er enige om kommunenes og fylkeskommunenes særlige forpliktelse til å sørge for at ansatte i stillinger med lovfestede krav til kompetanse faktisk oppfyller disse kompetansekravene. Det vises i denne forbindelse også til de krav som følger av hovedtariffavtalen kap. 3 pkt. 3.3 om kompetanse – læring og utvikling og hovedtariffavtalens kap. 4 pkt. 4.A.3 om forhandlinger om lønns plassering når det er spesielle problemer med å beholde og/eller rekruttere kvalifiserte arbeidstakere.
- Videreføring av punkter til protokollen i Meklerens forslag pr. 1.5.2014 og pr. 1.9.2014 med unntak av følgende punkter:
 - pkt. g) Ferieloven, i protokoll pr. 1.5.2014
 - pkt. k) Musikk- og kulturskoler, i protokoll pr. 1.5.2014
 - pkt 1) Oppfølging av felles målsettinger - nedsetting av partssammensatt utvalg, i protokoll pr. 1.9. 2014

Unio tar forbehold om nye/endrede krav.