

Til: Arbeids- og sosialkomiteen
Fra: Unio
eo/28.1.2019

Høring: Representantforslag 46 L (2018-2019): «Forholdstall 1»

Kjernen i representantforslaget er at offentlig ansatte født før 1963 og som står i arbeid etter 67 år relativt raskt når «forholdstall 1». Disse får redusert tjenstepensjonen om lag tilsvarende økningen i folketrygden, dvs. at en ikke får noen pensjonsmessig uttelling av å stå lenger i arbeid, stikk i strid med pensjonsreformen.

Arbeidstakerorganisasjonene har kritisert de særlige reglene for samordning siden ASD foreslo disse etter forhandlingene i 2009 og Stortinget vedtok regelendringen i 2010.

Spørsmålet var ikke tema i sluttforhandlingene i 2009, det ble foreslått av ASD i lovarbeidet som fulgte. Det var i samsvar med tariffavtalen fra 2009 at bruttopensjonen begrenses oppad til 66 pst av sluttlønn ved at forholdstallet for bruttopensjonen ikke settes lavere enn 1. Det var derimot inkonsistent og ikke i samsvar med avtalen fra 2009 at samordningsfradraget skal benytte samme forholdstall som folketrygden.

En samlet arbeidstakerside tok dette opp med ASD i forbindelse med oppfølgingsarbeidet etter avtalen og seinere med komiteen i stortingshøringen 10. mai 2010.

Arbeidsincentivene for de eldre årskullene som blir igjen i bruttoordningen (fram til 1962-kullet) blir svake eller negative.

Politisk kan det i noen grad forstås at regjering og Storting gjorde som de gjorde i 2010, når resultatet i 2009 ble at bruttoordningen ble videreført. 3. mars 2018 ble imidlertid hovedorganisasjonene i arbeidslivet og regjeringen enige om en avtale som helt og fullt tilpasser offentlig tjenstepensjon til den nye folketrygden for 1963-kullet og yngre. Det burde derfor politisk være mye lettere å justere incentivene i bruttoordningen for de eldre årskull så det lønner seg å stå i arbeid for offentlig ansatte etter 67 år. Vi trenger arbeidskraften.

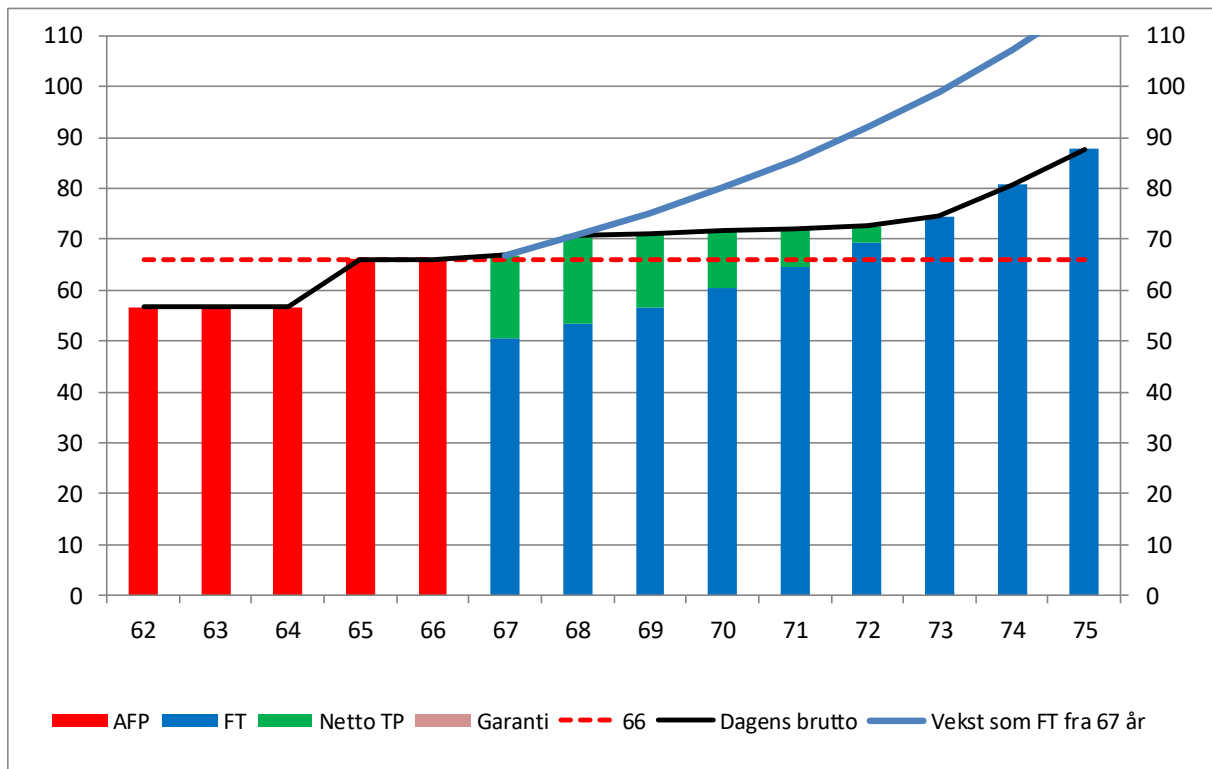
Vi støtter derfor representantforslaget.

Forslaget vil ikke gi økte kostnader for kommunene, rettighetene er allerede fondert. Folketrygdens utgifter berøres ikke.

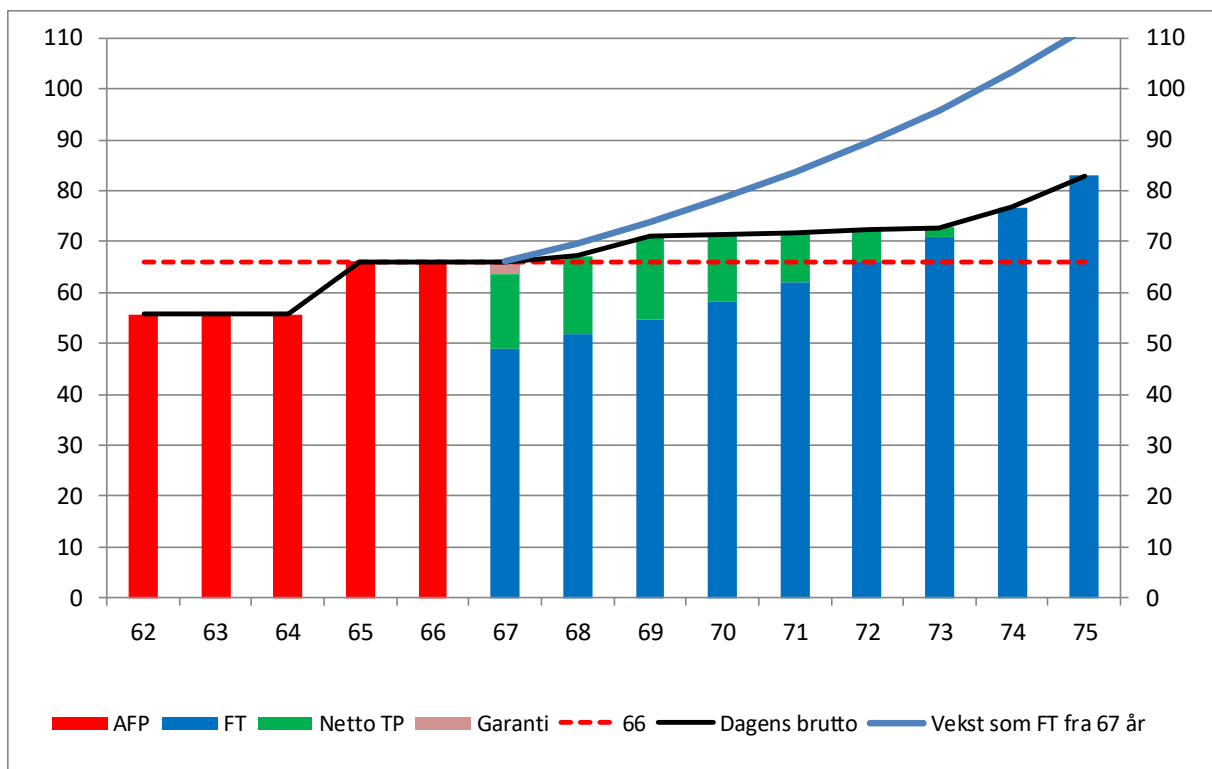
Om komiteen synes det er vanskelig å ta stilling til det konkrete forslaget, ber vi om at komiteen vedtar et forslag som regjeringen kan følge opp i forbindelse med proposisjonen som skal komme før påske. Forslaget går i korthet ut på at netto tjenstepensjon ved 67 år fryses for de som står i arbeid etter 67 år og har full opptjening. På den måten får offentlig ansatte som blir igjen i bruttoordningen i det minste beholde gevinsten av økt folketrygd.

Alternativt forslag: Komiteen ber regjeringen i forbindelse med oppfølgingen av pensjonsavtalen av 3. mars 2018 fremme lovforslag som bedrer arbeidsincentivene for offentlig ansatte som fortsetter i bruttoordningen og som står i arbeid etter fylte 67 år, slik at netto tjenstepensjon fryses ved 67 år og slik at disse får beholde økningen i folketrygden av å stå lenger i arbeid.

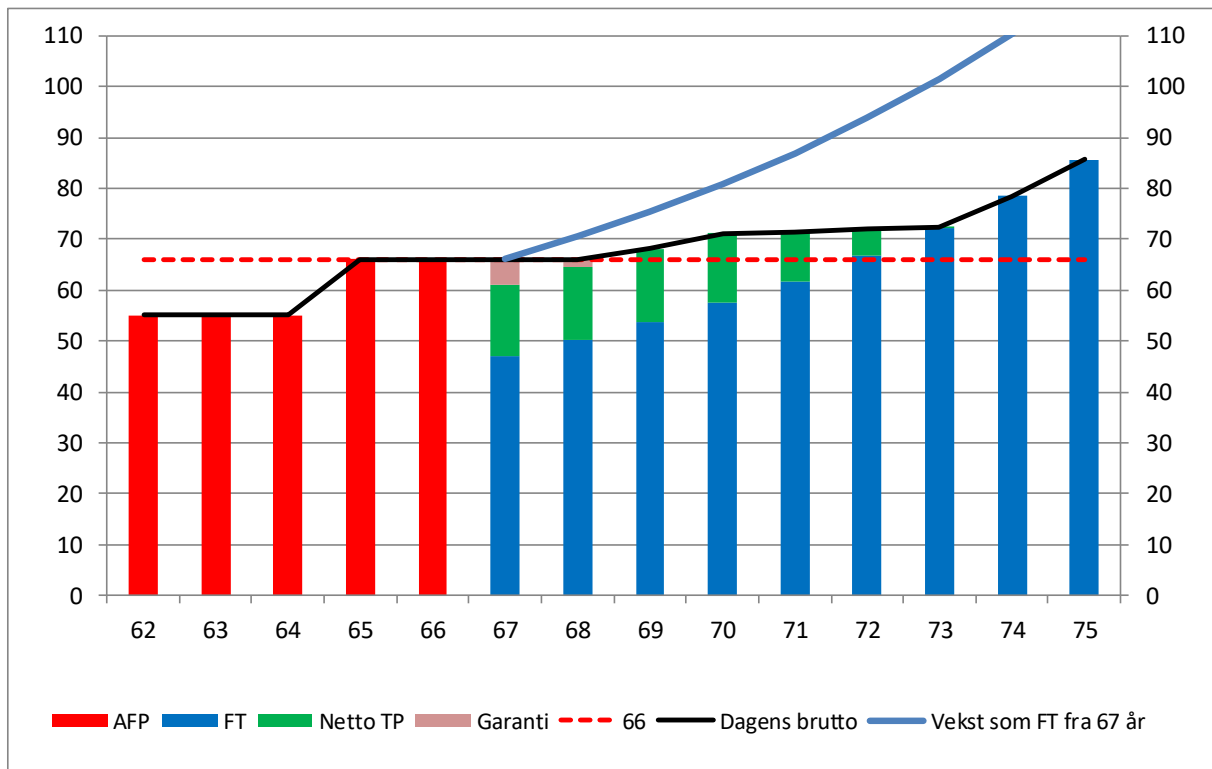
1948-kullet, 67 år i 2015, trad. forutsetninger



1953-kullet, 67 år i 2020, trad. forutsetninger



1958-kullet, 67 år i 2025, trad. forutsetninger



1962-kullet, 67 år i 2029, trad. forutsetninger

