



Tariffoppgjøret 2018

statlig tariffområde

uravstemningsdokument

juni 2018

Medlemsnummer og pin-kode til bruk ved elektronisk uravstemning er sendt til deg på SMS.

Stemmeperiode er 6. juni kl 1200 til 15. juni 2018 kl 1600.

Uravstemning

Alle yrkesaktive medlemmer i Unios medlemsorganisasjoner som får sine lønns- og arbeidsforhold fastsatt i tariffavtale med staten, og som har staten som arbeidsgiver, kan avgi stemme. Pensjonist -og studentmedlemmer kan ikke avgi stemme.

Uravstemningen skal gjennomføres elektronisk. Selve avstemningen gjøres på Unios hjemmeside: www.unio.no.

Alle medlemmer i Unios medlemsforbund har fått tilsendt sitt medlemsnummer og en pin-kode på SMS og/eller epost, slik at du kan logge seg inn på Unios uravstemningsside og avgi stemme.

Dersom du mister pin-koden, logg deg på Unios uravstemningsside og få tilsendt pin-koden på nytt.

Når det anbefalte meklingsresultatet nå sendes ut til uravstemning, har medlemmer anledning til å avgjøre om resultatet skal aksepteres eller forkastes.

Aksepteres resultatet av flertallet av Unios medlemmer, iverksettes de avtalte lønnsendringene med eventuell etterbetaling fra 1.5.2018.

Hovedavtalens § 51 Avstemningsregler:

1. Hovedtarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessedivisten gjelder. Avstemningsresultatet skal som regel fremkomme ved uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer, og gi et fullgyldig uttrykk for viljen hos medlemmene.
2. Har flertallet av de medlemmer som interessedivisten gjelder, stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret etter nr. 2 oppfylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessedivisten gjelder, har deltatt i avstemningen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter nr. 2 ikke er oppfylt, er avstemningen rådgivende for hovedsammenslutningenes besluttende organer.

Husk at din stemme ikke er en meningsmåling om du mener resultatet er bra eller dårlig, men om du kan akseptere resultatet eller ei.

Alle oppfordres på det sterkeste til å avgi stemme.

Oslo, 6. juni 2018

Til medlemmene av Forskerforbundet
Politiets Fellesforbund
Utdanningsforbundet
Norsk Sykepleierforbund
Akademikerforbundet
Norsk Fysioterapeutforbund
Norsk Ergoterapeutforbund
Det Norske Diakonforbund
Skatterevisorenes Forening
Presteforeningen
Det norske maskinistforbund
Norsk radiografforbund
Bibliotekarforbundet

Uravstemning i tariffoppgjøret mellom Unio og staten vedrørende ny hovedtariffavtale fra 1. mai 2018 t.o.m. 30. april 2020.

Medlemmene i Forskerforbundet, Politiets Fellesforbund, Utdanningsforbundet, Presteforeningen, Norsk Sykepleierforbund, Akademikerforbundet, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Skatterevisorenes Forening, Det Norske Diakonforbund, Det norske maskinistforbund, Bibliotekarforbundet og Norsk radiografforbund har gjennom sine organisasjoner vært med på å utforme og påvirke de krav som Unio stilte fra forhandlingene startet til det ferdige forslag hos riksmekleren ble lagt frem.

Unios prioriteringer i oppgjøret har vært:

- En økonomisk ramme minst på nivå med anslaget fra frontfaget på 2,8 %.
- Den største delen av den økonomiske rammen skal gå til prosentvise generelle tillegg.
- Lokale forhandlinger skal skje gjennom reelle forhandlinger mellom likeverdige parter med avtalte tvisteløsninger.
- Videreføre lønnstabellen og lønnsrammer
- Opprettholde dagens fellesbestemmelser
- Ivareta opparbeidete rettigheter
- Fjerne taket på pensjonsgivende tillegg
- Sikre godt statistikkverktøy for å gjennomføre gode forhandlinger både lokalt og sentralt

Om forhandlingene og meklingen 2018

Forhandlingene med staten startet 5. april og endte i brudd 29. april. Årsaken til bruddet var statens angrep på opparbeidete rettigheter. Dette gjaldt både forringelse av fellesbestemmelsene og bortfall av lønnstabellen. I tillegg var den økonomiske profilen ikke akseptabel for Unio.

Meklingen startet 2. mai med en meklingsinnspurt i perioden 22.-23. mai. Fra Unios side ble forhandlingene/meklingen ført av forhandlingsutvalget Unio stat bestående av:

Petter Aaslestad, leder	Forskerforbundet
Sigve Bolstad, nestleder	Politiets Fellesforbund
Ellen Karoline Dahl	Forskerforbundet
Jorunn Solgaard	Forskerforbundet
Steinar Vagstad	Forskerforbundet
Roar Fosse	Politiets Fellesforbund
Unn Alma Skatvold	Politiets Fellesforbund
Kjetil Rekdal	Politiets Fellesforbund
Bjørn Christian Nilsen	Utdanningsforbundet
Björg Sundøy	Utdanningsforbundet
Kari Tangen	Norsk Sykepleierforbund
Thea Wessel Jørgensen	Norsk Fysioterapeutforbund
Alfred Sørbo	for Fellesordningen (Presteforeningen, Akademikerforbundet, Norsk Ergoterapeutforbund, Skatterevisorenes forening, Det Norske Diakonforbund, Det norske maskinistforbundet, Bibliotekarforbundet og Norsk radiografforening)
Kristian Mollestad (observatør)	Presteforeningen
Øivind Eriksen (observatør)	Skatterevisorenes forening
Brit-Torill Lundt (observatør)	Norsk Ergoterapeutforbund
Kieth Lau Andersen (observatør)	Bibliotekforbundet
Lars Kolltveit (observatør)	Forskerforbundet
Signy Svendsen (observatør)	Unio
Klemet Rønning-Aaby (forhandlingssjef)	Unio
Atle Gullestad (sekretær)	Unio

Meklingen ble avsluttet 24. mai. Resultatet av meklingen skal ut på uravstemning. Unios svarfrist til Riksmekleren er satt til 19. juni kl. 12.00.

Du har frist til 15. juni kl. 16.00 med å avgi din stemme.

Forhandlingsutvalget Unio stat legger med dette hovedtariffavtalen i staten pr. 1. mai 2018 frem for medlemmene til avstemning med en klar anbefaling om å stemme JA.

1. Hovedpunkter i det anbefalte forslag

Den økonomiske rammen for oppgjøret er i overkant av 2,8 %. Dette er fordelt på følgende måte:

- **Hovedlønnstabellen pr. 1. mai**
Det generelle tillegget gis som et prosentvis tillegg på 1,25 % på alle trinn i hovedlønnstabellen, dog ikke under kr. 5100,-.
- **Avsetning til lokale forhandlinger pr. 1. juli**
Det er satt av 1,9 % til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2018. Det er ikke lagt andre føringer for disse forhandlingene enn de som finnes i HTA. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2018.
- **Fellesbestemmelsene/sentrale justeringer**
Det er avsatt om lag 0,25 % av den disponible rammen til heving av blant annet ulempetilleggene i fellesbestemmelsene. I tillegg fjernes alternativene 1 og 2 i lønnsrammene og det innføres nye alternativer med ansiennitetsopprykk etter nye alternativer 9 og 10. Dette innebærer at de som er plassert på alternativ 1 eller 2, blir flyttet til alternativ 3 og dermed får 1-2 lønnstrinn utover det generelle tillegget.

Kompetanseutvikling

- Det avsettes 35 millioner kroner til kompetanse-, medbestemmelse og omstillingsarbeid i staten. Av disse skal 6 millioner kroner benyttes til felles opplærings – og utviklingstiltak for ledelse og tillitsvalgte innen samarbeidskompetanse og medbestemmelse. 4 millioner kroner skal brukes til omstillingsarbeid i staten.

Lønns- og forhandlingssystemet

- Det ble laget en protokolltilførsel hvor det framkommer at partene i perioden vil arbeide videre med lønnsystemet med særlig fokus på lønnsrammer, stillingskoder mv. Partene vil også i perioden se på hvilke muligheter som er tilgjengelige i gjeldende statistikkgrunnlag, og eventuelt foreslå forbedringer i grunnlagsmaterialet.

Pensjonsgivende variable tillegg

- Grensen for pensjonsgivende variable tillegg heves til kr. 66 000,-. I tillegg åpnes det for forhandlinger med sikte på ytterligere forbedringer i mellomoppgjøret 2019.

2. Vurdering av meklingsresultatet

Forhandlingsutvalget, Unio stat, anbefaler meklingsresultatet, og legger vekt på:

- En økonomisk ramme for oppgjøret i overkant av 2,8 % (som frontfaget).

- Fordelingen mellom sentrale og lokale tillegg har fått en bedre balanse enn det tilbudet staten ga under forhandlingene.
- Lønnstabellen og lønnsrammer videreføres
- Avsetning til lokale forhandlinger som gir partene lokalt handlingsrom og muligheter til fordeling både på gruppenivå og individuelle tillegg.
- Angrepet på opparbeidede rettigheter i fellesbestemmelsene ble stoppet.
- Vi beholder ordningen med OU-midler som blir brukt til kurs og kompetansehevende tiltak for tillitsvalgte
- Justering av rammene slik at de to laveste alternativene fjernes slik at de som er plassert på alternativ 1 eller 2, blir flyttet til alternativ 3 og dermed får 1-2 lønnstrinn utover det generelle tillegget.
- Heving av pensjonsgivende variable tillegg, samt forhandlinger om ytterligere forbedringer i 2019.

3. Forhandlingsutvalgets anbefaling

Forhandlingsutvalget Unio stat legger med dette hovedtariffavtalen i staten pr. 1. mai 2018 frem for medlemmene til avstemning med en klar anbefaling om å stemme JA.

Petter Aaslestad (sign.)
forhandlingsleder
Unio stat

Atle Gullestad (sign.)
spesialrådgiver
Unio stat

DET KGL. KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT				
HOVEDLØNNSTABELL LO STAT, UNIO OG YS STAT ¹				
Foreløpig tabell, med forbehold om Stortingets godkjenning:				
Lønn for arbeidstakere i staten gjeldende fra 1. mai 2018				
19	296300			
20	299800			
21	303500			
22	307100			
23	310900			
24	314800			
25	318900			
26	323000			
27	326900			
28	330800			
29	334500			
30	338400			
31	342000			
32	346000			
33	349800			
34	353900			
35	358000			
36	362200			
37	366800			
38	371500			
39	376100			
40	381100			
41	386100			
42	391800			
43	397200			
44	403200			
45	409100			
46	415100			
47	421700			
48	428500			
49	435500			
50	442400			
51	449400			
52	456900			
53	464800			
54	472300			
55	480600			
56	488500			

57	497000			
58	505800			
59	515200			
60	524200			
61	534100			
62	544400			
63	555100			
64	565500			
65	576100			
66	586500			
67	597400			
68	607700			
69	619300			
70	631700			
71	646700			
72	658300			
73	670000			
74	682200			
75	695500			
76	713600			
77	731400			
78	754900			
79	778700			
80	802600			
81	826000			
82	848800			
83	871300			
84	893900			
85	922300			
86	950400			
87	979000			
88	1001400			
89	1024000			
90	1046600			
91	1069500			
92	1091900			
93	1114600			
94	1137100			
95	1159900			
96	1182000			
97	1204200			
98	1226400			
99	1247700			
100	1268800			
101	1290000			

<p>¹ Det skal trekkes kr 400,- pr. år i OU-midler av bruttolønn pr. år. Bruttolønn kan inkludere mer enn bruttolønn etter hovedlønnstabellen, for eksempel kronetillegg gitt i lokale forhandlinger og kronetillegg som tidligere ble gitt som B-tillegg. Pensjonsinnskudd er 2 pst av bruttolønn opp til 12*folketrygdens grunnbeløp. For høyere bruttolønn beregnes 2 pst pensjonsinnskudd av 12*folketrygdens grunnbeløp. Nettolønn er bruttolønn etter fratrukk for OU-midler og pensjonsinnskudd. Overtidsgodtgjørelse beregnes ut fra bruttolønn som deles på 1850 og multipliseres med 1,5 (50%) og 2 (100%). Nattidskompensasjon beregnes ut i fra bruttolønn som deles på 1850 og multipliseres med 0,45 (45%).</p>				

