

## PROTOKOLL

### Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 10 (Helseforetak) i Spekter området

År 2018, den 4. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio vedrørende overenskomster for område 10 (Helseforetak).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio den 10. april 2018, protokoll fra forhandlinger om overenskomstens del A1 (sosiale bestemmelser) datert 16. april 2018, protokoller fra forhandlinger om overenskomstens del A2 datert 2. og 9. mai 2018 og protokoller fra de lokale forhandlingene (overenskomstens del B).

#### Tilstede

For Spekter:

Sylvia Brustad  
Stein Gjerding  
Bjørn Skrattegård  
Anne Lie  
Geir Arveng  
Trond Håvard Eidet  
Hanna Uleberg  
Ida Kinn  
Adnan Mohammad  
Marte Båtstrand  
Wenche Eikens  
Stian Bøe  
Ranjit Kaur  
Bjørn Henriksen

For Unio:

Eli Gunhild By  
Harald Jesnes  
Klemet Rønning-Aaby  
Rolf Stangeland  
Bent Ronny Mikalsen  
Lars Petter Eriksen  
Line Spiten  
Kirsten Hagen  
Fred Hatlebrekke  
Bente Eide  
Kristina Brovold Liknes  
Brit-Toril Lundt  
Thor Eivind Halvorsen  
Osmund Skjeggestad  
Tore Bollingmo

Ole Andre Gjerde  
Morten Bjerkhaug  
Vegard Thorbjørnsen  
Rune Johnsrud

## **1. Avslutning av de sentrale forbundsvise forhandlingene og de lokale forhandlingene**

Partene konstaterer at det er oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A1 (sosiale bestemmelser) med alle Unio-forbund og godkjenner denne overenskomstdelen for overenskomstperioden 1. mai 2018 – 30. april 2020 slik det fremgår av protokoll datert 16. april 2018.

Partene konstaterer at det er oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A2 med:

- Norsk Sykepleierforbund

og godkjenner denne overenskomstdelen for overenskomstperioden 1. mai 2018 – 30. april 2020 slik det fremgår av protokoll datert 2. mai 2018.

Partene konstaterer at det ikke er oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A2 med:

- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet

Partene er enig om å løse uenighetene slik det fremgår av vedlegg.

Partene konstaterer at det er oppnådd enighet i de lokale forhandlingene om overenskomstens del B mellom:

- Akershus universitetssykehus HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Den Norske Kirkes Presteforening)
- Akershus universitetssykehus HF og Det norske maskinistforbund
- Finnmarkssykehuset HF og Norsk Radiografforbund
- Finnmarkssykehuset HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet, Den Norske Kirkes Presteforening)
- Helgelandssykehuset HF og Forskerforbundet
- Helse Bergen HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet, Den Norske Kirkes Presteforening, Det Norske Diakonforbund)
- Helse Bergen HF og Det norske maskinistforbund
- Helse Fonna HF og Akademikerforbundet
- Helse Fonna HF og Den Norske Kirkes Presteforening
- Helse Fonna HF og Forskerforbundet
- Helse Førde HF og Akademikerforbundet
- Helse Førde HF og Norsk Radiografforbund

- Helse Førde HF og Det norske maskinistforbund
- Helse Møre og Romsdal HF og Det norske maskinistforbund
- Helse Møre og Romsdal HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Den Norske Kirkes Presteforening)
- Helse Nord-Trøndelag HF og Det norske maskinistforbund
- Helse Nord-Trøndelag HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Den Norske Kirkes Presteforening)
- Helse Nord-Trøndelag HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Stavanger HF og Akademikerforbundet
- Helse Stavanger HF og Den Norske Kirkes Presteforening
- Helse Stavanger HF og Forskerforbundet
- Nordlandssykehuset HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Den Norske Kirkes Presteforening og Forskerforbundet)
- Nordlandssykehuset HF og Det norske maskinistforbund
- Nordlandssykehuset HF og Norsk Radiografforbund
- Oslo universitetssykehus HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet, Den Norske Kirkes Presteforening og Det Norske Diakonforbund)
- St. Olavs Hospital HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Den Norske Kirkes Presteforening)
- Sunnaas sykehus HF og Akademikerforbundet
- Sykehuset i Vestfold HF og Akademikerforbundet
- Sykehuset i Vestfold HF og Forskerforbundet
- Sykehuset i Vestfold HF og Norsk Radiografforbund
- Sykehuset i Vestfold HF og Det norske maskinistforbund
- Sykehuset Innlandet HF og Det norske maskinistforbund
- Sykehuset Innlandet HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Den Norske Kirkes Presteforening)
- Sykehuset Østfold HF og Det norske maskinistforbund
- Sykehuset Østfold HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet, Den Norske Kirkes Presteforening og Det Norske Diakonforbund)
- Sørlandet Sykehus HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Den Norske Kirkes Presteforening)
- Universitetssykehuset i Nord-Norge HF og Det norske maskinistforbund
- Universitetssykehuset i Nord-Norge HF og Norsk Radiografforbund
- Universitetssykehuset i Nord-Norge HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Den Norske Kirkes Presteforening)
- Vestre Viken HF og Det norske maskinistforbund
- Vestre Viken HF og Unio-gruppen (Akademikerforbundet, Forskerforbundet og Den Norske Kirkes Presteforening)

og godkjenner denne overenskomst delen for overenskomstperioden 1. mai 2018 – 30. april 2020 slik det fremgår av de lokale protokoller.

Partene konstaterer at det ikke er oppnådd enighet i de lokale forhandlingene om overenskomstens del B mellom:

- Akershus universitetssykehus HF og Norsk Radiografforbund
- Helgelandssykehuset HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Bergen HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Fonna HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Møre og Romsdal HF og Norsk Radiografforbund
- Helse Stavanger HF og Norsk Radiografforbund
- Oslo universitetssykehus og Norsk Radiografforbund/Det norske maskinistforbund
- St. Olavs Hospital HF og Norsk Radiografforbund/Det norske maskinistforbund
- Sykehuset Innlandet HF og Norsk Radiografforbund
- Sykehuset Telemark HF og Norsk Radiografforbund
- Sykehuset Østfold HF og Norsk Radiografforbund
- Sørlandet Sykehus HF og Norsk Radiografforbund
- Vestre Viken HF og Norsk Radiografforbund

Partene er enige om at arbeidsgivers siste tilbud skal gjøres gjeldende, med den endring at Det norske maskinistforbund ved Oslo universitetssykehus HF gis et generelt tillegg på kr 16.000 per år med virkning fra 1. juli 2018.

Ovenstående uenigheter er ikke til hinder for at de lokale parter i fredsplikt kan bli enige om en annen innretning innenfor den ramme som følger av arbeidsgivers siste tilbud. Frist for slike endringer er 1. juli 2018.

## 2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

## 3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet og Unio har svarfrist 22. juni kl 12.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Unio

Sylvia Brustad

Eli Gunhild By

**a) Overenskomstens del A2 Norsk Fysioterapeutforbund****I GENERELLE TILLEGG**

Alle medlemmer av Fysioterapeutforbundet gis et generelt tillegg på 2,8 % med unntak av ledere med personal- og økonomiansvar som gis et generelt tillegg på 5,0 %.

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. august 2018.

**II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2**

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2018 – 2020 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. august 2018:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	400.000	410.000	433.000	490.000
Spesialfysioterapeut	435.000	455.000	490.000	525.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

**III LOKALE FORHANDLINGER**

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2018.

**IV PARTSARBEID MASTERGRADSTILLEGG**

Fysioterapeutforbundet skal holdes orientert om partsarbeid mastergradstillegg.

**Til protokollen:****I**

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.3.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

## II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

## **b) Overenskomstens del A2 Norsk Ergoterapeutforbund**

### **I GENERELLE TILLEGG**

Alle medlemmer av Ergoterapeutforbundet gis et generelt tillegg på 2,0 % med unntak av ledere med personal- og økonomiansvar som gis et generelt tillegg på 5,0 %.

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. august 2018.

### **II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2**

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2018 – 2020 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. august 2018:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Ergoterapeut	400.000	410.000	433.000	490.000
Spesialergoterapeut	435.000	455.000	490.000	525.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

### **III LOKALE FORHANDLINGER**

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2018.

### **IV PARTSARBEID MASTERGRADSTILLEGG**

Ergoterapeutforbundet skal holdes orientert om partsarbeid mastergradstillegg.

#### **Til protokollen:**

##### **I**

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og ergoterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

## II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

## c) Overenskomstens del A2 Utdanningsforbundet

### I GENERELLE TILLEGG

- a) Alle medlemmer av Utdanningsforbundet gis et generelt tillegg på 3,1 %.
- b) Alle medlemmer av Utdanningsforbundet i ansiennitetsstige pedagog med spesialkompetanse med ansiennitet på 16 år eller mer gis ytterligere et generelt tillegg på 1,0 % (samlet 4,1 %).
- c) Alle medlemmer av Utdanningsforbundet i lederstilling med personal- og økonomiansvar gis ytterligere et generelt tillegg på 1,9 % (samlet 5,0 %).

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. juli 2018.

### II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2018 – 2020 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. juli 2018:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Barnehagelærer	400.000	410.000	433.000	490.000
Pedagog med spesialkompetanse	435.000	455.000	490.000	525.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

### III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2018.

### IV PARTSARBEID MASTERGRADSTILLEGG

Utdanningsforbundet skal holdes orientert om partsarbeid mastergradstillegg.

#### Til protokollen:

##### I

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og spesialist i klinisk pedagogikk er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

## II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.