

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 13 (Sykehus med driftsavtale) i Spekter området

År 2018, den 4. juni, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio vedrørende overenskomster for område 13 (Sykehus med driftsavtale).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio den 10. april 2018, protokoll fra forhandlinger om overenskomstens del A1 (sosiale bestemmelser) datert 16. april 2018, protokoller fra forhandlinger om overenskomstens del A2 datert 2. og 9. mai 2018 og protokoller fra de lokale forhandlingene (overenskomstens del B).

Tilstede

For Spekter:

Sylvia Brustad
Stein Gjerding
Bjørn Skrattegård
Anne Grete Sandbukt
Marte Båtstrand
Wenche Eikens
Stian Bøe
Ranjit Kaur
Bjørn Henriksen

For Unio:

Eli Gunhild By
Harald Jesnes
Klemet Rønning-Aaby
Rolf Stangeland
Bent Ronny Mikalsen
Lars Petter Eriksen
Line Spiten
Kirsten Hagen
Fred Hatlebrekke
Bente Eide
Kristina Brovold Liknes
Brit-Toril Lundt
Thor Eivind Halvorsen
Osmund Skjeggstad
Tore Bollingmo
Ole Andre Gjerde
Morten Bjerkhaug
Vegard Thorbjørnsen
Rune Johnsrud

1. Avslutning av de sentrale forbundsvise forhandlingene og de lokale forhandlingene

Partene konstaterer at det er oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A1 (sosiale bestemmelser) med alle Unio-forbund og godkjenner denne overenskomstdelen for overenskomstperioden 1. mai 2018 – 30. april 2020 slik det fremgår av protokoll datert 16. april 2018.

Partene konstaterer at det er oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A2 med:

- Norsk Sykepleierforbund

og godkjenner denne overenskomstdelen for overenskomstperioden 1. mai 2018 – 30. april 2020 slik det fremgår av protokoll datert 2. mai 2018.

Partene konstaterer at det ikke er oppnådd enighet i forhandlingene om overenskomstens del A2 med:

- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet

Partene er enig om å løse uenighetene slik det fremgår av vedlegg.

Partene konstaterer at det er oppnådd enighet i de lokale forhandlingene om overenskomstens del B mellom:

- Lovisenberg Diakonale Sykehus og Den norske kirkes presteforening
- Lovisenberg Diakonale Sykehus og Forskerforbundet
- Martina Hansens Hospital og Norsk Sykepleierforbund
- Martina Hansens Hospital og Norsk Radiografforbund

og godkjenner denne overenskomstdelen for overenskomstperioden 1. mai 2018 – 30. april 2020 slik det fremgår av de lokale protokoller.

Partene konstaterer at det ikke er oppnådd enighet i de lokale forhandlingene om overenskomstens del B mellom:

- Lovisenberg Diakonale Sykehus og Norsk Radiografforbund

Partene er enige om at arbeidsgivers siste tilbud skal gjøres gjeldende.

Ovenstående uenighet er ikke til hinder for at de lokale parter i fredsplikt kan bli enige om en annen innretning innenfor den ramme som følger av arbeidsgivers siste tilbud. Frist for slike endringer er 1. juli 2018.

Partene konstaterer videre at det for overenskomstperioden 2018 – 2020 ikke er etablert B-deler mellom:

- Martina Hansens Hospital og Norsk Ergoterapeutforbund

- Martina Hansens Hospital og Norsk Fysioterapeutforbund

Disse B-delene forhandles med frist 1. juli 2018. Partene kan be om bistand fra Spekter og Unio. Dersom partene, etter bistand, ikke kommer til enighet gjelder følgende:

For Norsk Fysioterapeutforbund prolongeres overenskomstens del B, som var gjeldende frem til 30. april 2018, for en ny overenskomstperiode. For Norsk Ergoterapeutforbund etableres overenskomst del B ved mellomoppgjøret 2019.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet og Unio har svarfrist 22. juni kl 12.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Unio



Sylvia Brustad



Eli Gunhild By

Til protokollen:

Partsarbeid vedrørende arbeidstid for fysioterapeuter

Norsk Fysioterapeutforbund har ved overenskomstrevisjonen fremmet krav om at arbeidstiden også ved Martina Hansens Hospital AS skal være 36 timer per uke, slik dette er avtalt for helseforetakene og Lovisenberg Diakonale Sykehus AS.

Før neste overenskomstrevisjon er partene enige om å kartlegge fysioterapeuters arbeidstid.

a) Overenskomstens del A2 Norsk Fysioterapeutforbund**I GENERELLE TILLEGG**

Alle medlemmer av Fysioterapeutforbundet gis et generelt tillegg på 2,8 % med unntak av ledere med personal- og økonomiansvar som gis et generelt tillegg på 5,0 %.

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. august 2018.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2018 – 2020 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. august 2018:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	400.000	410.000	433.000	490.000
Spesialfysioterapeut	435.000	455.000	490.000	525.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2018.

IV PARTSARBEID MASTERGRADSTILLEGG

Fysioterapeutforbundet skal holdes orientert om partsarbeid mastergradstillegg.

Til protokollen:**I**

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.3.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

b) Overenskomstens del A2 Norsk Ergoterapeutforbund

I GENERELLE TILLEGG

Alle medlemmer av Ergoterapeutforbundet gis et generelt tillegg på 2,0 % med unntak av ledere med personal- og økonomiansvar som gis et generelt tillegg på 5,0 %.

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. august 2018.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2018 – 2020 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. august 2018:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Ergoterapeut	400.000	410.000	433.000	490.000
Spesialergoterapeut	435.000	455.000	490.000	525.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2018.

IV PARTSARBEID MASTERGRADSTILLEGG

Ergoterapeutforbundet skal holdes orientert om partsarbeid mastergradstillegg.

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legges vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og ergoterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

c) Overenskomstens del A2 Utdanningsforbundet

I GENERELLE TILLEGG

- a) Alle medlemmer av Utdanningsforbundet gis et generelt tillegg på 3,1 %.
- b) Alle medlemmer av Utdanningsforbundet i ansiennitetsstige pedagog med spesialkompetanse med ansiennitet på 16 år eller mer gis ytterligere et generelt tillegg på 1,0 % (samlet 4,1 %).
- c) Alle medlemmer av Utdanningsforbundet i lederstilling med personal- og økonomiansvar gis ytterligere et generelt tillegg på 1,9 % (samlet 5,0 %).

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. juli 2018.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2018 – 2020 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. juli 2018:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Barnehagelærer	400.000	410.000	433.000	490.000
Pedagog med spesialkompetanse	435.000	455.000	490.000	525.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2018.

IV PARTSARBEID MASTERGRADSTILLEGG

Utdanningsforbundet skal holdes orientert om partsarbeid mastergradstillegg.

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og spesialist i klinisk pedagogikk er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.